



С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ПРОРЫВ



В «Газпром трансгаз Томск» подвели итог производственно-хозяйственной и социально-культурной жизни предприятия в 2017 году
стр. 2—3

МОДЕРНИЗАЦИЯ

На базе Общества прошел VIII Международный научно-практический семинар «Газомоторное топливо. Безопасная эксплуатация транспортных средств»
стр. 4

МЕЧТАТЬ, ТВОРИТЬ И ПОБЕЖДАТЬ!

Проведен VIII корпоративный фестиваль самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Газпром трансгаз Томск» – «Новые имена»



стр. 8—9

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с великим праздником – Днем Победы!

Для нашего народа этот день – больше, чем годовщина окончания самой жестокой и кровопролитной войны в истории человечества. Это символ единения и беспримерного героизма миллионов людей, спасших мир от ужаса фашизма. Пример беззаветного служения Родине, готовности ценой собственной жизни защищать ее свободу и независимость.

Мы свято чтим память о подвигах всех, кто доблестно сражался на полях Великой Отечественной войны, самоотверженно трудился в тылу, боролся за жизнь в фашистских концлагерях. И всех, кто в послевоенные годы возродил страну. Величие духа и негибаемое мужество навсегда останутся образцом для нынешних и будущих поколений россиян.



Дорогие ветераны! Низкий поклон всем вам! Крепкого здоровья, счастья и долгих лет жизни!

С праздником! С Днем Победы!

**Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. МИЛЛЕР**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

9 мая мы празднуем 73-летнюю годовщину со дня Великой Победы нашего народа над фашизмом!

Миллионы наших соотечественников погибли в ратном строю, чтобы защитить страну, спасти народ от ига фашизма и уничтожения, подарить нам мирное небо над головой, возможность жить, растить детей и внуков.

Победа – это достояние всего народа. Сутками, по несколько смен, труженики тыла стояли у конвейера, выпускали оружие, боеприпасы, танки, самолеты – они внесли колоссальный вклад в общую победу. И их подвиг мы всегда будем помнить.

Шагая в строю «Бессмертного полка», мы несем портреты наших близких – ветеранов войны. В этот день они снова с нами в строю. Они – вечно живой пример для нас и наших детей. Пример беззаветной любви и служения своей Родине, бесстрашия и мужества, чести и доблести.

С гордостью отмечу, что на нашем предприятии сохраняются традиции поддержки ветеранов войны и тружеников тыла. Наш святой долг сегодня – помнить о подвиге тех, чье имя золотыми буквами вписано в историю войны, передавать эту память своим потомкам. Помогать тем ветеранам, кто дожил до наших дней. Им нужны наша любовь и забота.



С праздником, уважаемые коллеги! С днем Великой Победы!

Желаю нашим ветеранам, труженикам тыла, сотрудникам компании крепкого здоровья и долголетия! Мира, счастья и добра!

**Анатолий ТИТОВ,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»**

СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕРЕМЫЧКИ ЗАВЕРШЕНО

Новосибирское ЛПУМГ закончило строительство временной перемычки между газопроводом-отводом к ГРС-4 и МГ Омск-Новосибирск.

Временная перемычка построена для обеспечения непрерывности газоснабжения потребителей в период капитального ремонта газопровода-отвода к ГРС-4. Этот газопровод-отвод имеет стратегическое значение для газоснабжения областного центра и Новосибирской области. Он обеспечивает сырьем все левобережье города Новосибирска, а также ближайшие населенные пункты: г. Обь, п. Чик, п. Толмачево, п. Верх-Тула.

— Благодаря строительству перемычки в регионе сохранится режим непрерывной поставки газа. Компания в очередной раз продемонстрировала, что такое социально-ответственный бизнес, — подчеркнул директор Новосибирского ЛПУМГ Михаил Клюкин.

Работы по строительству перемычки велись с января 2018 года. Строительство перемычки позволит приступить к ремонту подводного перехода через Обь газопровода-отвода к ГРС-4 г. Новосибирска. В 2018–2019 гг. в Новосибирском ЛПУМГ запланирован капитальный ремонт данного подводного перехода. В 2018 году ремонт будет осуществляться на основной нитке, а в 2019-м — на резервной нитке.

Римма ФАТКУЛИНА

ВНЕДРЕНА СИСТЕМА ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ

В Приморском ЛПУМГ в рамках процедуры поведенческого аудита внедрена система видеонаблюдения за рабочими процессами на производственных площадках базы филиала и опорном пункте ЛЭС КС-9 «Дальнереченская».

Система организована таким образом, что изображение сотрудника, выполняющего определенную работу, транслируется на компьютеры руководства филиала, руководителей производственных подразделений и инженера по ОТиПБ. Они могут в режиме реального времени контролировать не только эффективность выполняемой работы, но и безопасность производства работ.

— Работники, зная об установленной системе видеонаблюдения, более добросовестно выполняют свои обязанности, при этом дисциплина труда повысилась и там, где видеоконтроль отсутствует, — отметил директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчев.

В результате применения новой системы мониторинга в Приморском ЛПУМГ существенно снизилось не только число нарушений охраны труда и количество изъятых талонов СИ-ОБТ, но и возросла личная культура безопасности работника, повысилось качество проведения работ. Видеозаписи сохраняются на информационных ресурсах филиала, и руководство в любое время может проанализировать вместе с работниками допущенные нарушения.

В настоящее время филиал продолжает повышать эффективность управления системой охраны труда, устанавливая видеоконтроль на объектах линейной части магистрального газопровода Сахалин-Хабаровск-Владивосток.

Ирина ЗАВОРОТЫНСКАЯ



ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ПРОРЫВ

«С Новым годом, коллеги!» – с этими словами генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов обращается к коллективу предприятия в конце декабря, в преддверии новогодних праздников, и в апреле, на балансовой комиссии. Это вовсе не фигура речи. Фактический, производственно-хозяйственный и финансово-экономический итог деятельности филиалов Общества подводится именно в этот солнечный весенний месяц. А вот «солнечный» – как раз фигура речи. Именно так буквально переводится с латинского слово «апрель».

Кажется, что проходящее из года в год совещание в «голубом зале» не в состоянии изменить ничто: никакие политические и экономические турбулентности не могут повлиять на проведение балансовой комиссии «Газпром трансгаз Томск». На протяжении вот уже более 10 лет филиалы проходят через строй профессиональных оценок структурных подразделений администрации Общества, а потом генерального директора и его заместителей. В этом году работу филиалов оценивали 47 подразделений по 284 критериям. Каждый участник комиссии выставлял оценки, по итогам которых определялось три лучших производственных и один сервисный филиалы. Насколько проходившая оценка скрупулезна, можно судить по тому, что ее размер исчислялся десятками баллов. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Лариса Истигичева сразу же задала систему координат: оценка «4» выставляется филиалу за безупречную работу, выше – уже за выдающиеся достижения, которыми можно гордиться не только в рамках общества, но и всего Газпрома.

Не пытаясь создать интригу, сразу назовем победителя «соцсоревнования». Среди филиалов основной деятельности впервые им стало... Приморское ЛПУМГ.

Это результат высоких показателей, которые продемонстрировал филиал по итогам производственно-хозяйственной и социально-культурной деятельности в 2017 году. Большинство руководителей дали высокие оценки коллективу Приморского ЛПУМГ по своим направлениям. В их числе финансово-экономический блок, специальный отдел, служба информационно-управляющих систем, служба связи, отдел охраны труда, отдел охраны окружающей среды и энергосбережения и другие. По большинству направлений филиал занимает в рейтингах 1–3-е места.

К примеру, по направлению финансово-экономической и закупочной деятельности Приморское ЛПУМГ занимает лидирующее 1-е место, существенно улучшив финансовые показатели по сравнению с предыдущим годом, как и показатели бюджетирования.

— Хочется поблагодарить экономическую группу, бухгалтерию за стабильную хорошую

работу, — отметила заместитель генерального директора по экономике и финансам Наталья Грохотова. — Оценка 4,3.

Подтверждением этой оценки является и тот факт, что экономист Приморского ЛПУ Ольга Ерофеева стала первой в рейтинге экономистов, работающих в филиалах Общества.

Вне всякого сомнения, ключевую роль в этом качественном росте, произошедшем в работе коллектива Приморского ЛПУМГ в прошлом году, играет директор филиала Андрей Драчев. После прохождения обучения по программе MBA он по-новому взглянул на организацию работы в филиале.

— Начал с себя, — рассказывает Андрей Викторович. — Открыл ящик стола и сфотографировал его содержимое. Оценил это, как, мягко говоря, не идеальный порядок. Потом сфотографировал рабочие места своих заместителей и простых специалистов, после чего собрал коллектив и вывел снимки на большой экран. Стали обсуждать. С этого момента началась перестройка в организации работы в нашем филиале. Активно используем камеры видеонаблюдения. К примеру, сделал видеозапись ремонта КамАЗа в гаражном боксе. Дома проанализировал ее, а затем устроили просмотр с подчиненными. Местами долго смеялись над тем, насколько неэффективной оказалась работа ремонтника: было много бестолковых перемещений, манипуляций с инструментом и так далее. На этих ошибках мы учимся и выстраиваем работу по системе «5 С», являющейся фундаментом системы Бережливого производства, основанной, в свою очередь, на производственной системе компании Toyota.

