



ГАЗОВЫЙ ВЕКТОР

№ 12 январь, 2005

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ТОМСКТРАНСГАЗ»

С Новым Годом!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Правления ОАО «Газпром» и от себя лично искренне рад поздравить работников компании, наших ветеранов и партнеров с наступающим Новым годом и Рождеством.

В уходящем году коллектив ОАО «Газпром» закрепил и приумножил успехи, достигнутые ранее. Наша компания динамично развивалась. Основное направление стратегического развития «Газпрома» — глобализация, превращение в ведущую мировую энергетическую компанию. Мы выходим на качественно новый уровень развития и начинаем активнее заниматься энергетикой, усиливать нефтяную составляющую, углублять переработку углеводородного сырья.

И это не просто слова: «Газпром» делает конкретные шаги по осуществлению избранной стратегии, которые адекватно оценены рынком. Достаточно сказать, что наш очередной выпуск облигаций был размещен под рекордно низким процентом, а цена акций «Газпрома» достигла нового исторического максимума.

Дальнейшие ожидания инвесторов связаны с предстоящей либерализацией рынка акций компании. В этом направлении также делаются вполне логичные и последовательные шаги. Государство будет владеть контрольным пакетом акций «Газпрома», что позволит снять существующие ограничения на их продажу.

В ходе второго этапа реформирования компании происходит выделение в отдельные структуры основных видов нашего бизнеса, в том числе нефтедобычи. Без преувеличения можно сказать, что мы с вами являемся участниками масштабных, исключительно важных перемен в истории «Газпрома».

Все преобразования, проводимые в компании, нацелены на повышение эффективности ее работы. А это значит, что перед нами открываются новые возможности роста, повышения устойчивости, укрепления позиций на рынке — как российском, так и мировом.

От всей души желаю, чтобы Новый, 2005 год для каждого из вас был связан с добрыми переменами и осуществлением самых смелых планов.

Крепкого Вам здоровья, счастья и благополучия!

А. Б. МИЛЛЕР,
Председатель Правления
ОАО «Газпром»



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! СОТРУДНИКИ «ТОМСКТРАНСГАЗА»!

От всей души поздравляю всех вас, ветеранов, наших коллег и подрядчиков с Новым 2005 годом и Рождеством Христовым!

В прошедшем году «Томсктрансгаз» был выполнен масштабный комплекс ремонтных работ, направленных на восстановление проектной мощности нашей газотранспортной системы. Практически полностью завершена диагностика магистральных газопроводов, благодаря чему мы можем четко выстроить и обеспечить решение этой задачи в ближайшие годы.

Проведена важная работа по ремонту подводных переходов, где осуществлено три крупных капитальных ремонта: на реках Чае, Бердь и Томь. Впервые в системе «Томсктрансгаз» подводный переход в Новосибирской области был осуществлен нашими подрядчиками в лице «Томскподводнотрубопроводостроя» с помощью современного метода — горизонтально-направленным бурением. Большая и сложная задача выполнена и под Новокузнецком, где Томский АВП успешно применил оригинальные технические решения, позволившие сократить время и затраты на производство работ.

В этом году реализована достаточно крупная инвестиционная программа. Введена в эксплуатацию вдольтрассовая радиорелейная линия Омск-Абатское с выходом на сеть «Газпрома». У нас появилась первый объект телемеханизации ГРС в Томском АПУ, устанавливается аналогичный объект и в Юргинском АПУ.

Удачный эксперимент состоялся по пилотному проекту реконструкции АГНКС в поселке Зональный. Теперь это современный и универсальный заправочный комплекс. А значит, в этом направлении мы будем двигаться и дальше, чтобы переоснастить и остальные наши АГНКС.

Успешно развиваются контакты с крупнейшей европейской газовой компанией «Е.ОН. Рургаз», которые продолжатся и в наступающем году.

Качественно отремонтирован оздоровительный комплекс «Кедровый», который в 2005 году будет проводить реабилитационное лечение сотрудников ООО «Томсктрансгаз». И начнется эта работа с наших ветеранов.

Современный облик и технологии приобрели в 2004 году десять столовых в филиалах нашего предприятия. Очень хорошо отработал «Томскгазторг», заслужив свои награды, поздравления и нашу высокую оценку.

Проведено большое количество культурных мероприятий весьма достойного уровня.

А в целом, у нас огромное количество планов, которые непременно будут реализованы и в 2005 году, и в последующие.

Наступающий год будет еще более напряженным и богатым на события. Мы встречаем его с хорошим настроением. Я желаю всем сотрудникам исполнения всех пожеланий, чтобы работать мы стали еще более эффективно, а жить еще лучше.

Счастья вам, уважаемые коллеги, здоровья, благополучия в семьях и домашнего тепла!

В.А. МАРКЕЛОВ, генеральный директор
ООО «Томсктрансгаз»

*Снег лежит на полях - белый-белый,
Да, играя на солнце, искрится!
Нам всю ночь напролёт выюга мела,
Чтобы сказочным стал он на вид.*

*Только-только увидишь - кружится
Лист осенний, но было - и нем.
И уже на равнины ложится
Белый снег, белый свет, белый след.*

*И ещё от зиты не уставшие,
Пристияная искрящийся снег,
Переносит себя ты, взравших,
В новый день, новый год, новый век.*

Снежный городок
Александровского АВП

Роман Рыбин, экономист нормативно-исследовательской лаборатории по труду

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС, СИБИРЯКИ!

Хотел бы поздравить весь наш коллектив газовиков, который решет не простые, но очень благородные задачи. От добычи — я имею в виду и «Востокгазпром», который занимает немаловажное место в ряду наших предприятий, — до транспортировки, распределения и поставки голубого топлива всем потребителям большой страны.

Когда я был в Томске, откровенно порадовался и подумал, какой длинный и сложный путь мы прошли, пока стали жить нормально, как это подобает человеку. Раньше мы не мыслили, что можем иметь такие условия. Нам казался привычным вагончик, поле, трасса, болото. Это уже прошлое. Но мы его хорошо помним. И знаем, каким тяжелым трудом мы создавали Единую систему газоснабжения, которой владеет сегодня «Газпром». Значительная доля труда здесь — в руках мощного коллектива «Томсктрансгаза».

Поэтому желаю добра, здоровья вам всем, счастья семьям, детям, внукам. Еще хотелось бы пожелать, чтобы наше подрастающее поколение было последователями в такой благородной профессии, которая называется газовик.

Б.В. БУДЗУЛЯК, член правления, начальник департамента по транспортировке газа ОАО «Газпром»



Уважаемый Виталий Анатольевич!

Поздравляю вас и ваших сотрудников с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Желаем вам в грядущем году процветания, уверенности в своих силах и оптимизма. Желаем вам хорошего Нового года, открывающего перспективные горизонты и приносящего большой успех! И пусть царят в вашем доме и домах ваших сотрудников благополучие, любовь и взаимопонимание!

Искренне благодарим вас за совместную работу в прошедшем году и надеемся на плодотворное сотрудничество в новом 2005 году!

А.А. ПРОКОФЬЕВ,
начальник Управления по поставкам и реализации газа ОАО «Газпром»



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени профсоюзного комитета и себя лично поздравляю вас с наступающим Новым 2005 годом и праздником Рождества!

Пусть Новый год позволит вам осуществить всё задуманное и приумножить всё то доброе и хорошее, что было достигнуто в уходящем году!

Желаю вам, вашим близким и родным здоровья, счастья, мира и стабильности, выдержки и оптимизма, большой удачи и успешной работы в Новом году.

Горжусь и счастлив многолетнему общению с вами. Пусть у каждого из вас будет еще много-много Новых годов!

В.И. БАШУНОВ,
председатель ОПО
ОАО «Томсктрансгаз»

20 декабря в центральном офисе ОАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Миллер и губернатор Томской области Виктор Кресс подписали Соглашение о сотрудничестве сроком на пять лет.

Соглашение предусматривает дальнейшее развитие сотрудничества между «Газпромом» и Томской областью в следующих основных направлениях: геологическое изучение участков недр, разведка и добыча углеводородов на территории области; обеспечение бесперебойного функционирования Единой системы газоснабжения; приоритетное обеспечение газом потребителей области на базе месторождений газа Томской области; строительство энергогенерирующих объектов; развитие мощностей по использованию сжатого и сжиженного природного газа в качестве моторного топлива; разработка и внедрение газосберегающих технологий; обеспечение экологической безопасности и рационального природопользования; создание комплексной автоматизированной системы измерений расхода и параметров качества природного газа на основе коммерческих узлов учета газа газотранспортных, газораспределительных, промышленных и коммунально-бытовых организаций.

Согласно документу, Администрация Томской области обязуется обеспечивать своевременную и полную оплату текущих поставок газа организациям, финансируемым из областного бюджета, а также компенсацию затрат по предоставлению льгот отдельным категориям населения по оплате за газ. Ежегодно при формировании областного бюджета будут предусмотрены статьи расходов на оплату газа, потребляемого бюджетными организациями.

Область окажет содействие потребителям региона в подписании прямых договоров с уполномоченным ОАО «Газпром» поставщиком газа. Кроме того, будет обеспечено своевременное принятие решений о размере специальных надбавок, включаемых в тарифы на транспортировку газа по газораспределительным сетям и предназначенных для финансирования программ газификации.

