



## Весна идет!

*Примите наши поздравления,  
И улыбнитесь, я прошу!  
Весны приход и птичье пенье  
В стихах скорее опишу...*

*Белей снега уже не станут,  
Не сможет день укоротиться,  
Пусть заботы в Лету канут,  
Пусть радость ваша больше длится.*

*Как ярко солнце заблестало,  
И птицам петь весь день не лень!  
Прочь паники, ружки и лекала,  
Пусть дольше длится этот день!*

*Мы — жертвы ваших обольщений,  
И ваших пожеланий слуги.  
В любом из радостных мгновений  
Мы с вами, милые подруги!*

Роман Рыбин,  
сотрудник аппарата управления.

**Об итогах прошедшего 2004 года и некоторых перспективах 2005 рассказывает генеральный директор ООО "Томсктрансгаз" Виталий Маркелов.**

Если говорить о том, как прошел 2004 год, то я считаю, что в целом мы отработали хорошо. Все производственные планы, поставленные "Газпромом", были выполнены. Важно то, что у нас не было ни одной серьезной аварийной ситуации. Это один из главных показателей качества работы наших людей, их подготовки, ответственности, как инженерно-технического состава, так и рабочих.

Теперь по производству более конкретно. За истекший год мы — практически, полностью провели дефектоскопию газопровода. В 2005 году закончим эту работу и будем знать о состоянии нашей трубы практически все. Много труда было вложено в капитальный ремонт и переизоляцию трубы. Выполнен

капремонт на участках магистрального газопровода общей протяженностью 163 километра. Полностью переизолировано 16,6 километра. В 2004 году началась большая работа по повышению

надежности газораспределительных станций. Мы уже произвели по инвестиционному проекту замену двух ГРС, в Парабели и в Александровском. Это абсолютно новый тип, автоматизированный, с большой степенью надежности, отвечающий современным требованиям эксплуатации. Это направление производственной дея-

тельности будет продолжено и в нынешнем году. Говоря о модернизации наших объектов нельзя не отметить телемеханизацию линейной части. Эта работа проделана в Томском ЛПУ. Система

монтажирована и буквально на днях была опробована и принята в опытно-промышленную эксплуатацию. Большой задел у нас и по Юрге. В 2005 году мы Юргинское линейно-производственное управление телемеханизируем полностью. Есть планы и в отношении Новосибирского ЛПУ. Там много объектов требующих теле-

механизации и это задача не одного года. В прошлом году мы решили один из важных вопросов, связанных с перспективой развития — это реконструкция компрессорных станций, по которой в

2005 году сделаем проект. Мы к этой работе уже приступили. Кроме того, многое было сделано в направлении капитального ремонта и реконструкции систем энергоснабжения компрессорных станций. В Парабели впервые произведен капитальный ремонт закрытых распределительных устройств, отвечающий совре-



## Дорогие наши женщины!

Известно, что коллектив в "Томсктрансгазе" в основном мужской и тем ценнее ваша работа на предприятии. Поэтому к вам, дорогие наши спутницы, отношение особое. Мы, мужчины, очень ценим вашу колоссальную ответственность и работоспособность. Иногда, конечно, работа не позволяет вам в полной мере заниматься делами семейными. Но такая самоотверженность никогда не остается незамеченной. Надеюсь, что каждая из вас всегда будет чувствовать себя защищенной как дома, так и на работе. В этот прекрасный весенний праздник желаю тепла в ваших семьях, любви близких, здоровья, и, конечно, успеха, понимания и поддержки коллег мужчин в нашем общем деле. С праздником!

Виталий Маркелов

## КУРС ДЕРЖИМ ВЕРНЫЙ

менным требованиям. В Вертико-се такая работа будет проделана в этом году. То есть мы следуем общей стратегии отрасли по повышению надежности компрессорных станций. На принципиально новом уровне у нас проведена реконструкция узла редуцирования в Омске. Там внедрены современные системы управления. Это регуляторы голландского производства, лучшие на сегодняшний день в мире. Они позволяют работать в автоматизированном режиме. Также согласно современным стандартам, произведена реконструкция АГНКС в поселке Зональном. Кстати, оценка проделанной работы была самой высокой со стороны "Газпрома". Теперь наша задача привести в порядок остальные шесть АГНКС.

Касаясь темы сопутствующей производству, отмечу, что в 2004 году работала Программа по оснащению предприятия автотранспортной и автотракторной техникой.

Окончание на 2 стр.



## НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ДНЕВНИК  
МЕЖДУНАРОДНЫХ  
ВСТРЕЧ

Февраль стал месяцем активных переговоров руководства ОАО "Газпром" с представителями власти стран ближнего и дальнего зарубежья, а также с руководителями крупных иностранных предприятий газовой отрасли. Вот только некоторые из них.

● 7 февраля Член Правления ОАО "Газпром" Александр Медведев и Председатель Правления АО "Газум" Антеро Яннес подписали в Москве соглашение о продлении срока действия основного экспортного контракта на поставку российского природного газа в Финляндию до 31 декабря 2025 года. Документ предусматривает существенное увеличение объемов поставок газа (более чем на 15%) с выходом на 6 млрд. куб. м в год к 2008 году.

● 8 февраля председатель правления ОАО "Газпром" Алексей Миллер встретился с Председателем Правления "Сименс АГ" Клаусом Кляйнфельдом. Речь, в частности, шла о взаимодействии в производстве и комплексной поставке газоперекачивающих агрегатов для реконструкции и строительства компрессорных станций, внедрении автоматизированных систем управления, телемеханики и современных средств связи на объектах Единой системы газоснабжения России.

● 10 февраля с рабочим визитом в Туркменистане побывала делегация ОАО "Газпром". В ходе визита состоялась встреча Алексея Миллера и Президента Республики Туркменистан Сапармурата Ниязова. Стороны обсудили вопросы, связанные с сотрудничеством в газовой отрасли и долгосрочным контрактом на поставку газа в Россию. Говорилось также о ходе работ по реконструкции, расширению и новому строительству объектов газотранспортной системы "Средняя Азия – Центр". Также был затронут вопрос участия ОАО "Газпром" в разработке месторождений на туркменском шельфе Каспийского моря.

● 11 февраля прошла встреча Алексея Миллера с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Корея в Российской Федерации Ким Чжэ Сопя. Основной темой встречи стали вопросы поставки природного газа в Республику Корея на базе разрабатываемой ОАО "Газпром". Говорилось также о программах создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения.

● 24 февраля состоялись переговоры с норвежской компании "Hydro". Речь шла о ходе работ в рамках Меморандума о взаимопонимании (подписан в декабре 2004 года). Он предусматривает изучение перспектив сотрудничества "Газпрома" и "Hydro" при освоении Штокмановского газоконденсатного месторождения и производстве на его базе сжиженного природного газа, а также участия "Газпрома" в проектах "Hydro" по освоению нефтегазовых месторождений.

# ГАЗИФИКАЦИЯ СИБИРИ НА ПУТИ К СИСТЕМЕ

**Ход работ по газификации Сибири стал темой совещания, которое прошло 17 февраля в резиденции полномочного представителя Президента России в Сибирском федеральном округе. В разговоре приняли участие помощник полпреда, сотрудники ассоциации "Сибирское соглашение", представители ОАО "Газпром", ООО "Томсктрансгаз", исполнительной власти на местах, ученые, а также руководители предприятий и организаций региона.**

"О стратегических действиях в области газификации Сибири". Так назывался меморандум, который в конце прошлого года подписали полномочный представитель президента России по Сибирскому Федеральному Округу Анатолий Квашинин и руководство Газпрома. Февральское совещание в Новосибирске продолжило работу по уточнению этой стратегии. Одной из центральных тем стало строительство разводящих сетей на территориях регионов. И если с магистральными газопроводами ситуация в целом прозрачна, то вопрос доведения газа до конкретного потребителя стал камнем преткновения на пути реализации стратегии развития Сибири.