Второе место в конкурсе занял также дальневосточный филиал – Хабаровское ЛПУМГ. Один из ключевых производственных критериев оценки – готовность к работе в условиях осенне-зимнего периода. По этому показателю хабаровчане получили «отлично» по направлениям главного энергетика и автоматизации. Первые же места у филиала и в региональном экологическом конкурсе, и в муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди крупнейших предприятий региона. По оценке главного инженера – первого заместителя генерального директора Александра



Лун-Фу, специалисты филиала провели очень большую работу по самостоятельной настройке САУ ГРС «Хор» и ГРС «Вяземский». Впервые в практике производственного управления оценка работы филиала по ежемесячным показателям не снижалась в течение всего года. В итоге – первое место и пять баллов по производственному управлению.

— 12-й год нашему филиалу, и за победой мы шли 10 лет, — поделился впечатлениями после подведения итогов балансовой комиссии директор Хабаровского ЛПУМГ Иван Башунов. — В прошлом году мы заняли второе место и в этом году подтвердили результат. Хочется отметить, что конкурентная борьба очень высокая, тем приятнее победа, в которую каждый член коллектива внес свою лепту. По многим показателям есть улучшения, но есть и проблемные зоны, на которые мы обратим особое внимание, чтобы двигаться вперед, к более высоким результатам. После балансовой комиссии у нас проводится большое собрание, где мы проходим по всем оценкам, которые выставили производственные отделы и службы, делаем выводы, ставим новые задачи и оформляем их в протокол, чтобы улучшить результат.

Действительно, не все оценки Хабаровского филиала можно назвать безупречными. Так, по направлению первого заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству Юрия Косилова суммарная оценка оказалась 3,7 балла.

— Учитывая традиционный настрой руководителя филиала на победу, — сказал, подводя





НОВАЯ ГАЗОМОТОРНАЯ ТЕХНИКА НА КАМЧАТКЕ

Автопарк Камчатского ЛПУМГ этой весной пополнился двумя единицами техники УАЗ-29893 и ГАЗ-330273, работающими на сжатом природном газе.

Обе модели с двухтопливной системой питания оснащены баком и газобаллонным оборудованием в заводском исполнении. Такая конструкция позволяет эксплуатировать их как на газомоторном топливе, снижая затраты на горючее, так и на бензине, при необходимости существенно увеличивая длину пробега на одной заправке.

– Мы очень рады тому, что получили современные модели автомобилей, использующих газомоторное топливо, – прокомментировал Дмитрий Котов, директор Камчатского ЛПУМГ. – Использование новой техники позволит значительно сократить затраты на топливо и улучшить экологическую обстановку в городе.

Елена ЧУМАКИНА



ние технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) и Алтайское ЛПУМГ.

В смотре-конкурсе по охране труда среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» победили Новосибирское ЛПУМГ (1-е место среди филиалов основной деятельности), Сахалинское ЛПУМГ (2-е место), Приморское ЛПУМГ (3-е место), среди вспомогательных филиалов – УТТиСТ.

В сфере производственной безопасности были награждены филиалы, отработавшие значительный период без случаев производственного травматизма: Управление материально-технического снабжения и комплектации (11 лет) и Юргинское ЛПУМГ (17 лет).

По итогам конкурса на лучший социальный (благотворительный) проект дипломом первой степени за проект «Уроки безопасности» награждено Кемеровское ЛПУМГ. Дипломом второй степени за проект «V открытый кубок Дальнего Востока по бильярдному спорту среди юниоров на призы ООО «Газпром трансгаз Томск» награжден коллектив Хабаровского ЛПУМГ. Дипломом третьей степени за социальный (благотворительный) проект «Подари детям радость» награждено Управление аварийно-восстановительных работ.

– 3 апреля прошла балансовая комиссия Газпрома, – обратился к участникам совещания Анатолий Титов. – Сегодня в Газпроме оценка дочерних обществ идет на десятки и сотые доли балла. Работа нашего Общества признана в 2017 году удовлетворительной. Именно добросовестное выполнение своих обязанностей вашими коллективами позволило завершить год с положительным результатом. Отрадно осознавать, что дальневосточные филиалы «дали бой» своим опытным коллегам из Западной Сибири. А ведь начинали они с очень скромных достижений. Сегодня дальневосточные филиалы – полноправные члены нашего высокопрофессионального коллектива. Молодцы! Хотя если смотреть на результаты – разница между всеми очень небольшая. Если пять лет назад разрыв мог быть и в 15 баллов, то сейчас он измеряется десятками долями балла. Это говорит о том, что уровень работы наших филиалов стал очень высоким. В целом можно констатировать тот факт, что никто у нас не опускает головы, ежечасно ведется кропотливая работа в коллективах и на производственных объектах. За это вам большое спасибо! Теперь можно сказать – всех с наступившим Новым годом! Груз задач и ответственности 2017 года можно снять с плеч: все планы выполнены, отчеты сданы. Остается одно – проанализировать на местах те объективные оценки, которые прозвучали, наметить планы по устранению недостатков и двигаться вперед.

Николай ПИГАРЁВ



ТОТАЛЬНЫЙ ДИКТАНТ-2018

14 апреля прошла международная акция «Тотальный диктант». В Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск» была организована площадка для всех сотрудников компании, желающих принять участие в акции.

Начатая в 2004 году как студенческая акция в стенах гуманитарного факультета Новосибирского государственного университета, «Тотальный диктант» превратился в масштабное событие. Привлечение профессиональных филологов и ученых обеспечивает высокий уровень мероприятия, объективность критериев при проверке и компетентную работу с участниками. Девиз «Тотального диктанта»: «Писать грамотно – модно!».

ООО «Газпром трансгаз Томск» впервые присоединилось к акции в 2016 году, первопроходцами стали 82 специалиста делопроизводства. В 2017 году к ней присоединились и другие специалисты Общества – диктант написали 132 работника в 14 регионах.

В 2018 году автором текста стала писательница Гузель Яхина. В Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск» в написании диктанта приняло участие около 100 человек.

Юлия БОРОДИНА



итог оценке Хабаровского ЛПУМГ, Анатолий Титов, генеральный директор «Газпром трансгаз Томск», – высказанные замечания пойдут вам на пользу. Впереди у филиала новые перспективные проекты, к реализации которых он должен подойти подготовленным. Ваша задача – добиться таких же высоких оценок, которые дал вам главный инженер и производственники, по всем направлениям. А в целом – спасибо вашему коллективу за работу.

Третье место в соревновании производственных филиалов по итогам работы в 2017 году присуждено коллективу Юргинского ЛПУМГ.

По оценке Александра Лун-Фу, в последние годы юргинцы прогрессируют «не быстро, но неотвратимо». Об этом говорят в том числе отличные оценки за выполнение программ энергосбережения и эксплуатации энергохозяйства, комплексная оценка за подготовку к осенне-зимнему периоду по направлению автоматизации и службы связи. Отмечено также, что коллектив Юргинского ЛПУМГ активно включился в работу по повышению безопасности труда. Также при участии специалистов филиала проведена опытно-промышленная эксплуатация инновационной продукции: греющего кабеля производства «Томсккабель», антипомпажного клапана производства ТЭМЗ и другого оборудования.

Стабильность работы филиала подтвердил и заместитель генерального директора по производству Олег Исаев.

Лучшей среди сервисных филиалов признана работа коллектива УМТСиК.

Было отмечено, что в 2017 году филиал работал в сложнейших условиях. Связано это с изменением подходов Газпрома в части поставок оборудования, требующего монтажа, по капитальному строительству за счет собственных средств, по капитальному ремон-

ту – все было передано на прямые поставки. Кроме того, в прошлом году произошло наложение огромного объема поставок по проекту «Сила Сибири» и проведение заявочной кампании. Несмотря на все сложности, поставленные перед коллективом управления материально-технического снабжения и комплектации задачи были выполнены. Нередко при оценке работы филиала звучало и простое человеческое «спасибо» со стороны заместителей генерального директора по производственным направлениям за оперативность и добросовестность выполнения поставок, в том числе и неплановых. Без нареканий со стороны комиссии была оценена подготовка УМТСиК к прохождению осенне-зимнего периода.

Улучшил филиал и свои экономические показатели, переместившись в соответствующем рейтинге с 15-го на 2-е место. По закупочной деятельности, по мнению заместителя генерального директора по экономике и финансам, филиал провел большую работу и отдал взаимовыгодное сотрудничество с соответствующим департаментом Газпрома.

– Я считаю, что 2017 год УМТСиК завершило хорошо, – резюмировал оценку филиала Анатолий Титов. – За это большое спасибо, Роман Маратович, вам и вашему коллективу. Нагрузка на вас в этом и следующем году будет еще больше.

Помимо подведения итогов соревнования в производственной и социально-культурной сферах между филиалами «Газпром трансгаз Томск» в 2017 году были подведены итоги конкурсов в различных сферах деятельности.

Переходящим кубком за высокие показатели в рационализаторской работе был награжден коллектив Корпоративного института.

По итогам конкурса по охране окружающей среды признаны победителями: Управле-

РАЗВИТИЕ РЫНКА ГАЗОМОТОРНОГО ТОПЛИВА — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ЭКСПЕРТОВ

В Томске состоялся VIII Международный научно-практический семинар «Газомоторное топливо. Безопасная эксплуатация транспортных средств».