«Газпрому» также будет оказано содействие при оформлении передаваемых в муниципальную собственность объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения.

В свою очередь, ОАО «Газпром» обеспечит надежное газоснабжение потребителей Томской области с учетом производственных возможностей Единой системы газоснабжения, платежеспособного спроса и уровня оплаты газа потребителями.

Кроме того, документом предусмотрено комплекс мер, направленных на обеспечение дополнительной безопасности Единой системы газоснабжения, предотвращение аварийных ситуаций и нарушений охраняемых зон.

С НОВЫМ ГАЗОМ!

«ГАЗПРОМ» И ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Справка:

Впервые ОАО «Газпром» и администрация Томской области заключили Соглашение о сотрудничестве в июле 1998 года. Уровень газификации Томской области природным газом составляет 5,4%, в том числе в городах и поселках городского типа – 6,3%, в сельской местности – 3,8%, что существенно ниже среднего уровня газификации в Российской Федерации (52,7%). В настоящее время ОАО «Промгаз» – дочерняя компания «Газпрома» – разработала инвестиционный проект газификации Томской области с учетом комплексного освоения местных ресурсов газа, газового конденсата и нефти. Общий прирост потребления газа в результате реализации данного проекта должен увеличиться в 1,6 раза.

Управление по работе со СМИ ОАО «Газпром»



Генеральный директор ООО «Томсктрансгаз» Виталий Маркелов присутствовал при подписании Соглашения ОАО «Газпром» с администрацией Томской области. Об этой встрече Виталий Анатольевич рассказал газете «Газовый вектор»:

— Это второе соглашение «Газпрома» с Томской областью. Предыдущее было подписано в 1998 году и закончилось свой срок действия. Программа предыдущего Соглашения практически реализована: запущены месторождения в Томской области, встал на ноги «Томскнефтехим». Акцент нового документа сделан на развитие газовой промышленности Томской области. По своей форме содержание Соглашения предполагает договоренность о направлениях совместной работы и носит рекомендательный характер. И это соглашение уже подкрепляется делами.

Губернатором Томской области были озвучены конкретные предложения по реализации сотрудничества в рамках Соглашения.

Председатель правления ОАО «Газпром» и губернатор Томской области Виктор Кресс разговаривали о развитии производства и повышении эффективности работы Томского нефтехимического комбината. Интерес Алексея Борисовича вызвали предложения по развитию глубокой переработки газоконденсата на территории Томской области и, в частности, строительству в Кривошеинском районе завода по отделению легких фракций – пропан-бутана и этана – и доставке их отдельным продуктопроводом на ООО «Томскнефтехим». Нашло отклик и предложение удвоить в обозримом будущем объемы выпускаемой на нефтехимическом комбинате продукции за счет серьезного технического доуору-

этот проект передан на проработку в ОАО «Газпром». «Томсктрансгаз» уже начал работать с департаментом транспорта газа и капитального строительства ОАО «Газпром», чтобы включить ГРС «Чажемто» в план реконструкции 2005 года.

На встрече в «Газпроме» были предварительно рассмотрены проекты строительства газохранилища в Каргасокском районе для обеспечения газом всего Западно-Сибирского региона, создание в Томске научно-проектно-исследовательского центра «Газпрома» на востоке России и поддержка наукоемких предприятий.

Обсуждались социальные вопросы, связанные с реконструкцией школы в поселке Вертикас на севере Каргасокского района. В поселке расположена компрессорная станция, на которой работают сотрудники ООО «Томсктрансгаз». Старое, деревянное помещение школы, не оборудованной спортзалом, не отвечает функциям единственного культурно-спортивного центра села. Местная администрация неоднократно обращалась в ООО «Томсктрансгаз» о содействии в реконструкции школы. И этот вопрос в настоящее время также находится на согласовании в ОАО «Газпром». Кроме этого, ООО «Томсктрансгаз» планирует капитальный ремонт пекарни в поселке Вертикас, оснастит объект современным оборудованием.

Актуальной для армии футбольных болельщиков Сибири была и тема поддержки футбольного клуба «Томь», начинающего свои выступления в Премьер-лиге Чемпионата России. Свою поддержку председатель правления ОАО «Газпром» пообещал, а о ее объемах можно будет говорить после рассмотрения плана социально-экономического развития ОАО «Газпром» на 2005 год. Алексей Борисович сказал, что уже знает, когда он побывает в Томске – на матче «Томи» и питерского «Зенита».

Что касается эмоциональной оценки, на встрече была действительно теплая атмосфера. То, что она состоялась, имеет очень важное значение – и для «Газпрома», и для Томской области. Здесь действует уже более пяти крупных газпромовских организаций. Это «Томсктрансгаз», «Востокгазпром», «Томскнефтехим», «Газпромбанк», «Межрегионгаз». Поэтому «Газпром» заинтересован в стабильности экономической ситуации в Томской области и хорошей перспективе для обеспечения работы своих организаций. Для Томской области «Газпром» также важен с точки зрения развития экономического потенциала, проектов по развитию производства, переработки, потребления газа.

Искренне Ваш Бумбараш

— Артист всегда остается артистом. Даже уйдя на заслуженный отдых, он будет гимнаст в домашних малюшках ищукинского «Бориса Годунова» и представлять в роли царя себя. Получено право договаривать монологи, рисовать в уме мизансцены.

Но есть разница между просто артистом и счастливым артистом. Она кроется в востребованности. Что касается театра, то здесь у меня все в порядке. Пока еще с полным на то нравом могу произнести: «Я на своем огороде пока это хозяин».

Я счастлив еще и потому, что нужен зрителю. Люди с интересом и удовольствием, а это, поверьте, видно со сцены, ходят на так называемые вечера встречи. Одна из таких камерных носиделок прошла в «Томсктрансгазе». Я, честно признаться, даже несколько удивился, насколько эрудированным.

нашишанны по шепот лихерам урбы театра газобики, столь далекие от сферы искренности. Заинтересованный разговор продолжался и после окончания официальной части нашей встречи.

За всю свою жизнь я первый раз был в Томске. Но ты земляки. В конце концов нас соединяет и газ, который вы транспортируете на Алтай. В те места где я родился и рос. Мы соединены несколькими векторами – от зрительской симпатии до газового. Можно сказать, мозги розня. Я помню как тепло, радушно встретили меня в «Томсктрансгазе». В канун Нового года вспоминаются именно такие, добрые, милые, бурные здоровые, счастливые и любящие. И пусть урага будет вашей неотъемлемой ситуацией.

Искренне ваш –
Валерий Золотухин.



ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ПОГОДА НЕ ПОДВЕЛА



Самые главные показатели, характеризующие итоги года для «Томсктрансгаза», — это исполнение планов по товарно-транспортной работе и капитальному ремонту. Первый — на чем предприятие зарабатывает деньги и за счет чего живет. Второе — на что больше всего тратится средств, чтобы поддерживать возможность заработка. Подробнее об этом газете «Газовый вектор» рассказывает главный инженер-первый заместитель генерального директора ООО «Томсктрансгаз» Александр КАДАЙ:

— План товарно-транспортной работы нами выполнен. Могли сработать и лучше, но в этом году нас подвела погода. Когда тепло, предприятия энергетики берут газа меньше. Отсюда нестабильность потребления газа по сезонам. Суперстабильное потребление — только у промышленных производств. Когда в 80-е и в начале 90-х годов мы были больше ориентированы на промышленников, был архинапряженный режим. Остановка компрессорных станций была делом практически невозможным. Работы на газопроводе сразу ставились на контроль центральной диспетчерской службы «Газпрома».

Основная наша обязанность — обеспечение готовности системы к транспорту газа. План капитального ремонта в этом году также выполнен. Сделали даже больше. Дело в том, что когда создавался план капитального ремонта на 2004 год, у нас не было полных результатов дефектоскопии. Понимание ситуации привело к работам на территории Парабельской промплощадки Томского ЛПУ и Барабинского ЛПУ.

Теперь в результате проведенной дефектоскопии мы знаем полностью картину по нашей газотранспортной системе. Прогнозировать работу можем с большей вероятностью, и в 2005 году постараемся провести комплекс работ без недостатков в планирова-

нии. Почему не говорю с достоверностью на 100 процентов, потому что ситуация может оказаться лучше, чем по данным дефектоскопии, как это получилось на участках Новосибирского ЛПУ, могут быть гораздо хуже, как в Томском или Барабинском ЛПУ.

Большой комплекс мы провели в Новокузнецком ЛПУ: сложная работа, которая была хорошо продумана и организована, а значит, и прошла достойно. Здесь особое внимание я хочу заострить на инженерной подготовке проводящихся работ. Если тщательно продумать все действия, последовательность событий, как правило, не происходит срывов.

Нами подготовлены программа телемеханизации, программы реконструкции электроприводных компрессорных цехов, капитального ремонта систем автоматики на электроприводных компрессорных станциях и на Кожурлинской КС. Это по сути дела внедрение нового поколения техники, которое достойно и безаварийно прослужит нам, как минимум, лет 15.

В «Томсктрансгазе» идет внедрение компьютерной техники следующего поколения. Если раньше устаревшие компьютеры передавались из аппарата в филиалы, то сейчас этого уже не происходит. Филиалы используют компьютеры в том же объеме и того же уровня, что и аппарат «Томсктрансгаза», произошло технологическое выравнивание использования программных продуктов.