Бессистемность. Так, одним словом можно определить то, что происходило, последние годы в большинстве сибирских регионов по части газификации. Речь идет о строительстве сетей низкого давления. На сегодня только Томская область имеет собственную схему газоснабжения. У наших соседей ситуация сложнее. Рассказывает участник совещания, генеральный директор ООО "Томсктрансгаз" Виталий Маркелов.

— Низкие сети зачастую строятся, исходя не из экономической эффективности, а исходя из каких-то других субъективных факторов. И, честно говоря, это приводит даже к расходованию лишних бюджетных средств. Допустим, в Омской области существуют газопроводы, которые строили без учета развития. И сегодня рассматривается вопрос о строительстве дополнительных газопроводов. Первые уже не отвечают пропускной способности. А этого можно было бы избежать при нормальной схеме и потратить меньше гораздо денег. Другой пример более серьезный: деньги вложены в наши ГРС, но они не загружены, так

как нет потребления газа. Нет развития низких сетей. Вот в Новосибирске сдали ГРС в Соколово, вы думаете там, кто-нибудь от газа питается? Только операторы ГРС. В Каргате тоже сдали ГРС — газом пользуются только два работника.

Почему так происходит? Еще в начале совещания, строительство сетей низкого давления один из участников назвал неподъемной тяжестью для территорий Федерального Округа. Развивать структуру газоснабжения можно только при условии привлечения федерального бюджета,

соглашения с "Газпромом", у кого они просрочены, — говорит об итогах совещания помощник полномочного представителя президента РФ в СФО Александр Суриков. — У кого не было, тот подпишет. Уточнят некоторые позиции по этим соглашениям. У кого нет проектов газификации и генеральных схем, тоже закончат в этом году, чтобы определиться в средствах на будущее. А венцом этой работы, должно стать решение одной из задач стратегии: газификация с участием правительства РФ (то есть федерального бюджета), денег "Газпрома" и де-

бюется от предприятия по части развития магистрального транспорта. В частности, уже удалось конкретизировать перспективу по Алтайскому краю. Там власти пообещали изыскать недостающие средства для завершения строительства газопровода "Барнаул — Бийск — Горноалтайск".

И еще, буквально два слова о месте "Томсктрансгаза" в рабочей группе при Сибирском Федеральном Округе. На просьбу дать оценку деятельности предприятия в контексте стратегии развития Сибири, Анатолий Зацепин ответил следующее:



денег Газпрома и внебюджетных источников. Но для этого требуются специальные условия. Создать их на территории Сибирского Округа — задача специальной рабочей группы, организованной при региональном представительстве президента РФ.

— Акцент на том, что сформировалась модель газификации территорий субъектов российской федерации, — объясняет заместитель председателя исполнительного комитета Межрегиональной Ассоциации "Сибирское соглашение" Анатолий Зацепин. — Из чего она состоит? Это, в первую очередь, соглашение каждой территории с "Газпромом". Во-вторых, схема газификации. Ну, а в третьих — это оперативное приложение к этому соглашению: договора на текущий год и на последующие годы по порядку финансирования вот этих задач.

— В этом году все продлят

нег консолидированных бюджетов субъектов федерации. Чтобы сама по себе газификация имела ускоренное развитие.

— Создание рабочей группы при Сибирском Федеральном Округе, — добавляет Виталий Маркелов, — позволит вот эти все проблемы решать комплексно. Это очень хороший, позитивный шаг. "Газпром" говорит: мы будем участвовать в газификации, если будет схема. При разработке генеральных схем вкладывались бы деньги, как в развитие магистрального транспорта, так и в развитие низких сетей.

По словам генерального директора "Томсктрансгаза" участие в деятельности рабочей группы позволит очень четко представлять, как будет продвигаться газификация на территории каждого из шести регионов, где проходит наша система. Следовательно, будет точно известно, что тре-

— Я считаю, что "Томсктрансгаз" — это одно из главных предприятий, на которое мы опираемся, с которым работаем и решаем перспективные и оперативные вопросы. Вместе находим и схемы финансирования газификации территорий Сибири и технические решения. И вообще я скажу, что для нас это одна из действительно самых надежных организаций. Динамика предприятия в последние годы только в положительную сторону чувствуется и по организации и по техническим делам. Мне кажется, этому предприятию повезло, что у него вот такой высоко эрудированный, образованный руководитель. Думаю, что в том числе и этот момент позволяет создавать некое поле нормальных взаимоотношений между газпромовскими организациями и субъектами федерации.

# КУРС ДЕРЖИМ ВЕРНЫЙ



Начало на 1 стр.

Совсем скоро, в марте этого года программа будет завершена. Отмечу, что техника, довольно серьезная проблема для "Томсктрансгаза", поскольку закупалась она в основном в конце 80 годов. Мы в этом направлении будем работать и в нынешнем году, уже идет подготовка очередных договоров на поставку техники.

В завершение производственной тематики скажу еще об одной перспективе 2005 года. "Томсктрансгаз" получил разрешение "Газпрома" на создание учебного центра в Томске. В центре мы будем готовить

рабочие кадры, а также производить переподготовку специалистов.

Теперь о социальной сфере. В прошлом году удалось многое сделать в плане организации нормальных условий труда. Это и капитальный ремонт зданий и помещений, оснащение рабочих мест, бытовок, появление на трассе нормальных жилых вагончиков. Фактически закрыт вопрос по спецодежде. Ее мы покупаем теперь у лучших производителей, она отвечает всем требованиям промышленной безопасности. За 2004 год мы выполнили капитальный ремонт десяти наших столовых, которые отвечают самым высоким требовани-

ям, как по качеству питания, так и по дизайну. Остальные 10 столовых ждут модернизации, и она будет продолжена в этом году.

В прошлом году продолжалась работа с детьми, творческими и спортивными коллективами. Мы на очень хорошем уровне провели в феврале спартакиаду. Во многом благодаря Новосибирскому ЛПУ. Впервые у нас прошел фестиваль народного творчества. Он прошел, как мне кажется, отлично. Оценку руководители города и области дали нам очень высокую. Обязательно будем продолжать эту работу. Кроме того, были заложены основы сотрудничества с германской компа-

нией "Рургаз", причем не только в сфере обмена производственным опытом.

В общем, жизнь у нас интересная, беспокойная и я считаю, что людям нравится работать в "Томсктрансгазе". Постоянно находятся новые идеи, которые всегда воплощаются. Однако при этом не стоит забывать, что все это возможно только благодаря каждодневному и честному труду. Своим заместителям все время говорю, что легкой жизни в 2005 году не будет. Как и прежде необходима мобилизация всех сил. Только таким образом можно держать верный курс в русле задач, которые ставит перед нами "Газпром".

**В начале февраля ООО "Томсктрансгаз" принимал гостей. С рабочим визитом в Сибирские Афины приехали представители ОАО "НК "Роснефть" – Сахалинморнефтегаз". Их интересовал опыт транспортировки газа сторонних поставщиков.**

# СИБИРЯКИ ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

Строго говоря, свой опыт транспортировки газа у "Сахалинморнефтегаза" имеется. Магистраль на Хабаровский край начала работать еще в 1987 году. Но по ней шел газ, добытый и переработанный собственными силами. А совсем скоро услуги магистрального газопровода "Сахалинморнефтегаза" (его протяженность около тысячи километров) потребуются другим компаниям. Дело в том, что 2005 год станет переломным в работе отрасли края.

— Этим летом начинается поставка на материк газа добываемого с шельфа острова Сахалин, — объясняет начальник производственно диспетчерской службы ОАО "НК "Роснефть" — Сахалинморнефтегаз" Александр Назаренко. Объемов добычи газа с суши уже недостаточно, поэтому принята соответствующая федеральная программа. Ее реализация должна с лихвой покрыть дефицит топлива в крае.

Поставка раннего газа шельфового проекта Сахалин-1 в Комсомольск должна начаться уже летом. А на 4 квартал 2006 года запланировано начало поставки в Хабаровск. Однако у компаний, которые займутся добычей газа, нет своих магистралей, поэтому они вынуждены будут воспользоваться услугами "Сахалинморнефтегаза".