В семинаре приняли участие председатель совета Национальной Газомоторной Ассоциации Давид Гайдт, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов, главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром газомоторное топливо» Вячеслав Халакин, директор центра ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Станислав Люгай, президент ассоциации NGVItaly Марияроза Барони, генеральный директор компании KOALtd Ю Чул Ким, представители крупных российских и иностранных компаний по производству газомоторного и газобаллонного оборудования для ТС, эксперты по эксплуатации автомобилей, работающих на газомоторном топливе.

Участники совещания на базе ООО «Газпром трансгаз Томск» обсудили тему применения газа в качестве моторного топлива, особенности безопасного использования газомоторной техники, контроль за состоянием газобаллонного оборудования, изучили различные аспекты использования газомоторных автомобилей в зарубежных странах.

В рамках мероприятия президент ассоциации NGV Italy Марияроза Барони и генеральный директор KOA, Ltd (Южная Корея) Ю Чул Ким поделились опытом своих стран по безопасной эксплуатации газобаллонного оборудования. В России планируется создать Единый центр по контролю за обращением баллонов для хранения газообразного топлива на транспорте.

Ключевыми направлениями деятельности некоммерческой организации станут форми-



рование и поддержание актуальной базы данных баллонов, взаимодействие с надзорными органами и ГИБДД, оказание информационно-справочных услуг владельцам газомоторной техники. В целях организации контроля за обращением газовых баллонов предлагается маркировать их специальными электронными чипами, информация с которых будет считываться с помощью сканера на газозаправочных станциях.

«Создание Единого центра по контролю за обращением баллонов для хранения газообразного топлива на транспорте позволит повысить безопасность их эксплуатации. Об этом свидетельствует опыт Италии, на который мы ориентируемся при разработке функционала и модели деятельности центра», – подчеркнул главный инженер – заместитель генерального директора «Газпром газомоторное топливо» Вячеслав Халакин.

С докладом о деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск» по расширению использования компримированного природного газа



на моторном топливе выступил директор филиала «Томскавтогаз» Вячеслав Чебоксаров.

В настоящее время в эксплуатации находится одиннадцать АГНКС. Территориально АГНКС расположены в Томске, Новосибирске, Кемерово, Новокузнецке, Горно-Алтайске, и Братске. На АГНКС используется оборудование различных производителей: «Цвикау», «Гринфилд», «Бауэр», «Пензокопрессормаш».

Компания непрерывно вела модернизацию имеющихся АГНКС. В 2004 году был проведен капитальный ремонт АГНКС-1 г. Томска, в 2006-м – АГНКС-1 Новосибирска. В рамках проведенного капитального ремонта были отремонтированы здания, сооружения, заправочные галереи, были установлены заправочные комплексы с коммерческим учетом реализуемого КПП.

В 2008 году был завершен капитальный ремонт АГНКС-2 в г. Кемерово. А в 2009-м завершена реконструкция АГНКС-3 Новосибирска. Впервые в Газпроме на АГНКС было применено оборудование фирмы «Гринфилд»

(Швейцария) с двумя компрессорными установками типа C3U210-GP средней производительностью 334 м³ в час каждая. Принцип трехступенчатой схемы заправки автотранспорта позволил сократить время заправки автомобилей до 7–10 минут.

В 2011 году была завершена реконструкция АГНКС-1 г. Кемерово (также с применением оборудования компании «Гринфилд»). В 2012 году проведена реконструкция АГНКС-1 г. Новокузнецка.

– Проводя работу по реконструкции и модернизации существующих станций, мы понимали, что без развития сети невозможно увеличить количество транспорта использующего КПП, а следовательно, нет возможности увеличить объем реализации газа, – рассказал Вячеслав Чебоксаров. – Компания применяет комплексный подход к развитию рынка ГМТ: реконструкция и строительство новых АГНКС, работа с потребителями и расширение парка собственных транспортных средств, работающих на КПП.

Кроме модернизации существующих АГНКС, компания вела строительство газовых заправок. В 2009 году в эксплуатацию была введена АГНКС-2 в г. Томске. За счет применения новых технологий, компактности оборудования, низких шумовых характеристик станцию смогли разместить в плотной городской застройке.

В августе 2012 года введена в эксплуатацию АГНКС-1 г. Горно-Алтайска, где впервые в России применено основное технологическое оборудование и заправочные колонки компании «Вауер» (Германия) с двумя компрессорными установками типа СВК26-10 со средней производительностью 375 м³ в час. В 2010 году построена АГНКС-1 в г. Братске Иркутской области. А в 2012 году в г. Новокузнецке построена АГНКС-3.

ПЕРСПЕКТИВА

ДВЕРИ В БУДУЩЕЕ

Около тысячи студентов, желающих связать свое будущее с нефтегазовой отраслью, пришло в Международный культурный центр ТПУ на ярмарку вакансий ПАО «Газпром», чтобы сделать первый шаг в своей карьере. Российская газовая корпорация на этот раз была представлена десятью добывающими, перерабатывающими и газотранспортными предприятиями.

Помимо всем привычного сбора резюме и раздачи буклетов было решено организовать открытую панельную дискуссию, где студенты могли бы из первых рук получить ответы на свои самые злободневные вопросы – причем от тех, кто когда-то, как и они, учился в Томском политехническом и смог реализовать свой потенциал в Газпроме. Началом дискуссии стал показ фильма «Истории успеха», где были представлены профессиональные судьбы каждого из участников.

Денис Васюков, заместитель генерального директора по перспективному развитию – один из участников дискуссии и один из героев фильма, предстал на экране перед зрителями в каске и простой спецовке во время проведения огневых работ в Барабинском ЛПУМГ. Тогда он был еще начальником отдела по эксплуатации магистральных газопроводов. «Эти условия сломают кого угодно, но только не газовика!» – говорит Денис Александрович с экрана, имея в виду суровые условия работы на огневых.

– Прошу вас не отчаиваться и идти дальше, тогда все получится, – обращается к студентам другой участник мероприятия и герой фильма Константин Кравченко, заместитель генерального директора по общим вопросам.

Было что рассказать студентам и начальнику департамента 817 ПАО «Газпром» Вита-



лию Хатькову. Он тоже выпускник Томского политеха, окончив который получил специальность «Горный инженер». И он тоже начинал, как говорят, с основ – первое время работал простым помощником бурильщика.

– От таких мероприятий зависят мироощущение, целеполагание выпускников, – говорит Виталий Хатьков, – это хорошая идея – в формате диалога общаться с молодыми специалистами, когда и работодатель, и потенциальный работник получают важную для себя информацию.

В числе представителей ПАО «Газпром», участвовавших в диалоге со студентами, был и Александр Нестеренко, ведущий инженер отдела метрологического обеспечения ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Мне нравится масштаб работы: мы занимаемся такими проектами, которым может позавидовать любая компания в мире. А значит, есть возможность реализовывать свой потенциал, – поделился он своими ощущения-



ми от работы. Добавив при этом, что работа не мешает заниматься и творчеством: в студенческие годы Александр увлекался КВНом и сейчас является капитаном команды КВН «Газпром трансгаз Томск», которая, кстати, была победителем конкурса КВН среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

– А что дает вам ощущение стабильности? – спросили студенты.

Александр улыбнулся:

– Моя газонокосилка. Недавно как раз покупал на нее ножницы и задумался об этом. У меня есть газонокосилка – значит, есть и газон, который надо подстригать. Соответственно, есть дача, где этот газон растет, и автомобиль, на котором я могу до нее добраться. Я живу в городе и ценю свое время, поэтому моя квартира находится в десяти минутах ходьбы от офиса в центре города. И все это я приобрел, работая в стабильной компании, которая открыла для вас двери и предлагает влиться в свой коллектив.

Еще один формат общения, впервые предложенный на ярмарке вакансий, – экспресс-диалоги с представителями кадровых служб дочерних обществ. В отведенное время каждый из них должен был ответить на предельно конкретные вопросы, интересующие соискателей. Например: каков размер средней заработной платы на вашем предприятии?

Когда подошла очередь ответа специалиста по кадрам «Газпром трансгаз Томск», Ольга Яковлева была предельно конкретна:

– Средняя заработная плата для инженера без категории в среднем по Обществу составляет 66 тысяч рублей.

Слова начальника отдела кадров и трудовых отношений «Газпром трансгаз Томск» зал встретил аплодисментами и восторженным эхом.

– Мне очень понравился блиц-опрос. Первый раз такая практика на моей памяти на ярмарке вакансий, – делился своими впечатлениями после мероприятия Максим Бурносов, студент второго курса магистратуры ТПУ.

– Такие форматы позволяют понять, чем живет студент, о чем он думает, чего он хочет и в чем заинтересован, – говорил Александр Литвинюк, специалист по кадрам «Газпром добыча Уренгой», принимавший участие в экспресс-диалогах.

