



С Днём Победы!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ
Материал об итогах производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2015 год
стр. 2-3

БОЛЬШАЯ СТРОЙКА
Материал о строительстве объектов в Ленском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»



стр. 4

ЭКОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА – ТОЧНАЯ НАУКА
Материал об итогах ежегодного конкурса по охране окружающей среды



стр. 6

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем Победы!

В этот великий день мы склоняем головы перед подвигом миллионов людей, защитивших мир от фашизма. Долгих 1418 дней шла война, и каждый из этих дней был испытанием. Но мы сумели выстоять и победить.

Никогда прежде наша история не знала такого массового героизма, таких примеров доблести и самопожертвования. Сегодня в каждой российской семье хранится память о тех, кто воевал на фронтах, трудился в тылу – их награды, фотографии, рассказы о Великой Отечественной войне передаются из поколения в поколение.

Дорогие ветераны! Мы обращаемся к вам со словами искренней благодарности за проявленные вами стойкость и подлинный патриотизм. Примите наши самые теплые пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

С праздником! С Днем Победы!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. МИЛЛЕР



ДОРОГИЕ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

В жизни каждого из нас происходят события, которые навсегда остаются в памяти. Безусловно, для людей старшего поколения таким событием стала Великая Отечественная война.

Это было самое суровое испытание, которое выпало на долю нашего народа, и несмотря ни на какие трудности, разочарования, потери, мы не только выстояли, но победили и помогли народам Европы искоренить фашизм в их странах.

Как строитель по образованию я понимаю, что восстановление страны из руин и пепла стало возможным только в результате единения, проявления недюжинной воли и усердия для решения самых важных задач, стоящих перед государством. Наши отцы и деды были способны поставить интересы общества выше своих личных. Это достойно глубочайшего уважения.

Наша компания всегда считала своим долгом оказывать адресную поддержку пожилым людям, общественным организациям, работающим с ветеранами. Наша благотворительность распространяется и на реализацию проектов по восстановлению памятников погибшим воинам. При непосредственном участии «Газпром трансгаз Томск» была построена стела в поселке Вертикос. В год 70-летия Победы в селе Нарым и в поселке Шпалоза-



вод благодаря помощи компании были изготовлены и установлены мемориалы.

Я от всей души желаю нашим ветеранам, труженикам тыла, сотрудникам нашей компании крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
А. И. ТИТОВ

РАБОТАТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

Прошедший год проверял на прочность экономику России вообще и нефтегазовую отрасль страны в частности. Ожидания зарубежных политтехнологов не оправдались: турбулентность на мировом рынке углеводородов не только не стала катастрофичной, но и не явилась поводом для отказа от планов перспективного развития для Группы Газпром. По словам Алексея Миллера, в прошлом году Газпром добыл 418,5 миллиарда куб. метров газа.



По итогам 2015 года на балансовой комиссии в Газпроме деятельность Общества оценена положительно

Это позволило полностью обеспечить надежные и стабильные поставки газа на экспорт и внутри страны. При этом с начала 2016 года объем поставок этого вида топлива на экспорт вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Вполне в контексте устойчивого развития выглядят и итоги хозяйственной деятельности «Газпром трансгаз Томск» за прошедший год. Компания выполнила главную задачу: обеспечила стабильное газоснабжение потребителей и бесперебойную работу Единой системы газоснабжения в зоне действия ООО «Газпром трансгаз Томск». Не допущено и снижения объемов транспортировки газа по причине технического состояния газотранспортной системы. На данный момент среди газовых магистралей, обслуживаемых коллективом предприятия, нет ни одного участка со сниженным рабочим давлением. Всего в газопроводы компании поступило около 20 млрд м³ газа, при этом объем товаротранспортной работы составил более 13,8 млрд м³, что на 3% больше плановых показателей.

Ключевой показатель работы в 2015 году впечатляет своей простотой и лаконичностью, за которой стоит напряженный труд многотысячного коллектива – в прошедшем году не допущено ни одной аварии или инцидента на производственных объектах Общества.