— Первое время будем транспортировать стороннего газа порядка полутора-двух миллиардов тонн в год, — продолжает Александр Назаренко. — Затем выйдем на цифру в 5 миллиардов. Чисто технически это возможно: Газопровод строился как раз с расчетом на освоение шельфа Сахалина. Сложность в том, что у нас никогда не было опыта транспортировки газа других компаний. И вот, по согласованию с Газпромом решено было прийти к этому опыту в Томск.

— На самом деле у нас давние отношения с "Томсктрансгазом", — подхватывает тему заместитель начальника производственного отдела по добыче,



транспорту, реализации нефти и газа ОАО "НК "Роснефть" — Сахалинморнефтегаз" Рамиль Мирхазов, — когда строился газопровод "Оха — Комсомольск на Амуре", то мы привлекали ваших специалистов, чтобы те помогли "Сахалинморнефтегазу".

Участвовать пришлось и в строительстве и в запуске магистрали, — вспоминает Владимир Южаев, начальник службы ЛЭС Филиала ООО "Томсктрансгаз" Алтайского ЛПУ МГ. — Львиная доля работы пришлось на ведение жесткого технического надзора за строительством. Но практически у каждого из нас уже был за плечами 10ти летний газпромский

опыт и, соответственно, мы аттестованы были на все виды контроля качества. Затем необходимо было отладить грамотную эксплуатацию, привлечь местную молодежь. Опыт мы в себе не держали. Всем, чем могли — поделились.

Сибиряки и на это раз протянули руку помощи коллегам с Дальнего Востока, которые, по мнению специалистов, попали в довольно сложную ситуацию. У компании полностью меняется схема формирования доходов. В первую очередь, ей предстоит отделить стоимость газа от транспортировки. Ведь теперь через магистраль теперь будет идти углеводородное сырье добытое не

только "Сахалинморнефтегазом". — С этим связано очень много нюансов, — поясняет Владимир Киселев, главный диспетчер-начальник отдела ПДС ООО "Томсктрансгаз". — У сахалинцев остается собственный газ, но по той же трубе будет поставляться и газ других компаний. Его калорийность они измеряют на входе в систему. Затем он попадает в магистраль и происходит смешение двух сортов (поскольку газ добывался на разных месторождениях). Следовательно, к покупателю он приходит уже с другой калорийностью, не с той, которая указана в контракте. Вот мы и объясняли коллегам из "Сахалинморнефтегаза", что нельзя принимать газ на входе в систему. Надо, чтобы в контракте между покупателем и поставщиком учитывалась схема транспортировки газа. В данном случае его сдача должна проходить на точке выхода, по факту доставки. И это только один из примеров.

— Информацию, которая нам была необходима, ваши специалисты помогли получить. — Рассказывает Александр Назаренко. — Документацией нас снабдили полностью, в том числе нормативно-справочной, без которой невозможно иметь дело с газом других компаний. Ну и естественно большую помощь нам оказали с точки зрения советов, подсказали, как лучше все организовать. Кроме того, все, что мы хотели посмотреть — посмотрели. Были на объектах: на параллельской компрессорной станции. Очень понравилась промплощадка, новая автоматизированная ГРС (великолепно сделана), новая котельная. Вполне возможно, что и в дальнейшем мы будем просить ваших специалистов оказать содействие. Но уже непосредственно на месте. Мы познакомимся, у нас есть телефоны, адреса электронной почты и наши сотрудники смогут без проблем связаться с вашими специалистами. Думаю, что еще понадобится ваша помощь.

Нам очень легко было общаться, — добавляет Рамиль Мирхазов, — быстро нашли общий язык. У вас трудятся прекрасные специалисты, знатоки своего дела. Это очень помогло нам. Все с кем удалось пообщаться, относились к нам доброжелательно, чувствовалось теплое отношение. Сибиряки они и есть Сибиряки.

## ПУЛЬС ТРАССЫ

### НАДЕТЬ СКАФАНДРЫ!

В Омском ЛПУ идет плановая проверка речных переходов через реки Иртыш и Омь. Шесть водолазов из специального управления подводно-технических работ исследовали состояние труб, находящихся в воде. Подобные работы привязаны к поздней зиме или ранней весне, тому времени, когда уже не стоят трескучие морозы, но еще крепок лед. На момент написания этих строк отчеты специалистов, погружавшихся в воду, не были готовы. Но, по словам Андрея Пинигина, начальника службы ЛЭС, больших опасений быть не должно. Сильных повреждений или изменений газопровода, которые требовали бы ремонта, похоже, нет. Сегодня можно констатировать, что завершена отладка реконструированного узла редуцирования, находящегося на 1717/0 километре магистрального газопровода "СРТО-Омск-Новосибирск". Узел работает в проектном варианте: идет автоматическое поддержание режима, задаваемого операторами и диспетчерами.

### В РЕКОРДНЫЕ СРОКИ

В Кемеровском ЛПУ всего за четыре месяца, построен



гараж для грузового и легкового транспорта. В гараже, отделанном сайдингом, и раскрашенном в фирменной цветовой гамме "Томсктрансгаза" есть все условия, причем не только для техники. Теперь водители после работы могут принять душ, для этого оборудованы помещения, отделанные современными материалами.

### "ОГОНЕК"

#### В НОВОКУЗНЕЦКЕ

В Новокузнецком ЛПУ прошла презентация книги "Путешествия с Огоньком". В ней приняли участие руководители городских детских учреждений и юные читатели. Творческим подарком от жителей Кузбасса стали выступления маленьких вокалистов, а также песни Юрия Визбора в исполнении новокузнецкого барда Андрея Чашина.

### НОВОСТИ С СЕВЕРА

В Нижневартовске сторонние подрядчики — мехколлонна 44 — продолжают капитальный ремонт станции катодной защиты. Производятся сварочно-монтажные работы по капитальному ремонту участка газопровода 8-10 километра. На двадцать пятое марта запланированы огневые работы.

# НАШИ В ПРОФСОЮЗЕ ГАЗПРОМА

**10 февраля в Москве прошла отчетно-выборная конференция межрегиональной профсоюзной организации ОАО "Газпром". Среди главных вопросов было избрание руководящего состава, президиума и совета. Там же выбрали членов ревизионной комиссии. Решение таких, казалось бы, дежурных вопросов, преподнесло сюрприз.**

Во-первых, в состав президиума и совета был избран председатель объединенной профсоюзной организации ОАО "Томсктрансгаз" Владимир Башунов. Ну а во вторых, членом межрегиональной ревизионной комиссии стала главный бухгалтер организации Ольга Дударева. Оба "избранника" любезно согласились дать интервью "Газовому вектору".

— Владимир Иванович, главный, пожалуй, вопрос: какие преимущества дает профсоюзной организации "Томсктрансгаза", то, что Вас избрали в состав президиума и совета межрегионального профсоюза ОАО "Газпром"?

— Дело в том, что два раза в год члены президиума встречаются с членами правления. Там рассматриваются вопросы, главный из которых — исполнение генерального коллективного договора между администрацией "Газпрома" и работниками, в ли-



це региональной профсоюзной организации. Это дает преимущества поднимать там и наши проблемы, которые существуют.

— Ранее вам приходилось участвовать в таких встречах?

— Раньше меня просто привлекали на эти переговоры, как председателя. А сегодня я уже на постоянной основе буду являться их участником. Входить в круги как "Газпрома" экономические, там финансовые будет проще. Я чаще там буду бывать, непосредственно общаться и мы будем знать друг друга лично, и члены правления и члены президиума. И это в какой то степени облегчит решение тех

социальных вопросов, которые возникают. В том числе и вопросы о жилье.

— Ольга Александровна, теперь вопрос к вам: что вы почувствовали в тот момент, когда стало известно о вашем избрании в межрегиональную ревизионную комиссию?