Ожидаются допоставки по программе обновления автотранспортной техники на 2004 год. Эту программу мы также выполним на 100 процентов. Это очень хороший показатель, лучший за последние несколько лет. Если сумеем такими темпами работать и дальше, то парк техники у нас будет существенно обновлен. Эксплуатация старой техники — это большие затраты. При организации работ приходится предусматривать запасные варианты — придерживать рядом технику, готовую к возможной переброске или стягивать дублирующую технику к месту работ. А это дополнительные затраты, снижающие эффективность нашей работы. Требуется больший, чем необходимо, парк техники. Техника должна использоваться только тот срок, после которого ее выгоднее заменить.

Идет подготовительная работа,

чтобы в 2005 году отработать структуру принципов планирования в увязке с производственным регламентом, то есть с требованиями к обслуживанию технологического оборудования. Это необходимо для эффективного использования ресурсов, предоставленных нам «Газпромом» и принятия правильных управленческих решений. Поэтому специалистам из финансовых и плановых структур необходимы и технологические знания, равно как и ИТР — представления о бухучете и планировании.

это было, чтобы в 20 числа декабря на Васюгане на середине реки еще стояла полынья! Это нас очень сильно сдерживает. Надо промораживать вдольтрассовые проезды, болотистые участки, без этого мы не можем начать работу. Мы уже всю должны вести капитальный ремонт, работать на объектах. Ремонты конечно же идут, но не в том объеме, который необходим. Так что зимой никакого переходного периода нет. Замерзли болота — все пошло работать. На трассе два подрядчика — «Сибтру-



— Какие особенности у нынешнего новогоднего периода?

— Как такового праздничного межсезонья у нас нет. Сейчас активно идет уточнение программы капитального ремонта 2005 года. Снова нас здорово подводит погода. Когда

бюропроводстрой» и «Томскподводтубопроводстрой». Новосибирцы работают на территории Томского ЛПУ, подводники — с Юргинским ЛПУ. Александровский АВП трудится на Севере. И Томский АВП — на территории Томского и Кемеровского ЛПУ.

— Какое событие уходящего года для вас было самым важным в личном плане?

— Новая должность, что для меня было довольно-таки неожиданно. Поэтому изменения кардинальные. Работая в ЛПУ с 1997 года, я знал весь процесс, и там для меня особых секретов не было. Здесь много нового, это абсолютно другая работа, другие подходы, другая ответственность. От того, как четко будет отлажена работа технических отделов, заместителей, УКСа с филиалами и планово-экономическими и финансовыми службами, будет зависеть работа всего предприятия. Задачи, которые ставит генеральный директор, должны быть выполнены. Так же, как и проводимая им политика. Вся работа в компании должна быть гармоничной и акцентированной на выполнение единых задач.

— Как вы отмечаете Новый год?

— Новый год традиционно семейный праздник, отмечаем, как все. Никаких изысков нет в нашей встрече Нового года.

— Без оригинальностей?

— Нет, а зачем? Эмоциональной нагрузки хватает на работе. Да и потом, если у нас будут зимние каникулы, то это не здорово. Производство непрерывное, опасное, и затяжные праздники усложняют контроль, поддержание постоянной готовности. Будут организованы круглосуточные дежурства, определены ответственные.

— А праздник?

— Конечно, как такового радужного настроения праздника просто не может быть. Мы можем потерять полмесяца работ по капитальному ремонту, которые могут проводиться только зимой, в холода. И потом, мы отвечаем за надежную эксплуатацию газопровода.

— Что хотите пожелать коллегам? Счастья, здоровья, успехов в труде...

— Есть традиционные газпромовские тосты. Первый — за газ, третий — за дам, и тост из разряда почти последних — за сбычу мечты. Главное, чтобы у нас мечты в следующем году были и сбывались. Чтобы они были не последние, рождались новые. И они тоже сбывались.

Анатолий Буров

Черняевы: За трансгазовцев, мы поднимем бокалы

«О златоустом благоре рыдай, Россия, Какое время на зворе, маков, мессия!»

— Эти строки поэм Андрей Вознесенский написал после смерти Владимира Высоцкого, которого в реальности знала вся страна. Хотя не продавалось пластинок, не выпускалось поэтических сборников, а были лишь заезженные магнитофонные пленки. И оральная хрипелый баритон слушали нелегально, в подвалах, в закрытых на замки квартирах.

Артисты — народ от зыбзвивый. На приглашения. Поэтому ты, не раздумывая, согласился принять участие в безере намяши Владимира Селеновича, организованного в «Томсктрансгазе». Мы — из Таганки. Мы играли с Высоцким на одной сцене. Мы имеем право рассказывать о нем.

Артисты от зыбзвивы на мещучо, привемливую волну, идущую от зрителей. Зал в «Томсктрансгазе»



был именно таким: открытым и добрым. Поэтому ты подружился.

Наша встреча состоялась в этом, уходящем году. А год, когда появляются новые друзья можно считать самым счастливым в жизни. За вас, трансгазовцев, мы поднимем бокалы в Новогоднюю ночь!

Леонтий Усов: К новому развитию и самовыражению

— Даже не шворжеским поэтам хорошо известна фраза: «Обидеть художника может каждый, материально помочь — никто». Накануне праздника не хочется вспоминать тех, кто не видел во мне художника, не признавал работ и не давал промуска в профессиональный союз. Речь о друзьях. О тех, кто помог мне сохранить веру в себя, не позволил усомниться в способностях, дал толчок к новому развитию и самовыражению. «Томсктрансгаз» — один из таких друзей.

Возвращаясь к нервному предложению, я хочу заметить, что «Томсктрансгаз» — не только не обидел меня, как художника, но и помог материально. Я продал свое мастерство — его покупает тот, кому оно интересно. Это не спонсорство, это здоровое меценатство, которое позволило существовать не одному только томскому скульптору Леонтию Усову, но и многим художникам с мировой известностью. За это стою и поднимать тост!

С НОВЫМ ГОДОМ!

Сердечно, от всей души поздравляю вас с наступающим Новым 2005 годом и Рождеством!

Пусть наступающий год будет для вас годом мира и согласия, спокойствия и благополучия. Пусть он будет счастливым и для России, и для вас.

Желаю Вам, Вашим родным и близким здоровья, счастья, удачи, успешной работы в Новом году!

В.Н.ХОЛОДОВ,
главный федеральный инспектор в Томской области

* * *

Примите самые теплые поздравления с наступающим Новым 2005 годом и Рождеством!

Искренне и от души желаю, чтобы ушли в прошлое тревоги и заботы, чтобы счастье, благополучие и удача никогда не покидали вас и ваших близких, чтобы хватило здоровья, бодрости и оптимизма на все дела и начинания, чтобы рядом с вами всегда шли верные друзья и надежные коллеги.

В.В.ГОНЧАР,
заместитель главы администрации Томской области

* * *

От имени всего многотысячного коллектива ООО «Волгоградтрансгаз» поздравляю вас с новым годом и праздником Рождества!

Желаю, чтобы наступающий год принес много радости и счастья в ваш дом! Пусть всё хорошее, что было в уходящем году, станет основой для новых свершений в году即将到来的.

2004 год стал для России годом великих достижений. Будущий 2005 год должен стать ещё одним шагом к демократизации общества в нашей стране. Это во многом зависит и от нашей работы. Пусть наступающий год станет годом процветания нашей великой Родины, нашего великого народа!

С Новым годом!

Г.Г.НАБИЕВ,
генеральный директор ООО «Волгоградтрансгаз»

* * *

Дорогие коллеги! Коллектив ООО «ИРЦ Газпром» искренне и от всей души поздравляет вас с наступающим 2005 годом и Рождеством Христовым!

Новый год – один из самых ярких и приятных праздников, который отделяет трудности уходящего года, оставляя их вместе с ним, и даёт нам надежду в наступающем году.

Пусть этот праздник станет для вас и ваших близких началом нового года – года, полного надежд и свершений, открывающего новые горизонты, года, приносящего успех.

От всей души,
С.А.КАЛИТЮК,
генеральный директор ООО «ИРЦ Газпром»

* * *

От имени коллектива авиапредприятия «Газпром авиа» и себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом! От всей души желаю вашему коллективу доброго здоровья, благополучия, смелых производственных планов и обновленной энергии для их осуществления!

А.С.ОВЧАРЕНКО,
генеральный директор авиапредприятия «Газпром авиа»

Я настолько же далека от техники, как балерина от кирзовых сапог. Поэтому любой человек, который разбирается в механизмах, инструментах, оборудовании хоть на йоту лучше меня вызывает в моей душе трепетный восторг.

— А вот этими инструментами вы тоже в совершенстве владеете? — поинтересовалась я у Галины Костюниной. На столе лежал ящик с отвертками, плоскогубцами и молоточками, внешне очень похожий на те, что презентует Якубович игрокам на своем «чудесном поле». Тут же стоял аппарат для измерения напряжения, лежали резиновые перчатки.

— Конечно, по необходимости берем и что-то подкручиваем, регулируем, — улыбнулась Галина Николаевна. — У нас в работе есть старое оборудование. Оно требует пристального к себе отношения.

— Наверно, можно рассуждать о том, женская это работа или нет, — подключился к разговору Евгений Бакунчев, начальник службы ЭИСУ. — Но на нашей площадке уже больше двадцати лет работают женщины и вполне справляются. У них большой опыт, достаточная квалификация и с ними просто приятно каждый день встречаться на рабочем месте.