По итогам 2015 года на балансовой комиссии в Газпроме деятельность нашего Общества оценили достаточно положительно, – сказал Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – Ряд департаментов, не имея к нам никаких вопросов, сразу дали положительное заключение. Это приятно, и в этом есть заслуга каждого работника нашей компании. Каждый из нас внес свой вклад в общую копилку, и результатом этого явилась высокая оценка деятельности нашего предприятия.

Каждый год в компании «Газпром трансгаз Томск» проводится балансовая комиссия, и каждый раз подводятся итоги деятельности филиалов по разным направлениям. Вот результаты работы филиалов в 2015 году.

ФИЛИАЛЫ – ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЙ

По итогам соревнования в производственной и социально-культурной сферах деятельности между филиалами «Газпром трансгаз Томск» за 2015 год места распределились следующим образом:

- **1-е место – Новосибирское ЛПУМГ** (директор В.В. Шмонин).
- **2-е место – Алтайское ЛПУМГ** (директор А.Г. Хмурович).
- **3-е место – Юргинское ЛПУМГ** (директор О.Г. Яганов).

ГРУППА ФИЛИАЛОВ ВСПОМОГАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

■ **1-е место – Управление материально-технического снабжения и комплектации** (директор К.В. Кравченко).

■ **Переходящим кубком за высокие показатели в рационализаторской и изобретательской деятельности, а также за активное участие в НИОКР** по итогам 2015 года награжден коллектив **Томского ЛПУМГ** (директор А.И. Массон) и коллектив Инженерно-технического центра (директор В.П. Пантелеев).

■ **По итогам смотра-конкурса по охране труда** среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2015 год 3-е место заняло Новосибирское ЛПУМГ, 2-е место – Амурское ЛПУМГ (директор В.И. Новохатский), победителем признано Алтайское ЛПУМГ.

■ **По итогам конкурса по охране окружающей среды за 2015 год** победителем в группе филиалов вспомогательной деятельности стало Управление аварийно-восстановительных работ (директор С.В. Черкасов), в группе филиалов основной деятельности – Алтайское ЛПУМГ.

■ **По итогам конкурса «Лучший Совет молодежи»** ООО «Газпром трансгаз Томск» 3-е место заняли Александровское ЛПУМГ (директор А.В. Шурупов) и Инженерно-технический центр (директор В.П. Пантелеев). 2-е место получило Управление материально-технического снабжения и комплектации, победителем в конкурсе признано Алтайское ЛПУМГ.

КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ



Владимир ШМОНИН, директор Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов:

– Для нашего филиала 2015 год прошел в режиме активной и непрерывной работы, было сделано многое: проведен капитальный ремонт двух газораспределительных станций (ГРС) – «Коченёво» и «Заря». В процессе капитального ремонта было заменено оборудование ГРС, модернизирована система автоматизированного управления, выполнен ремонт зданий и сооружений. В рамках работ по ремонту были применены современные регуляторы давления «ЛОРД-50», что позволило обеспечить более плавное регулирование величины давления газа на выходе ГРС. Выполнена серия крупных работ на линейной части с заменой технологической перемычки между магистральным газопроводом Омск – Новосибирск и газопроводом-отводом к ГРС-4. Все это направлено на повышение надежности и безопасности эксплуатируемого газопровода.

В 2015 году автоматизация Новосибирского ЛПУ вышла на качественно новый уровень. Был осуществлен переход на новую интегрированную систему управления СКАДА, установлены более производительные сервера и обновлен АРМ диспетчера.

Коллектив активно участвует и показывает достойные результаты в социальных, культурных и спортивных проектах Общества. В конкурсе по охране труда в Обществе мы заняли 3-е место. В Седьмой научно-практической конференции приняли участие пять работников филиала, из них двое заняли призовые места и стали лауреатами конференции.

Наши работники достойно выступили в проведенном в 2015 году Фестивале профессионального мастерства, четверо из них заняли призовые места. Спортивная команда Новосибирского ЛПУ приняла участие в летней спартакиаде ПАО «Газпром», а Александр Винокуров занял 1-е место по легкой атлетике.

Прошедший год для нас также запомнился победами в городских и областных конкурсах, проводимых администрацией Новосибирской области. В областном конкурсе мы стали победителями в номинации «Лучшая организация по охране труда». Кроме того, мы получили свидетельство второй степени «Надежный работодатель».