— Конечно, чисто по-человечески это было приятной неожиданностью. Потому что это связано с имиджем профсоюзной организации "Томсктрансгаза", и это естественно подчеркивает, что она пользуется уважением и у членов других профсоюзных организаций, наших коллег. Конечно, это приятно.

**Ну, о каком творчестве может идти речь, если вы работаете в газовой отрасли? – спросит человек далекий от профессии. – Жесткие технические условия, четкий график, строгая нормативная документация – где уж тут ожидать появления нового Левши или Кулибина?..**

Ломая стереотипы дилетантов (да и, что греха таить, отчасти, и собственные представления о работе) «Томсктрансгаз» сделал серьезный шаг вперед на пути рационализаторской деятельности. Итоги 2004 года впечатляют. За всю историю предприятия таких высоких показателей еще не было. Вдумайтесь, более 300 рацпредложений (для сравнения в 2003 году их было всего 100) существенная доля которых нашла свое место на производстве. Экономический эффект от внедрения новых идей – восемь с половиной миллионов рублей (в 2003 году почти в три раза меньше). Материальное поощрение сотрудников, авторов оригинальных разработок было взято за правило. В 2004 году на эту цель потрачено более миллиона рублей.

### ЗЕЛЕННЫЙ СВЕТ

«Когда человек профессионал, то в любом деле возможно творчество, надо только дать шанс каждому проявить себя», работа семинара-совещания, посвященного рационализаторской и изобретательской работе в «Томсктрансгазе», не случайно начиналась именно с этой мысли. Сегодня благоприятные условия для деятельности такого рода складываются по всей отрасли.

– В этом году впервые за историю ОАО «Газпром» слушание по рационализаторским работам проводил начальник департамента стратегического развития, рассказывает участникам семинара главный инженер ООО «Томсктрансгаз» Александр Кадай. – Присутствовали представители всех предприятий Трансгаза, всех предприятий по другим направлениям. Та задача, которую мы возили, была рекомендована в список научно-исследовательских работ «Газпрома». Отлично, что и мы движемся в русле, отлично, что у нас так прогрессивно эта работа пошла.

### СКОЛЬКО СТОИТ ИДЕЯ?

Стабильный материальный стимул. Вот один из главных залогов успешной деятельности в русле рационализаторства. Об этом тоже шла речь на совещании. В «Томсктрансгазе» существует специальная схема оценки рацпредложений. Не вдаваясь в ее детали, отмечу только, что за идеи, которые удалось внедрить в производство, авторское вознаграждение выплачивается в течение двух лет. Скажу также, что этот порядок касается и тех инноваций, которые не дают прямо-

го экономического эффекта. Говорит инженер службы ОКС, филиала ООО «Томсктрансгаз» Новосибирского ЛПУ МГ Олег Аюшеев. – Люди почувствовали, так, скажем, запах денег. Конечно, в начале очень трудно было это пробить. Люди не верили, что мы это дело оплачиваем. Теперь все заинтересованы в этом. Ав-

ЛПУ по итогам года оказалось в числе лидеров. На счету филиала 44 рацпредложения. Из них семь новых разработок дали почти 3 миллиона рублей экономии. Передовиками новаторской деятельности также стали коллективы Томского аварийно-восстановительного поезда и Омского линейно-производственного управ-

складывается то новое, что делает нашу жизнь более комфортной и безопасной.

– Помимо рацпредложений, которые дают реальный экономический эффект, – поясняет на конкретном примере начальник Алтайской ГРС Андрей Хмурович, – есть инновации, которые реально облегчают

вайт не только экономический эффект. Здесь момент безопасности очень важен.

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ КОПИЛКА

Возвращаясь непосредственно к семинару, скажу, что он один из этапов, который помогает обобщать и аккумулировать опыт рационализаторской деятельности. То есть в «Томсктрансгазе» дело не ограничивается регистрацией идеи и выплатой вознаграждения. Работа по созданию условий для творчества «Кулибиных» и оптимальному использованию новых наработок не так заметна, но крайне необходима.

– Цели семинара? Мы разработали новое положение по рационализаторской работе, обсудили его тонкости, подработали некоторые пункты. – Рассказывает Татьяна Дмитриук, ведущий инженер технического отдела ООО «Томсктрансгаз». – Прошлись опять по документации, как ее правильно заполнять, чтобы не было проблем с налоговой инспекцией, чтобы было все понятно. Вскоре планируем заняться новым положением по патентно-лицензионной работе, то есть это более высокий уровень, мы хотим уже создавать интеллектуальную собственность, увеличивать нематериальные активы предприятия. Это тоже серьезный вопрос: и непонятный, и новый.

Гарантией того, что непонятного будет становиться все меньше, служит и то, что в «Томсктрансгазе» создается специальный электронный каталог рацпредложений и изобретений сотрудников.

– Создание каталога решает две задачи, – объясняет его создатель, инженер технического отдела ООО «Томсктрансгаз» Максим Авдеев. – Во-первых, каталог позволяет избежать повторов. Если какое-то аналогичное рацпредложение было зарегистрировано раньше, то мы сразу увидим это. Во-вторых, и это самое главное, располагая подробной информацией об изобретении, имея под рукой схемы и расчеты, проще будет внедрить его и на других участках предприятия. К тому же, каталог значительно облегчает работу по координации рационализаторской и изобретательской деятельности в «Томсктрансгазе».

И еще одна информация в завершение. О том, что у этого направления работы есть будущее, свидетельствует опыт предприятий отрасли. Так, в «Самаратрансгазе» (своеобразный полигон «Газпрома») уже внедряются не просто локальные, а системные разработки. Причем для проработки рационализаторского движения привлекаются институты. Поэтому отдача более серьезная, в том числе и в денежном выражении для самих изобретателей. Так что стремиться есть к чему.

# ПО СТОПАМ КУЛИБИНА



тор подает идею, и я у него спрашиваю, – кто помогал ему идею воплотить? Он отвечает, что мол, сварщик такую деталь изготовил, токарь такую, еще слесарь работал. Всем полагается надбавка к зарплате основной. Это называется «деньги за содействие». Суммы разные: 500 рублей, иногда 2-3 тысячи, иногда, если экономический эффект большой, то около десяти тысяч. Самое интересное, что люди смотрят потом в раскладки, и уже сами идут ко мне с идеями.

Отмечу, что Новосибирское

ления. При этом нельзя сказать, что другие подразделения «Томсктрансгаза» остались в стороне.

### ПРИЯТНЫЕ МЕЛОЧИ

Если избавиться на минуту от производственных штампов, то суть рационализаторской деятельности можно увидеть в тесном соседстве с понятием «прогресс». Пусть вам не посчастливилось изобрести колеса или вывести на орбиту первую ракету. Но ведь именно из небольших усовершенствований постепенно

труд. Например, наш сотрудник Даниленко Александр предложил внес по улучшению работы оператора газораспределительной станции. Без экономического эффекта, но тем не менее оно является новизной и облегчает работу оператора. Кроме того, можно взять рацпредложение линейно эксплуатационной службы. Они придумали, скажем, так, конструкцию для экстренного открывания и закрытия любого линейного крана. В случае экстренных ситуаций это приспособление оказы-



# СОЗДАНЫ

**В канун 8 марта, планируя сюжет для нашего выпуска, мы ни на секунду не сомневались где именно в суровом мужском коллективе «Томсктрансгаза» можно одновременно встретить много красивых женщин, к тому же настоящих профессионалов своего дела. Конечно, это труженицы финансового фронта.**

Нам повезло. В феврале в Томске прошел большой семинар, на котором мы смогли увидеть практических всех главных бухгалтеров, в том числе из филиалов «Томсктрансгаза». После того, как коллективный фотопортрет состоялся, стал вопрос о том, как лучше

рассказать об этой непростой и ответственной работе. И тогда интуиция шепнула: «А ведь никто не знает о том, какие они женщины бухгалтеры кроме их самих и... мужчин, которые работают с ними рядом». Эврика! И мы отправились на поиск мужчины бухгалтера. Наш поиск, впрочем, довольно быстро увенчался успехом. Заместитель главного бухгалтера Юрий Нагин согласился пообщаться на эту тему.