В день проведения ярмарки вакансий в Томске проходило еще одно незаурядное мероприятие: встреча выпускников Томского политехнического университета, профессиональная судьба которых успешно состоялась в различных дочерних обществах ПАО «Газпром»: «Газпром Персонал», «Газпром добыча Кузнецк», «Востокгазпром», «Газпром ПХГ», «Газпром добыча шельф». Частью программы этого мероприятия стало проведение вы-

АТРИБУТ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

НАЧАВШИЙСЯ 2018 ГОД ОБЪЯВЛЕН В ПАО «ГАЗПРОМ» ГОДОМ КАЧЕСТВА

Что такое качество? Для этого понятия существует немало определений, философских и лингвистических. Если свести их к короткой обобщенной формулировке, качество – это соответствие результата деятельности установленным характеристикам или условиям. На первый взгляд, кажется, что речь идет о чем-то нематериальном, на самом же деле качество окружает нас и в повседневной жизни, и в профессиональной сфере. Его не всегда можно попробовать на вкус и пощупать руками, но, согласитесь, хорошо проделанную работу вы безошибочно назовете выполненной качественно. Ну а чтобы такая оценка была объективной, люди разработали стандарты качества для разных производственных отраслей.

ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА

– Если говорить просто, качество – это всегда признак мастерства. Здесь, безусловно, важную роль играют производственные традиции, корпоративная культура, уровень профессионализма работников, их отношение к делу. Добавим сюда корпоративную нормативно-распорядительную документацию, и все это в совокупности можно назвать системой менеджмента (управления) качества организации (СМК), – поясняет Александр Викторович Лун-Фу, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск».

Разговор этот возник не случайно: начавшийся 2018 год объявлен в ПАО «Газпром» Годом качества. Плановые мероприятия стартовали в конце марта, и теперь каждому сотруднику всех подразделений Общества предстоит принять в них участие.

Публичное акционерное общество «Газпром» – это современная, динамично развивающаяся компания. Благодаря ответственному отношению к делу и качественному исполнению обязанностей работниками всех уровней сегодня Газпром соответствует уровню глобальной энергетической компании и характеризуется высокими темпами роста.

Среди компаний с мировым именем стало атрибутом культуры рынка, когда система управления соответствует требованиям международных стандартов ISO серии 9000. Начиная с 2005 года ПАО «Газпром» последовательно работало в этом направлении, создав систему добровольной сертификации ГАЗПРОМСЕРТ и выпустив серию корпоративных стандартов на систему менеджмента качества (СТО ГАЗПРОМ серии 9000).

ООО «Газпром трансгаз Томск» одним из первых в 2010 году внедрило систему менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001 и 14001, а также СТО Газпром 9001. Кроме того, в 2011 году была успешно проведена работа по подготовке к сертификации требованиям международного стандарта OHSAS 18001 «Система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда».

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОДХОД

В 2015 году «Газпром трансгаз Томск» удостоился премии Правительства РФ за достижение высоких результатов в области качества продукции и услуг, внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Подчеркнем, что предприятие стало первым дочерним обществом ПАО «Газпром», получившим награду в столь престижном конкурсе.

– Корпоративная политика в области качества и наш положительный пример стали мотивацией для других дочерних обществ внедрить СМК, – отмечает Александр Викторович Лун-Фу. – За последние годы в системе



ПАО «Газпром» наличие сертифицированной системы менеджмента качества стало дополнительным подтверждением соответствия корпоративному подходу.

В декабре 2017 года Газпром успешно прошел сертификацию Ассоциацией по сертификации «Русский регистр». Сертификаты соответствия корпоративной СМК требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 были вручены Председателю Правления ПАО «Газпром» Алексею Борисовичу Миллеру.

Наконец, после вручения сертификатов по инициативе представителя руководства Общества по качеству Виталия Анатольевича Маркелова 2018-й был объявлен Годом качества в ПАО «Газпром».

Сводный план мероприятий Газпрома и его дочерних обществ по реализации Года качества включает более 500 пунктов. При этом каждое подразделение постаралось внести в этот обширный перечень нечто свое, особенное и интересное.

Специалисты ООО «Газпром трансгаз Томск» к разработке плана мероприятий подошли, без преувеличения, творчески. С одной стороны, в нем аккумулирован весь накопленный опыт по внедрению СМК на производстве и в управлении. С другой, ответственные постарались разнообразить предстоящие события, сделать их нестандартными и увлекательными, внести элемент соревновательности.

– Целью Года качества по большому счету является привлечение внимания всех до одного работников к вопросам качества, – подчеркивает А.В. Лун-Фу. – Начиная от знания самого термина «качество» и заканчивая пониманием того, что каждый сотрудник вносит свой вклад в достижение качественного выполнения поставленных перед Обществом задач. Таким образом, в «Газпром трансгаз Томск» планируется ряд интересных мероприятий.

ПРОВЕРКА ДЛЯ КАЖДОГО

Первым делом уже в конце марта на предприятии был объявлен конкурс на лучший девиз Года качества-2018. В нем непременно нужно

было выразить стремление к качественному труду, причем сделать это в яркой афористичной форме. Лучший (на усмотрение высокой комиссии) девиз будет сопровождать все агитационные и информационные материалы в течение года. Соответственно, для их размещения будут изготовлены специальные стенды. Добавим, что в каждом филиале предполагается организовать специальный «Уголок качества».

Интересной новацией станет тотальное тестирование сотрудников компании на знание стандартов ИСО 9001 и СТО Газпром 9001. По словам Александра Викторовича, его планируется проводить непосредственно на автоматизированных рабочих местах, запуская периодически небольшие тесты. Итоги будут подведены в конце года, и победители без наград не останутся, как, кстати, и авторы лучшего девиза.

Серьезным испытанием знаний и компетенций явится конкурс «Лучший внутренний аудитор СМК», который также включен в план мероприятий. Важно, что в нем смогут участвовать не профессиональные специалисты по менеджменту качества, а сотрудники разных подразделений ООО «Газпром трансгаз Томск», прошедшие соответствующее обучение. Ожидается участие представителей всех филиалов, которые затем встретятся в финальном конкурсе.

– Кроме того, в Год качества мы хотели бы ввести проведение перекрестных внутренних аудитов, – добавляет собеседник. – Это даст возможность не только оценивать деятельность коллег в других подразделениях объективно и непредвзято, но и делиться между собой опытом по внедрению системы менеджмента качества и стандартов ПАО «Газпром».

Есть у организаторов еще одно предложение: на внутреннем портале «Газпром трансгаз Томск» создать отдельный раздел, куда каждый сотрудник, независимо от профессии и занимаемой должности, сможет вносить предложения по улучшению работы СМК.

Что ж, из таких вот небольших совместных шагов и складывается всеобъемлющая система, во главе которой стоит Качество. С большой буквы!

Светлана ЧЕРНОЗУБЕНКО

В целом за последние пять лет прирост сбыта на АГНКС возрос примерно на 70%.

По словам В. Чебоксарова, «в 2010 году Обществом принято решение о внедрении Автоматизированной системы учета продаж компримированного газа на АГНКС. Программный комплекс «АйТи-Ойл» предназначен для автоматизации процесса реализации газа на АГНКС. На сегодняшний день проведены доработки системы – усовершенствован функционал работы модулей, добавлен функционал автоматической блокировки клиентов».

Отдельная работа Общества – это расширение парка служебных автомобилей, работающих на газомоторном топливе. С 2014 года действует Программа по расширению использования компримированного природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте организаций группы Газпром. Программа постоянно актуализируется.

Согласно мнению экспертов, в связи с тем, что значительная часть транспортных средств группы Газпром характеризуется повышенным износом, целесообразно осуществлять перевод транспорта на КПП путем закупки новых газобаллонных автомобилей взамен устаревшей техники.

Если в 2014-м парк ГБА ООО «Газпром трансгаз Томск» насчитывал 130 единиц, то по итогам 2017 года в Обществе насчитывается уже 306 автомобилей, работающих на природном газе.

В 2017 году Обществом начата опытная эксплуатация автомобиля КамАЗ, работающего на СПГ, а также была приобретена мобильная АГНКС для размещения на Чажемтовской промплощадке Томского ЛПУМГ. В 2018 году планируется приобрести еще 50 единиц газомоторной техники.

Андрей СМЕРНОВ

пускниками лекций для студентов Инженерной школы природных ресурсов ТПУ.

– Было интересно, – рассказывала после лекции Дарья Гомей, студентка третьего курса. – Мы получили ответы на интересующие нас вопросы. Например, сколько времени заняло у специалиста Газпрома, который выступал перед нами, продвижение по карьерной лестнице. Я слышала, как на задней парте ребята прикидывали, сколько времени им понадобится, чтобы стать начальниками.

– Мне понравился сам стиль проведения такого рода диалога со студентами, – сказал Евгений Кудинов, заместитель генерального директора – главный геолог «Газпром добыча Кузнецк», входивший в состав группы выпускников ТПУ. – А экспресс-тест, на который отвечали службы по персоналу, я считаю, что это ноу-хау, которое нужно транслировать и на другие мероприятия.

Своего рода идейную точку в мероприятии поставил Андрей Фролков, начальник отдела департамента 715 ПАО «Газпром»:

– Дорогие ребята! Сегодня для вас открываются двери ярмарки вакансий ПАО «Газпром». Я желаю вам найти работу своей мечты и лет через 10-15 стоять на этой сцене и рассказывать о своей профессиональной истории уже новому поколению студентов. В добрый путь!