На узле связи Володинской промплощадки трудится девять человек, из них двое работают и на трассе. Это Николай Сабов, электромонтер радиооборудования, который несет ответственность за все мобильные средства связи. И Василий Павлюченко, электромонтер линейных устройств телефонной связи. Этот человек работает связистом с первого дня Володинской площадки. Собственноручно укладывал все кабели в землю, поэтому ему известны все тайны, которые зарыты на метровой глубине. «Ходячая энциклопедия» — говорят про Василия Яковлевича сослуживцы.

— А часто ли случается так, что действительно приходится копать траншею, ради того, чтобы устранить поломку?

— Дело в том, что работу связистов оценивают по двум параметрам: бесперебойность работы линии и насколько быстро была устранена неполадка, если она возникла. Все остановки фиксируются по секундам. Срывы, конечно же, бывают. Но стараемся, как можем, потому как оставить трассу от Томска до Нижневартовска без телефонной нити — было бы плачевно. В этом году, правда, обошлось без долгих срывов. А вообще нас в этом плане населенный пункт по имени Козюлино очень подводит. Там как весна, начинаются проблемы, то ли от перепада температур, то ли еще по каким причинам. И, как правило, тревога звучит глубокой ночью. В таких случаях вызываю машину, еду с электриком разбираться.

От Володина до Козюлино почему-то дальше, чем от Томска до этой деревеньки. И дороги до нее нормальной нет. Последние 15 километров — чистое бездорожье. Но это уже нюансы, на которые никто не обращает внимания. Связь — она как сфера услуг. Пока есть полная уверенность в ее присутствии, то это самое присутствие не очень-то и замечается. Как только идет сбой, жить становится невозможно. Володинская зона ответственности — это 150 километров трубы и пять релейных станций в окрестных населенных пунктах: Киреевск, Вознесенка, Молчаново, Козюлино, Володино. Там — радиорелейные станции, за которые газвики несут ответственность.



ДВА В ОДНОМ,

Или как в Володино уживаются трал и цифровая станция

Вообще, само это понятие «радиорелейная станция» довольно архаично. Насколько? Судите сами. Подобное оборудование использовалось вскоре после второй мировой. Техника делалась для военных, и один этот постулат гарантировал качественную и бесперебойную работу. Вот она и стоит на предприятиях по сей день. Правда, требует постоянного круглосуточного контроля, но пока еще служит на благо «Томсктрансгаза».

Реконструкция Володинского узла связи началась не так давно: около двух лет назад была заменена сельская координатная станция, занимавшая едва ли не половину всей аппаратуры. К этой разработке прилагался шнуровой, столь же допотопный коммутатор.

— С приходом новой, цифровой станции мы поняли, что и на дворе, а не только в календаре уже двадцать первый век, — улыбается Галина Полищук, электромонтер СОРС пятого разряда службы ЭИСУ Володинской промплощадки Томского ЛПУ МГ. — «Трал» — радиорелейная линия связи — из прошлого. Цифровая станция — из настоящего. Вот и состыковались у нас в аппаратуре два века. Вроде уживаются. Хотя, конечно, качество передачи было бы намного лучше, если бы оно осуществлялось по новейшим коммутационным системам. Мы же пока используем аналоговый сигнал, а не цифровой.

Как сказал заместитель начальника управления автоматизации, телекоммуникации и информатизации Александр Кривенцов, уже выполнен проект на реконструкцию радиорелейной линии «Трал» на участке

газопровода Нижневартовск — Парабель — Томск. В данный момент он находится в «Газпроме» на экспертизе. На следующий год намечено строительство данной радиорелейной линии. В Володино появится новая мачта, а также две мачты будут установлены по трассе. Как само собой разумеющийся факт можно озвучить информацию о поступлении в Володинскую аппаратную современного цифрового оборудования, о котором так мечтают женщины этого узла связи. Новая техника позволит не только передавать данные и осуществлять телефонную связь на достойном уровне, но вполне реальными станут видеоконференции между промплощадками, ЛПУ и аппаратом управления в Томске.

— Если говорить о планах следующего года, — продолжил тему Александр Аркадьевич, — то следует заметить, что перспектива развития, безусловно, существует, но все зависит от инвестиций. По этому году еще заканчиваем проекты радиорелейной линии Омск — Абатское с выходом на сеть «Газпрома». Пропускная способность этой ветки 155 Мб. Еще в 2005 году ожидается большая реконструкция магистральной кабельной линии связи Томск — Проскоково — Кемерово — Новокузнецк. Таким образом, будет ликвидирован последний участок, где не было радиосвязи вдоль газопровода. Непосредственно работы начнутся, я думаю, не раньше 2006 года, а следующий уйдет нахождение экспертизы, согласование и заказ оборудования и прочие организационные моменты.

Татьяна Купцова



ЯПОНЦЫ НА СЕВЕРЕ

Декабрьской ночью в Токио ртутный столбик держится на отметке плюс один градус. Днем он поднимается до восьми тепла. Комфортно, короче говоря, в стране восходящего солнца в декабре.

Японцев, вышедших из автобуса, который доставил их на Володинскую промплощадку, было просто жалко. Плащи, легкие курточки и отсутствие шапок усугубляли ощущение холода даже у одетых по всем законам зимы сибиряков. Каково же было жителям островного государства, остается только догадываться. Но русские сердобольны. Кто-то дал зарубежным гостям утепленную кепку, кто-то ушанку. Немного пододевшись, мощный десант специалистов, среди которых были технари из Саранска, Казани и Москвы отправился на компрессорную станцию.

Володинской станции 25 лет. Аппараты на ней стоят древние, как выразился Александр Иваков, начальник отдела по эксплуатации КС и АГНСК.

Древние, но вместе с тем надежные. Володинская станция стоит первой в списке на реконструкцию. Это и стало причиной визита делегации.

— У нас на всем протяжении газопровода одноцеховые компрессорные станции, — сказал Борис Сярг, руководитель группы по подготовке техперевооружения и ремонта энергохозяйства в диспетчерской еще до того, как начался осмотр оборудования. Дело в том, что в помещениях, где стоят агрегаты очень шумно, и собеседника не слышно, даже если он будет кричать тебе в ухо. Поэтому несколько ознакомительных слов трансгазовские специалисты сочли необходимым сказать в самом начале рабочей встречи.

— На этом участке количество потребляемого газа колеблется от 25 до 27 миллионов кубических метров, — продолжил Борис Альфетович. — У нас есть одно пожелание: мы хотели бы, чтобы новые агрегаты ставились не на старом месте, а рядом. Эта станция обеспечивает газом всю Западную Сибирь. Следовательно, режим ее работы не позволяет остановить поток надолго. Разумнее было бы заняться демонтажом старого цеха после того, как будет создана новая площадка.

В составе делегации присутствовали и специалисты из ОАО «Газпром».

— Сегодня в первую очередь не-

обходимо разработать и изготовить конкурентоспособный и безопасный регулируемый электропривод для ЭППА «Газпрома», — сказал Геннадий Кремнев, управляющий проектами ОАО «Газпром». К настоящему моменту уже налажены мосты, накоплен достаточный материал, создан потенциал для реального внедрения электроприводов ЭППА. Чтобы сократить сроки освоения наукоемких агрегатных систем, на мой взгляд, необходимо объединить усилия с наиболее авторитетными иностранными фирмами, производящими необходимое оборудование для газоперекачивающих станций «Газпрома».

Вот этим-то и объясняется присутствие японцев из компании «Тмеик» (корпорация, объединившая хорошо известные в прошлом «Toshiba» и «Mitsubishi»).

— Технологию производства необходимого нам оборудования на каком-то этапе японцы передадут российской стороне, а конкретно, ОАО «Электропрямитель», находящегося в Саранске. Здесь, кстати, присутствуют и главный инженер этого предприятия, и заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, — продолжил Кремнев. — В итоге мы сократим свое отставание в

этом плане, и станем полноправными производителями сложных агрегатов. Японцам это, безусловно, выгодно. Там перепроизводство, это раз. А потом объемы, необходимые России, достаточно большие. Это два. И свою экономическую выгоду они будут иметь от продажи лицензий. Это три.

— Насколько необходимо ваше присутствие на томской земле? — поинтересовалась я у представителя саранского предприятия.

— Я, конечно, и не глядя, по документам, могу представить, что за оборудование стоит на компрессорной станции в Володино. Но, как говорится, лучше один раз увидеть. Все абсолютно ясно, все понятно: что делать и как. Единственный вопрос один: как и когда структура, которая называется «Газпром», выделит деньги и подпишет все эти проекты.

Сейчас пока можно сказать, что на 2005 год запланировано 20 миллионов на проектные работы. Как все сложится в конечном итоге, и по какому пути пойдет реконструкция конкретно Володинской площадки — пока неизвестно. Наступает время деловых встреч и переговоров, после которых и будет приниматься единственно верное решение.

Татьяна Купцова



Пятнадцать дней на Севере Томской области вели прием томские врачи, специалисты кафедры педиатрии Сибирского государственного медицинского университета. В состав выездной бригады медиков вошли педиатр, лор, окулист, эндокринолог, хирург, невропатолог, реабилитолог и специалист по ультразвуковому исследованию. Приезд столь представительной делегации стал возможен благодаря комплексной программе охраны здоровья детей работников ООО «Томсктрансгаз».