– Юрий Анатольевич, как Вы думаете, почему так много женщин трудится в этой профессии? Возможно, что это объясняется качествами присущими именно женщинам. Не все мужчины могут долго и планомерно выполнять кропотливую работу. Многие из нас, сразу такое дело

# МЕСТОРОЖДЕНИЕ ИДЕЙ

**Статистика, показатели, сухие цифры отчетов.... Любая работа, которая ведется на предприятии измеряется, прежде всего, этими параметрами. Однако, когда речь заходит о теме связанной с творчеством, то хочется приподнять эту завесу и заглянуть туда, где рождается новая идея. Поэтому продолжить тему рационализаторской и изобретательской деятельности мы решили в подразделении "Томсктрансгаз", ставшем в 2004м году одним из лидеров этой работы. Итак, добро пожаловать на месторождение идей.**

Подразделение, востребованное на 200 процентов. Врачеватели трассы. Эти эпитеты легко, без натяжки можно применить к филиалу "Томсктрансгаз" ПТУ РНТО. От профессионализма его сотрудников напрямую зависит надежность работы газовых магистралей (и не только). Впрочем, текущая работа ПТУ РНТО — это отдельная тема. Когда мы отправились на окраину Томска, где расположена производственная база подразделения, то нас заинтересовало несколько иной вопрос. Дело в том, что по итогам рационализаторской работы в 2004 году фактический экономический эффект по филиалу составил почти 3,8 миллионов рублей. К тому же, (как подсказали нам в техническом отделе) в этом подразделении можно познакомиться как с инновациями, обещающими существенный экономический эффект в будущем, так и с теми наработками, которые позволили уже сегодня сделать труд безопаснее и легче. В итоге, наши ожидания оправдались в полной мере.



На снимке: инженер, Александр Деревинский.

## "ЗОЛОТОЙ" РОТОР

Человеку, разбирающемуся в технике, нет необходимости объяснять, что такое ротор. Однако почему вдруг эта часть электрического двигателя приобрела свойства драгоценного металла? Поясним. Конечно, сам по себе ротор, который выходит из строя и отправляется на металлолом, не ценится на вес золота. Ну, а когда речь идет о десятках изношенных и пришедших в негодность деталей, то какими суммами это оборачивает-

ся для предприятия? Именно этот вопрос и задали себе инженеры ПТУ РНТО, прежде чем приступить к освоению новой технологической схемы, позволяющей продлить



На снимке: инженер, Владимир Кинцель.

жизнь обычного ротора. Ответ получили спустя год после того, как схема заработала. Впечатляющий ответ. С августа 2003 по август 2004 года экономический эффект от восстановленных роторов составил 3 миллиона 785 тысяч рублей. Ранее эти деньги фактически отправлялись вслед за изношенными деталями. На металлолом.

Инженер участка по ремонту технологического оборудования ПТУ РНТО Александр Деревинский показывает нам оборудование, которое появилось в ремонтном цехе сравнительно недавно. Станок ВМ 3000 он осваивал первым. На этом оборудовании можно балансировать роторы весом от 30 килограммов до 3х тонн. Установка — основа новой технологической цепочки.

— Деталь устанавливается в станок и при помощи ремня электродвигателя раскручивается до определенных оборотов, — рассказывает инженер. — После этого программа "Сапфир", которая идет вместе с балансировочным станком высчитывает с высокой степенью точности место установки и снятия массы. Затем путем снятия массы либо установки груза проводим балансировку ротора. Он возвращается в работу, вибрация двигателя уменьшается, значит, увеличивается его межремонтный пробег.

Отдельной строкой нужно сказать об авторах рацпредложения, сделавшего ротор "золотым". Это ведущий инженер участка по ремонту и наладке технологического оборудования ПТУ РНТО Александр Левкин, а также Александр Зорин (ныне на пенсии) и ведущий инженер производственного отдела эксплуатации КС и АГНКС Павел Жарков.

## ЛЕГЧЕ И БЕЗОПАСНЕЕ

Ряд инноваций, которые не приносят очевидного экономического эффекта, но облегчают труд, помимо видимых результатов закладывают также основу для более эффективной деятельности производства. То есть дают косвенный экономический эффект.

С таким примером мы познакомимся на производственной базе ПТУ

РНТО. Консольно-поворотный кран появился в одном из цехов в прошлом году. Тот, кому приходилось иметь дело с ремонтом запорной арматуры, привезенной с трассы, не станет задавать вопроса о том, зачем этот кран здесь нужен.

— Разгрузку и погрузку раньше делали вручную, рассказывает слесарь пятого разряда ПТУ РНТО Артем Бутылев. Более сотни килограммов детали. К примеру, когда роторы привозят их нужно разгружать, а они прилично весят. Или на опрессовку двухсотку задвижку поставить одному вручную фактически невозможно. Только втроем или вчетвером и ставили. Кран облегчает работу намного.

Добавим, что консольно-поворотный кран работники ПТУ РНТО изготовили сами. Также за счет своих творческих и материальных ресурсов появился на базе филиала стенд для механических испытаний защитных средств. Прежде пояса, когти, и лэзы возили на проверку в специализированные организации. Начиная с октября прошлого года необходимость в этом отпала.

— Принцип работы несложный, — объясняет начальник участка по ремонту и наладке оборудования электрооборудования ПТУ РНТО Анатолий Колесников, — вешается пояс, натягивается. По динамометру смотрим, так, 500 килограммов нагрузили, Пять минут подержали. Выдержал пояс испытание, нет повреждений видимых — отдали в работу.

— Когти присылают, ремни новые — есть процент брака, — продолжает инженер участка по ремонту и наладке электрооборудования ПТУ РНТО Владимир Кинцель. — Старые ремни, кстати, проходят испытание. Новые проверяем, некоторые рвутся. Отбраковываем сразу. Для предприятия это удобно.

Удачное решение вопроса напрямую связанного с безопасностью здоровья и жизнью людей, работающих в филиале "Томсктрансгаз" оставим без комментариев.



На снимке: начальник участка КИП и А ПТУ РНТО, Александр Пак.

## 70 000 \$ = 10 000 РУБЛЕЙ

Нет, это не опечатка. Это пример того, как экономический эффект возникает благодаря подходу к производству "с головой". Но давайте обо всем по порядку.

Одна из задач ПТУ РНТО — ремонт и наладка оборудования АГНКС. Одна из модификаций — АГНКС PS 2000. Строился это тип станций около четверти века назад. Известно, что сердце любой газовой автозаправки — компрессор. Так вот, в последние годы у

станций-ветеранов биться это сердце стало с переборами. Причина — платы памяти управления компрессором, германского производства, которые по прошествию времени стали выходить из строя. Слово начальнику участка КИП и А ПТУ РНТО Александру Паку.

— Дело в том, что вот эти платы сняты уже с производства. Когда развалилось постсоветское хозяйство, естественно запчасти перестали поступать. Стал вопрос, что делать? Разработали плату памяти с учетом отечественной элементной базы. Взяли современные ячейки памяти. Можно было сделать еще компактнее. Но брали элементы наиболее распространенные, которые всегда можно купить. Сначала меняли: две немецкие платы на две российские.



На снимке: слесарь, Артем Бутылев.

Потом дошли до того, что из двух стали делать одну. Непосредственно ее разработкой у нас занимался ведущий инженер участка КИП и А ПТУ РНТО Сергей Петров.

Экономический эффект от замены германских плат памяти управления компрессором на российский аналог пока только обсчитывается. Ну а пока ПТУ РНТО постепенно внедряет новую разработку в производство. Говорит директор филиала ООО "Томсктрансгаз" ПТУ РНТО Валентин Пантелеев:

— Плата проходила обкатку у нас в Томском АПУ и сейчас мы установили подобную в Новосибирске. Она прекрасно работает, экономический эффект обещает быть громадным. Судите сами, покупка новой системы управления вылилась бы в сумму около 70 тысяч долларов. Плата же нам эта обошлась порядка 10 тысяч рублей...