Впрочем, это не точка, а скорее многоточие для этих юных, во многом наивных и в то же время целеустремленных молодых людей, которые должны прийти на смену тем, кто сегодня обеспечивает работу нефтегазового комплекса страны. И так важно помочь им сделать этот первый, порой робкий шаг в профессии, направить их энергию, знания и желание состояться в жизни – в нужном направлении.

Николай ПИГАРЁВ



ПРАВЛЕНИЕ ПРЕДЛАГАЕТ ДИВИДЕНДЫ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА В РАЗМЕРЕ 8,04 РУБ. НА АКЦИЮ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

Правление одобрило предложение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 29 июня 2018 года в г. Санкт-Петербурге с 10 часов. Регистрацию участников собрания предлагается провести 27 июня с 10 до 17 часов и 29 июня с 9 часов.

Правление также одобрило предложения о:

- форме и тексте бюллетеней для голосования, а также формулировках решений по вопросам повестки дня собрания;
- порядке сообщения акционерам о проведении собрания;
- составе Президиума и Председателе собрания;
- перечне информационных материалов к собранию, которые после рассмотрения Советом директоров будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания.

Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

Правление внесло на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2017 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством, а также проекты следующих документов:

- повестки дня собрания акционеров;
- распределения прибыли ПАО «Газпром» по результатам 2017 года.

Правление утвердило состав Редакционной комиссии собрания.

Правление подготовило предложения Совету директоров о выплате дивидендов по ре-

зультатам деятельности ПАО «Газпром» в 2017 году. В частности, предлагаемый размер дивидендов составляет 8,04 руб. на одну акцию (на уровне предыдущего года). Таким образом, ПАО «Газпром» продолжает придерживаться политики, направленной на сохранение объема дивидендных выплат на уровне не ниже уже достигнутого компанией с учетом необходимости сохранения высокой степени финансовой устойчивости Общества и реализации приоритетных стратегических проектов.

Решение о выплате дивидендов, их размере, форме и сроках выплаты, а также дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, будет принято собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

Правление приняло решение предложить Совету директоров внести на утверждение собранием акционеров кандидатуру ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ФБК) в качестве аудитора ПАО «Газпром». ФБК является победителем открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром».

Правление одобрило и внесло на рассмотрение Совета директоров проект изменений в Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром».

В настоящее время количество акционеров ПАО «Газпром» составляет несколько сотен тысяч владельцев акций, проживающих в России и за рубежом. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности, либо направить в компанию заполненные бюллетени для голосования, либо дать соответствующие указания по голосованию номинальному держателю, осуществляющему учет прав на акции. ■



47 ГАЗОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ ГАЗПРОМА БУДУТ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ТОПЛИВОМ ЧЕМПИОНАТ МИРА ПО ФУТБОЛУ FIFA 2018 В РОССИИ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о проводимой компанией работе по развитию отечественного рынка газомоторного топлива, а также о готовности газозаправочной инфраструктуры для транспортного обеспечения Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России.

Отмечено, что Газпром ведет системную работу по развитию в стране газозаправочной сети. Компания строит новые автомобильные газонаполнительные компрессорные станции (АГНКС), площадки для передвижных автогазозаправщиков, устанавливает модули по заправке автомобилей сжатым природным газом на АЗС. Также проводится реконструкция действующих объектов газомоторной инфраструктуры.

Особенно активно эта работа ведется в Москве, Санкт-Петербурге, Республиках Башкортостан и Татарстан, Алтайском, Краснодарском, Пермском, Ставропольском краях, Волгоградской, Ленинградской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Самарской, Свердловской и Томской областях.

В 2017 году Газпром построил и реконструировал 23 газозаправочных объекта. Объем реализации топлива по сравнению с 2016 годом вырос на 9,5% – с 480 млн куб. м до 526 млн куб. м.

В 2018 году компания продолжает работу по строительству новых АГНКС, в том числе для заправки автотранспорта, который будет обслуживать Чемпионат мира по футболу FIFA 2018 в России. В городах-организаторах чемпионата (Москва, Санкт-Петербург, Волгоград, Екатеринбург, Калининград, Казань, Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Самара, Саранск, Сочи) будет задействовано 47 станций. В 2017 году к 36 действующим АГНКС добавились четыре новые станции. Еще семь будут введены в эксплуатацию к началу чемпионата.

Правлению поручено продолжить работу по развитию рынка газомоторного топлива в Российской Федерации и подготовке газозаправочной инфраструктуры, необходимой для транспортного обеспечения участников и гостей Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России. ■

ПРОДУКЦИЯ ДЛЯ НУЖД ГАЗПРОМА ПРОХОДИТ МНОГОСТУПЕНЧАТЫЙ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе работ по внедрению системы управления качеством продукции, используемой в производственной и инвестиционной деятельности компании.

Отмечено, что важнейшим элементом системы управления качеством, функционирующей в Газпроме, является система управления материально-техническими ресурсами (МТР). Их качество оказывает непосредственное влияние на надежность и безопасность технологических процессов. В настоящее время компания реализует дорожную карту, направленную на совершенствование процессов допуска и применения МТР при строительстве, капитальном ремонте, реконструкции, модернизации, техническом пере-

вооружении и эксплуатации производственных объектов.

Для защиты от недобросовестных поставщиков Газпром применяет многоступенчатый контроль качества продукции. Все МТР разделены на шесть групп в зависимости от степени их влияния на надежность и безопасность основных технологических процессов. В первые две группы включено наиболее важное и высокотехнологичное оборудование, в частности, буровое и скважинное, трубы и трубопроводная арматура, газоперекачивающие агрегаты. Для данных групп предусмотрено максимальное количество проверочных мероприятий.

В частности, представители компании оценивают деловую репутацию поставщика и его технологические возможности, проверяют соответствие продукции и системы менеджмен-

та качества предприятия требованиям Газпрома, инспектируют технологический процесс, а также фактически произведенную продукцию до ее отправки. Успешное прохождение данных этапов подтверждается соответствующими свидетельствами, сертификатами и актами.

Для оценки соответствия МТР стандартам Газпрома активно используется Система добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ, включающая 12 органов по сертификации и 74 испытательные лаборатории.

Кроме того, создан Единый реестр МТР. Это централизованный источник постоянно актуализируемой информации по оборудованию и материалам, разрешенным к использованию на объектах Газпрома, компаниях-производителях, а также о нарушениях при по-

ставках материально-технических ресурсов. В дальнейшем реестр планируется интегрировать в информационно-управляющие системы компании, связанные с проектированием и формированием потребности в МТР.

Профильным подразделениям компании даны поручения, направленные на дальнейшее развитие системы управления материально-техническими ресурсами.

Вопрос о ходе работ по внедрению системы управления качеством продукции, используемой в производственной и инвестиционной деятельности ПАО «Газпром», будет внесен на рассмотрение Совета директоров компании.

Материалы полосы подготовлены УПРАВЛЕНИЕМ ИНФОРМАЦИИ ПАО «ГАЗПРОМ»

«ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА – ЭТО МЫ С ВАМИ»

Одним из приоритетных направлений деятельности компании «Газпром трансгаз Томск» является бережное отношение к окружающей среде. Ежегодно в Обществе подводятся итоги работы филиалов в данном направлении. Занять почетные призовые места стремятся все филиалы Сибири и Дальнего Востока. Особенно приятно стать лучшими по итогам 2017 года, объявленного Годом экологии в России и ПАО «Газпром».

За прошедший год филиалами компании реализовано более 700 экологических инициатив, направленных на улучшение экологической обстановки и повышение экологической культуры. Лидером в группе филиалов основной деятельности Общества стал коллектив Алтайского ЛПУМГ, среди вспомогательных – Управления технологического транспорта и специальной техники. А лучшим инженером по охране окружающей среды стала Анна Штыкина из УТТиСТ.

Примером уважительного отношения человека к природе, окружающей среде является регулярное участие в экологических акциях. Ежегодно сотрудники Алтайского филиала принимают участие в различных краевых лесовосстановительных мероприятиях. Одно из традиционных – оказание помощи Барнаульскому лесничеству по высадке сеянцев сосны. Помимо этого, в 2017 году работники филиала приняли участие в краевой акции «Лес Победы», а также продолжили традиционную

акцию «Сад для ветеранов» в Кытмановском доме-интернате для пожилых людей и инвалидов. Всего за 2017 год работниками Алтайского ЛПУМГ было высажено порядка 5180 деревьев и кустарников.

– Наш филиал стремится продолжать созидательные традиции компании на подведомственной территории, – говорит Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск», – В Алтайском крае и Республике Алтай филиал регулярно участвует в экологических мероприятиях и сам их инициирует. Вопросы бережного отношения к окружающей природной среде для нас всегда актуальны и очень значимы.

Управление технологического транспорта и специальной техники за годы своей работы неоднократно становилось победителем конкурса по охране окружающей среды среди вспомогательных филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск». По итогам 2017 года первое место в конкурсе вновь досталось УТТиСТ. Признание и оценка проделанной работы – это не только повод для гордости, но и стимул к дальнейшему движению вперед.

– Для того чтобы быть лучшим, мало не допускать нарушений требований природоохранного законодательства и выполнять поставленные Обществом экологические цели, – рассказывает инженер по охране окружающей среды УТТиСТ Анна Штыкина. – Помимо этого необходимо вести регулярную работу по экологическому просвещению со-

трудников филиала, вовлекать их в различные мероприятия и акции.