В нашем филиале сложилась сильная сплоченная команда единомышленников, что является прочной основой для планомерной и плодотворной деятельности. Мы говорим так: для нас нет второстепенных и неважных задач – есть работа, которую нужно выполнить на самом высоком уровне.

ЭНТУЗИАСТЫ СВОЕГО ДЕЛА



Андрей ХМУРОВИЧ, директор Алтайского ЛПУМГ:

– Этот год знаменателен для нас тем, что филиалу исполнилось 25 лет. Оглядываясь на пройденный путь, можно отметить, что за это время сформирована команда. Есть костяк коллектива, который отличает профессионализм и ответственность, и эти традиции передаются из поколения в поколение. Все задачи, которые ставились перед Алтайским филиалом за четверть века его существования – всегда выполнялись качественно и в срок. Всё это, знаете, дорогого стоит, потому что за такими результатами стоит большая работа всего коллектива. Я пришёл на предприятие в 1992 году и, сравнивая коллектив тогда и сейчас, хочу сказать, что разницы большой нет. Тогда это были энтузиасты, профессионалы, ответственно относящиеся к своему делу, и сейчас все эти качества в людях остаются. Это подтверждают и оценки филиала, которые мы из года в год слышим на балансовых комиссиях. Секрет в работоспособном, ответственном коллективе, всегда очень переживающем за дело.

– В этом году на балансовой комиссии прозвучала оценка службы ЛЭС Алтайского ЛПУ: «стабильно и красиво работающая». Какова ваша оценка этого подразделения филиала?

– Там работают очень хорошо подготовленные люди. Это микрокоманда профессионалов, которые друг друга поддерживают. Они делают работу не только качественно, но и красиво, и если что-то не устраивает, они готовы переделывать, пока не доведут результат до идеального состояния. Говоря о рационализаторской деятельности, могу подчеркнуть, что нам удалось организовать это на-

правление так, что специалисты почувствовали вкус к развитию своей инженерной мысли. Эту работу мы приветствуем. У нас работают энтузиасты своего дела.

ЗНАКОВЫЙ ГОД



Олег ЯГАНОВ, директор Юргинского ЛПУМГ:

– По итогам работы за прошлый год наш филиал получил высокую оценку – третье место в рейтинге филиалов. Могу сказать, что мы к этому шли не один год.

В какой-то степени – это логическое завершение колоссальной работы коллектива за последнее десятилетие. Поэтому прошедший год для ЛПУ стал знаковым.

С 2005 по 2015 год в Юргинском ЛПУМГ велась полная реконструкция существующих и строительство новых производственных объектов. Среди них компрессорная станция (КС «Просоково»), капитальный ремонт МГ Парабель – Кузбасс и строительство второй нитки, новая АЗС, гаражный бокс и др. С полной ответственностью сегодня можно говорить, что вся производственная инфраструктура филиала, деятельность которого началась в 1977 году, когда был запущен газопровод Парабель – Кузбасс, полностью обновлена и технически усовершенствована.

А это непрерывный, напряженный и ответственный труд всего коллектива. Именно своему родному и дружному коллективу я хочу сказать спасибо за работу, за те отличные показатели, которые были так высоко оценены руководством ООО «Газпром трансгаз Томск».

Заслуга в этом нашей команды, которая за последние годы значительно обновилась, пришло очень много молодых инициативных специалистов с горящими глазами, в том числе и на руководящие должности.

РЕШАЯ ГРАНДИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ



Константин КРАВЧЕНКО, директор

Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– По сравнению с 2012 годом объем поставок, за которые ответственен наш филиал, вырос в 20 раз. Таких грандиозных задач перед нами еще не стояло. Работа на «Силе Сибири» осложняется непростой мультимодальной логистикой – схема транспортировки грузов включает в себя автомобильный, речной и железнодорожный транспорт в самых различных вариациях. Для регулирования этого процесса в Усть-Куте создан специальный логистический центр.



Награда победителям из рук генерального директора

В 2014 году мы работали только в направлении Ленска. В 2015-м основные векторы нашей работы были сосредоточены уже на этапах 2.1–2.3. То есть добавились Олекминск, Кресты, Салдыкель и Чапаево. Дальше пойдём от Беркакита и практически до самого Свободного. В этом году подрядчики выходят на все этапы строительства «Силы Сибири» поэтому своевременно обеспечить их материалами и трубной продукцией – это наша приоритетная задача.