Михаил Антропов

## Примечание автора

Многоотчие в конце рассказа о нашей поездке в ПТУ РНТО мы решили поставить неслучайно. Даже поверхностное знакомство с темой рационализаторской и изобретательской деятельности в ООО "Томсктрансгаз" показало, что подобных "месторождений идей" на предприятии имеется немало. Поэтому мы ждем Вашего звонка в редакцию "Газового Вектора". Мы готовы продолжать эту тему, и может быть именно Вы или Ваши коллеги станут героями наших новых публикаций.

# ДЛЯ ПРОФЕССИИ

в сторону отодвинут, а женщине свойственно во всем до мелочей разбираться. Поэтому и в бухгалтерии женщины с цифрами хорошо справляются.

— Финансы это ведь еще и большая ответственность, не каждый мужчина может подобный груз взять на себя, как же его выносят хрупкие женские плечи?

На самом деле ответ заключен в самом вопросе. Ответственное отношение. Ответственное и профессиональное. Именно такой подход к делу свойственен женщинам бухгалтерам, которые работают в "Томсктрансгазе". Иначе здесь нельзя. В наше время работа регламентируется очень многими приказами, как министерства

финансов, так и налоговой инспекции. Приходится текущую деятельность предприятия отражать на счетах бухгалтерского учета, при этом, обязательно беря во внимание множественность документов, которые нормируют проведение операций. Порой операция, на первый взгляд простая, но бухгалтер должен оценить, к примеру, налоговые риски. Сейчас в основном приходится ориентироваться на то, как наша деятельность будет рассмотрена сторонними организациями. Это головная наша организация ОАО "Газпром" и естественно налоговая инспекция, контролирующий орган. Любую операцию приходится рассматривать с этой точки зрения, это

достаточно сложно. Практически ни одного документа нельзя пропустить, чтобы не взять на себя какую то ответственность.

— Считается, что труд бухгалтера стал легче с развитием компьютерной техники...

Это только так считается. На самом деле это не так. Потому что получается, что уровень техники предъявляет и требование к степени детализации информации. Если раньше достаточно было показать одну циферку и все, то сейчас эту циферку и по горизонтали и по вертикали разворачивают. Все это приходится высчитывать нашим женщинам делать.

— Юрий Анатольевич, а не бывало в Вашей работе, что жен-

щина бухгалтер по своему профессиональному уровню оказывалась, как сейчас говорят "круче", чем мужчина бухгалтер?

В этой связи хочу сказать о нашем главном бухгалтере, Татьяне Никаноровне. Она, на мой взгляд, просто создана для этой работы. Практически на любой сложный вопрос ей удается мгновенно находить правильный ответ. И даже когда она делает это чисто интуитивно, то потом оказывается, что ответ был правильным. Поэтому мы часто к ней ходим советоваться. Причем делают это не только бухгалтерские работники, но и сотрудники всего предприятия.

— Я так понимаю, что в работе бухгалтера значение имеют и человеческие качества?

У нас коллектив аппарата управления подобрался просто отличный. Половина это как раз женщины. Большинство возникающих вопросов решается легко, с улыбкой, иногда со смехом. Им приходится общаться с большим количеством людей. Приходят производственники, строители с наших отделов и сторонних организаций. Порой бывают запутанные ситуации, к примеру, где-то какой-то документ потерялся и нашим женщинам естественно во всем этом приходится разбираться. Иногда люди приходят уже с напряжением, порой не знают, что делать в той или иной ситуации. А наши женщины всегда с улыбкой и вниманием все всегда объясняют, помогают. Также могу сказать и о руководителях УКГ (раньше они назывались главные бухгалтеры филиалов). Они в основном все женщины, к нам как минимум ежеквартально приезжают, сдают отчеты. Большинство из них замечательные люди, с ними легко работать.

**Вахтовый поселок Карга, куда лежал мой путь, находится в 40 километрах от Вертикаса. Здесь ведутся работы по ремонту линейной части МГ НГПЗ Парабель. Выполняют их Александровский АВП.**

## ДОРОГА

Летом в Каргу можно попасть только по Оби, а зимой по автотрассе. Но во все времена года лучший транспорт — вертолет. Винтокрылая машина всего за полтора часа донесла нас из Александровского до Карги. Замечу, что на тот же самый путь по зимнику ушло бы не менее 10 часов. Бело-голубая машина первого класса, на которой мы летели, принадлежит ОАО "НАПО имени В.П. Чкалова". Новосибирцы сотрудничают с "Томсктрансгазом" уже несколько лет и маршрут "Александровское — Вертикас — Парабель — Томск" считается обкатанным. Командир экипажа Сергей Толмачев, второй пилот Александр Бахтин, бортмеханик Геннадий Марков, техники Валерий Заварзин и Александр Хованский оказались, как в небезызвестной песни — "пилотами бравыми". С поставленными задачами справляются на отлично и слово свое держат. Сказали, например, что вернутся за мной через пять часов и прилетели именно через это время. Несмотря на непогоду. Так что именно благодаря им этот материал в назначенный срок оказался на столе у редактора.

## ТЕРРИТОРИЯ ВАХТОВИКОВ

Современное местожительства вахтовиков носит то же название, что и деревня, бывшая на этом месте когда-то. Печальная участь, постигшая многие поселения рыбаков и охотников, разбросанных по великой Оби, коснулась и этой деревушки. Не стало работы. Молодежь разъехалась сама, а стариков вывезли. И если бы не вахтовики, то и название этого некогда весьма населенного места кануло в Лету. Кстати, в переводе с селькупского Карга обозначает слово медведь. Хозяин тайги и вправду любит эти места. Захватывает время от времени. Местные видели мишку и нынче летом, возле вахтового поселка, когда завозили оборудование. Косолапый, вероятнее всего,



приходил посмотреть на пришельцев. Посмотрел, да и напугал людей. Но медведь в то время был сытым, а значит и великодушным: никого не тронул. Ушел. И простил тех, кто вторгся на его владения.

Сейчас вахтовый поселок — это череда жилых вагончиков "Ермак", столовая, сушилка и — святая святых — баня. Без нее никак. Работа у людей тяжелая и снять напряжение, попарится с

веничком, как говорится, сам Бог велел.

## ВСТРЕЧА

На вертолетной площадке меня, корреспондента Александровской районной газеты, и заместителя начальника ООО "Госнадзор" Виктора Куреева встре-

которая повезет нас на объект, Владимир Шалинский вкратце ввел меня в курс дела.

— Буквально сегодня, — сказал Владимир Иванович, — подрядная организация "Новосибирсктрубопроводстрой" уже завершила изоляцию труб протяженностью 2042 метра. На данном участке они использовали

скорее наоборот, легко. Они меня уважают, относятся с должным вниманием и почтением.

— К нам ведь Надежду не сразу прислали, — сказал мне водитель Леонид Волков, с которым я ехала на объект. — До этого она работала на другом участке. А мы ее стряпню хорошо знаем, не раз была с нами на огневых

ства. Здесь главное доверять бригаде, людям. Если надо — учиться у них. А случайных людей у нас нет. Любителей мы не держим. И выделить кого-либо я не могу. Все молодцы. Если поименно перечислять, то у вас газетной полосы не хватит. Поблагодарите всех, они это заслужили.

Чтобы помочь разобраться в происходящем, прораб нарисовал мне схему, где по разным сторонам разместились две ветки газопровода. Между проходит автотрасса. Скоро его пересечет перемычка между первой (325 километр) и второй (327 километр) нитками газопровода. Строительством перемычки, на которой будет установлен линейный кран ДУ 700 без продувки, как раз и занимается Александровское АВП. Еще по два линейных крана, но уже большего размера — ДУ1000 — появятся на первой и второй нитках газопровода. Когда закончатся работы на этом участке, будет демонтирован крановый узел на 329 километре.