В 2017 году УТТиСТ было организовано более 30 мероприятий, направленных на воспитание и формирование экологической культуры. Это и различные экскурсии, конкурсы, викторины, и уроки экологической грамотности, познавательные беседы с детьми разного возраста – дошкольниками и школьниками. Кроме того, был организован ряд мероприятий, направленных на благоустройство и озеленение города Томска. Сотрудники филиала активно принимали участие во Всероссийских субботниках «Зеленая весна», «Зеленая Россия», в городской акции «Народный кедровник», в рамках которой около 800 саженцев кедра были высажены в Лагерном саду, а также в акциях организованных Обществом, таких как «Хранители леса», «Покормите птиц» и т.д. В общей сложности в УТТиСТ в рамках Года экологии было проведено 60 мероприятий, а общее количество участников превысило 300 человек.

2017 год закончился, официально Год экологии в ООО «Газпром трансгаз Томск» закрыт, но работа по охране окружающей среды остается одним из важнейших и актуальных направлений. Только осознав простую истину, высказанную историком и журналистом Чарлзом Панати: «Окружающая среда – это мы с вами», мы можем сохранить экологию.

Наталья КАРИХ,
Ксения РУМЯНЦЕВА

ЛУЧШИЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

В Томске подведены итоги ежегодного смотра-конкурса по охране труда среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск».

Конкурсная комиссия оценила пятнадцать филиалов, непосредственно эксплуатирующих объекты магистральных газопроводов и шесть вспомогательных филиалов по тридцати критериям. Показатели включали в себя оценку состояния условий труда, функционирования системы управления охраной труда и ее эффективности.

– Главные цели проведения конкурса – это изучение положительного опыта в области охраны труда, – пояснил Олег Игнатъев, начальник отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Томск». – Также целью конкурса является улучшение сотрудничества структурных подразделений и профсоюзных комитетов Общества в деятельности по охране труда.

Как отмечают организаторы конкурса, конкуренция среди филиалов очень высока. И если до 2014 года призовые места занимали «традиционные» филиалы из Западной Сибири, то теперь среди лидеров часто можно встретить подразделения Дальнего Востока.

В 2017 году лучшим признано Новосибирское ЛПУМГ, почетное второе место – у Сахалинского ЛПУМГ, на третьем – Приморское ЛПУМГ. Среди вспомогательных филиалов первое место присуждено УТТиСТ.

Ветта ВОЛЬГУШЕВА

БЕЗОПАСНОСТЬ

ПОВЫСИТЬ УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ

Спасатель – кто он? Какими навыками он должен обладать? Он должен иметь хорошую физическую форму, уметь ориентироваться на местности, пользоваться специальным оборудованием в воде, в воздухе, под землей? Да. Оказывать первую помощь пострадавшему? Да. Обладать стрессоустойчивостью – непременно!

Спасатель – настоящий универсал. Чтобы стать хорошим спасателем, члены нештатных аварийно-спасательных формирований филиалов «Газпром трансгаз Томск» регулярно проходят обучение и тренировки в условиях, приближенных к реальным.

Именно таким было обучение, проведенное инструкторами Учебного центра ПАО «Газпром» для семнадцати спасателей Хабаровского, Амурского, Приморского и Камчатского ЛПУМГ, а также АО «Дальтрансгаз». Четыре насыщенных учебных дня включили в себя теоретические и практические занятия по оказанию первой помощи, противопожарной, тактико-специальной и психологической подготовке.

После практических занятий начались учения. Специально для проведения тренировки на базу Хабаровского ЛПУМГ прибыл поисково-спасательный отряд Правительства Хабаровского края. Вводные поступали спасателям одна за одной: работали с пожарной мотопомпой и пожарным автомобилем, спасали пострадавшего с высоты альпинистским способом и с помощью веревок, креплений, люлек, использовали специальное оборудование для деблокирования пострадавшего из завала и извлечения из колодца; также на каждом зачетном занятии давались вводные по медицинской подготовке, для отработки задач по оказанию первой помощи пострадавшим.

Стоит отметить, что недельному обучению предшествовало обучение в составе аварийно-спасательных формирований в объеме срока двух часов без отрыва от производства. Тематика и содержание таких занятий опреде-



лялись руководителем нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ) с учетом специфики деятельности филиала и его дислокации. Также для спасателей обязательны занятия по физической подготовке. Ее уровень члены НАСФ подтвердили, сдав специальные нормативы.

– Благодаря высокому уровню теоретической подготовки работников нам работало удобно и эффективно, – отметил Алексей Трус, начальник медицинского пункта Учебного центра ПАО «Газпром».

Преподаватели-инструкторы также оценили состояние учебно-материальной базы, обеспечивающей проведение занятий (пожарное, медицинское, аварийно-спасательное оборудование, специализированный класс). Василий Денисов, старший преподаватель отдела подготовки спасателей Учебного центра ПАО «Газпром», дал рекомендации по оснащению спасательных формирований и проведению дополнительных тренировочных занятий.

– НАСФ продемонстрировали достаточный уровень теоретических знаний и практических навыков для выполнения своих обязанностей! – сказал старший преподаватель от-



дела подготовки спасателей Учебного центра ПАО «Газпром» Василий Денисов.

По словам директора Хабаровского ЛПУМГ Ивана Башунова, проведение учений стало очень эффективным для специалистов компании на Дальнем Востоке.

– Инструкторы-преподаватели Учебного центра Газпром имеют колоссальный опыт спасательных операций. Они смогли не только передать собственные знания, но и «заразить» наших спасателей интересом к этой теме, замотивировать к самостоятельному обучению – это особенно ценно, – сказал Иван Башунов, – все рекомендации обязательно будут учтены, тем более НАСФ нашего филиала в этом году предстоит плановая переаттестация.

Ветта ВОЛЬГУШЕВА

КАДРЫ

СМЕНА ПОКОЛЕНИЙ

В Томске состоялась отчетно-выборная конференция Общественного молодежного объединения ООО «Газпром трансгаз Томск». В ней приняли участие 43 молодежных лидера – председатели советов молодежи филиалов и члены Объединенного совета молодежи Общества.

Был заслушан доклад председателя Объединенного совета молодежи Владимира Овчаренко о динамике работы ОМО с молодежью начиная с 2010 года. В рамках конференции выступили также члены Объединенного совета молодежи с отчетом о реализации проектов 2017 года и проанализирован доклад Евгения Глаголя о старте проекта 2018 года под названием «Молодежь в медиа-пространстве».

Конференция приняла решение об изменении состава Объединенного совета молодежи. В связи с назначением на должность представителя Газпром профсоюза на территории Сибирского и Дальневосточного федеральных округов Владимир Овчаренко снял с себя полномочия председателя ОМО. По возрастным и кадровым причинам покинули состав Объединенного совета молодежи Денис Дю, Дмитрий Барановский и Ольга Лещенко.

По итогам голосования председателем Объединенного совета молодежи ООО «Газпром трансгаз Томск» избран инженер 1-й категории отдела охраны труда Станислав Хаков, заместителем председателя – специалист 1-й категории группы пусконаладочных работ по объектам инвестиционного строительства службы организации пусконаладочных работ Антон Капустин.

Информация о действующем составе Объединенного совета молодежи, свежие новости о проведенных и планируемых молодежных мероприятиях представлены на интернет-портале Общественного молодежного объединения.



МЕЧТАТЬ, ТВОРИТЬ И ПОБЕЖДАТЬ!

КРАСОЧНЫМ ГАЛА-КОНЦЕРТОМ ЗАВЕРШИЛСЯ VIII КОРПОРАТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «НОВЫЕ ИМЕНА» САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ И ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Почему многих так непреодолимо влекет сцена, яркий свет софитов, аплодисменты зрителей и слушателей? Несмотря на усилия философов и искусствоведов, однозначного объяснения этому сугубо человеческому феномену по сей день не найдено. А пока теоретики бьются над разгадкой, в компании «Газпром трансгаз Томск» придумали собственный, весьма эффективный способ развития творческих талантов.

С 10 по 14 апреля уже в восьмой раз в Томске состоялся фестиваль «Новые имена», собравший сотни самодеятельных артистов всех возрастов из 14 регионов Сибири и Дальнего Востока. Его участники представляли все филиалы Общества.

ТАЛАНТАМ НЕТ ЧИСЛА

Впервые фестиваль «Новые имена» ООО «Газпром трансгаз Томск» был организован в 2004 году. С тех пор при поддержке компании множество людей разных профессий, не отрываясь от основной работы, усердно совершенствуют свое мастерство и демонстрируют его на творческих конкурсах.

Трудно переоценить значимость корпоративного фестиваля и для подрастающего поколения. Многообразие жанров, в которых ребята выступают на «Новых именах», попросту поражает. Конечно, маленькие артисты непосредственны и очаровательны на сцене, однако за каждым номером стоит огромный труд, сотни репетиций, тщательная работа руково-

дителей и постановщиков. Как и взрослые, мальчишки и девчонки приезжают не просто участвовать в конкурсе, а побеждать!

Постоянно томский фестиваль собирает около тысячи участников. В течение двух дней члены жюри оценили более 120 концертных номеров в 19 номинациях, отдельно по трем возрастным группам. На сцене были представлены вокально-инструментальные ансамбли, вокал академический, народный и эстрадный, фольклор, хореография народная, спортивный, балльный и эстрадный танец, эстрадно-цирковой жанр.