Хочется отметить, что, несмотря на увеличение нагрузки, филиал старается справляться собственными силами. За прошлый год мы приняли в штат всего 15 человек. Это связано с тем, что вместе с объемами поставок растет и объем необходимой документации – одни только бухгалтерские документы в филиал привозят КАМАЗами. Например, по Чапаево мы получили 480 килограммов документов, и это ещё не полный объем. Конечно, строительство «Силы Сибири» – первостепенная задача на сегодняшний день. Этот грандиозный процесс влияет на работу всего коллектива. Работники УМТСиК были готовы к такой нагрузке. Люди опытные, обученные, каждый на своем месте. Мы добились высоких показателей только благодаря правильной расстановке кадров в коллективе. Именно в своей команде я вижу успех филиала.

СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКОМУ УРОВНЮ

Корпоративный институт занял второе место среди сервисных филиалов по итогам производственно-хозяйственной деятельности в 2015 году. К этой победе филиал шел настолько уверенно и планомерно, что не было никаких сомнений – в этот раз одно из призовых мест обязательно займет именно Корпоративный институт. Достаточно сказать, что в прошлом году на конкурсе Газпрома в номинации «Лучшее оригинальное решение в области учебно-методических разработок Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» 2015 год» работа Корпоративного института

ООО «Газпром трансгаз Томск» заняла первое место. И это только одно из выдающихся достижений.



Дина БАКАЛО,

директор Корпоративного института:

– Я считаю, в прошлом году мы особенно успешно работали по двум проектам: разработка программ обучения в сфере строительного контроля и разработка системы обучения кадрового резерва Общества. Что касается первого направления, то надо подчеркнуть – мы были первыми в Газпроме, кто разработал и внедрил комплексную подготовку персонала по 11 направлениям обучения для специалистов службы строительного контроля ИТЦ и специалистов Участка капитального ремонта. Уже по прошлому году можно подвести итоги: 200 специалистов были обучены, и они уже приступили к выполнению своих непосредственных обязанностей.

Говоря о кадровом резерве, опять-таки можно употребить слово «впервые»: компания «Газпром трансгаз Томск» единственная в ПАО «Газпром», которая обучает всех резервистов (а это 846 сотрудников Общества) по многоуровневой программе развития. Комплексная схема обучения включает в себя такие программы, как профессиональная переподготовка, MBA (деловое бизнес-администрирование), тренинги, магистерские программы и т.д. Каждый год мы развиваем какую-нибудь одну компетенцию, к примеру, в прошлом году это была компетенция «Стрессоустойчивость и умение обеспечить результат».

Ещё один вектор в этом направлении – иноязычная подготовка. Согласно положению Газпрома все резервисты к началу 2017 года должны владеть иностранным языком на определенном уровне, и мы проводим об-

учение наших кадров с привлечением специалистов Томского политехнического университета. Более того, специально для резервистов сотрудниками Корпоративного института была разработана дистанционная система изучения английского языка, которая позволяет сотрудникам в любом филиале и РУСО изучать иностранный язык, получать онлайн-консультации. Эти два масштабных проекта охватили в общей сложности полторы тысячи человек.

Каждая балансовая комиссия – это повод для размышлений о перспективах развития в плане создания новых обучающих программ. Анализируя работу этих двух дней и учитывая тот факт, что к нам присоединился инвестиционный блок, я вижу необходимость в разработке дополнительных программ повышения квалификации (в том числе дистанционных) для специалистов этого направления. Более того, необходимо усилить подготовку наших рабочих в целях повышения уровня их профессионального мастерства, так как перед нами стоит задача – занимать призовые места на конкурсах ПАО «Газпром».

У нас амбициозная команда, потому что предприятие, на котором мы работаем, всегда нацелено на высокий результат, и, как следствие, каждый филиал должен ставить перед собой высокую планку, чтобы соответствовать заданному уровню.

ПОД ЗНАКОМ СТРОИТЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

2013 год – Инженерно-техническому центру на балансовой комиссии вручен кубок «Лучший филиал по инновационной деятельности». В 2014-м – история повторилась. По итогам прошлого года ИТЦ снова в лидерах, только в этот раз 1-е место этот сервисный филиал поделил с Томским ЛПУМГ.