В данный момент бригада АВП ведет подготовительные работы к гидроиспытаниям одного крана ДУ 700. Занимается укрупнительной сборкой двух линейных кранов ДУ 1000, сваркой трубы диаметром 1020 на 12 на обеих нитках магистралей. Если глядеть на перемычку сверху, то она напоминает форму скобы. Я спросила у прораба: "А ее нельзя было проложить прямо? Для чего нужны эти изгибы?" Сергей пояснил, что эти самые изгибы выполняются роль компенсаторов. А это нужно для того, чтобы газопровод не испытывал напряжения.

Мы проехали с Сергеем по всему периметру работ. Он терпеливо отвечал на мои дилетантские вопросы. Знакомил с людьми. Впрочем, многих из них я знаю. Они не раз становились героями наших статей. Приезд корреспондента вызвал оживление. Было время обеда и люди с удовольствием общались со мной. Рассказывали о работе, о проблемах. Сейчас главная трудность скорее из разряда эмоциональных — увеличилась продолжительность вахты, а следовательно, дольше длится разрыв с домом.

— Настраиваешься на одно время, — говорили они, — а получается другое.

Вахтовики скучают по родным и близким, и в тоже время понимают, что пока погода позволяет, нужно работать. Весна уже не за горами. Еще есть проблема, вернее сказать неудобство, — это вода. Ездить за ней приходится на подстанцию, что в 25 километрах, или в Вертикас, а этот поселок еще дальше. Любая



новость — плохая или хорошая здесь становится всеобщим достоянием. Недавно вся бригада радовалась за сварщика Владимира Семочкина. Ему сообщили по рации (а связь здесь только такая), что он стал дедом. У него появилась внучка. Девочка пока без имени. Так родные решили, что назвать ее должен дед. Сделает он это по приезду домой.

За общением время пролетело быстро. Нам нужно было возвращаться в Каргу, куда за мной должен был прилететь вертолет...

**Наталья Адольф.**

# МЕДВЕЖИЙ УГОЛ



ти инженер технадзора Владимир Шалинский. Была суббота. И, казалось бы, все вахтовики должны быть дома. Но в поселке с желтыми типовыми домами не было никого, кроме Шалинского и двух поваров. И это вполне по-

новый вид изоляции — битумную мастику с армированной стеклальной сеткой, которая дополнительно покрыта термоусаживающей пленкой. Раньше применяли полимерные материалы. Но на современном этапе они устарели, и теперь их используют только на локальных участках. У Трансгаза, а именно у Александровского АВП нет специального оборудования для выполнения этих работ, поэтому вынужденно пригласили новосибирцев.

До того, как мы отправились на объект, у меня было время заглянуть в столовую. Здесь хозяйничает повар Надежда Фищенко, а помогает ей Айрат Галимуллин. Первое, что бросилось мне в глаза при входе в столовую — белая хризантема. Неужели живая? Так и есть.

— Это мужчины, — предвосхищая мой вопрос, сказала Надежда, — поздравили меня с наступающим 8 Марта. Нас обещали второго марта вывезти домой, вот они и позаботились обо мне заранее. Я была так растрогана... Мне цветов давно никто не дарил...

Как потом выяснилось, бригада в знак признательности (готовит Надежда отлично), подготавливает ей еще и подарок. Но его она получит в день отъезда. И пока это держится в тайне. На День защитника Отечества повара приготовили мужчинам праздничный ужин и тут Надежда расстаралась, ведь она хорошо знает вкусы своих подопечных.

— Кто-то любит гречку и не ест макарон, — рассказывает единственная на вахте женщина, — а кто-то предпочитает пирожки с капустой пирожкам с картошкой. Я это обязательно учитываю и часто готовлю по заявкам. Мужчинам еда должна быть удивительным, а не потребностью. Работать с вахтовиками мне не сложно, а

работах. Пришлось обращаться к заместителю начальника АВП Владимиру Устинову, чтобы решил этот вопрос. С приездом Надежды настроение людей поднялось. Что-то, а питание в таких изолированных условиях должно быть отменным.

Леонид Иванович оказался хорошим гидом. Пока мы добирались до места, он поведал мне, что дорогу, по которой мы едем, они строили в прошлом году. Таким образом готовились к зиме. Вчера ее почистили, прошлись "клином".

Навстречу попала машина.

— Это дефектоскописты возвращаются, — пояснил мой проводник. — Просветили трубу, теперь едут проявлять пленки. А вечером вновь поедут светить то, что сварщики сделали за день.

Леонид Иванович работает на вахте с 1989 года. Его жена, Людмила Михайловна — главный бухгалтер АВП. Специалист, каких еще надо поискать. Дочь Светлана тоже пошла по стопам мамы. Работает заместителем главного бухгалтера в Томском ЛПУ. Так что династия продолжается.

## ОБЪЕКТ

На месте нас встретил прораб Сергей Чигишев. Несмотря на молодость (ему всего 25 лет) Сергей Николаевич пользуется авторитетом. Он пришел в АВП 4 года назад сразу после окончания ТГАСУ.

— Сначала, — вспоминает Сергей, — опыта не хватало. Знания были, а навыков ноль. В такой момент было важно с кем-то посоветоваться. В таких случаях я не стеснялся подходить к рабочим и спрашивать то, что меня интересовало. Ведь многие из них проработали на газопроводе по двадцать лет и лучше меня разбираются в специфике производ-

# ФУРОР В «КЕДРОВОВОМ»

**В первый день весны не столь давно отремонтированный здравпункт «Кедровый» принимал гостей. С их визита начнется новая страница истории здравпункта.**

— Мы думали, кто же станет первым посетителем «Кедрового»?

— Признался Игорь Волостнов, заместитель генерального директора «Томсктрансгаза» по кадрам и социальным вопросам. — И решили, что это будут те, кто в свое время трудился на предприятии, строя газопровод, создавая и укрепляя энергетическую мощь страны. Поэтому мы сегодня встречаем вас, наших ветеранов, уважаемых пенсионеров.

Ремонт «Кедрового» начался год назад. И перед дизайнерами и строителями сразу была поднята высокая планка: сделать все так, чтобы это было лучшее лечебное учреждение не только в Томске, но и в области. Без преувеличения можно сказать, что поставленная цель была достигнута.

На то, чтобы разместиться в комнате, где каждому из гостей предстоит провести две недели отдыха, было дано минимально короткое время: пять минут. Впереди еще была ознакомительная экскурсия по здравпункту, да и время стремительно приближалось к обеду. Тем не менее, мы с фотографом Александром Семеновым успели запечатлеть первые эмоции и оценки.

— Как красиво, как хорошо! — не скрывала восторга Мария Пьянкова.

Уровень комфорта и уюта, предлагаемый сегодня обновленным здравпунктом, действительно, выше ожиданий. Продумана каждая мелочь и в вопросах ин-



терьера, и в плане бытовых удобств. Натуральное дерево в оформлении комнат, ровные пастельные тона стен, штор, неяркий свет ламп. Все располагает к спокойному, несуетливому течению жизни, неуспевающему отдыху и раздумьям.

— Меня можно назвать долгожителем «Кедрового», — говорит

Виктор Бабаев. Буквально нескольких месяцев не хватило ему, чтобы его трудовой стаж в «Томсктрансгазе» равнялся двадцати годам. Работал Виктор Михайлович бортоператором по осмотру магистрального газопровода.

— Я занимался тем, что называется авиапотруливанием; высота сто метров, скорость такая же. В управлении вертолет или АН-2. Весь газопровод пролетел, все дырки, ямки наизусть помню. В наши обязанности входило обнаружение опасностей. Как реальных, так и потенциаль-

ных. Сверху же хорошо видно, что кто-то собрался баню построить поближе к газопроводу. А это недопустимо. Вот и фотографировали, и разбирались с такими нестандартными ситуациями. Собственно, при мне начала формировалась эта служба, помню, как ездили за машинами в Саратов....