ЗОНА ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Возглавлял группу врачей заместитель начальника медицинской службы ООО «Томсктрансгаз», доктор медицинских наук, профессор Вячеслав Пашков. Вячеслав Константинович сказал, что разработка программы медицинского обследо-



В связи с территориальной удаленностью от областного центра и отсутствием возможности своевременного получения консультативной помощи узких специалистов переоценить данное сотрудничество достаточно сложно. В течение семи лет в «Теремок» приезжали врачи, которые помнили лица и истории болезней своих маленьких пациентов, что также способствовало достижению хороших результатов в деле оздоровления деток «Теремка».

Но вот уже второй год из-за отсутствия средств томские медики не приезжают в детский сад. Поэтому представившаяся возможность показать малышам сада врачам, проводившим обследование детей работников ООО «Томсктрансгаз» была как нельзя кстати. Визит медиков сюда был не случайным еще и по той причине, что, как минимум, одна группа ребят, посещающих садик, это дети и внуки сотрудников ООО «Томсктрансгаз» – Александровского ЛПУ и АВП. Комфортно и уютно в «Теремке»

КАК УЧАТ НА ДИРЕКТОРА



Алексей Немыкин, инженер отдела кадров и социального развития, Анатолий Гаврилов, электромонтер связи IV разряда Вертикалоской промлощадки и Александр Нелюбин, инженер по защите информации УАТИ вернулись с учебы в ОАО «Газпром».

В целом в учебном центре «Газпрома» собралось 110 человек, из которых было 29 барышень, практически, каждая четвертая. Что лишний раз говорит о том, что добыча и транспортировка газа – это по преимуществу мужская работа.

Семинар был поделен следующим образом: первая неделя – это лекции, вторая – деловые игры, – продолжил разговор Алексей. – И основной упор делался на то, чтобы каждый из участников почувствовал себя частью большой дружной компании. А это невозможно без умения работы в команде.

Я, конечно, и раньше слышал и о структуре «Газпрома», и о производственном потенциале, но одно дело услышать это в новостях, и совсем другое – от Дмитрия Семенова, заместителя начальника Управления по международным проектам ОАО «Газпром». Психологически это совершенно разные вещи.

До нас старались донести, что мы не простые винтики в большой машине, где крутятся триста двадцать тысяч человек, а полноценные и полноценные сотрудники, несмотря на малый стаж и опыт работы, – подоспел к разговору Анатолий. – И у нас может быть свой карьерный рост, свои достижения. Мол, вы – молодые, на вас вся надежда, вы тот потенциал, на который в будущем сможет рассчитывать одна из самых крупных государственных компаний.

Логическим завершением первой недели стал круглый стол со специалистами фирмы. Участники семинара за день до пресс-конференции написали в общей сложности около пятидесяти вопросов. Ответ прозвучал на двенадцать из них, как стоит полагать, наиболее интересных и злободневных. В том числе был озвучен ответ на вопрос, заданный томичиком Немыкиным. Суть его сводилась к следующему: что из себя представляет проект, направленный на экспорт газа в страны Азии, и особенно в плане сотрудничества с Китаем.

– На свой вопрос я получил объемный ответ, – прокомментировал этот момент Алексей. – А Борис Кузьмин, начальник департамента кадров и социального развития заметил, что это тема для отдельной и продолжительной беседы.

Прошедшие две недели – это только лишь начало большого пути. Правда, повезет не всем. По итогам деловых игр, где оценивался не только организаторский потенциал участников, но также наличие чувства юмора, артистизм, общая начитанность, грамотность, по результатам психологических тестов, на заполнение которых ушел едва ли не целый рабочий день, будет вынесено решение, кто попадет на второй модуль. А это уже двадцать человек из 110. После второго будет и третий, который уже в полном смысле отправляет молодых специалистов в руководящий резерв. Пока же томичики имеют следующие показатели в общей таблице успеваемости: Немыкин на 18-м месте, Гаврилов на 28-м, Нелюбин на 58-м. Неплохой задел на будущее.

Татьяна Купцова

ДЕЛО ВАЖНОЕ И ПОЛЕЗНОЕ

вания, профилактики и лечения заболеваний у детей работников предприятия не случайна. Ее появление спровоцировано тем, что число детей с ослабленным здоровьем, даже не смотря на то, что трангазовцы тратят на отдых и оздоровление огромные средства, возрастает год от года. Раннее выявление заболеваний поможет выработать индивидуальные программы реабилитации на каждого обследованного ребенка. Рассчитаны они будут не на один, а на три года, в течение которых за маленькими пациентами будет вести медицинский контроль не только по месту жительства, но и в областном центре. При необходимости дети будут оздоравливаться в стационарах, санаториях-профилакториях, находящихся на территории Томской области и Алтайского края.

Медики правомерно считают, что поездки на юг для детей с ослабленным здоровьем не всегда полезны. Резкая смена климата отрицательно сказывается на организме ребенка. Период адаптации длится, как минимум, две-три недели. За это время иммунитет сильно ослабляется и, вернувшись с юга дети, болеют не меньше, а может быть даже больше, чем раньше. Но это касается только тех детей, у которых существуют

проблемы со здоровьем. А вот есть они или нет, как раз и помогали, выяснить, побывавшие на Севере томские медики.

Пять дней врачи работали в Александровском. Накануне врачи побывали в Парабели, Чажемто и Володине. Затем они полетели в Вертикос и в Нижневартовск. В Александровском томские специалисты вели прием в поликлинике Центральной районной больницы и работали в очень напряженном режиме. В день принимали около пятидесяти пациентов в возрасте до 16 лет. Помимо детей, чьи родители трудятся в «Томсктрансгазе», врачебные консультации были оказаны ребятишкам из многодетных и малообеспеченных семей.

Но и это еще не всё. Вячеслав Пашков прочитал несколько лекций о предупреждении и лечении заболеваний у детей, здоровом образе жизни для медперсонала ЦРБ, родителей и всех тех, кто с должным вниманием относится к своему здоровью.

«ТЕРЕМОК» – ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА

Другим объектом внимания специалистов «Томсктрансгаза» в Александровском стал центр развития ребенка «Теремок». Хореографический

коллектив «Теремок» стал лауреатом корпоративного фестиваля художественной самодельности «Новые имена». Зрители, очарованные детской непосредственностью, наградили малышей громом аплодисментов и криками «Браво».

Оздоровлению и физическому развитию детей в «Теремке» уделяется самое пристальное внимание.

В 1987 году в «Теремке» были созданы коррекционные группы для ослабленных детей. В середине 90-х годов произошел всплеск аллергических заболеваний, причины, появления которых на тот момент были мало изучены. С участием специалистов из областного центра было проведено обследование садовских ребятишек, на основе которого была разработана программа по оздоровлению. Ее профиль сохраняется до сих пор. Начиная с 1995 года, врачи ежегодно приезжали в Александровское, проводили плановые осмотры детей с целью оценки состояния здоровья, коррекции, терапии и разработки реабилитационных мероприятий. В дальнейшем за выполнением предписаний следил медперсонал учреждения. В рамках программы томичики также консультировали родителей больных деток, сотрудников и медиков детского сада.

БЕЗ СЛОВ

Собрание первичной профсоюзной организации УАИСТ на собрании по итогам года прошло по всем правилам и законам, прописанным для подобных заседаний.

В отчете председателя первички Юрия Пичугина о проделанной за год работе было добросовестно перечислено все, что сделано, и обозначены моменты, над которыми предстоит поработать. Докладчик уложился в выделенные ему пятнадцать минут, и, поблагодарив за внимание, сел на место в президиуме. Отчет ревизионной комиссии также не вызвал сомнений и нареканий. Деньги в течение года, были потрачены с умом, так что осталось и на празднование Нового года. А если бы работа не велась, то и четверть часа на доклад не потребовалось.

Вторая часть собрания была посвящена выборам новых людей, которые будут трудиться в профкоме водителей со следующего года. Слово взял Владимир Башунов, председатель ОПО «Томсктрансгаз».

– Мы с Александром Лукьянцом уговаривали теперешнего вашего профбосса остаться на этом посту, но он категорично отказался, решив уйти на пенсию. Я без преувеличения хочу сказать, что это один из лучших руководителей первичной организа-

ции. Было бы таких мужиков побольше, жизнь в «Томсктрансгазе» была бы даже лучше, чем она есть сейчас. Мне откровенно жаль с ним расставаться. Хотя Юрий Георгиевич пока еще остается в объединенном профсоюзном комитете нашего общества: опыт у Пичугина огромный. Так получается по жизни, что мы гораздо больше любим критиковать людей, нежели хвалить их. Сегодня тот самый случай, когда я от души говорю – спасибо!

– Я знаю, – продолжил после непродолжительных, но громких аплодисментов Башунов, – что ты, дорогой товарищ, уже получил грамоты из «Газпрома». То есть вышестоящие товарищи поздравили. А вот благодарности подписанной мной, пока еще не было. Настал момент, когда справедливость восторжествовала.

Рукопожатия, подарки, букеты... – Можно пару слов в ответ, что называется, – смущенно, и уже как бы не на правах руководителя, спросил Пичугин.