Валентин ПАНТЕЛЕЕВ,

директор ИТЦ:

– По моему мнению, так должно быть со всеми инженерами Общества, потому что эти специалисты вовлечены во все процессы, связанные с техническими устройствами: проектирование, подготовка технической документации, наладка, эксплуатация, ремонт и даже утилизация. Все это является предметом инженерного дела, и кому, как не инженеру, анализировать, оценивать оборудование, а потом внедрять в производство рационализаторские предложения. Я думаю, что сотрудникам ИТЦ чаще приходится работать на ремонтах, при строительстве, а это те самые моменты, когда рождаются новые идеи. Может, поэтому у нас так много побед в этом инновационном направлении.

Можно сказать, что 2015 год стал временем становления службы строительного контроля. Принят основной состав людей, эти специалисты обучены, аттестованы, прошли стажировку. Дальше – опять-таки обучение и аттестация, но уже в Национальном агентстве контроля и сварки по всем направлениям отделов службы, а именно: общестроительных и геодезических работ, сварочного производства, неразрушающего, экологического и входного контроля. Аттестация в НАКС – это подтверждение соответствия квалификации специалиста установленным требованиям независимых организаций.

Определенным итогом предыдущего периода стало создание Регламента по строительному контролю. В основу этого документа положен опыт, наработанный компанией при строительстве разных объектов: магистрального газопровода Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху, магистрального газопровода БТК «Кириновское» – ГКС «Сахалин», магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток. У нас этот документ носит регламентирующий характер. В настоящий момент он дорабатывается и впоследствии будет называться «Порядок прове-

дения строительного контроля». Здесь учтены все процессы строительного контроля, включены все отчетные формы, так называемые локальные нормативные акты, в результате разработанный нами регламент для многих других дочерних Обществ стал отправной точкой при формировании своих аналогичных документов. Хочу сказать, что это громадная работа, которая была проделана за полтора года. И наличие этого документа позволяет нам сегодня осуществлять планомерную, выстроенную, грамотную работу.

НОВЫЙ ОПЫТ

Сахалинское управление – самый большой филиал в Обществе по численности работников и протяженности магистральных нефте- и газопроводов, находящихся в зоне ответственности управления.



Валерий ШАХОВ,

директор Сахалинского линейного производственного управления магистральных трубопроводов:

– Чтобы грамотно управлять таким большим коллективом, я стараюсь придерживаться двух правил. Первое – грамотно распределять задачи между сотрудниками и контролировать протекающие процессы. Второе – быть в одной команде с работниками и на личном примере показывать им всю важность самоотдачи в нашем повседневном труде.

Одной из приоритетных задач в 2015 году стало завершение работ, оставшихся после строительства магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Мы успешно решили вопросы по организации каналов связи между офисом в Южно-Сахалинске и Северо-Сахалинской промышленной площадкой, а также вопросы, связанные с рекультивацией земель. Кроме того, было вложено много сил в дальнейшее развитие сотрудничества и налаживание взаимоотношений с компанией «Сахалин Энерджи». Совместно с ними мы приняли участие в плановом останове Объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) «Лунское» по проекту «Сахалин-2». Для проведения работ на ОБТК было привлечено порядка 500 человек – из них 150 работников Сахалинского ЛПУМГ. Плановый останов 2015 года по ряду факторов стал самым сложным и масштабным в истории эксплуатации ОБТК. Было проведено много операций в замкнутом пространстве, выполнен большой объем грузоподъемных работ и работ с высокой степенью риска. Мы справились на отлично и приобрели неоценимый опыт.

Из особо приятных моментов – в 2015 году наш филиал был удостоен свидетельства о занесении на Доску почета города Южно-Сахалинска за активную благотворительную работу.

* * *

– Мы подвели наши итоги, позади два дня напряженной работы, – сказал Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – Мы сделали многое, но на этом останавливаться нельзя. Будем работать так, чтобы каждый последующий отрезок времени – новый день, месяц, год – был насыщен проектами, направленными на развитие, совершенствование и стабильность нашей компании. Для этого у нас есть все условия – грамотные, уверенные в своих силах специалисты, мощные управленцы и амбициозная молодежь, которая подает большие надежды и готова покорять новые вершины. Стремление к единой цели – вот наш ориентир. Будем ему верны, а результаты не заставят себя долго ждать.

Татьяна КУПЦОВА,
Дарья СТЕШЕНКО,
Николай ПИГАРЕВ



На стендах была размещена актуальная информация о деятельности филиалов

ПОНЯТЬ ДРУГ ДРУГА

В середине апреля в городе Мирном Республики Саха (Якутия) состоялся круглый стол «Вопросы взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) при реализации программ производственной деятельности: права и обязанности, проблематика, законодательный аспект». Организатором мероприятия выступило республиканское Правительство.

— Тема, предложенная для обсуждения, актуальна для Якутии, где проживает значительное количество представителей коренных малочисленных народов Севера. Мы отстаиваем и представляем их интересы как на региональном, так и на федеральном уровне, обладая собственным уникальным опытом в данном направлении. Реальность такова, что коренные народы и недропользователи взаимодействуют, поэтому всегда важно выслушать и понять друг друга, — сказал министр промышленности Республики Саха (Якутия) Андрей Панов.

О проведении этнологической экспертизы для оценки возможного ущерба и суммы компенсации в отношении коренных родовых общин, ведущих свою традиционную деятельность на территории строительства магистрального газопровода «Сила Сибири», рассказал заместитель генерального директора по подготовке строительства ООО «Газпром трансгаз Томск» Евгений Асеев. В настоящее время в компании создана рабочая группа, которая занимается подготовкой соответствующих соглашений.

ООО «Газпром трансгаз Томск» уже второй год оказывает благотворительную помощь муниципальным образованиям Республики Саха (Якутия), занимается привлечением местных организаций к выполнению подрядных работ по строительству газопровода, подготовкой кадров для газовой отрасли. Данная деятельность осуществляется в рамках подписанного Соглашения о сотрудничестве между ООО «Газпром трансгаз Томск» и Республикой Саха (Якутия) в рамках реализации проекта «Сила Сибири».

СРАБОТАЛИ ОПЕРАТИВНО

На участках МГ Новосибирск – Кузбасс в зоне ответственности Юргинского и Кемеровского ЛПУМГ прошли огневые работы по устранению дефектов, выявленных после проведенной в конце прошлого года плановой внутритрубной диагностики (ВТД).

Работы проводились в оперативном режиме с помощью коллег из других подразделений компании, так как аномалии были обнаружены в сложных с точки зрения геологии местах, с высокой заболоченностью почвы и, соответственно, дефекты нужно было устранить до закрытия дорог и наступления «устойчивого тепла».

— Наша бригада в составе 19 человек и порядка 10 единиц спецтехники с привлечением специалистов Томского ЛПУМГ и Инженерно-технического центра в течение трех дней проводила огневые работы на 300-м километре МГ Новосибирск – Кузбасс. Большую помощь оказали специалисты-дефектоскописты передвижной производственно-испытательной лаборатории (ПИЛ) Инженерно-технического центра. Здесь же на месте они проводили контроль стыков, устанавливая их соответствие техническим требованиям, и тут же выдавали заключение, что значительно сэкономило время, — говорит главный инженер — первый заместитель директора Кемеровского ЛПУМГ Игорь Хасанов.

В общей сложности в зоне ответственности Кемеровского ЛПУМГ был заменен участок протяженностью 23 метра, Юргинского — 11 метров газопровода.



Идет активная работа по возведению производственной базы Ленского ЛПУМГ

БОЛЬШАЯ СТРОЙКА

В Якутии компания «Газпром трансгаз Томск» продолжает строительство двух объектов: производственной базы и временного жилого комплекса для работников «Газпром трансгаз Томск» в городе Ленске.

Всего по генплану площадки Ленского линейного производственного управления предусмотрено 43 объекта, из которых основным является: административно-управленческое здание, корпуса стоянок колесной и гусеничной техники, ремонтно-механические мастерские, складские корпуса, а остальные представляют собой объекты инфраструктуры. Общая площадь застройки около 8 гектаров, и со временем это будет один из самых крупных — по занимаемой территории — филиалов.