Каждый из этих пятнадцати человек, приехавших на отдых, может долго рассказывать о своей работе, о том, что было и как происходили те или иные моменты, порой очень значимые для «Томсктрансгаза». Старость не очень-то изобилует многообразными событиями. А тут — встреча людей, связанных когда-то одной нитью газопровода. Им есть, что вспомнить...

Двадцать шесть лет — таков трудовой стаж Александра Самсонова, приехавшего в «Кедровый» из Кемерова. Начиная Александр Степанович начальником Кемеровского отделения ди-

рекции по строительству газопроводов. Потом был заместителем Кемеровского ЛПУ. Сейчас ему семьдесят два:

— Хочу сил набраться, отдохнуть, кости подлечить, — ради этого и приехал. Я здесь был лет пять назад, но то, что увидел сейчас, — это, конечно, фурор. Такого шика я не ожидал.

За время, которое пенсионеры проведут в здравпункте, им будет предложено и лечение (заметим, в скобках, что ни за проживание, ни за лечение эти люди не платят ни копейки; можно оценить заботу предприятия о своих ветеранах). Как раз об этом говорил Александр Назаров, бывший оператор котельной в поселке Зональном:

— У меня жена тридцать лет проработала на «Контуре» и ни разу, ни к одному празднику ее не поздравили, не то чтобы праздничные наборы, или приглашения на вечер, как это у нас бывает, а даже и открыточку не пришлют.

Только созванивается с подружками, с кем проработала в одном цехе все эти годы. Так она мне прямо говорит, мол, повезло мне, что попал я в «Томсктрансгаз».

Здравпункт не больница, кардинального лечения здесь не предложат, но вот поддержать силы могут на очень достойном уровне. Есть в «Кедровом» физиотерапевтический кабинет с новейшим импортным оборудованием, гидромассажная ванна, соли, массажный кабинет, в котором собрано американское и японское классное оборудование. Кстати, врач-массажист Алексей Бозин считается большим специалистом своего дела. В тренажерном зале пять снарядов, ориентированных на разные группы мышц. В цокольном этаже здания — все для грязелечения суставов, опорно-двигательного аппарата.

— Мы запланировали ежедневные прогулки на лыжах и катание на санках, — сказала Ольга Смолякова, начальник здравпункта. — Для этих целей у нас и куртки есть, и комбинезоны, и очки от яркого солнца, и даже перчатки, если кто забыл. Благо, погода устанавливается...

Погода, действительно, налаживается. На отдельных крышах уже слезаются сосульки. Чернеет и проседает снег, скоро растворится в лужах и ручьях, как и не было его все эти морозные месяцы. Ослепительно синим небом не позволяет любоваться солнцем, обострившееся в своей пронзительности и слепящее глаза в первый весенний месяц. Кстати, именно первого марта исполнилось десять лет, как «Кедровый» вошел в систему «Томсктрансгаза», став одним из его структурных подразделений.

Татьяна Купцова.

## ДВА ПЛЮС ДВА

**Начало года — время подведения итогов. Медицинская служба общества — не исключение. Безусловным успехом года можно считать появление двух новых здравпунктов там, где их до сих пор не было, а именно на Томской промплощадке одноименного ЛПУ и здравпункт «Кедровый» при администрации общества.**

Кроме того, два фельдшерских здравпункта были переведены во врачебные: в Алтайском ЛПУ и в УА и СТе. Таким образом, медицинские точки появились во всех филиалах «Томсктрансгаза», чего до недавнего времени не было. Кстати, в целом по обществу для здравпунктов было куплено немало медицинского оборудования и мебели. Общая сумма превысила пятьсот сорок тысяч рублей. И похвалиться новыми покупками могут Нижнеартовская и Чажемтовская промплощадки, Томский АВП, Юргинское, Барабинское, Новосибирское ЛПУ, УМТС и К.

Сто процентов — показатель желаемый, но не всегда достижимый. Медицинская служба может быть довольна: обязательный периодический медицинский осмотр прошли все, кто должен был его пройти, то есть сто процентов. Главный итог этого мероприятия — профессиональных заболеваний не выявлено. Впрочем, как и в 2003 году. И только пять процентов сотрудников, против 38 процентов год назад, отстранены от работы по состоянию здоровья.

Продолжалась работа по специальным программам, нацеленным на раннее выявление и коррекцию

факторов риска, диагностику и своевременное лечение заболеваний с использованием высокотехнологических методов. В три этапа — от сбора жалоб и ультразвукового исследования сердца до стационарного лечения проходила программа «Кардиология». Результаты показали, что больше половины сотрудников общества кардиологически здоровы. 30 процентов исследованных имеют отклонения от нормы, требующие диспансерного наблюдения. У 189 человек патология выявлена впервые. До обследования рекомендовано 990 работникам. Есть свои показатели и у программы «Онкоурология», также проводившейся в три этапа. Из 62 процентов людей, прошедших обследование, 26 процентов — здоровые. У остальных — проблемы в той или иной степени.

В прошлом году увидела свет программа, ориентированная на детей, проживающих в местностях, приравненных к Крайнему Северу. Цель этого начинания — своевременный диспансерный учет и повышение эффективности мероприятий, направленных на сохранение здоровья у детей, чьи родители работают в обществе. По результатам можно говорить, кому требуется дообследование, а кто нуждается в основательном лечении. Каждый родитель был ознакомлен с этапным планом получения медицинской помощи, если таковая требовалась. Ведь обозначить проблему — это еще полдела. Чтобы вылечить ребенка надо иметь не только время, но и терпение, упорство в хождении по кабинетам врачей. И зачастую именно от родителей зависит — доведено лечение до конца или остановлено на полпути.

## БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

**23 февраля в поселке Зональном прошла спартакиада «Томсктрансгаза» посвященная Дню защитника Отечества. Проходила она в 4 видах это футбол, волейбол, настольный теннис и шахматы.**

За призовые места боролись команды Управления Безопасности, УАиСТ, ПТО РНТО, Томского ЛПУ, Юргинского ЛПУ, Томского АВП, УМТС и К, Аппарата Управления, и «Согаз». Соревнования в очередной раз подтвердили, что на предприятии сложились хорошие спортивные традиции. Все участники проявили волю к победе, как в интеллектуальном шахматном поединке, так



и в тех видах, которые требуют силы и ловкости. В итоге первые места распределились следующим образом. По шахматам, в командном зачете лидер — Аппарат управления. В этом же виде по результатам личного первенства на первом месте — Владимир Киселев, главный диспетчер-начальник отдела ПДС.

Победителем соревнований по мини-футболу стало Управление безопасности, этой же команде досталось первое место на волейбольной площадке. В настольном теннисе верх одержало Управление Автомобильного и Специального Транспорта. В общекомандном кубке на почетном первом месте Управление безопасности.

## НОВОСТИ СПОРТА

### ОТНЫНЕ И НАВСЕГДА

Февраль стал в «Томсктрансгазе» месяцем спартакиады. Новосибирское ЛПУ тоже не осталось в стороне от спортивного азарта. Программа соревнований включала в себя лыжные гонки у мужчин и женщин, армреслинг, стрельбу из пневматической винтовки и показательную игру по хоккею с шайбой. Для участия были заявлены все службы и участки ЛПУ, таким образом, на старт вышло девять команд общим составом 126 человек. Соревнования проходили при огромном стечении болельщиков, под музыку и аплодисменты. Победители, как в личном, так и в командном зачете получили медали, дипломы, ценные подарки. Как сказал в заключительном слове Владимир Шмонин, директор управления, отныне такие спартакиады в День защитников Отечества станут в Новосибирском ЛПУ постоянными.

### ЮНИОРЫ-РЕКОРДСМЕНЫ ИЗ ЧАЖЕМТО

Состязания прошли и на Чажемтовской промплощадке. Испытать свои силы наравне со взрослыми смогли и дети сотрудников. В итоге получился семейный турнир, где победителями в двух видах стали именно дети. Первое место по шахматам занял Игорь Массон (11 лет). В этом же виде третье место за Романом Сергеевым (16 лет). Теннисной ракеткой, лучше всех владел Владислав Лушпа (15 лет), первое место.