– Фестиваль «Новые имена» стал одним из наиболее значительных событий в культурной жизни региона. Восьмой раз он открывает новые таланты, способствует творческому росту артистов, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. – На этот раз в фестивале впервые принимают участие таланты из вновь созданных филиалов нашего предприятия – Нерюнгри и Алдана, Сковородино и Свободного. Всем хочу пожелать немного удачи, немного везения и много новых достижений!

В состав конкурсного жюри, как и прежде, вошли ведущие деятели культуры и искусства России, а возглавила его представитель Департамента 106 ПАО «Газпром» Елена Бессарабова.

НЕ ПРОСТО САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За свою 14-летнюю историю «Новые имена» превратились в профессиональное шоу высо-

кого уровня, выходящее за рамки обычной самодеятельности. Даже строгие судьи не всегда могли остаться беспристрастными: «Сама подача материала, уровень руководителей, формат конкурса – все это психологически подводит жюри к тому, что мы невольно судим участников как профессионалов», – отметил Иван Жиганов, художественный руководитель детского музыкального театра «Домисолька» (Москва).

Судья и хореограф проектов «Народный артист», «Танцы без правил», реалити-шоу «Танцуй» Александр Коргинов подтверждает: «Уровень участников «Новых имен» растет ежегодно. Ребята выкладываются по максимуму, и это приносит свои плоды».

Помимо сценических жанров, в рамках фестиваля «Новые имена» подводятся также итоги конкурса детских рисунков. В нынешнем году каждый филиал представил творения своих юных графиков и живописцев, всего более 100 работ. Чтобы оценить их с профессиональной точки зрения, организаторы пригласили известных томских художников Николая и Татьяну Коробейниковых.

Молодые, смелые, целеустремленные идут к сцене напрямую, не боясь сложностей и преград, благо компания предоставляет для этого широчайшие возможности. «Я выступаю, чтобы показать, что я умею и люблю танцевать!» – искренне призналась томичка Стефания Гареева из школы-студии «Фуэте» (Управление материально-технического снабжения и комплектации).

– Постоянно надо развивать свой талант, добавлять какие-то новые грани. Над этим обязательно нужно работать упорно, – уверена юная вокалистка Соня Михайлова из команды «Томскавтогаза».

Ради нескольких минут на сцене самодеятельные артисты готовы тренироваться и репетировать месяцами, если не годами. Но и зрители не стеснялись выражать свое восхищение, тем более что в зале ДНТ «Авангард» собрались представители огромной команды «Газпром трансгаз Томск». Именно в такие моменты видна сплоченность всех подразделений, а выражения «буря аплодисментов» и «взрыв эмоций» отнюдь не кажутся преувеличением.

Немало взрослых людей, состоявшихся в профессиональной сфере, благодаря «Новым именам» смогли воплотить в жизнь мечту детства. Например, машинист компрес-

Елена БЕССАРАБОВА, председатель жюри фестиваля «Новые имена-2018»:

– Жюри увидело совершенно разные направления и жанры. В «Новых именах» представлено много фольклора, и это радует, потому что в современной России все больше людей, которые трепетно относятся к сохранению национальных традиций. Мне впервые довелось возглавлять жюри фестиваля. Это очень сложно и ответственно – оценивать творческие номера, не будучи артистом, профессионалом. Но как председатель жюри хочу сказать: мы были объективны, обсуждали буквально каждый номер, хотя на это требовалось много времени. Все замечания потом были высказаны руководителям коллективов, на что нужно обратить внимание и что доработать при подготовке концертных номеров. Желаю вашему фестивалю новых творческих горизонтов! Пусть расширяется его география, пусть появляются те самые новые имена, которые дали название этому празднику талантов.

сорных установок «Томскавтогаза» Михаил Смирнов, который поет в ансамбле «Любодорого», не скрывает: «Я всегда боялся выйти на сцену, но все-таки решил переступить через себя, попробовать. Испытываю только положительные эмоции. И очень рад, что сюда попал!»

Фестиваль «Новые имена» – это уникальная площадка по обмену культурными традициями и ценностями, а для конкурсантов – еще возможность получить совет и наставление от признанных мэтров. «Мы давно мечтали попасть сюда, в Томск, и наконец-то наша мечта сбылась», – к этим словам Натальи Рогожниковой, руководителя ансамбля танца «Грация» Кемеровского ЛПУМГ, наверняка присоединится большинство ее коллег.

ВСЕ ЖАНРЫ, КРОМЕ СКУЧНОГО

В постановке гала-концерта фестиваля «Новые имена», проходившего на сцене БКЗ, ис-





Генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов вручил специальный приз фестиваля вокальному ансамблю «Голоса России» из Александровского ЛПУМГ



Рисунок Данила Симагаева (Корпоративный институт) получил Гран-при в номинации «Юный художник»



Иван Кляйн вручает Гран-при фестиваля танцевальному коллективу «Музыка сердца»

пользовались новейшие технологии современного шоу, однако главными героями стали исполнители. Сохраняя яркую индивидуальность, вместе они сумели создать сценическую композицию, вместившую «все жанры, кроме скучного».

Призы и дипломы лауреатам под оглушительные аплодисменты вручали члены жюри и почетные гости. «В очередной раз поражаюсь сплоченности сотрудников вашего предприятия. Вы – настоящая команда профессионалов, команда творческих коллективов», – сказал мэр Томска Иван Кляйн, вручавший Гран-при в отдельных номинациях. Так, в конкурсе детского рисунка почетную награду получил Даниил Симагаев (Корпоративный институт).

В детской категории от 5 до 10 лет обладателем Гран-при стала Настя Плахина, младшая

участница фолк-фьюжн проекта «Красные бусы» (Хабаровское ЛПУМГ). Впервые она вышла на сцену в три годика, спев знаменитые «Валенки», и сразу влюбилась в русскую народную песню. «В ней очень красивые слова, они звучат так, как будто русский дух в них слышно», – рассказала семилетняя артистка.

Большую часть своей жизни Настя занимается вокалом. Для конкурса «Новые имена» юная певица подготовила песню «Гармошечка», которая принесла Гран-при Хабаровскому ЛПУМГ в возрастной категории от пяти до десяти лет. За Настю дома больше всего переживала мама, которая звонила ей почти каждый час. Сама певица перед выходом на сцену почти не волновалась.

– Мы очень долго готовились с моим преподавателем по вокалу Татьяной Юрьевной

Журавлевой, много репетировали, я была уверена, что зрителям понравится моя песня, – говорит Настя, – я очень рада, что привезу такую высокую награду в Хабаровск, горжусь тем, что наш труд оценили не только зрители, но и жюри.

Среди участников от 11 до 16 лет главного приза удостоился ансамбль корейских ударных инструментов «Пёльгори». Выступление представителей Сахалинского ЛПУМГ, одного из наиболее отдаленных филиалов компании, на конкурсе произвело подлинный фурор. Сложнейший обрядовый номер «Пханкут» ребята отработывали не один год: «Когда мы начинали тренироваться, у нас болела голова, иногда тошнило, потому что здесь нужны координация, скорость. Это вырабатывается годами и упорными занятиями, – пояс-

нила Кристина Чё. – А сейчас нам выступать в удовольствие».

Среди взрослых вновь блеснул танцевальный коллектив «Музыка сердца». Этот самодеятельный ансамбль имеет богатую творческую биографию: он был создан в 2004 году администрацией «Газпром трансгаз Томск», а руководят им тренеры высочайшего уровня Сергей и Лилия Киреевы.

Специальные призы председателя жюри достались коллегам из Управления технологического транспорта и специальной техники – ансамблю горского танца «Даймохк», а также исполнителю песни «Синяя вечность» Андрею Бубулеву. Еще одного спецприза – «За сохранение и развитие национальной культуры» – удостоились художественный руководитель ансамбля «Даймохк» Руслан Ахмадов и художественный руководитель ансамбля «Веснушки» (Новокузнецкое ЛПУМГ) Вадим Константинов. Аналогичную награду получила Юлия Парфенова из Омского ЛПУМГ.

И «ФАКЕЛ» СИЯЕТ ВПЕРЕДИ!

Сюрпризом для собравшихся стал выход на сцену заслуженного артиста России Дениса Майданова. В качестве поздравления он исполнил несколько песен, а затем вручил приз самому юному участнику фестиваля. Им оказалась трехлетняя Илария Горина из команды Томского ЛПУМГ, родители которой выступают в фольклорном жанре.

Наконец, призы зрительских симпатий среди взрослых и детей на праздничной церемонии были вручены ансамблю кавказского танца «Ловзар» («Томскавтогаз») и Софье Сафроновой из цирковой студии «Арлекино» (Алтайское ЛПУМГ).

Ребята из цирковой студии «Арлекино» выступали в двух возрастных категориях. В первой, с номером «Лебедь», выступила Софья Сафронова. Во второй возрастной категории ребята представляли акробатический номер «Древний Олимп», который принес им 1-е место. С выполнением каждой новой поддержки зал застывал от волнения. Но стоит отметить четкость, уверенность и отлаженность, с которыми девочки выполняли каждый элемент номера.