Сухопарый невысокий человек, прямая челка, спадающая на лоб, тонкая линия губ, цепкий взгляд...

Пичугин подошел к трибуне. Посмотрел в зал, на президиум, и было видно, как комок подступил к горлу...

Эмоции перехлестнули. Слова были. Но не было сил их произнести.



Повисла пауза, и всем и так все стало понятно.

Юрий Георгиевич работает на предприятии с 1982 года. На пенсию ушел год назад, будучи токарем шестого разряда. Высочайшая квалификация позволяла ему справляться с самой ответственной работой в УАИСТе. Расточку коленчатого вала и цилиндров двигателей внутреннего сгорания кому пошло не доверяют. Это детали из «сердца» машины, и потому в работе нужно высочайшее мастерство.

– Мне бы хотелось, чтобы ритм, заданный Юрием Георгиевичем, сохранялся и впредь, – заметил Башунов. – Руководство профсоюзного комитета УАИСТа, в котором числится 345 человек, – это не парадная должность, а каждодневный, упорный труд. Вам лучше знать, кто из вас потянет эту ношу.

Практически единогласно новым председателем был избран Константин Кравченко, начальник ПТО. Говорят, он и футболист неплохой...

Татьяна Купцова

Владимир ШМОНИН, директор Новосибирского ЛПУ:

– Выделить что-то одно из всех мероприятий, прошедших в целом за год я не могу. Все было важным! Любую работу надо выполнять хорошо, в противном случае лучше за нее вообще не браться. Вы же не станете писать письмо друзьям с ошибками. Так и мы: делаем свое дело профессионально. Но если все же конкретизировать некоторые моменты нашей жизни, то я скажу о большом ремонте на линейной части газопровода и по линии ЭХЗ. В этом году из 98 станций 18 было разграблено: зачем известно, а вот кем, к сожалению, нет. Десять мы восстановили. Улучшили нынче и свою производственную базу: сдали корпус бытовых помещений. Все сделано в евроstandarte, так что не стыдно не только перед своими сотрудниками, но и перед гостями. Здесь большая нагрузка легла на Виктора Елисеева, начальника производственной базы. Безукоризненно работала техника, и за это надо сказать спасибо Владимиру Комиссарову, старшему механику автотранспортной службы. Своим сотрудникам хочу пожелать побольше капитального ремонта в будущем году. И это совершенно серьезно. Когда у коллектива есть одна большая задача, на решение которой нацелены все, тогда люди сплоченнее, решительнее, активнее, мобильнее. Таким коллективом и руководить легче.

Сергей МАЛЫХ, заместитель директора Кемеровского ЛПУ:

– Наиболее яркие фрагменты года? Первым я бы назвал газификацию жилых домов, в основном это коттеджи, в пригородном поселке Металлоплощадка. Сам поселок начал строиться в начале 90-х годов, а вот газификация домов, в которых проживают газовики, началась недавно. В этом году газ появился у всех, кто купил и поставил котел. Те, кто этого сделать не успел, имеют подведенный к дому газопровод. Так что с покупкой необходимого оборудования и в этих домах начнется газоснабжение. В короткие сроки мы ныне возвели гаражный бокс на 20 автомобилей с двухэтажным бытовым блоком. Тем самым облегчили труд механиков и водителей. Раньше они вынуждены были чинить технику в неотопляемых боксах, что нельзя назвать комфортными условиями. Новой столовой сотрудники нашего ЛПУ тоже были рады. Когда улучшаются условия труда, тогда и работа не в тягость. Кстати, если говорить не только о работе, то можно вспомнить, как все мы волновались за тех, кто защищал честь ЛПУ на корпоративном фестивале («Новые имена»). Желаю всем, и не только тем, кто прописан в Кемеровском «Томсктрансгазе», чтобы жизнь на работе была продуктивной, а после службы – интересной.

Александр ПИНКЕР, Директор Омского ЛПУ:

– Совместная работа по ремонту газопровода Омск–Новосибирск, когда на помощь Омскому ЛПУ прибыли бригады Александровского и Алтайского ЛПУ, позволила в кратчайшие сроки, за две недели, выполнить комплекс работ с остановой газопровода, где было заменено 400 метров газопровода диаметром 1220 мм на 17 удаленных друг от друга участках. Другое серьезное событие – выполнение за два месяца, практически без финансирования, строительно-монтажных работ и пуск в эксплуатацию узла редуцирования газа на 1717 км газопровода СРТО–Омск совместно с трестом «Сибтрубопроводстрой». Считаю, что их по праву можно назвать коллегами, потому что они причастны к результатам работы нашего предприятия. Сердечно поздравляю всех коллег и большой коллектив ООО «Томсктрансгаз» с Новым 2005 годом! Желаю успешных воплощений новых замыслов и проектов, надеюсь на дальнейшее взаимное сотрудничество!

Большинство руководителей ЛПУ – директоров региональных филиалов ООО «Томсктрансгаз» – по своей сути и образу иногда напоминают мне Деда Мороза. Такие же умудренные опытом, с высоким чувством собственного достоинства. В меру важные, но доступные и общительные, но справедливые. И так же требуют от своих подопечных выполнения различных заданий в обмен на какое-либо вознаграждение. Но самым дедеморозовым, наверное, следует признать Олега ЯГАНОВА. Хотя бы потому, что день рождения у Олега Григорьевича – сразу после старого Нового года, а в этот раз – еще и юбилей.

хоть в пищевых производствах, хоть в химических.

Своего Яганов добился – был переведен инженером по ремонту и эксплуатации КС «Проскоково». Кстати, это был единственный раз, когда сам просился на должность. Работа диспетчера не сочеталась с его активностью.

А все дальнейшие перемещения по службе происходили по назначению или выдвигались: вызвали-сказали, приступил к работе.

Хорошей помощью и подспорьем в формировании духа и профессионального подхода, присущего газовой отрасли, оказало приглашение в «Томсктрансгаз» специалистов с действующих газопроводов с большим опытом работы – из «Ухтатрансгаза», Грязовецкого ЛПУ.

История в лицах

ЛЮДИ. ГОДЫ. ЖИЗНЬ

Монументальность такого образа вполне дополняют и некоторые любопытные биографические подробности. В юности директор увлекался классической борьбой и даже выполнил норматив кандидата в мастера спорта. Закончив ВУЗ в Москве, работал преподавателем в кемеровском технологическом институте. В Новосибирске на крупном местном мясокомбинате «с ноля» создал механизированный цех. В 25 лет устроился на работу в Юргинское ЛПУ. В 32 возглавил его, за семь лет пройдя путь от стажера-диспетчера до начальника ЛПУ.

В газовую отрасль молодого человека привели поиски жилья. Приехал в гости к родителям в Юргу, товарищ сказал, что, мол, где-то там, неопределенно махнув рукой в даль, что-то разворачивается. В этом направлении, сев с тестем на мотоцикл, через поля, луга, леса, форсируя речку, и выдвинулся Олег Григорьевич. Выяснилось потом, конечно, что есть и обычная проселочная дорога.

Недалеко от Проскоково, метрах в трехстах друг от друга, стояли два городка из вагончиков. Один принадлежал строителям, другой газовикам. Чтобы попасть к строителям от автобусной остановки, в те августовские дни 1980 года нужно было пересекать огромную лужу. В первый раз проделав этот путь, бывший городской житель решил, что повторять его не будет. А потом, строители, они приехали и уехали, а молодому человеку хотелось основательности, стабильности и перспектив. Бурный интерес вызвало и большое количество тяжелой специальной техники у газовиков, которое не могло оставить равнодушным молодого механика. А главное, привлекла идея – здесь будет новое.

Начав стажировку в должности диспетчера, Олег Яганов начал догонять коллег поисками специальной литературы. Большинство отмахивались, но однажды ему повезло, он получил в свои руки «Справочник газовика», который и стал его настольной книгой. Через месяц подошло время очередной аттестационной комиссии в объединении «Томсктрансгаз», которую редко тогда кто-то проходил с первого раза, а тем более с таким небольшим опытом работы. У Яганова получилось.

– Что-то знал, где-то повезло, а что и угадал, – вспоминает тот момент Олег Григорьевич.

И в дальнейшем знания приходилось добывать по крупицам, все специалисты «Томсктрансгаза» были из разных отраслей, среди которых газовиков практически не было. Хотя делились и помогали все. Олег Григорьевич особо налегал на проектную документацию компрессорной станции, линейной части.

Восемь месяцев проработал диспетчером, в смене, затем подошло летнее время, и оживилась стройка на площадке КС «Проскоково».

Стал проситься, чтобы перевели в производство, тогда как раз набирали штат газоконструкторской службы. У руководства ЛПУ было предубеждение к непрофильному образованию. Яганов убеждал руководителей в том, что механик – он везде механик,



– Очень много они нам дали, специалистам, не имеющим профильного образования, – считает Олег Григорьевич. – Газпромский принцип ротации кадров тогда был очень эффективным.

1981-83 годы – осваивали оборудование компрессорной. Практически постоянно работали на монтажниках. И цикл работы зачастую был такой – приехали в восемь часов утра, уехали в два ночи, а потом назад – снова к восьми, опять на работу. Очень интересный был период познания, осознания патриотизма, того самого духа газовиков, который привнес с собой грязовецкие. КС «Проскоково» работает до сих пор, безаварийно, значит, учились и работали правильно.