Строительство производственной базы было начато зимой прошлого года, и сегодня можно подводить промежуточные итоги. Объекты находятся в стадии завершения монтажа фундаментных конструкций и устройств термостабилизации грунтового основания. На отдельных зданиях уже ведутся работы по монтажу каркасов зданий, стеновых панелей.

— Расположение зданий выполнено с учетом правил пожарной безопасности, также предусмотрены стояночные площадки, проезды для автотехники, благоустройство прилегающей к зданиям территории, — поясняет Константин Михайлов, заместитель начальника ОКС Ленского ЛПУМГ.

Условия, в которых приходится осваивать природные ресурсы Якутии, близки к экстремальным: длинная суровая зима и короткое лето, сложная транспортная доступность, требующая тщательной проработки по доставке грузов и материалов. Кроме того, строительство объектов на площадках ЛПУ и ВЖК выполняется на землях с «вечной мерзлотой». В таких условиях техническая возможность, экономическая целесообразность, безопасность строительства и эксплуатации объектов в значительной мере определяются способами решения инженерных задач. К примеру, по стабилизации температурного режима грунтовых массивов. На данной стройке осуществляются мероприятия, помогающие сохранить «вечную мерзлоту» с помощью установки термостабилизаторов.

— Нагнетая в грунтовое основание здания холод, термостабилизаторы промораживают землю вокруг свай, тем самым обеспечивая несущую способность фундамента, — пояснил Константин Валентинович. — Сваи забиваются на глубину до 19 метров, а это высота шестизэтажного дома. Это не новая технология в строительстве, но она хорошо зарекомендовала себя в условиях «вечной мерзлоты».



Работа сваебойной машины под контролем специалистов

Если говорить о привлеченных силах и средствах — они немалые. Характеризуя ситуацию, можно сказать так: мощный разворот строительства, когда на площадке одновременно работает до 200 человек и 40 единиц техники: буровые установки, экскаваторы, бульдозеры, погрузчики фронтальные, автокраны, самосвалы и т.д. Семидневка с десятичасовым рабочим днем. Плановая выстроенная работа, когда каждый понимает объем и сроки своих задач. Есть работы, ко-

торые необходимо сделать в холодный период года, пока обеспечиваются условия для работы термостабилизаторов, а в планах на лето — выполнение работ теплого периода года и завоз строительных материалов, конструкций и изделий, в том числе и крупногабаритного оборудования. В Ленске нет крупных торговых сетей и поставщиков строительных материалов. Вообще, что касается поставок — это объект сложный, комплексный, многоэтапный. В комплектационных ведомостях значатся десятки тысяч наименований — практически весь строительный материал привозной.

На окраине строительной площадки ЛПУ размещается временный городок строителей (подрядчиком на данном объекте работает ЗАО «Стройтрансгаз», на субподряде их дочернее предприятие «Стройтрансгаз Трубопроводстрой»). Городок со всей положенной инфраструктурой: столовая, жилые вагончики, офисные помещения, душевые. Городок рассчитан на размещение и проживание около 500 работников.

С началом летнего периода начнутся работы по монтажу зданий. Ввод в эксплуатацию запланирован на октябрь 2017 года.

Что касается ВЖК, выполнено устройство свай под все основные корпуса комплекса. Ведутся работы по бурению и установке термостабилизаторов, сварке оголовков свай. Основная задача — сделать все работы, предшествующие строительным работам летнего периода: монтаж плит, перекрытия, кирпичная кладка...

Место, где строится вахтовый жилой комплекс, расположено на берегу реки Лены. Можно с уверенностью сказать, что со временем это будет одно из самых красивых мест города.

Татьяна КУПЦОВА



На участке ведется планомерная выстроенная работа, когда каждый понимает объем и сроки своих задач

ФАКТОРЫ БЕЗ ОПАСНОСТИ

Среди многочисленных профессиональных праздников международного уровня есть и такой, как Всемирный день охраны труда, который отмечается 28 апреля. Правительства, профсоюзные организации, работодатели организуют мероприятия, призванные привлечь внимание к этой проблематике. В этом году в их число впервые вошла межрегиональная конференция «Охрана труда – путь к непрерывному совершенствованию», организованная департаментом труда и занятости населения Томской области и компанией «Газпром трансгаз Томск».