Завершающую точку поставил генеральный директор Общества Анатолий Титов, назвавший победителей в командном первенстве. В 2018 году третье место заняла команда «Томскавтогаза», вторыми стали представители Алтайского ЛПУМГ. Ну а первое место завоевала команда Управления аварийно-восстановительных работ (кстати, обладатели «золота» и «серебра» поменялись местами по сравнению с прошлым годом). Кроме того, специальный приз генеральный директор вручил вокальному ансамблю «Голоса России» из Александровского ЛПУМГ.

– Пролетели три дня волнений и тревог, радостей и слез. Касалось это и тех, кто выходил на сцену, и команд, которые переживали за своих товарищей. Выбрать лучших из лучших действительно было непросто. Я благодарен членам жюри за большую работу, которую они проделали, – сказал Анатолий Иванович. – Хочу пожелать, чтобы через два года мы снова встретились, чтобы призы отстояли свои звания, а те, кому не достались сегодня призы, добились победы. Спасибо за этот праздник!

Фестиваль «Новые имена» дает участникам особенный шанс – увидеть новые грани личности своих друзей и коллег, поделиться с ними своими чувствами, эмоциями, талантами. И, разумеется, каждый артист помнит, что сегодняшний звездный час – это старт к очередным вершинам творчества, а «Новые имена» – ступень на пути к корпоративному фестивалю Газпрома «Факел».

**Светлана МАМОНОВА,
Андрей СМЕРНОВ,
Ветта ВОЛЬГУШЕВА,
Ксения РУМЯНЦЕВА
Евгения КАРПОВА**

«БЕРИНГИЯ-2018» В «КНИГЕ РЕКОРДОВ РОССИИ»

Заливистый лай, милые мокрые носы, серебристый снег, искрящийся на весеннем солнышке, много радостных людей – все это «Берингия»!

20 апреля 2018 года в Петропавловске-Камчатском состоялась церемония награждения участников гонки на собачьих упряжках «Берингия-2018». В качестве генерального партнера традиционно выступила компания «Газпром трансгаз Томск». В церемонии награждения принял участие председатель ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Виталий Попов.

– Не первый год мы наблюдаем этот праздник силы духа и спортивного азарта, – говорит Виталий Попов, – но «Берингия-2018» особенная – гонка включена в «Книгу рекордов России» как самая протяженная гонка на собачьих упряжках в стране.

Рекорд зафиксировал и официально подтвердил президент «Агентства ПАРИ», главный редактор «Книги рекордов России» Алексей Свистунов. В то же время продолжается работа по внесению результата «Берингии-2018» в Книгу рекордов Гиннеса.

За звание победителя боролись 10 камчатских каюров, пять спортсменов Чукотского автономного округа и один участник из Москвы. Ввиду сложных погодных условий и рекордно протяженной дистанции до финиша дошли не все участники. Победителем гонки и обладателем главного приза стал каюр из п. Усть-Хайрюзово Валентин Левковский. В копилку пятикратного участника «Берингии» это уже третья золотая медаль. Вячеслав Демченко и Андрей Семашкин получили сертификаты за второе и третье места, соответственно.

Церемония награждения продолжилась праздничным концертом с участием артистов Государственного Губернаторского Академического Корякского национального ансамбля имени А.В. Гиля «Мэнго» и ансамбля казачьей песни «Русь», чьи номера сопровождалась забавными видеозарисовками и поздравлениями с окончанием гонки от известных в стране людей.

На празднике вместе с каюрами были и их семьи. Жена Вячеслава Демченко, Оксана, специально прилетела из Москвы, чтобы встретить супруга. Говорит, что эмоции переполняют, не только от встречи с мужем, которого не видела полтора месяца, но и от то-



го приема, который здесь оказывают каюрам, участникам гонки «Берингия».

– От всей души поздравляю и победителей, и участников гонки, – сказал в своем поздравлении Виталий Попов, – это была слож-

ная гонка и для собак, и для каюров. Не все дошли до финиша. Пройти такое испытание может только патриот своего увлечения!

Евгения КАРПОВА

ЗНАЙ НАШИХ!

НОВЫЙ КУБОК В КОПИЛКУ ПОБЕД

В Красноярске состоялся традиционный турнир по волейболу памяти Алексея Грошева. Победу в нем одержала волейбольная команда ООО «Газпром трансгаз Томск».

Из года в год этот турнир собирает в городских спортзалах огромное количество любителей волейбола. На нынешнем, девятнадцатом по счету, соревновании за победу боролись 136 команд в 20 различных группах: дети, юноши, женщины, представители силовых структур, спортсмены с ограниченными двигательными возможностями, любители и профессионалы.

Главным сюрпризом церемонии открытия стал «Матч звезд». На волейбольной площадке появился лучший вратарь России и мира по итогам 2018 года, игрок клуба «Енисей» (хоккей с мячом) Роман Черных вместе с коллегами. Их соперниками стали Александр Крицкий, капитан волейбольной команды суперлиги чемпионата России «Енисей», мэр Красноярск Сергей Еремин, а также исполняющий обязанности министра спорта региона Сергей Алексеев.

В красноярском турнире принимала участие и мужская сборная по волейболу ООО «Газ-

пром трансгаз Томск». Наши спортсмены боролись за медали в группе «Абсолют» – сильнейшей по уровню профессионализма игроков.

После жеребьевки сразу стало ясно, что оба претендента на золотые медали турнира – ООО «Газпром трансгаз Томск» и молодежная команда профессионального клуба «Енисей» – будут играть в одной подгруппе. Эта встреча с молодежкой «Енисей» заставила по-новому взглянуть тренерский состав газетчиков и болельщиков. Первая проигранная партия стала мощным стимулом для наших ребят, помогла собраться с силами, и следующие две партии уже остались за Газпром.

В полуфинальной встрече, как и в начале турнира, проблем с соперниками не возникло: победа «в сухую» со счетом 2:0, и в итоге наши спортсмены без труда выходят в финал. Где по ту сторону сетки ждет принципиальный противник – молодой «Енисей».

И снова проиграна первая партия. Однако воля к победе, отличная физическая и такти-



ческая подготовка наших парней позволила переломить ход финальной встречи, и решающий матч завершился со счетом 2:1 в пользу ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Победа далась нелегко, но мы в очередной раз доказали, что ООО «Газпром трансгаз Томск» – сильная команда, которая может показывать отличные результаты не только в Томской области, но и в других регионах Сибири, – говорит куратор мужской сборной

по волейболу и действующий игрок Денис Морозов. – Мы хотим сказать спасибо руководству Общества за поддержку команды и корпоративного спорта.

Домой спортсмены увезли золотые медали, памятные призы от организаторов и большой кубок, который пополнит копилку спортивных наград ООО «Газпром трансгаз Томск».

Наталья ЗАХАРОВА

ПОТЕНЦИАЛ ВЕЛИК

На базе ООО «Газпром ВНИИГАЗ» прошел чемпионат среди дочерних обществ ПАО «Газпром» по решению задач отраслевой тематики методом ситуационного анализа. От нашего общества участие в мероприятии приняли заместитель начальника отдела инженерных систем службы строительного контроля ИТЦ Никита Коньков, инженер производственно-диспетчерской службы Фархат Найманбаев и инженер лаборатории контроля качества сварных соединений Сергей Бакланов.

Как подчеркнула в приветственном слове участникам чемпионата начальник Департамента 715 ПАО «Газпром» Елена Касьян, сегодня компания уделяет большое внима-

ние молодым специалистам, создавая новые платформы для успешного развития потенциала молодежи. И данный чемпионат должен стать ярким примером такой деятельности.

В мероприятии приняли участие свыше 80 участников из более 20 дочерних обществ, которые организаторами были поделены на восемь команд. В рамках чемпионата ставилась одна задача для всех участников – определить «Концепцию развития центра газовой добычи на полуострове Ямал».

– Моя команда называлась «ARCTIC SYNERGY», и такое название было придумано не случайно: мы предложили подойти к решению поставленной задачи комплексно, – рассказывает Никита Коньков. – Основная идея нашего решения заключалась в том, что часть

добытых углеводородов (УВ) из месторождений полуострова планировалось переориентировать на транспортировку по разветвленной ЕСГ страны, а часть УВ – на спотовый рынок, построив завод по производству СПГ на западном побережье полуострова Ямал в районе мыса Харасавэй, тем самым планировалось произвести диверсификацию рынка сбыта.

Командой «ARCTIC SYNERGY» был представлен экспертному жюри проект, в котором была отражена программа разработки и обустройства Харасавэйского месторождения с подробно описанной технологией добычи, внутрипромышленного транспорта и подготовки УВ. Была создана транспортно-логистическая схема магистрального транспорта и хранения УВ.

Чемпионат по решению бизнес-кейса проводился ПАО «Газпром» впервые. На защите проектов в качестве экспертных членов жюри присутствовали заместители начальников департаментов 123, 307, 308, 715, профессора и заведующие лабораторий ВНИИГАЗа.

Экспертным жюри были отмечены высокий профессиональный уровень участников, структурированность, обоснованность выдвинутых концепций и наличие новых знаний по актуальным направлениям развития нефтегазовой отрасли в целом. По итогам чемпионата заместитель начальника отдела инженерных систем службы строительного контроля ИТЦ Никита Коньков был награжден дипломом «За оригинальное решение задачи».

Евгений ГЛАГОЛЬ