Штаты в компрессорном цехе были неукомлектованы – 50 процентов оперативного персонала и ремонтного процентов на 70. А оборудование работало при полной и постоянной нагрузке. Тогда Яганов предложил идею – создать сквозную бригаду из специалистов, чтобы дать им возможность совмещать должности. Не сразу, но после встречи с главным инженером объединения, предложение стало реализовываться.

В итоге родился бригадный подряд, который был внедрен в 1984 году. Основной эффект – у людей выросла заработная плата, появилась заинтересованность в качественной работе – сегодня ты ремонтируешь оборудование, завтра тебе на нем же работать. При этом еще надо самому подумать, как можно минимизировать трудозатраты при эксплуатации.

Коль появилось дополнительное рабочее время – появился дополнительный заработок. С того момента в Юргинском ЛПУ перестали испытывать дефицит в рабочей силе. Всегда было много кандидатов на рабочее место, появилась возможность отбирать людей при приеме на работу.

В 1986 году состоялось боевое крещение Олега Яганова, сразу после назначения на должность главного инженера ЛПУ – на газопроводе-отводе рядом с переходом под железной дорогой. Эксплуатировали ГРС и отвод на машиностроительный завод

сами машзаводчане. И ремонт повели своими силами. Раскопали больше, чем нужно. Солнце разогрело трубу, ее расширило и выгнуло, Арка получилась около трех метров. Все это – буквально в 20 метрах от полотна «Трансибы», единственной магистрали, связывающей восточные районы страны с центральной Россией. А ночью прекратилась подача газа из-за аварийной ситуации в металлургическом цехе. Было принято оперативное решение закончить ремонтную работу силами ООО «Томсктрансгаз». Вот так проходил стажировку на новом рабочем месте без страха и упрека.

На шишках, всевозможных ошибках, где-то удачно, где-то не очень приобретал Яганов опыт руководителя. Учился сам, вместе с коллективом. Как говорит Олег Григорьевич, раз-

ности, заинтересованность быть не хуже, показать себя. В этом приятно участвовать. В связи с усилением социально-культурного блока люди стали объединяться по интересам. Начиная думать, как будут выглядеть, участвуя в каком-то конкурсе: сам, ребенок или вся семья. Поэтому мы очень активно участвуем и в спортивных мероприятиях. Юргинское ЛПУ – наверное, самая громкоголосая команда болельщиков в «Томсктрансгазе». Наш филиал и технические специалисты живут будущим, предстоящей реконструкцией. Новое оборудование – это и новый уровень знаний, еще один виток в развитии инженерных кадров.

Это возможно когда в коллективе также существуют традиции, если вы что-то пообещали, то это обещание должно быть выполнено. Радует Олега Григорьевича, что его коллектив умеет работать на общий результат. Счастлив руководитель с такой командой. Есть отдельные личности, с которыми не просто, но они приносят и свою «изюминку». Во-первых, это люди творческие, во-вторых, они проявляются в качестве высокой требовательности к руководству. А

значит, руководителю надо обращать внимание на свои возможные недоработки.

Яганов-директор исповедует демократические принципы. Всегда изложит свою позицию, стремится донести сотруднику информацию, чтобы тот понимал цели и мог определить свои действия. Нравятся люди, которые реагируют на разговор и идут на диалог. Не любит, когда выслушивают молча. Ну а там, где нужно потребовать, здесь он бескомпромиссен. Бывают единичные случаи, когда понимаешь, что нет смысла терять время для переубеждения. Но в любом случае свою принципиальность старается донести, пояснив, почему так, а не иначе.

Себя в душе Яганов так и воспринимает – тем 25-30-летним инженером, которым пришел в «Томсктрансгаз». Тот же молодой задор и жажда познаний.

– Этим инженер и отличается, к примеру, от мастера, – говорит он, – в крови инженера освоение нового, а у мастера – тот занимается эксплуатацией.

Свободного времени у Яганова почти нет. В редкие часы позволяет себе погулять с любимой овчаркой в сосновом бору. Добрагоустраивает свой дом, и здесь любит делать всё надежно и педантично.

Работу в «Газпроме» считает своей самой главной удачей. В этой организации постоянно перемещаешься и везде, где есть газовые предприятия, можешь чувствовать себя, как дома. Только дозвонись до диспетчера, всегда окажут помощь и поддержку. Самым дорогим и святым для себя считает семью, родителей, слава богу, отец и мать живы и здоровы.

Есть и своя позиция, в которой он честно признается. Свой день рождения отмечает не любит, относится к нему как чисто семейному событию.

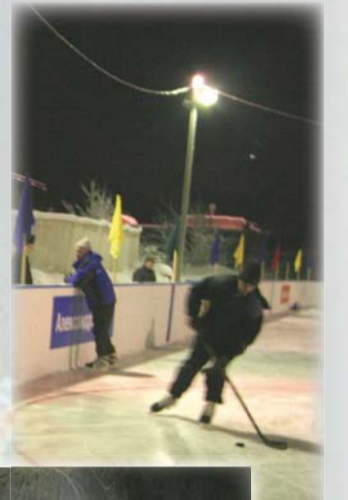
На работе всегда готов поздравить и сказать хорошие слова о других, но только не слушать их в свой адрес по этому поводу. Так что, наверное, и предстоящий юбилей не станет исключением из правил.

Анатолий Буров



ПЕТУХИ НА СНЕЖНОМ ЗАБОРЕ

В «Томсктрансгазе» прошёл конкурс снежных городков



В очередной раз свою безудержную фантазию с огромным вкусом, старанием и любовью к детям продемонстрировал Александровский АВП во главе с директором Виктором Дрягиным и его заместителем Владимиром Устиновым. Чудесный снежный городок с фонариками, чудо-ёлкой и огромной горкой можно сравнить с зимним парком-аттракционом, который будет радовать детвору в течение всей долгой северной зимы. Александровский АВП и получил диплом победителя от организаторов конкурса снежных городков «Томсктрансгаза».

А Новосибирское ЛПУ накануне Нового года открыло рядом со своей производственной базой хоккейную площадку. По окончании рабочего дня машины доставили сюда

практически всех сотрудников, а отдельный автобус привез юношескую команду «Сибирь», составленную из молодёжи 1989 года рождения. Вместе с ними приехал и директор хоккейной спортивной школы олимпийского резерва Олег Лутиков, а также трехкратный серебряный призёр чемпионатов СССР в составе московского «Динамо», бывший капитан и тренер новосибирской команды мастеров Виталий Стаин.

Микрорайон на Ключ-Камышенском плато, где находится база, относится к городским площадкам перспективной застройки. Социальная инфраструктура мало развита. Теперь у местных мальчишек и девчонок, большинство из которых болеют за свою любимую команду, появился каток. Тренеры «Си-

бири» для начала пообещали регулярно сюда наведываться, чтобы отобрать в спортшколу будущих фетисовых и харламовых. А потом новый каток вполне может стать площадкой не только для детской, но и взрослой команды.

В Новосибирском ЛПУ немало бывших хоккеистов, включая директора Владимира Шмонина, так что вполне набирается состав, чтобы участвовать в профсоюзном первенстве города. А летом, пообещали заместители директора Александр Дода и Александр Швец, площадку сделают универсальной, чтобы её можно было в любой момент и быстро приспособить к занятиям волейболом, баскетболом, большим теннисом и мини-футболом. Так что стадион будет работать круглый год и пустовать наверняка не будет.



В этом году снежный городок на площадке УМТСиК возник впервые.

На первый взгляд он не представляет собой ничего особенного, если, конечно, сравнивать его с теми новогодними постройками, которые возникают на центральных площадях города, ожидающего прихода любимого всеми праздника. Традиционные дед Мороз и Снегурочка, легко узнаваемый знак газовиков, горка, украшенная гирляндой елка. Все это огорожено разноцветным забором, на котором красуются хвостатые петухи. Вот, пожалуй, и все. Но снежный городок в одном из подразделений объединения возводился вовсе не для того, чтобы поразить и удивить кого-нибудь своей масштабностью, размахом или нестандартностью решения. Главное — приблизить праздник, создать то самое предновогоднее настроение, которое дарит веселье, надежду, удачу и веру в чудо в последнюю ночь декабря.

На открытие городка в один из выходных приехали сотрудники управления вместе с детьми. И хотя морозец был весьма ощутим, на горку выстроилась очередь. Тем более дед Мороз, а на самом деле **Сергей Воронин**, заместитель начальника участка по хранению и реализации МТР и



ГСМ, объявил конкурс: чей путь на ледянках будет дальше всех.

— Как зовут первого участника моих соревнований? — полюбопытствовал седобородый старец с мешком подарков за плечами.

— Слава Севостьянов! — крикнул мальчишка, и, оттолкнувшись ногами, лихо съехал с горы. За ним, как горох из стручка, покатались и остальные.

Потом водили хоровод вокруг елки. Песен пели немного, все же на-



прыгать голосовые связки на морозе — это не самое приятное занятие. Но зато мелодию выводили под аккомпанемент баяна.

— Какую еще песню вспомним? — весело спросил баянист **Леонид Агафонов**, не только музыкант, но и начальник того самого участка, где трудится дед Мороз.

— Больше не поем, затягивай меха, — ответили все хором, жалея красные от мороза пальцы, бегавшие по клавиатуре.

Один только конкурс, записанный в программу, не удалось провести. Знак газпрома так и остался не раскрашенным, хотя специально для этого были подготовлены гуашь и кисти. Детвора накаталась с горки, дед Мороз раздал свои подарки и все пошло в столовую, где ребяtiny ждали сладости и фрукты. Какой же празд-

ник в пять лет без торта, газировки и апельсинов?

Снежный городок опустел. На тот день его миссия была выполнена.

— Мы находимся в отдалении от школ, жилых домов, — сказал **Евгений Минеев**, директор УМТСиК. — Но, мне показалось, что наш праздничный уголок понравился детишкам наших сотрудников. А коли так, то мы можем всех желающих привозить сюда по выходным дням. Или на каникулах, которые очень скоро начнутся. Зима длинная, и далеко не каждый ее день останется в памяти. Но я думаю, каждый ребенок запомнит тот день, когда с папой или мамой ходил в театр на представление или на горку. Почему бы этой горке не быть на том предприятии, где работают родители? Мы подумали об этом, и соорудили городок.

Последние слова — не преувеличение директора. Городок действительно сделали сотрудники управления. Своими руками. В буквальном смысле. Собрали снег в деревянные коробки. Утрамбовали его. Потом «пилили» забор, «вырубили» петухов, разукрасили все краской. Только дед Мороз со Снегурочкой помогали делать профессиональный художник. Все же в этой сложной работе нужен определенный навык. Но на этом все помощь со стороны и закончилась.

— Мы еще хотели к знаку «Газпрома» подвести свет, чтобы он светился изнутри, ведь в отличие от фигур этот символ сделан изо льда. Но погода вмешалась — слишком холодно. Впрочем, до Нового года надеюсь успеть, — сказал на прощание Минеев.

Татьяна Купцова

ЗАКРУЖИЛАСЬ КАРУСЕЛЬ



Внутрикорпоративный конкурс художественной самодеятельности «Новые имена» стал стартовой площадкой для многих исполнителей.

14-летняя **Елена Кобелева**, выступавшая за команду Томского ЛПУ, первый раз вышла на большую сцену благодаря фестивалю. Дебют оказался удачным. Свидетельство тому – приз зрительских симпатий. Но главным стал даже не диплом, а приобретение веры в себя, преодоление страха, когда выходишь петь на большую аудиторию.

Следующим шагом стала заявка на участие в областном конкурсе «Звездный дождь». Дождь «сыпался» в два этапа. Сначала был отборочный тур, который организовывался в каждом райцентре Томской области. Романс, посвященный старому городу, принес Елене одно из призовых мест в номинации «Вокал и академическое пение». Таким образом, дорога на финал, который проводился уже в областном центре, была открыта.

Состязания были жесткими. Достаточно сказать, что соперниками Елены были тридцать таких же, как она юных, дерзких, целеустремленных талантов. Итог борьбы – диплом участника и поощрительный приз, которые теперь красуются на самом видном месте дома, в Парабели. Может, это начало большого творческого пути? Пожелаем удачи юной артистке.



НАДО ГОЛ!!!

18-19 декабря в Томске стартовал юбилейный XXV турнир телекомпании ТВ-2 по зимнему футболу. Турнир проводится при поддержке ООО «Томсктрансгаз». Свои заявки на участие в турнире оформило более 120 команд.

Самый массовый турнир по зимнему футболу в России проводится вот уже 25 лет. Несмотря на смену политического строя и экономические катаклизмы. С декабря по март каждые выходные, не смотря на морозы, две-три тысячи томичей спешат на заснеженные стадионы города. Лозунг зимнего фестиваля – «Играют все!».

В прошлом году футбольная дружина «Томсктрансгаза» победила в одной из самых престижных подгрупп в рамках турнира – Кубке города. В этом году в соревнованиях уже участвуют сразу две команды, представляющих газотранспортное предприятие – в массовой подгруппе, с наибольшим количеством участников, и среди ветеранов старше 35 лет.

Впрочем, зимний футбольный сезон начался для наших футболистов гораздо раньше. До этого

наши спортсмены победили в престижном турнире памяти Валерия Боровика и получили переходящий Кубок. В финале «Томсктрансгаз» одолел «Политехник» со счетом 3:0. В других соревнованиях, носящих уже межрегиональный статус, семь томсктрансгазовцев защищали честь Томска в составе сборной команды. И победили своих соперников из Новосибирска, Кемерово, Юрги, Новокузнецка и Колышьева.

Участие в турнире ТВ-2 наша сильнейшая команда, составленная из опытных футболистов, открывала 19 декабря матчем с «Энергией». Перед игрой спортсменов приветствовали, поздравили и пожелали удачи генеральный директор ООО «Томсктрансгаз» **Виталий Маркелов** и председатель объединенной профсоюзной организации **Владимир Башунов**. Капитан команды **Игорь Куклов** построил состав и болельщиков перед объективом фотоаппарата, чтобы сделать снимок на память и для нашей газеты.

Все эти торжественные моменты и естественное волнение отразились на ходе встречи. Газовики явно доминировали, но зачастую хотели

сыграть наверняка, и на пути мяча успевали вставать соперники из сильной команды энергетиков. С бровки то и дело зычным голосом раздавались команды генералитета, отболевшего от свистка до свистка: «Не ругаться!.. Собрались!.. Томсктрансгаз – вперед!»

Кульминация состоялась в концовке матча. Сначала наши получили право на пенальти. Ответственность показалась такой высокой, что почти все наши нападающие не стали брать на себя риск. Единственный смельчак пробил на точность, но перехитрить вратаря «Энергии» ему не удалось. А через несколько минут, после затаянного штурма на удар издала решился Игорь Куклов. Голкипер не удержал мяч, и на добивании был первым Олег Размазов. Трель финального свистка была заглушена уже второй волной криков восторга наших игроков и болельщиков.

Терпение, труд и огромное желание, поддержка коллектива: всё это и предопределяет победы «Томсктрансгаза» не только в работе, но и в спорте.

Анатолий Буров



Победу пережили вновь...

Администрация и профсоюзный комитет ААВП провели встречу с участниками фестиваля «Новые имена»

Фанфары конкурса отзвучали, но в сердцах участников еще не смол кают его позывные. Слишком много эмоций, приятных впечатлений было вынесено из этого праздника, поэтому забыть его не возможно. Да и не нужно – следующий конкурс не за горами. Через год (по предварительным данным – в сентябре) вновь в Томске соберутся творчески одаренные представители ООО «Томсктрансгаз».

Директор Александровского АВП **Виктор Дрягин** от души поблагодарил всех участников художественной самодеятельности. А это и работники предприятия, и отдела культуры, и детского дома творчества, и центра реабилитационного развития «Теремок», а также те люди, для которых выступление на сцене не просто хобби, а образ жизни. Виктор Степанович вручил всем благодарственные письма и высказал со-

жаление, что не смог сам лично присутствовать на фестивале.

– Вы подарили мне праздник трижды, – сказал он, обращаясь к собравшимся, – Первый раз на генеральной репетиции (уже тогда я понял, что мы – самые лучшие). Второй раз, когда шел конкурс и мне рассказывали как нас приветствовали зрители. Третий раз – когда сообщили о победе. Сегодня я радуюсь не менее, потому что могу сказать вам слова благодарности за труд, за волю к победе и за саму победу.

Виктор Дрягин в атмосферу встречи внес не только радость, праздничную легкость, но и желание поделиться своими впечатлениями, планами на будущее. Главное то, что поездка сплотила всех настолько, что творческий союз работников ААВП и культуры будет иметь продолжение. Чтобы на следующем конкурсе не просто постараться удержать планку, а поднять ее на более высокий уровень. Александровцы должны и могут быть лучшими во всем, и мы это доказали!

Знай наших!

В один из выходных дней декабря прошел не совсем обычный конкурс. Между собой соревновались танцевальные пары, которые всего лишь год назад научились передвигаться по паркету в ритме вальса.

Идею проведения такого состязания высказал коллектив бального танца «Сюрприз», базирующийся в томском Доме офицеров. Мотивация такого шага довольно проста: год системных занятий позволяет танцорам перейти из разряда начинающих в класс любителей. Но мастерство познается в сравнении. Опять-таки сравнивать между своими парами, а в «Сюрпризе» не так много тех, кто отзанимался около года, – это, в общем-то, пустой номер. Навыки каждого известны. Поэтому и было принято решение позвать на конкурс всех желающих. Сказано – сделано. Среди откликнувшихся на приглашение оказались и две наших

трансгазовских пары из коллектива бального танца: **Ирина Банникова** и **Алексей Немькин**, а также **Ян** и **Надежда Андреевы**. В итоге, по результатам латиноамериканской и стандартной программ, наши пары заняли первое и второе места. Нетрудно догадаться, что хозяевам танцевальной площадки осталась только благодарная бронза.

Кстати сказать, изящное и впечатляющее выступление бального коллектива на фестивале «Новые имена» получило еще одно продолжение: к девяти имеющимся парам прибавились еще две. Прошел ровно год с того момента, когда корпоративные танцоры впервые заявили о себе. И их ряды не только не уменьшились, но как раз наоборот – растут и ширятся. Если так пойдет и дальше – с победами да призами, – то не исключено, что еще через год мы станем брать у наших танцоров автографы. С мастерством, как водится, приходит и известность. В широких народных массах.