Конференция проходила в компании «Газпром трансгаз Томск». Факт сам по себе не случайный. 2016 год объявлен в Газпроме Годом охраны труда, и в разработанном в «Газпром трансгаз Томск» собственном перечне тематических мероприятий – это одно из ключевых событий.

В совещании приняли участие представители власти, бизнеса, науки, эксперты в сфере охраны труда (около 400 человек из 90 организаций региона), причём как из Томска, так и из других субъектов Сибирского федерального округа – Иркутской, Новосибирской, Кемеровской областей и Алтайского края.

В ходе конференции состоялось награждение победителей областного конкурса «Лучший кабинет по охране труда в Томской области – 2015». В их числе – Томское линейно-производственное управление магистральных газопроводов и Корпоративный институт «Газпром трансгаз Томск». Кроме того, заместителем губернатора Томской области по социальной политике Чингисом Акатаевым предприятию был вручен «Сертификат доверия работодателю» как признание большой работы, которая проделана в компании в области охраны труда и промышленной безопасности.

Первый день конференции включал в себя пленарную часть и работу двух тематических секций – «Реформирование системы охраны труда. Что ждет работодателя и работника?» и «Инновационные подходы к охране труда». Также в рамках первого дня прошёл телемост с участием директора департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерия Коржа и семинар-практикум по стресс-менеджменту. На заседаниях звучали весьма интересные для профессионалов доклады. К примеру, стресс на рабочем месте современные специалисты по охране труда относят к числу рисков. И если ещё вчера этой проблемы формально не существовало, хотя состояние нервного перевозбуждения может привести к летальному исходу, то сегодня это полноценная тема для обсуж-

дения и принятия мер по борьбе с этим серьёзнейшим фактором, разрушающим психику человека и напрямую влияющим на его здоровье.

Практическая часть конференции состоялась на следующий день на территории учебного полигона Корпоративного института «Газпром трансгаз Томск». Здесь участники мероприятия познакомились с продукцией поставщиков средств индивидуальной защиты и пожарно-спасательной техники.

На выставке спецтехники действительно было на что посмотреть даже искушённому в подобных делах специалисту. Здесь же на месте можно было получить исчерпывающий ответ о работе того или иного оборудования непосредственно от его производителей. Один из пунктов в «демонстрационной» программе был особенно зрелищным: использование страховочных систем на высоте. Приглашённые для этой цели альпинисты с ловкостью воздушных гимнастов демонстрировали оборудование, манипулируя блоками и страховочными тросами, зависая на приличной высоте. Вслед за этим были продемонстрированы способы спасения людей при чрезвычайных ситуациях.

Участники совещания не могли не отметить и ещё один фактор, не являющийся ключевым, но способный испортить всё впечатле-



В дни проведения конференции состоялась презентация специализированной техники

ния от мероприятия, как у нас говорят, стать «ложкой дёгтя» или же, наоборот, приятно удивить – это организация работы конференции. И здесь «Газпром трансгаз Томск» продемонстрировал чёткость и организованность. Последовательность и система заседаний, секций, практических демонстраций была безупречна и продумана до мелочей: будь то указатели в коридорах с надписями «столовая» или выставка техники – во всём чувствовался основательный подход со знанием дела.

Финальным аккордом второго дня стало заседание Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области.

– Прошедшая конференция – это прежде всего обмен опытом, – сказал Тамир Тухтаметов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности «Газпром трансгаз Томск», – это обсуждение проблемных вопросов, их анализ. Активно используются разработки таких конференций. К примеру, мы наладили тесное взаимодействие профсоюза и наших специалистов по охране труда. Совместно проводим семинары, конкурсы плакатов, разработали и выпустили брошюру «Рекомендации для уполномоченных по охране труда», которая на сегодняшний день не имеет аналогов в Газпроме. Мы стремимся внедрить в своей практике всё самое лучшее и современное.

Результат конференции, по большому счёту, один: для всех её участников эти два дня стали существенным продвижением в понимании процессов охраны труда в современном высокотехнологичном мире, где обеспечение безопасности человека вышло на первое место в организации процессов производства.

Николай ПИГАРЁВ

ПРАВИЛА НАДО ВЫПОЛНