

СИЛА ПОБЕДЫ



Работники «Газпром трансгаз Томск» – о своих родственниках-героях Великой Отечественной войны – стр. 10-11

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с Днем Победы! Память о Победе – наше великое наследие. Наш народ остановил фашизм – глобальную угрозу для человечества, подарил право на жизнь и свободу миллионам людей, сохранил нашу большую страну.

Во все времена понятие чести неотделимо от любви к Родине, от готовности сплотиться и защитить ее перед лицом опасности, как это сделали наши предки.

Мужество и героизм в Великой Отечественной войне навсегда останутся примером единства, стойкости и силы духа нашего народа, примером беззаветного служения своей Отчизне.

С праздником! С Днем Победы!

Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю с Днем Победы!

9 мая 1945 года – день триумфа советского народа. Символ сплоченности и героизма, самоотверженности и духовной силы. Пример благородства и патриотизма, мужества и стойкости.

Наши люди принесли великую жертву и спасли Отечество от оккупантов. Плечом к плечу они встали на защиту Родины и заплатили непомерную цену за мир и свободу.

Помним и подвиг тех, кто ковал Победу в тылу: в научных лабораториях и вузах, на заводах и стройках, в полях и лесах проходила линия трудового фронта.

С праздником! Низкий поклон поколению Победителей.

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
В.И. Бородин



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

Основные итоги балансовых комиссий ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск»



Стр. 2-3, 4

ГИБКОСТЬ И ТОЧКИ РОСТА

Как и почему меняется Комплексная программа развития

Стр. 6-7

КАК КЮЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ

Корпоративный институт встречает 10-летие в статусе одного из ведущих образовательных учреждений Газпрома



Стр. 8

МАРАФОН СИЛЫ, СКОРОСТИ И ВЫНОСЛИВОСТИ

Подведены итоги турнира по кроссфиту среди филиалов предприятия



Стр. 12

ЭХО 2022-го

БАЛАНСОВАЯ КОМИССИЯ СТАЛА ПЛОЩАДКОЙ ДЛЯ



ПЛАТФОРМА ДЛЯ ПЕРЕХОДА НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Закончилась балансовая комиссия по итогам работы филиалов «Газпром трансгаз Томск» за 2022 год. Это главное событие апреля и отправная точка для дальнейшего развития предприятия.

Подведение результатов производственно-хозяйственной деятельности общества за прошедший год – это марафон. Почти две недели мы все вместе плотно погружаемся в работу каждого филиала, вникаем в производственные и организационные процессы, анализируем итоги и опыт.

Иногда думаю, а стоит ли так много времени уделять этому мероприятию? Ведь можно провести балансовую комиссию за два дня, выделяя на каждого по 20 минут. Быстро, коротко, формально.

И каждый раз убеждаюсь, что мы всё делаем правильно. Ведь в ежедневном потоке бывает сложно остановиться и подумать о том, что ты делаешь. Балансовая комиссия – идеальная площадка для коллективных размышлений.

Надеюсь, все обратили внимание, как изменилось содержание этого мероприятия? Раньше мы обсуждали текущую деятельность, теперь – планы на будущее и первые итоги реализации Комплексной программы развития «Газпром трансгаз Томск». Анализируя результаты работы, осмысливая опыт коллег, мы сразу формулируем предложения по повышению эффективности тех или иных процессов, выбираем направления дальнейшего развития компании, планируем свою деятельность на годы вперед.

В итоге балансовая комиссия стала для нас не просто серией совещаний. Это высокоэффективный инструмент управления будущим предприятия и отличная платформа для перехода «Газпром трансгаз Томск» на новый уровень. Считаю, что это наша большая победа и главный общий результат. Так работают только лидеры.

Третий год подряд балансовая комиссия заканчивается награждением лучших коллективов по отдельным номинациям. Мы придумали их, чтобы поощрить сотрудников за качественную работу, высокие результаты и волю к победе. Уверен, у газовиков должен быть стимул к постоянному движению вперед, и конкурс среди подразделений компании – отличный способ повысить уровень вовлеченности и мотивации коллектива.

Поздравляю всех победителей! Благодарю весь коллектив за настоящую командную работу, за отличные результаты. Теперь мы смело можем сказать, что 2022 год закончился.

С Новым годом и продолжим работу!

Владислав БОРОДИН,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»

Ход комиссии по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2022 год стал главной темой первой половины апреля для всего коллектива компании. Заседания под руководством генерального директора Владислава Бородина проходили в течение двух недель. В них принимали участие заместители генерального директора, руководители подразделений, начальники отделов и управлений администрации компании.

Результаты по всем направлениям деятельности каждого из 27 филиалов (а также акционерного общества «Дальтрансгаз») рассматривались, как всегда, под микроскопом. Критерии оценки каждый год корректируются, но неизменным остается одно: их всесторонний охват. Производственная деятельность, кадровая политика, работа с молодежью, охрана труда, взаимодействие с органами местного самоуправления, спортивные инициативы, а в сумме – более чем 250 производственных, экономических и социальных показателей.

С каждым годом на балансовых комиссиях всё больше дискуссий. Ведь для эффективной командной работы необходимо, чтобы все участники процесса осознавали цели, которые стоят перед филиалами и предприятием в целом, а главное – способы достижения этих целей. Показательно, что самым популярным за две недели заседаний стало слово «спасибо». И речь здесь не только о благодарности в адрес филиала от руководства за надежную работу или в обратном направлении за поддержку инициатив. Заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Александр Парфёнов говорит «спасибо» работникам Свободненского ЛПУМГ за помощь другим филиалам «Силы Сибири» при проведении пусконаладочных работ на компрессорных станциях. Его коллега Александр Шурупов благодарит коллектив Барабинского филиала за участие в подготовке ввода в эксплуатацию ГРС «Корсаков». Работники Омского ЛПУМГ выражают признательность УАВР за успешное проведение ремонта. И это лишь несколько примеров.



Заседания проходили в течение двух недель

Конечно, обсуждались и недостатки, но не с точки зрения критики, а с точки зрения анализа причин и того, что необходимо сделать, чтобы избежать недоработок в будущем. И все структурные подразделения предлагали свои инициативы (или рассказывали об уже накопившемся опыте) по повышению эффективности рабочего процесса в различных сферах деятельности.

По мнению генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислава Бородина, только так, с помощью вовлеченности всего коллектива, активных дискуссий, каскадирования лучших практик и ориентации на ключевые показатели эффективности ПАО «Газпром» можно достичь целей, обозначенных в Комплексной программе развития предприятия.

ПОБЕДИТЕЛИ В РАЗЛИЧНЫХ НОМИНАЦИЯХ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2022 ГОДУ СРЕДИ ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»:

Лучший филиал по организации рационализаторской деятельности – Новокузнецкое ЛПУМГ

За активное участие в обеспечении качества строительства, осуществлении строительного контроля и ввода объектов в эксплуатацию – Омское ЛПУМГ

Лучший филиал по реализации плана импортозамещения – Александровское ЛПУМГ

Лучший филиал системы гражданской защиты – Приморское ЛПУМГ

Лучший филиал в области системы управления рисками и внутреннего контроля – Камчатское ЛПУМГ

За высокие показатели в области надежной эксплуатации компрессорной станции – Свободненское ЛПУМГ

15 лет работы без производственного травматизма – Управление материально-технического снабжения и комплектации

За лучшее планирование платежного календаря – Хабаровское ЛПУМГ

За высокое качество выполнения работ по государственной регистрации прав на объекты недвижимого имущества – Алтайское ЛПУМГ

Лучший филиал по защите информационных ресурсов – Кемеровское ЛПУМГ

Лучший филиал по организации работ подрядным способом – Барабинское ЛПУМГ

Самый динамично развивающийся филиал – Алданское ЛПУМГ

За подбор персонала на инвестиционные проекты – Нерюнгринское ЛПУМГ

Лучший филиал по обеспечению безопасности дорожного движения – Новокузнецкое ЛПУМГ

За лучшую практику работы по трудоустройству инвалидов – Омское ЛПУМГ

Лучший филиал по организации материально-технического обеспечения – Кемеровское ЛПУМГ

СМОТР-КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Среди филиалов основной деятельности:

1-е место – Приморское ЛПУМГ

2-е место – Новосибирское ЛПУМГ

3-е место – Алтайское ЛПУМГ

Среди вспомогательных филиалов:

1-е место – Управление технологического транспорта и специальной техники

За высокий уровень эксплуатации ГРС – Томское ЛПУМГ

За высокие производственные показатели по эксплуатации объектов линейной части – Новосибирское ЛПУМГ

Лучший филиал по организации работ хозяйственным способом – Управление аварийно-восстановительных работ

За качественную работу по сопровождению закупочной деятельности – Корпоративный институт

Лучший филиал по оптимизации процессов в бухгалтерском учете – УМТС и К

ЛУЧШИЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

1-е место – УТТИСТ («#МыВместе»)

2-е место – Свободненское ЛПУМГ

(«Юный патриот – поколение сильных»)

3-е место – Хабаровское ЛПУМГ

(«Спартакиада для воспитанников детских домов и интернатов»)

Социальное партнерство – УТТИСТ

Лучший филиал по правовой работе – Новосибирское ЛПУМГ

Лучшие в подготовке кадрового резерва – Томское ЛПУМГ

Наставничество: преемственность, безопасность, надежность – Инженерно-технический центр

За сохранение спортивных традиций коллектива – Новосибирское ЛПУМГ

Лидером по количеству номинаций (включая основную конкурс) стало Новосибирское ЛПУМГ – пять призовых мест.

Среди сервисных филиалов больше всего наград у УТТИСТ – четыре.

ДИСКУССИИ И ПОСТРОЕНИЯ ПЛАНОВ НА БУДУЩЕЕ

КОММЕНТАРИИ

Дмитрий Кадашников, директор Томского ЛПУМГ:

– Мы достигли высокого результата, проделав большой объем работы по всем направлениям – это позволило нам войти в тройку призеров. Однако в прошлом году мы заняли первое место, поэтому есть небольшой осадок. Дело в том, что, как сказал генеральный директор Владислав Бородин, «Растут все». Значит, другие филиалы развиваются еще быстрее, а наша главная цель на этот год – устранить все замечания, провести работу над ошибками и вернуть пальму первенства.

Нам приятно, что Томское ЛПУМГ является признанной кузницей кадров, приятно слышать добрые слова в адрес отличившихся работников. Но когда коллектив филиала обновляется, нужно налаживать взаимодействие между подразделениями, прорабатывать все бизнес-процессы. И, как известно, чем больше объемы, тем больше усилий нужно приложить для достижения результата.

Я верю в наш потенциал. Наши показатели демонстрируют, что коллектив Томского ЛПУМГ способен добиваться высоких результатов.



Новосибирское ЛПУМГ признано лучшим по итогам 2022 года



Рейтинг филиалов складывается на основе более чем двухсот показателей



Каждое направление деятельности филиала оценивали руководители центров ответственности первого уровня

КОММЕНТАРИИ

Дмитрий Пеньков, директор УТТиСТ:

– Огромное спасибо нашему коллективу. Только благодаря ежедневному труду, усердию, упорству, знаниям и навыкам каждого работника мы второй год подряд добиваемся лучшего результата. Ведь самое сложное – не занять первое место, а удержать его.

Работы в прошлом году было много. Все задачи, поставленные нам на 2022-й, были выполнены качественно и в срок. Мы не подвели ни по одному направлению ни одну службу нашего предприятия. Особо хочется отметить запуск участка Ковыкта – Чайнда магистрального газопровода «Сила Сибири». Туда мы мобилизовали всех транспортников филиала. В итоге сотрудники УТТиСТ внесли свой вклад в запуск газа на участке между Ковыктинским и Чайндинским месторождениями.

Основные задачи на 2023 год – устранить все слабые места, провести работу над ошибками там, где они есть. И, конечно, выполнить все поручения.



Директор УТТиСТ Дмитрий Пеньков получает награду

КОММЕНТАРИИ

Михаил Клюкин, директор Новосибирского ЛПУМГ:

– Благодарю коллектив Новосибирского ЛПУМГ за командную работу, нацеленную на результат. Наше первое место – это заслуга работников.

В прошлом году мы разработали концепцию по повышению результативности филиала, выявили направления с наиболее низкими показателями, продумали план по их повышению и в течение года придерживались его. Особое внимание продолжили уделять производственным направлениям, при этом непрофильные показатели также поднимаются.

Считаю, что большое значение имеет командообразование. Мы проанализировали потребности молодых работников, которые приходят на смену пенсионерам, их мотивацию, уделяем большое внимание наставничеству. Это помогает молодежи быстрее адаптироваться в коллективе, приобщаться к корпоративной культуре и традициям, которые сложились в филиале.

Уверен, что наш высокий результат – это и следствие активного спортивного образа жизни сотрудников. Соревновательный дух рождает азарт и стремление к лидерству не только в спорте, но, как показывает практика, и в других видах деятельности.

Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ:

– 2022 год насыщен важными событиями не только для нашего филиала и предприятия в целом, но и для Алтайского края. Выделю ввод в эксплуатацию газопровода-отвода и ГРС «Ребриха». Это результат профессиональной, слаженной и сплоченной работы Алтайского ЛПУМГ, ИТЦ, УАВР, других подразделений, поддержки руководства предприятия, органов региональной власти. Хочу искренне поблагодарить коллектив за работу. Это историческое событие для всего региона, которое позволит поставлять «голубое топливо» в западные районы Алтайского края, улучшая качество жизни тысячам семей.

Хорошей традицией, говорящей об уровне работы коллектива, стали для нас победы в городских и краевых конкурсах «Лучший социально-ответственный работодатель», «На лучшую организацию работы по охране труда» и других. Также прошлый год принес филиалу заметные спортивные победы: в районной Спартакиаде, в фестивале ГТО среди предприятий Барнаула.

Считаю, что накопленный опыт позволит нашему коллективу успешно реализовывать значимые и перспективные проекты по всем направлениям.

Отдельно хочу отметить полный и детальный анализ производственно-хозяйственной деятельности филиала руководителями направлений в ходе балансовой комиссии, а особенно – пристальное внимание генерального директора Владислава Бородина к предложениям от филиалов. Это позволяет оперативно найти решения по всем проблемным вопросам.

Первое место по итогам соревнования в производственной и социально-культурной сферах деятельности среди основных филиалов за 2022 год заняло Новосибирское линейное производственное управление магистральных газопроводов. Вторым стало Алтайское ЛПУМГ, третьим – Томский филиал.

В группе вспомогательных филиалов победителем второй год подряд признано Управление технологического транспорта и специальной техники.

Подготовили Галина ШУБИНА, Ксения ЧЕРНЫХ и Тимур СУХОВЕЙКО ■

НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

КОМИССИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» ВЫСОКО ОЦЕНИЛА ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ЗА 2022 ГОД

18 апреля состоялось совещание по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2022 год. Комиссия ПАО «Газпром» под председательством члена Правления, начальника Департамента 308 Вячеслава Михаленко высоко оценила достижения компании в прошлом году.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин в своем докладе представил основные итоги производственно-хозяйственной деятельности компании, а также рассказал о ключевых направлениях развития до 2030 года.

Общая протяженность магистральных трубопроводов, которые эксплуатирует общество, увеличилась на 830 км, превысив показатель в 13 тыс. км. Количество компрессорных станций за счет ввода четырех КС на МГ «Сила Сибири» достигло семнадцати, ГРС – 154.

Работы по диагностическому обследованию, техническому обслуживанию и ремонту основных фондов выполнены на 100%. Нарушений подачи газа не допущено.



Заседание комиссии ПАО «Газпром» под председательством члена Правления, начальника Департамента 308 Вячеслава Михаленко

– В отчетном году мы приняли рекордное число работников за всю историю предприятия – 1781 человек, – отметил генеральный дирек-

тор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Проведена огромная работа по приему, адаптации и обучению новых работников.

По словам Владислава Ивановича, в ближайшие годы объем транспортировки газа обществом вырастет почти в три раза, стоимость эксплуатируемых основных фондов – в два раза. Для выполнения поставленных задач и в целях повышения эффективности деятельности разработана и утверждена Комплексная программа развития ООО «Газпром трансгаз Томск» до 2030 года. В ней зафиксирована основная цель общества – стать ведущим высокотехнологичным предприятием, обеспечивающим энергетическую безопасность для поддержания лидерских позиций ПАО «Газпром».

По итогам совещания комиссия единогласно признала результаты работы предприятия удовлетворительными, отметив, что лучшие практики могут быть использованы другими дочерними обществами. Член Правления, начальник Департамента 308 ПАО «Газпром» Вячеслав Михаленко поблагодарил Владислава Бородина и весь коллектив предприятия за надежную работу и стремление к развитию.

Тимур СУХОВЕЙКО

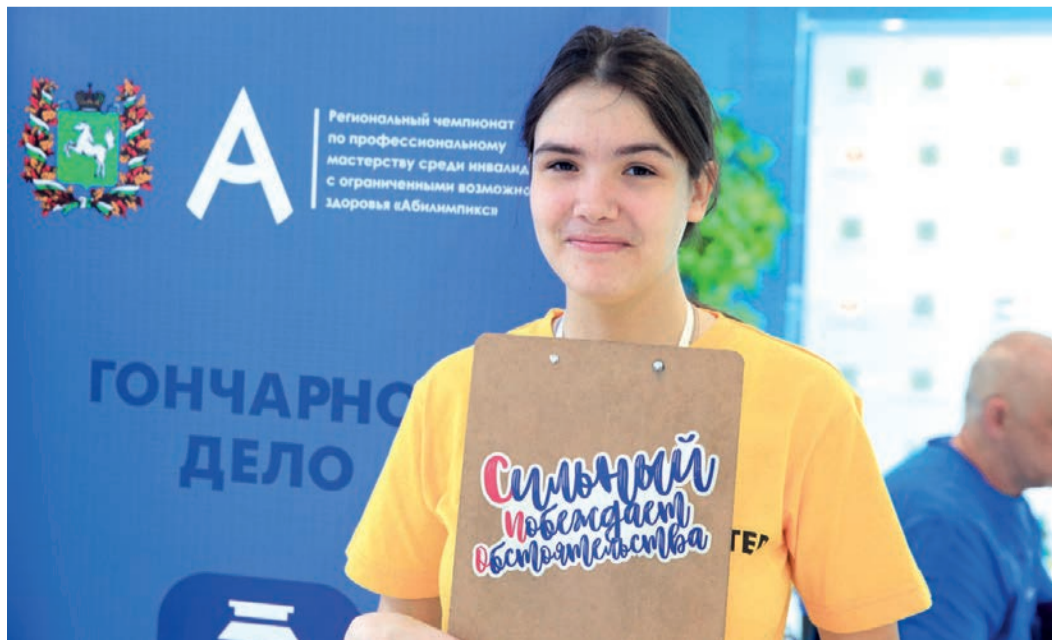
СОТРУДНИЧЕСТВО

СКРЫТЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПОДДЕРЖАЛА РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «АБИЛИМПИКС»



Потенциал участников с ОВЗ как возможных работников оценивало экспертное сообщество



Движение «Абилимпикс» – возможность продемонстрировать свои навыки и найти достойную работу

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» СТАЛ «ЭКСПЕРТОМ ГОДА»



Награду получает заместитель начальника технического отдела ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Ямкин

С 18 по 20 апреля в Томске состоялся восьмой региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». «Газпром трансгаз Томск» традиционно выступил партнером соревнований – компания не только поддержала мероприятие, но и заявила в качестве потенциального работодателя для участников Олимпиады возможностей.

В рамках «Абилимпикса» в этом году соревновались 267 школьников, студентов и специалистов по 33 компетенциям. Олимпиада для них – возможность продемонстрировать свои навыки и найти достойную работу.

Уровень профессионального мастерства и потенциал участников как возможных работников оценивало экспертное сообщество из преподавателей образовательных учреждений и независимых экспертов. Среди последних – и представители газотранспортной компании. Они выбирали кандидатов для трудоустройства в «Газпром трансгаз Томск».

– Я уверен, что наши партнерские отношения позволят усилить результаты совместных проектов в образовании, культуре и производстве. Мы не только поддерживаем Олимпиаду возможностей, но и ведем подбор персонала. По результатам седьмого чемпионата в прошлом году в нашу компанию трудоустроился студент Томского медико-фармацевтического колледжа. Сегодня он продолжает успешно развиваться в своей профессии, – рассказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

Кроме соревнований по профессиональному мастерству, в рамках чемпионата прошли всероссийская научно-практическая конференция «Инклюзивное образование в условиях современной образовательной среды», мастер-классы и профориентационная игра для школьников «Профессионал».

Галина ШУБИНА

20 апреля в Санкт-Петербурге состоялась торжественная церемония вручения Всероссийской премии «Эксперт года – 2023». Для участия в премии было подано более 2,5 тысячи заявок из 40 регионов, экспертный совет определил победителей в 15 номинациях.

В категории «Энергетика, транспорт и логистика» лауреатами стали генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин и коммерческий директор АО «НПФ «Микран» Егор Ильин.

Газотранспортное предприятие и научно-производственная фирма отмечены за совместный проект по импортозамещению оборудования связи при строительстве магистрального газопровода «Сила Сибири».

Специалисты АО «НПФ «Микран» во взаимодействии с коллегами из ООО «Газпром трансгаз Томск» создали отечественное цифровое радиорелейное оборудование связи нового поколения для радиорелейных станций.

87 радиорелейных станций были установлены взамен импортных на магистральном газопроводе «Сила Сибири». Помимо достижения целей по импортозамещению и экономической эффективности, в рамках выдвигаемой работы была повышена надежность и увеличена пропускная способность оборудования. Также благодаря данной разработке обеспечена надежная и удобная эксплуатация в условиях Крайнего Севера.

ЗА 40 ЧАСОВ

Сотрудники Барабинского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» совместно с коллегами из Инженерно-технического центра завершили огневые работы на участке магистрального газопровода Омск – Новосибирск.

Решение о проведении ремонта этого участка принято по результатам внутритрубной диагностики в 2022 году.

Огневые работы проходили на территории Чановского района Новосибирской области. За 40 часов газовики методом сварки заплаты и наплавки отремонтировали две дефектные трубы газопровода. Всё это время подача газа потребителям не прекращалась.

– Благодаря профессионализму и опыту персонала дефекты устранены в срок, – отметил главный инженер – первый заместитель директора Барабинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск» Олег Карлин. – Таким образом, мы повысили надежность эксплуатации газопровода в предстоящий летний период.

Юлия МИХАЙЛОВА



Комплекс огневых прошел на участке МГ Омск – Новосибирск



Ход работ осложняли погодные условия

В КРУГЛОСУТОЧНОМ РЕЖИМЕ



Сотрудники Юргинского ЛПУМГ запускают внутритрубное устройство для проведения диагностики

Работники ООО «Газпром трансгаз Томск» с опережением срока провели внутритрубную дефектоскопию магистрального газопровода Юрга – Новосибирск на участке 0 – 154 км.

С целью планового мониторинга состояния трассы Юрга – Новосибирск сотрудники Новосибирского и Юргинского ЛПУМГ с привлечением специалистов АО «Газприборавтоматика-сервис» 4 апреля приступили к работам. Диагностику проводили 50 работников предприятия, использовалось более 20 единиц техники.

Комплекс диагностических работ включал в себя пропуск по участку газопровода пяти диагностических внутритрубных устройств: очистного устройства с калибровочным диском, профиломера, магнитного очистного поршня и двух магнитных дефектоскопов.

Специалисты Юргинского филиала выполнили работы по запасовке внутритрубных при-

боров и контролю их прохождения на первых 25 км магистрального газопровода.

Газовики Новосибирского филиала контролировали движение диагностических устройств на участке с 25 по 154 км МГ Юрга – Новосибирск в режиме круглосуточного дежурства, а также обеспечили извлечение снарядов на узле приема.

– Из-за ранней оттепели усложнился подъезд к местам для подвоза поршней. В связи с этим пришлось увеличить количество техники повышенной проходимости на узлах приема, – прокомментировал ход работ начальник линейно-эксплуатационной службы Новосибирского ЛПУМГ Алексей Булгаков.

Диагностика завершена раньше запланированного срока – 10 апреля. Теперь предстоят дополнительные обследования на шурфах.

Ксения ЧЕРНЫХ



Приемка диагностических снарядов в зоне ответственности Новосибирского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск»

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

БЛАГОДАРНОСТЬ СКВОЗЬ ГОДЫ



109 работников администрации и филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» откликнулись на призыв отдела социального развития создать рукописное письмо или записать видеопослание для своего родственника – участника Великой Отечественной войны.

Трогательные строки благодарности, искренние эмоции от работников предприятия и их детей – проект «Письма» помог еще раз напомнить о великом подвиге наших предков и рассказать семейные истории коллегам.

«Дедушка, привет! Пишет тебе твой внук Антон. По сей день вспоминаю тебя и твои подвиги, ведь благодаря им наша жизнь, которая могла быть совсем другой...» (из письма начальника службы защиты от коррозии Нерюнгринского ЛПУМГ

Антон Таткова своему деду, рядовому Анатолию Федоровичу Таткову).

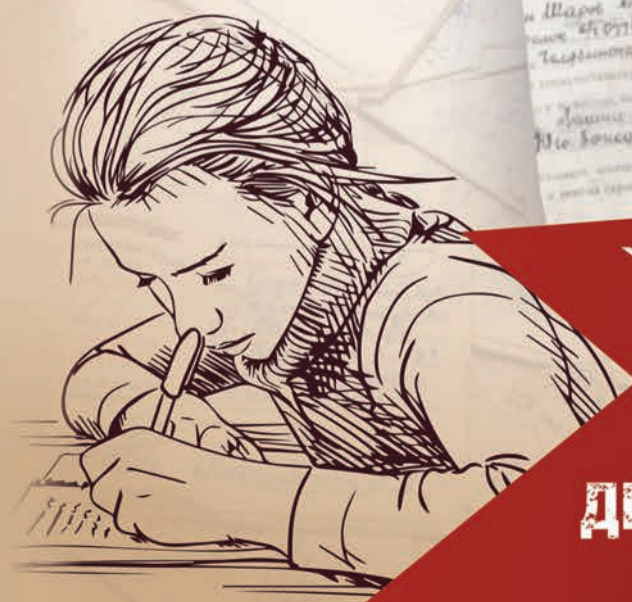
«Писать тебе письмо и очень трудно, и очень волнительно. Не удается сразу подобрать нужные и правильные слова, чтобы выразить всю значимость тебя, твоей судьбы для нашей семьи. Когда я с папой шел в шестивой «Бессмертного полка», старался поднять твой портрет как можно выше, чтобы все видели нашего героя» (из письма Матвея, сына инженера службы технологической связи Амурского ЛПУМГ Николая Казумьяна, прадеду, рядовому Валентину Андреевичу Тимохину).

«Спасибо за Победу», «С любовью», «С уважением, почтением и благодарностью» – так авторы прощались со своими предками.

Прочитать письма и посмотреть видеопослания можно на официальном сайте компании и в ГИД.

ПРОЕКТ «ПИСЬМА»

Без памяти о прошлом нет настоящего!



1941
1945
9 МАЯ
ДЕНЬ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

КУРС НА ПОСТОЯННОЕ ОБНОВЛЕНИЕ КАК И ПОЧЕМУ МЕНЯЕТСЯ КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА

Правильная постановка целей и задач – основа успеха в любом виде деятельности. Именно четко обозначенные цели помогают выработать необходимый алгоритм действий, подходы к решению всех возникающих вопросов, равномерно распределить силы и ресурсы. Грамотное целеполагание уже давно является конкурентным преимуществом в бизнесе. В том числе и в нефтегазовой отрасли. Однако в еще более выгодном положении оказываются те, кто в рамках основной цели умеет своевременно корректировать точки роста, оперативно реагируя на внутренние и внешние изменения. Разработанная в 2021 году в целях повышения эффективности деятельности предприятия Комплексная программа развития (КПР) ООО «Газпром трансгаз Томск» в начале этого года была актуализирована. Ее обновленный вариант подтверждает высокие амбиции компании и умение играть на опережение в современном быстро меняющемся мире.

НЕ ПРИХОТЬ, А НЕОБХОДИМОСТЬ

Актуализация программы развития вызвана желанием руководства предприятия не просто сохранить текущий уровень, но и выйти на новые горизонты.

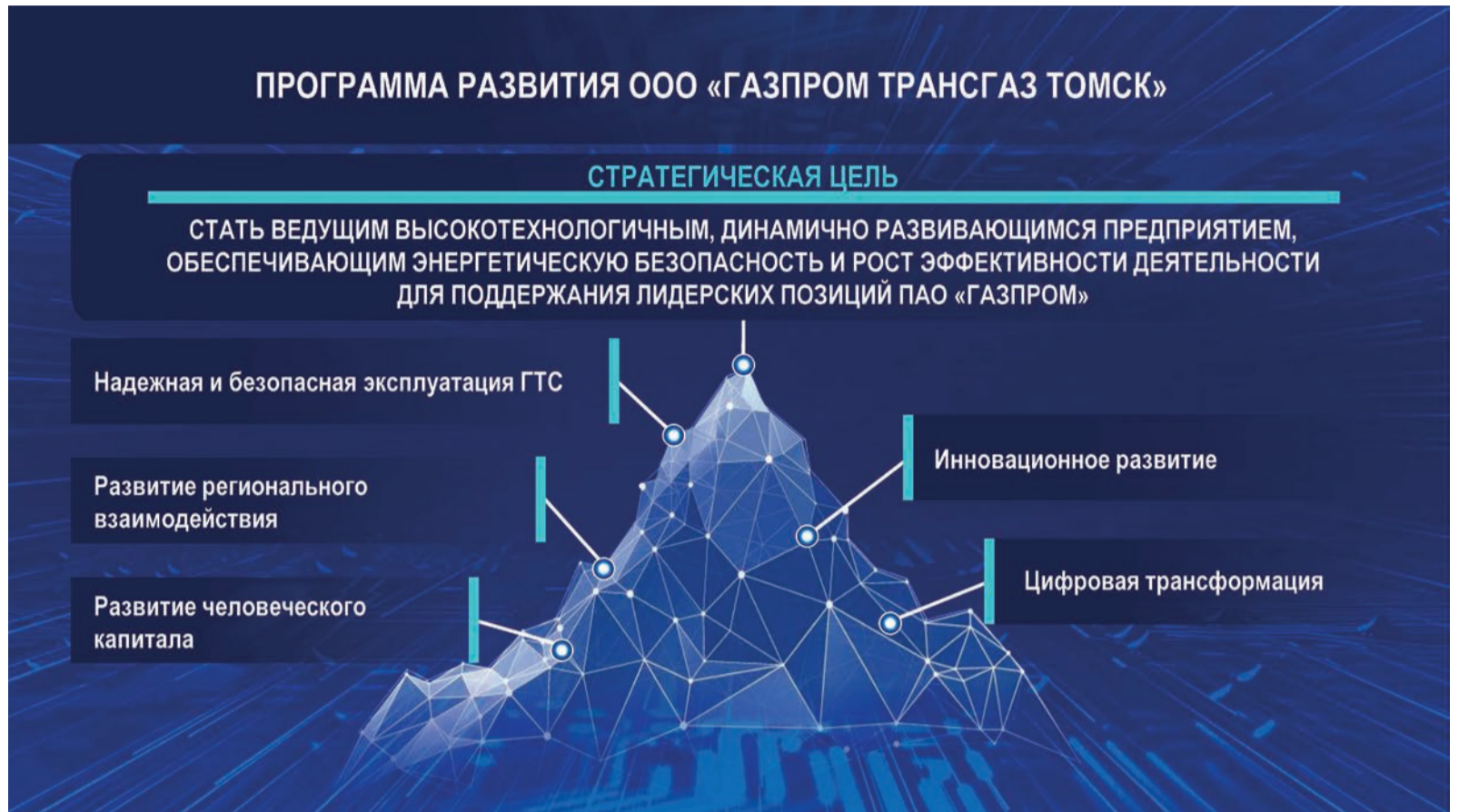
– В условиях, когда мировая энергетика, цифровые технологии развиваются опережающими темпами, нужно своевременно и точно отвечать на вызовы времени, – считает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Сегодня постоянное развитие – это не чья-то прихоть, а необходимость. Наши работники обладают огромным опытом, уникальным набором компетенций и стремлением к совершенствованию. Мы не можем это не использовать.

Газотранспортная система в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Томск» динамично прирастает производственными мощностями за счет ввода объектов магистральных газопроводов «Сила Сибири» Сахалин – Хабаровск – Владивосток, а также участия предприятия в реализации других проектов ПАО «Газпром» на востоке страны. Планируется, что к 2025 году объем транспортировки газа вырастет почти в три раза, товаротранспортная работа увеличится в четыре раза, стоимость эксплуатируемых основных фондов возрастет в два раза. Увеличится как численность персонала, так и нагрузка на специалистов и рабочих. Вырастет количество внешних контактов. И, конечно, еще больше повысится степень ответственности каждого члена коллектива.

Стратегия предприятия – не догма, а живой документ. Ежеквартальный контроль достижения целевых показателей по каждой программе развития позволяет оперативно оценить темпы развития организации. По итогам девяти месяцев прошлого года члены рабочей группы приняли решение актуализировать Комплексную программу развития.

Процесс проходил при участии руководителей и специалистов по всем ключевым направлениям деятельности под руководством заместителей генерального директора. Кураторами традиционно выступили представители группы управления интегрированной системой менеджмента при методической поддержке специалистов Санкт-Петербургского государственного экономического университета, организованной Корпоративным институтом.

– Это был долгий и кропотливый труд, ведь нужно было учесть большое количество нюансов, скоординировать и объединить усилия внутренних и внешних экспертов, – говорит руководитель группы управления интегрированной системой менеджмента ООО «Газпром трансгаз Томск» Владимир Овчаренко. – Считаю, что нам удалось отработать одной большой командой и добиться синергетического эффекта.



Для определения целевых показателей, которые могли бы быть подвергнуты корректировке или включены в программу развития, члены рабочей группы прошли обучение в Высшей экономической школе СПбГЭУ. Затем в течение пяти месяцев команда занималась формированием новых и модернизацией уже имеющихся проектов.

Одним из важных нововведений стало решение привести КПР в соответствие стратегиям и программам ПАО «Газпром»: Программой инновационного развития, Стратегией цифровой трансформации и Паспортом стратегических целевых показателей второго уровня.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Актуализация Комплексной программы развития началась с ее ключевого элемента. «Стать ведущим высокотехнологичным, динамично развивающимся предприятием, обеспечивающим энергетическую безопасность и рост эффективности деятельности для поддержания лидерских позиций ПАО «Газпром на глобальном рынке» – так теперь звучит цель ООО «Газпром трансгаз Томск», прописанная в КПР. Она отражает вектор предприятия как на собственное развитие, так и на развитие материнской компании.

Для достижения цели выделено, как и прежде, пять ключевых направлений. По каждому из них определены целевые показатели, разработаны проектные инициативы и мероприятия, которые раскрывают роль коллектива в решении поставленных задач.

Вот ключевые из них на ближайшие годы: обеспечить надежность эксплуатации и развитие газотранспортных систем, растущий спрос потребителей на газ, развитие инновационной культуры, повышение эффективности управления материально-техническими ресурсами, повышение эффективности производственных и управленческих процессов за счет широкого применения цифровых технологий, реализовать комплекс программ, направленных на совершенствование системы управления человеческим капиталом, провести своевременную подготовку к эксплуатации вводимых производственных мощностей, усилить авторитет и возможности ООО «Газпром трансгаз Томск» в регионах присутствия.

Таким образом, Комплексная программа развития ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2023–2030 годы состоит из пяти портфелей: «Надежная и безопасная эксплуатация газотранспортной системы», «Иновационное раз-

витие», «Цифровая трансформация», «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионального взаимодействия». Их количество и общая направленность не изменились. Однако обновлены некоторые формулировки, значительно переработано содержание. У каждого портфеля в целом и программ в частности имеются ответственные руководители – кураторы из числа заместителей генерального директора.

ПОРТФЕЛЬ № 1

«НАДЕЖНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ»

– Надежное и бесперебойное функционирование элементов газотранспортной системы является не только нашей главной задачей, но и фундаментом для дальнейших успехов, – уверен Владислав Бородин.

Ключевые целевые показатели портфеля № 1 – выполнение установленного объема товаротранспортной работы и обеспечение «нулевого» уровня аварийности элементов газотранспортной системы, эксплуатируемой предприятием. В соответствии с этим была выбрана очевидная и понятная цель – обеспечение бесперебойной поставки газа потребителям.

Портфель включил в себя 12 программ развития практически по всем производственным направлениям деятельности. Каждая из программ имеет свои целевые показатели, проектные инициативы и структурные декомпозиции работ.

Особое внимание планируется уделить повышению надежности эксплуатации всех производственных объектов, повышению уровня автоматизации и телемеханизации, своевременной и бесперебойной поставке материально-технических ресурсов к местам проведения работ, а также импортозамещению.

ПОРТФЕЛЬ № 2

«ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ»

Курс на инновационное развитие не всегда способен принести пользу здесь и сейчас, но это один из основных факторов долгосрочного успеха в бизнесе.

– Деятельность компании «Газпром трансгаз Томск», с учетом прироста основных фондов, часто связана с решением новых задач, – поясняет Владислав Бородин. – Для этого необходимо применение новых знаний и технологий, а сле-

довательно, непрерывное повышение активности и вовлеченности персонала в инновационную деятельность.

Именно поэтому направление по инновационному развитию выделено в отдельный портфель. Предпосылками к реализации представленных в нем направлений являются Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 года и Дорожная карта по взаимодействию с предприятиями и вузами Томской области в целях импортозамещения продукции в интересах ПАО «Газпром».

Вовлечение персонала в инновационную деятельность способствует достижению одной из целей инновационного развития ПАО «Газпром» – повышению производительности труда. В связи с этим портфель «Иновационное развитие» предусматривает комплекс мероприятий по совершенствованию системы мотивации, оценки на основе рейтингов, стандартизации изобретательской деятельности и цифровизацию инновационной деятельности.

Отдельно стоит отметить, что «Газпром трансгаз Томск» является одним из пионеров такого актуального наукоемкого направления, как водородные технологии. Это новый уровень мировой промышленности. Развитие водородной энергетики способствует достижению одной из целей инновационного развития ПАО «Газпром» – снижению выбросов парниковых газов.

– Развитие производственной деятельности без внедрения инноваций и инновационной культуры сегодня просто невозможно, – уверен заместитель директора ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Томск» Никита Коньков.

ПОРТФЕЛЬ № 3

«ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ»

Портфель «Цифровая трансформация» приведен в соответствие с Программой цифровой трансформации ПАО «Газпром» с учетом реализации инициатив предприятия. Это направление эволюционирует в буквальном смысле каждый день.

«Цифровая трансформация» направлена на обеспечение деятельности служб и отделов «Газпром трансгаз Томск» цифровыми инструментами, способствующими качественному развитию бизнес-процессов, в том числе за счет сквозной интеграции данных, получения новых инструментов управления производством, повышения производительности

КАК КУЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ ВСТРЕЧАЕТ СВОЙ ЮБИЛЕЙ В СТАТУСЕ ОДНОГО ИЗ ВЕДУЩИХ ЦЕНТРОВ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

В начале века у производственного объединения «Томсктрансгаз» в связи с развитием проектов в Сибири и на Дальнем Востоке возникла потребность в собственном центре подготовки кадров. Так в 2006 году в здании по ул. Барнаульской, 7, открылся Учебный центр, который в 2013-м получил статус Корпоративного института – единственным среди дочерних обществ ПАО «Газпром». Десятилетие учебное заведение встречает в качестве ведущего отраслевого подразделения по повышению квалификации специалистов, реализует прорывные проекты и обеспечивает мощную платформу для развития ООО «Газпром трансгаз Томск».

О ПРОФЕССИИ ДОСТУПНЫМ ЯЗЫКОМ

Когда дальневосточные филиалы еще только готовились к эксплуатации новых производственных объектов, Учебный центр стал главной кузницей кадров для компании. В первые годы работы новое учреждение подготовило несколько тысяч специалистов и уже тогда было признано одним из ведущих в Газпроме.

Сейчас в Корпоративном институте ежегодно проходит обучение около пяти тысяч человек из всех регионов деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск». Учебный процесс осуществляют более 70 штатных и внештатных преподавателей, в числе которых кандидаты, доктора наук, специалисты производственных отделов и служб ООО «Газпром трансгаз Томск», пенсионеры предприятия, профессорско-преподавательский состав ведущих томских вузов и техникумов.

– Мы продолжаем следовать главному принципу, заложенному при формировании учреждения, – «вести» работников на протяжении всей карьеры, – говорит директор Корпоративного института Ольга Орлова. – С каждым годом задач становится все больше: расширяем образовательные программы, проводим обучение резерва кадров, работаем со школьниками из Газпром-класса, целевыми студентами вузов и учащимися техникумов.

В институте ведутся переподготовка и повышение квалификации кадров по 45 профессиям и 71 программе дополнительного профессионального образования. Помимо теоретической базы у Корпоративного института есть несколько полигонов, оборудованных по последнему слову техники. Они позволяют закрепить практические навыки, необходимые для рабочих и инженеров газотранспортного предприятия.

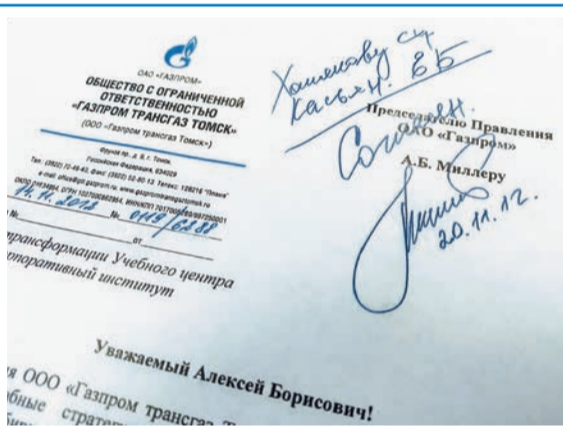
Здесь проходят подготовку слесари по ремонту технологических установок, операторы газораспределительных станций, оттачивают свои навыки линейные трубопроводчики, диспетчеры и инженеры КИП, инженеры по телемеханизации и по электрохимзащите.

Корпоративный институт регулярно становится главной площадкой для проведения конкурсов, семинаров, тренингов, научно-практических конференций, стажировок. И все эти активности отличает высокий уровень организации.

– Из самого заметного выделю проведение конкурса «Лучший молодой работник Группы «Газпром» в прошлом году, организацию летней профориентационной школы «Движение на восток», строительного отряда «Молодая магистраль», поискового движения, – продолжает Ольга Орлова. – Этим летом ждем более 300 лучших специалистов компании на XIII Фестиваль профессионального мастерства. Осенью пройдет XI научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов, к которой усиленно готовятся более трех сотен наших работников, представителей других дочерних обществ, опорных вузов и предприятий-партнеров.



Корпоративный институт располагается в здании, где когда-то находилась администрация ПО «Томсктрансгаз»



ФОТОФАКТ

Официальная дата создания Корпоративного института – 8 мая 2013 года. Именно в этот день был подписан приказ № 263 «О создании Корпоративного института». Однако соответствующее решение было принято Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером еще в ноябре 2012 после посещения им Учебного центра ООО «Газпром трансгаз Томск».

КОММЕНТАРИЙ

Дина БАКАЛЮ, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск», директор Учебного центра с 2010 по 2013 гг., Корпоративного института – с 2013 по 2020 гг.:

– Для образовательного учреждения 10 лет – это только начало, период взросления и становления. Но история Корпоративного института неотделима от истории Учебного центра, который был открыт в 2006 году. Учебное заведение, созданное практически с чистого листа, уже в первые месяцы работы обеспечило необходимый для компании результат. Коллектив не остановился на достигнутом: работники учреждения не только успешно отвечали на все запросы предприятия, но и стремились к развитию, претворяли в жизнь новые идеи и инициативы. Именно благодаря такому подходу Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск» стал одним из лидеров в образовательной системе ПАО «Газпром» и единственным институтом, работающим на базе дочернего общества.

Сегодня Корпоративный институт обладает по-настоящему сильной командой и вносит важный вклад в развитие экосистемы управления человеческим капиталом ООО «Газпром трансгаз Томск».

ПРОРЫВНЫЕ ПРОЕКТЫ

В сентябре 2022 года на XI Петербургском международном газовом форуме было подписано соглашение о взаимодействии при тестировании цифровой образовательной экосистемы «Цифровой институт 4.0», разработанной в Корпоративном институте. Это новая модель всестороннего развития сотрудника за счет комплекса цифровых инфраструктурных решений, технологий и сервисов.

– Цифровая система оценки позволяет измерить фактический уровень развития ком-

петенций работника и сравнивать его с эталонным уровнем по определенной должности или профессии, – объясняет начальник отдела оценки компетенций Корпоративного института Евгений Сулаев.

В состав системы входят мобильное приложение для адаптации и наставничества, видеостудия дополненной реальности и аудитория-трансформер для обучения в VR-среде, «Цифровая библиотека» и другие сервисы.

Видеостудия дополненной реальности (AR-видеостудия) позволяет производить различный видеоконтент с элементами дополненной реальности. Вместе с захватом основного видео, на котором присутствует спикер, можно транслировать презентации, схемы, веб-сайты, экраны планшетов и смартфонов. Спикер сам управляет переключением слайдов презентаций и движением текста на телесуфлере.

– Таким образом, мы можем сами, без помощи подрядных организаций, изготавливать по полному циклу обучающие видео, видеолекции, проводить онлайн-трансляции, вебинары, техническую учебу рабочих, – говорит начальник отдела перспективных проектов Корпоративного института Константин Костырев. – VR-оборудование позволяет проводить обучение с использованием различных VR-тренажеров, в том числе удаленно при помощи VR-микролокации, созданной в Свободненском ЛПУМГ, снимать и демонстрировать видео в формате «360 градусов», проводить 3D-сканирование объектов и оборудования.

ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ

В декабре 2019 года в Корпоративном институте открылся Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск» – один из самых технологичных в ПАО «Газпром» и первый в своем роде за Уралом. Пространство с экспозициями создано с применением новейших мультимедийных технологий и тенденций дизайна.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

За каждой победой «Газпром трансгаз Томск» стоит коллектив Корпоративного института. Многоуровневая система обучения персонала и повышения квалификации позволяет подготовить специалистов для реализации Восточной газовой программы и других проектов. Команда института, увлеченная своим делом и нацеленная на результат, не снижает темпов, демонстрирует высокие показатели, реализует прорывные проекты и постоянно развивается.

Поздравляю коллектив Корпоративного института с юбилеем! Продолжайте вдохновлять наших работников на трудовые достижения и подвиги!

Отрывок из поздравительного адреса руководителем и работникам Корпоративного института от генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» В.И. Бородина

Еще на стадии проектирования музея главной задачей было не просто отразить историю компании. Руководство компании стремилось создать такое место, в котором работник смог бы почувствовать свою причастность ко всем проектам предприятия. Чтобы экспозиции впечатляли, вызвали живые эмоции, погружали в историю, вызвали интерес для совершенно разных групп посетителей.

– Музей стал точкой притяжения для школьников, студентов, наших работников, будущих специалистов и гостей предприятия, – рассказывает начальник отдела визуальных средств обучения Корпоративного института Тимур Шамратов. – Еще ни один посетитель не остался равнодушным. С момента открытия мы провели более 700 экскурсий. Среди наших гостей – более 900 студентов и 700 школьников.

Площадь музейного комплекса – почти 500 кв. м. Каждый из семи залов посвящен определенной теме: «Начало», «Руководители», «Бытовка», «История предприятия», «События – люди – судьбы», «История ПАО «Газпром» и «Газ – это интересно».

– В зале «История компании» установлен самый большой в России интерактивный стол длиной почти пять метров, – продолжает Тимур Шамратов. – Использование мультитач-технологии позволяет взаимодействовать с инсталляцией сразу 5-6 посетителям одновременно. В зале «Газ – это интересно» центральное место занимает огромный проекционный глобус. С помощью технологии видеомеппинга на сферу демонстрируется история зарождения газа на планете.

В 2022 году Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск» занял первое место в конкурсе на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих ПАО «Газпром».

Корпоративный институт сегодня – это не просто одна из ведущих образовательных организаций. Это конкурентное преимущество компании «Газпром трансгаз Томск», которое позволяет в полной мере обеспечивать потребность в квалифицированных специалистах, развивать компетенции действующих работников, но главное – постоянно работать на опережение: принимать и обучать персонал под перспективные проекты заранее.

Материалы полосы подготовили Андрей СИНЬКОВ, Ульяна ДУДАРЕВА

ГАЗОМОТОРНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

ГАЗПРОМ РАСШИРИЛ ГАЗОЗАПРАВОЧНУЮ СЕТЬ РОССИИ НОВЫМИ СТАНЦИЯМИ В КАЛИНИНГРАДЕ И НОЯБРЬСКЕ

20 апреля в рамках III Всероссийского газомоторного форума состоялось торжественное открытие двух автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) Газпрома – в городах Калининграде (Калининградская область) и Ноябрьске (Ямало-Ненецкий автономный округ).

В мероприятии в режиме телемоста приняли участие Председатель Совета директоров ПАО «Газпром», специальный представитель президента РФ по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа Виктор Зубков, губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Артюхов, министр развития инфраструктуры Калининградской области Евгения Кукушкина и генеральный директор ООО «Газпром газомоторное топливо» Денис Корниенко.

Станция в Калининграде построена в западной части города, на площадке, где раньше заправку транспорта природным газом обеспечивал передвижной автогазозаправщик (ПАГЗ). Это уже третья АГНКС Газпрома в Калининграде и пятая в регионе. Новая станция ежедневно может обслуживать до 150 автомобилей. Ее ключевым потребителем станет городской легковой транспорт.

Газозаправочная станция в Ноябрьске – первая в городе и четвертая в регионе. Она



Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков на Всероссийском газомоторном форуме

находится на Юго-Восточной объездной дороге – в непосредственной близости от муниципально-предприятия, эксплуатирующего газомоторные автобусы. Сейчас маршруты го-

рода обслуживает 31 автобус на газе (ранее они заправлялись с помощью ПАГЗ). В планах региона – покупка еще 15 единиц. Кроме того, АГНКС удобно расположена для транзитного транспорта – он сможет заправиться газом, не заезжая в жилой массив. Станция может обслуживать до 500 машин в день.

Виктор Зубков также принял участие в пленарном заседании по вопросу использования природного газа на внутреннем рынке – в транспортном секторе и для автономной газификации.

В выступлении он отметил, что сегодня в России действует 774 АГНКС. Ведется работа по развитию комплексов по сжижению природного газа и КриоАЗС. Организован серийный выпуск более 230 моделей газомоторных автомобилей.

Вместе с тем загрузка действующей инфраструктуры остается на уровне 34%. Сегодня дополнительно можно заправлять экологически чистым и экономически эффективным топливом свыше 500 тысяч единиц транспортных средств.

В связи с этим Виктор Зубков подчеркнул необходимость принятия дополнительных мер, направленных на развитие рынка газомоторного топлива. В частности, на увеличение производства автомобильной техники, работающей на природном газе.

25 ЛЕТ: ПОЛЁТ НОРМАЛЬНЫЙ

Заместитель начальника Клиники микрохирургии глаза ОКДЦ ПАО «Газпром» доктор медицинских наук **Станислав Щукин** рассказывает об этапах становления и сегодняшнем дне организации.



– Станислав Юрьевич, в 2023 году клинике, в которой вы трудитесь, отмечает 25-летие. Для чего вообще нужна офтальмохирургия газовому гиганту?

– Научно-технический прогресс, бурное развитие компьютерных технологий приводят к огромному количеству заболеваний глаз. По статистике, ослабленное зрение имеет каждый второй житель планеты. При этом более 45% населения Земли вынуждено пользоваться очковой или контактной коррекцией зрения.

Любое крупное предприятие по добыче и транспортировке полезных ископаемых требует напряженного труда тысяч сотрудников. И эффективность такого труда напрямую зависит от здоровья их глаз. Часть газовиков работает в крайне специфических климатических условиях Крайнего Севера. Короткий световой день, низкие температуры и ледяные ветра превращают такие привычные средства оптической коррекции как очки или контактные линзы в непереносимое бремя. Диспетчеры магистральных газопроводов, операторы насосных станций испытывают серьезные зрительные нагрузки, работая в условиях постоянного визуального контроля за компьютерными системами управления.

В рамках заботы о здоровье своих сотрудников в 1998 году руководством Газпрома принято решение создать на базе собственной профильной поликлиники специализированное медицинское подразделение, оказывающее услуги офтальмохирургического профиля сотрудникам Газпрома, членам их семей и всем желающим.

Для руководства подразделением был приглашен опытный организатор, офтальмохирург с огромным практическим стажем, заслуженный врач РФ, кандидат медицинских наук Владимир Дмитриевич Антонок, возглавляющий клинику все эти 25 лет.

– Расскажите, пожалуйста, об этапах становления Клиники микрохирургии глаза ОКДЦ ПАО «Газпром».

– С момента открытия и до настоящего времени клиника увеличилась по площади в 3,5 раза. Сейчас мы являемся самым крупным негосударственным офтальмологическим центром в Москве. Уже почти пять лет мы располагаемся в новом просторном помещении, специально спроектированном и оснащённом для решения наших высокотехнологичных задач и с учетом комфорта для пациентов. Коллектив за 25 лет вырос с 5 до 44 сотрудников. Объем хирургической помощи пациентам вырос в десятки раз, а ассортимент медицинских услуг в три раза. За годы работы нами пролечено более 400 тысяч пациентов, выполнено более 100 тысяч операций.

– Чем в лучшую сторону вы отличаетесь от других офтальмологических клиник?

– Мы являемся клиникой так называемого «закрытого цикла». Это самый современный и сложный подход в медицине, когда пациент получает абсолютно весь спектр необходимых ему медицинских услуг непосредственно в одном лечебном учреждении.

Мы имеем уникальный многолетний опыт работы на самом высокотехнологичном диагностическом и хирургическом оборудовании. Клиника оснащена ультрасовременными лазерами, факомашинами, витреотомами, автоматизированными сверхточными диагностическими модулями, 3D-системами визуализации для хирургов и ассистентов. Вся эта сложнейшая дорогостоящая аппаратура не только качественно и своевременно обслуживается, но и планомерно заменяется на ультрасовременные образцы. Мы применяем только оригинальные разовые расходные материалы для лазерной коррекции зрения и хирургии катаракты, искусственные хрусталики только производства мировых лидеров. Это большие затраты, большой в современной ситуации труд,

но всё это обеспечивает высокую точность результатов операций и практически полное отсутствие осложнений.

Особенная гордость клиники – наш коллектив. У нас работает десять кандидатов медицинских наук, два доктора медицинских наук, один профессор. Двое сотрудников клиники являются членами правления Общества офтальмологов России. Все медицинские сестры имеют высшую категорию. Наши врачи ведут постоянную научную работу – участвуют с докладами в российских и международных конференциях, публикуют научные тезисы и статьи в специализированной литературе. Мы постоянно совершенствуемся – первыми в стране в 2002 году внедрили в постоянную клиническую практику технологию лазерной коррекции зрения SUPER LASIK, вторыми в РФ в 2008 году начали применять для этих же целей фемтосекундный лазер, в прошлом году после года клинической апробации одними из первых в РФ получили официальную швейцарскую лицензию на выполнение ультрасовременной малоинвазивной технологии кераторефракционной хирургии CLEAR.

– Какие современные технологии вы используете, каких операций больше делаете?

– Мы работаем на уровне лучших клиник мира. Устраняем катаракту за семь минут через крошечный доступ в 2,5 мм, применяя безжелевую фемтолазерную методику в сочетании с ультразвуком. Через этот же доступ имплантируем мягкие искусственные хрусталики, позволяющие обходиться без очков и вдалеке, и вблизи в любом возрасте.

Проводим малоинвазивную полностью лазерную коррекцию зрения CLEAR, после которой у пациента нет никаких ограничений по жизни, гигиене и труду сразу.

Вывели на качественно новый уровень самое сложное направление нашей хирургии – витреоретинальную. Это хирургия глазного дна, необходимая при диабете, отслойках сетчатки, эпиретинальных фиброзах. Такие операции ранее требовали длительной госпитализации. Сейчас мы делаем их амбулаторно с таким же эффектом.

Современные лазеры для глазного дна позволяют нам за один сеанс лечить сетчатку с тем же эффектом, который во многих других клиниках достигается за 3-4 сеанса.

КОНТАКТЫ

КЛИНИКА МИКРОХИРУРГИИ ГЛАЗА ОКДЦ ПАО «ГАЗПРОМ»:

www.glazprom.ru www.medgaz.ru
center@medgaz.gazprom.ru
+7 (495) 719-10-80,
+7 (495) 719-11-58,
+7 (495) 719-11-67

Салон оптики: +7 (495) 719-13-88



Комплексное обследование переднего отрезка глаза

В настоящее время за один рабочий день в клинике проводится более 100 различных операций на органе зрения – амбулаторно и без осложнений!

– Бывает так, что обратившийся к вам пациент не хочет оперироваться или по каким-то причинам ему это делать нельзя?

– Да, такое бывает. Для таких пациентов у нас есть салон оптики, интегрированный в клинику, где осуществляется подбор очковой или контактной коррекции, предоставляется обширный выбор оправ и очковых линз. Мы сами изготавливаем очки на высокотехнологичных станках.

– Самый частый вопрос: как к вам попасть?

– Мы созданы для работников ПАО «Газпром» и дочерних предприятий. Но принимаем всех желающих, в том числе не имеющих никакого отношения к газовой отрасли. Достаточно просто позвонить или написать на электронную почту. И помните наш девиз: «Путь к прозрению начинается у нас!»

Управление информации ПАО «Газпром»

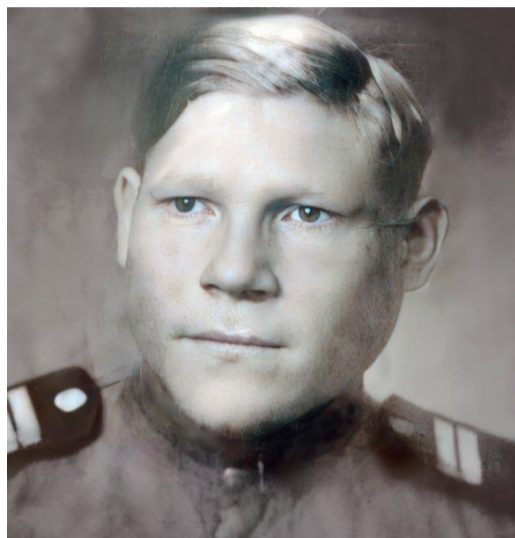


Больше историй от работников ООО «Газпром трансгаз Томск» – на официальном сайте

СИЛА ПОБЕДЫ

РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» РАССКАЗЫВАЮТ

Мы – наследники великого поколения. Наша сила – в героическом прошлом, в сохранении памяти о подвиге советского народа. Все реже увидишь на Параде Победы фронтовиков с орденами и медалями на груди. И всё же герои, которые подарили нам мирное небо над головой, всегда среди нас. В каждой семье есть своя история о Великой Отечественной войне. Работники «Газпром трансгаз Томск» бережно хранят истории своих героев. Передают их из поколения в поколение. В преддверии 78-й годовщины окончания Великой Отечественной войны мы собрали истории о родственниках газовиков в проекте «Сила Победы».



★ **ПЁТР МИХАЙЛОВИЧ АНДРЕЕВ:**
Мы штурмовали рейхстаг
25.09.1925 – 26.10.2009

Работник Барабинского ЛПУМГ Федор Таборский вспоминает, что последний обстоятельный разговор о событиях военных лет с его дедушкой Петром Андреевым состоялся в преддверии 60-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, когда к ветерану пришел корреспондент местной газеты. Накануне из-за нахлынувших воспоминаний, волнений у Петра Михайловича случился инсульт. Вспоминать даты, события фронтовику помогали всей семьей.

– Мой дед участвовал в операции по взятию рейхстага. Он обеспечивал все подразделения бесперебойной связью. Память об этих событиях хранит орден Отечественной войны и боевые медали: «За отвагу», «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией»... И небольшая книга, которую для него привез боевой товарищ. Воспоминания написаны участником войны И.Ф. Ключковым и называются «Мы штурмовали рейхстаг». Дед служил в составе этой дивизии. Он знал всех, чьи фотографии были опубликованы в книге, и не читая подписи, называл имена и фамилии и командиров, и простых бойцов.

До последних дней он вспоминал об однополчанине, казаке Дусинбине. Он служил под

началом деда. Во время боя с артобстрелом нужно было восстановить перебитую связь. Будучи старшим сержантом, Пётр Михайлович отправился вместе с Дусинбиным на задание. И когда уже был найден порыв, шестым чувством понял – снаряд приземлится здесь. Дед Пётр только и успел крикнуть напарнику: «Прыгай!». И сам рванул... Земля и еще что-то теплое обвалилось на парня. Когда он открыл глаза, понял, что засыпан не только грунтом, но и окровавленными частями тела. Товарища, настоящего боевого друга не стало.

Тяжелые осколочные ранения в шею и грудь Пётр Михайлович получил в Кенигсберге. Тогда его и еще четверых пехотинцев спасла вовремя подоспевшая «мать», так называли медсестру. К сожалению, этот момент не был отражен ни в одних военных документах.

Подлечившись в медсанчасти дивизии, дед продолжил службу до самого декабря 1946-го. И только тогда вернулся в родную деревню Бехтень Новосибирской области.

В невесты себе Пётр Михайлович выбрал девушку из Новониколаевки, с которой был знаком по переписке. Будущая супруга долго сомневалась, но дед был настойчив. Свадьбу сыграли шумную и веселую. Жену дед перевез в Бехтень. Родились дети: четверо дочерей и сын.

Дед был удивительным человеком. Он никому не навязывал свое мнение. Однако прожил жизнь так, что многие брали с него пример.

Когда жизнь в деревне начала затихать, закрылись магазины, школа, начали разъезжаться жители, Пётр Михайлович вновь стал связистом. На своей лошади он привозил продукты и все необходимое тем немногим, кто не хотел оставлять свою малую родину. До последнего не уезжали и дед с бабушкой. Только после череды пожаров пришлось оставить родной край.

Сын Петра Михайловича продолжил военное дело – служил в Германии и был удостоен чести сфотографироваться со Знаменем Победы. Сейчас он на пенсии, дважды ветеран труда. Внук Пётр Кругляков мобилизован и участвует в боях под Макеевкой.



★ **МИХАИЛ ЯКОВЛЕВИЧ МОШКИН:**
Последний бой
28.10.1915 – 15.03.1945

Михаил Мошкин – отважный, справедливый, добрый, самоотверженный – настоящий герой и гордость семьи Ксении Черных, работника Новосибирского ЛПУМГ.

– В деревне Мошкино Красноуфимского уезда Пермской губернии, где родился Михаил Яковлевич, читать и писать умели единицы. Прадедущка единственным из семьи самостоятельно выучился грамоте у соседа – столяра дяди Лешки. Буквы и цифры маленький Миша выводил левой рукой огарками от лучины на бересте. В 14 лет столяр «спротезировал» ученика кладовщиком в колхоз. Дальше работа трактористом, служба в армии на Дальнем Востоке и в органах МВД. В 1940-м прадедущка женился. Незадолго до рождения дочки в 1942 году пошел на фронт.

Отучившись в Саратовском училище бронетанковых войск в звании младшего лейтенанта, Михаил Мошкин был направлен на Калининский фронт командиром самоходной установки СУ-85. В бою прадедущка получил ранение в голову. За проявленную отвагу при прорыве обороны немецких войск ему присвоили очередное воинское звание лейтенанта и представили к награждению орденом Отечественной войны II степени. Награду он получил в свой день рождения 28 октября.

Затем прадеда отправили на Прибалтийский фронт в Таллиннский Краснознаменный полк. В одном из тяжелых боев сгорела его машина, погибли боевые товарищи. После госпиталя Михаил Яковлевич поехал за новой самоходной установкой в Свердловск, где удалось провести с семьей целые сутки. Тогда он впервые увидел свою маленькую дочку. И снова в бой.

Проявил себя прадед и во время сражений на 3-м Белорусском фронте. Как следует из донесения командира 1294-го самоходно-артиллерийского полка подполковника Карташева: «... в бою при форсировании реки Варнау 17 февраля 1945 года лейтенант Мошкин, командуя СУ-85, обеспечил маневр на поле боя и продвижение пехоты вперед. Умело замаскировав СУ-85, огнем с места поддержал пехоту и обеспечил успешное форсирование реки Варнау с наименьшими для него потерями, уничтожив при этом четыре орудия 75 мм, три станковых пулемета, мешавших продвижению пехоты, до 15 солдат противника. Машина лейтенанта Мошкина была подбита, но экипаж продолжал вести бой до выполнения боевой задачи. Достоин награждения орденом Отечественной войны II степени». Получив еще один орден второй степени, прадедущка снова оказывается в госпитале. Восстановившись после ранений, Михаил Яковлевич в рядах Красной Армии продолжает наступление и за проявленные отвагу и мужество на 3-м Белорусском фронте командующий бронетанковыми и механизированными войсками 3-й армии представляет Михаила Мошкина к ордену Красной Звезды.

Прадедущку вызывают в Москву. Он телеграфирует семье, что скоро заберет их в столицу... Но, отложив отъезд, Михаил Яковлевич, как настоящий офицер, идет в последний бой со своими ребятами. 15 марта 1945 года на подступах к Кенигсбергу в Восточной Пруссии враг уничтожает артиллерийскую установку, где находились прадедущка с боевыми товарищами...

Михаил Мошкин похоронен в городе Бранево (Польша). Единственный внук Михаила Яковлевича, мой папа, – тоже левша, продолжил военное дело деда-героя, прослужив 20 лет в ракетных войсках.



★ **МИХАИЛ АНТОНОВИЧ ПОЛИВАНОВ:**
Жизнь на передовой
Род. 08.10.1923

Дед производителя работ участка АВР № 3 Управления аварийно-восстановительных работ Константина Поливанова Михаил Антонович участвовал в защите блокадного Ленинграда и встре-



тил День Победы на границе Германии и Чехословакии.

– Михаил Антонович попал на фронт в середине 1942 года в свои неполные 18 лет. Оказался под Ленинградом. Там был сформирован отдельный батальон автоматчиков для обороны города. Со слов дедушки, когда он приехал в Ленинград, сразу же попал под артиллерийский обстрел, кругом были одни немцы, а у русских даже оружия не было. К сентябрю им выдали карабины, быстро показали, как ими пользоваться, отправили на передовую, разместив в подвалах на окраине города. Так в траншее он и провел почти полгода. Дед помнит эти роковые цифры, несмотря на то, что ему уже почти 100 лет: «Ленинград пережил 872 блокадных дня, 100 тысяч бомб и 150 тысяч снарядов».

В 1944 году Красная Армия под Ленинградом перешла в наступление. Мой дедушка служил в

72-й Павловской стрелковой дивизии связистом, обеспечивал связь командира дивизии генерал-майора Ястребова с полками. Прадед об этом бое рассказывал всегда со слезами на глазах. В первый же день наступления их стрелковая дивизия отбросила врага на 10 километров! Но через несколько дней под Нарвой понесла страшные потери – из 15 тысяч человек в живых осталось только 300. Под Нарвой фашист полностью разбил стрелковую дивизию. Оставшихся в живых вернули в Ленинград, дивизию фактически сформировали заново. Она принимала участие в освобождении Выборга и Карельского перешейка. После этого снова в Эстонию, под Нарву...

А в 1945 году воевали в Восточной Пруссии и Польше. Дедушка рассказывал такие героические истории! Кажется, что в то время образ мыслей был совершенно иным. Нужно было действовать, не боясь ничего, быть первым – назло фашисту! Мой прадед-герой, связист-телеграфист Поливанов Михаил Антонович установил связь с окруженным полком. Ночью с катушкой кабеля он прополз через боевые порядки противника до окруженных, восстановил и замаскировал линию связи. Он поддерживал

связь со штабом дивизии до выхода их полка на правый берег Одера. В боях на подступах к городу Нейсе в темное время суток с армейской разведкой проник в город и оттуда по телефону передавал сведения о передвижении противника, вел корректировку огня штурмовой артиллерии. Вот такая она жизнь – на передовой!

Победу прадедущка встретил на границе Германии и Чехословакии. Когда он рассказывал об этом, по щеке скользнула слеза: «Время стерло из памяти многое, но не это! Мы заняли город Дрезден. Шли по нему 7 мая и видели, как немцы вывешивают в окнах белые флаги. Но мы продолжали двигаться: кто знал, что это могло значить в самом деле? На следующий день появилась информация, что война вроде как кончилась. Официальное подтверждение появилось днем позже».

За боевые заслуги Михаил Антонович награжден двумя орденами Красной Звезды, орденом Отечественной войны, медалями «За отвагу» и «За оборону Ленинграда».

Михаил Поливанов – гордость нашей семьи и нашей страны! В свои 99 лет Михаил Антонович хорошо себя чувствует и любит, когда в гости приходят внучатые племянники.

ДЕНЬ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



9 мая



О СВОИХ РОДСТВЕННИКАХ, ГЕРОЯХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ



★ СПИРИДОН ИВЛИЕВИЧ ХРОМЫХ:
Вся тяжесть войны
 25.12.1914 – 02.08.1985

В ожесточенных боях в Восточной Пруссии, а также при освобождении советских городов Спиридон Ивлиевич, дед инженера службы связи ООО «Газпром трансгаз Томск» Александра Хромых, обеспечивал линию фронта бесперебойной связью.

– Спиридон Ивлиевич из крестьянской семьи забайкальских староверов. Родился в селе Куйтун Верхнеудинского уезда Забайкальской области. В 1932 году с началом коллективизации перебрался в город Верхнеудинск (ныне Улан-Удэ), где работал сначала разноработчим, затем столяром. Окончив школу счетоводов, стал бухгалтером треста «Союззолото». В 1934–1935 годах прошел срочную службу в рядах Красной Армии в Даурии. Через два года женился на Марии Акентьевой. Еще через два года его перевели в город Абакан Хакасской автономной области, где он работал бухгалтером в тресте «Енисейзолото».

С началом Великой Отечественной войны Спиридона Ивлиевича призвали в действующую армию – 24 июня. Он был назначен командиром отделения связистов отдельной кабельно-шестовой роты. Первый бой дед провел под Витебском. Затем пережил горечь отступления до Москвы. Участвовал в боях за освобождение Калинина, Клина, Ржева. Особенно жестокими были бои под Ржевом: город шесть раз переходил из рук в руки. Первую награду – медаль «За отвагу» дед получил как раз в сражениях за этот второй по величине город Тверской области. Тогда отделение сержанта Хромых, освобождая одну из деревень, уничтожило две роты гитлеровцев.

Потом участвовал в боях под Смоленском и за освобождение Витебска, Орши, Минска. Везде жители оккупированных сел и городов с радостью встречали своих освободителей. И

во всех боях отделение сержанта Хромых под огнем противника обеспечивало бесперебойной связью находящиеся на передовой роты и батальоны. Несколько раз он получал легкие ранения, но в госпиталях не был, быстро восстанавливался в медсанбате и возвращался к своим солдатам.

Ожесточенные бои развернулись на подступах к Восточной Пруссии. Однажды отделение сержанта Хромых получило приказ переправиться ночью через реку Неман на занятый противником противоположный берег и протянуть туда связь. Корректировать огонь нашей артподготовки необходимо было с раннего утра. Стояла поздняя осень, вода была очень холодная, ширина реки достигала двухсот метров. Поплыли втроем, пристроив катушку с кабелем на бревне. Переправились связисты благополучно, устроились под крутым берегом прямо под окопами гитлеровцев. А утром началась артиллерийская канонада, которая предшествовала наступлению. Снаряды рвались прямо над их головами, осыпая осколками. Но свою задачу воины выполнили с честью. За этот бой сержант Хромых был награжден орденом Красного Знамени.

Потом были тяжелые бои в Восточной Пруссии. Гитлеровцы дрались не на жизнь, а на смерть. Маленький городок Голдап пять раз переходил от немцев к русским и обратно. Крепость Кенигсберг вообще казалась неприступной. Бои за нее шли несколько недель. Но, наконец, 30 апреля 1945 года советские войска взяли и ее.

24 июня 1945 года командир отделения связистов сержант Спиридон Ивлиевич Хромых, награжденный тремя орденами Красной Звезды, Красного Знамени, Отечественной войны II степени и пятью медалями «За отвагу», «За боевые заслуги» «За оборону Москвы», «За взятие Кенигсберга» и «За Победу на Германии», в составе сводного полка 3-го Белорусского фронта маршировал по Красной площади на Параде Победы. Затем был прием в Большом Кремлевском дворце, где Сталин провозгласил тост за тех солдат, которые вынесли на себе всю тяжесть войны. Этот банкет дед запомнил на всю жизнь.

Но оказалось, что до демобилизации было еще далеко. После Парада Победы часть Спиридона Ивлиевича перебазировали в Даурию, в Забайкалье. Начинаясь заключительная фаза Второй мировой – война с Японией. Конфликт хоть и был ожесточенным, но по продолжительности коротким. И часть, в которой служил сержант Хромых, непосредственно в боях участия не принимала, оставалась в резерве.

В конце 1945 года дед был демобилизован и вернулся в Абакан к семье. В апреле 1949-го его перевели в село Шира на техбазу Коммунарского рудоуправления треста «Союззолото» на должность старшего бухгалтера, где он и проработал до выхода на пенсию в 1977 г. Умер Спиридон Ивлиевич в 1985 году, похоронен с воинскими почестями на местном кладбище.



★ БОРИС ИВАНОВИЧ ШАПОВАЛОВ:
Три побега и испытания на Родине
 29.04.1918 – 15.03.1976

Военные годы деда экономиста Сахалинского ЛПУМТ Ирины Буравченко Бориса Ивановича Шапвалова – готовый сценарий для остросюжетного фильма. Его история – это невероятное, всепобеждающее торжество силы русского духа. Трижды оказывался в плену – столько же раз бежал. Били трубами, почти до смерти затравили собаками... Но он ни разу не отчаялся, не свернул с пути и бежал на Родину. Однако в своей стране ждали новые жестокие испытания...

– В 1941 году Борис Иванович ушел на фронт командиром в возрасте 23 лет. К тому времени он прошел Финскую войну, закончил Мореходное высшее училище, получал профессию экономиста.

Деда в составе преградотряда отправили на Днепр сдерживать оккупантов, пока власти проводили эвакуацию населения и промышленных предприятий. Воду и провизию русским солдатам носил 17-летний юноша. Когда немецкие войска уже почти накрыли отряд, было принято решение стоять до конца. Неожиданно в этот момент появился деревенский мальчишка. Дед скрутил все карты, документы, партбилеты бойцов и сунул ему, взяв с него слово, что тот закопает их в надежном месте и с приходом наших войск отдаст им, рассказав о судьбе отряда. В этом бою Бориса Ивановича ранили и взяли в плен.

Сначала его с бойцами увезли в Грецию в лагерь для военнопленных, затем в Македонию в Скопье. Как-то во время работ дед пытался бежать. Он сразу решил, что лучше смерть при побеге, чем работа на врага. Убежать далеко не удалось, его нашли. Били металлическими трубами. Дед на всю жизнь оглох на левое ухо. Тем не менее он не испугался и продолжал уже с единомышленниками в лагере продумывать план следующего побега.

А пока – лагерный невыносимый быт. Днем работы, вечером игры в карты с капо, под надзором которых они находились. Дед Борис постоянно обыгрывал так называемый актив заключенных. Отыгранные хлеб и продукты он носил лежачим бойцам, которые были обречены на голодную смерть. Кто не мог работать, тех не кормили.

И вот он предпринял вторую попытку побега. На это раз схватили сразу. В назидание другим узникам нашего героя травили собаками. Раны от укусов гнили всю оставшуюся жизнь. Восемь операций так и не дали окончательного выздоровления.

Теперь лежачим бойцом стал сам Борис Иванович. Ребята поддерживали его как могли, когда-то он сам проносил хлеб другим, теперь настал момент, когда ради него рисковали своими жизнями заключенные. В лагере работал

врач, русский подполковник. Он видел, что счет идет на дни. И придумал подменить труп другого умершего узника в бараке на Бориса Ивановича. Капо вывез его с умершими и скинул в общую яму. Рядом в укрытии уже поджидала семейная пара из болгарских партизан. После наступления темноты болгары вынесли Бориса Ивановича и увезли к себе домой. Женщина отпаивала его отварами из трав, обрабатывала раны, поставила на ноги. Так Борис Иванович попал в партизанский отряд.

Казалось бы, самое страшное и ненавистное позади. Но судьба распорядилась иначе. Во время очередной вылазки деда опять схватили и отправили на этот раз уже в другой лагерь. Там его посылали на расчистку города от бомбежек. Нетрудно догадаться, что Борис Иванович вновь стал продумывать план побега. На работах во время очередного авиаобстрела он разговорился с местным жителем, тот был грузином или армянином по национальности. Он вызвал у него доверие и попросил помочь добраться до отряда партизан. Как и договорились, при следующем авианалете он укрыл Бориса Ивановича у себя дома в подполе. Дед на всю жизнь наполнил, как жена его спасителя то кричала, то умоляла выгнать его. В тот момент он проклинал себя, слушая ее стенания.

Немцы искали его, но не нашли. Наутро пришел молодой парень в форме полицейского и под видом своего рабочего увел деда в партизанский отряд под командованием Капусты. Там Борис Иванович воевал, пока не пришли русские. Его наградили именным оружием и дали военную характеристику, чтобы Бориса Ивановича не судили при возвращении на Родину.

Тем не менее характеристика пропала при невыясненных обстоятельствах. После Дня Победы Бориса Ивановича осудили и как изменника Родины отправили в лагерь в Хабаровском крае. Уже из лагеря дед писал письма в Македонию, проходил бесконечные ночные допросы.



Трудно поверить, но справедливость все-таки восторжествовала. В один из дней в лагерь прислали нового начальника. Он узнал Бориса Ивановича и был очень рад встрече. Начальником оказался тот самый парень, которому дед отдал документы в битве под Днепром. Он приложил все усилия, чтобы освободить дедушку. Борис Иванович вышел на свободу и был реабилитирован.

Но нет худа без добра. В лагере Борис Иванович встретил свою будущую жену. Совсем молоденькая, она работала на кухне, была круглой сиротой. Они поженились, у них родились две дочери. Жила семья во Владивостоке. Затем по рабочей линии деда с семьей направили на Сахалин. До своего последнего дня он работал начальником планово-экономического отдела в «Рыбакколхозсоюзе». Жизнь Борис Иванович прожил яркую и счастливую.

МАРАФОН СИЛЫ, СКОРОСТИ И ВЫНОСЛИВОСТИ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТУРНИРА ПО КРОССФИТУ СРЕДИ ФИЛИАЛОВ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Участниками соревнований на лучшую функциональную физическую подготовку (кроссфит) «Кубок «Гармонии» онлайн 2023» стали более 300 работников 27 филиалов и администрации ООО «Газпром трансгаз Томск».

Турнир проводился дистанционно, в онлайн-формате. С 8 по 23 апреля атлеты-газовики прошли три комплекса испытаний на выносливость, силу и скорость. Они включали в себя русские махи гири, подтягивания, упражнения на пресс, становую тягу, прыжки на скакалке, трастеры и другие. Спортсменам нужно было записать выполнение комплекса на видео, соблюдая необходимые требования, и прислать организаторам.

– Соревнования получились самыми массовыми и самыми зрелищными за всю историю, – рассказывает организатор и участник турнира, заместитель директора спортивного комплекса ООО «Газпром трансгаз Томск» Евгений Кудрявцев. – Если в первые два года мы набирали 100-150 участников, то на этот раз – в два раза больше. Причем ребята не просто хорошо подготовились и показали высокие результаты. Они записывали креативные видеоролики, выкладывали их в ГИД, поддерживали коллег. Нам как раз не хватало таких эмоций, такой дружной атмосферы спорта.

Лучшие результаты по итогам трех этапов в личном зачете среди мужчин до 39 лет показал представитель Администрации Даниил Борщенко. В категории мужчин 40+ первенствовал его коллега Алексей Николаев. В зачете женщин 20-34 лет выиграла Зинаида Агава из Администрации. Лучший результат среди женщин старше 35 лет показала техник УАВР Ольга Киселева. Она единственная, кто набрал максимальные 300 баллов, то есть лучше всех выполнил все три комплекса упражнений.

Триумфатором среди команд стала первая сборная УАВР. Но в общем зачете турнира, в котором суммируются все личные и командные результаты, первенствовала сборная Новокузнецкого ЛПУМГ. В тройку лучших также вошли Алтайский филиал и УАВР. Высокие результаты показали и спортсмены администрации, выступавшие вне конкурса.

Лучшие атлеты представят ООО «Газпром трансгаз Томск» на турнире по кроссфиту среди дочерних обществ Группы «Газпром» «GAZPROM FITNESS GAMES ONLINE 2023», который состоится в мае.

Андрей СИНЬКОВ

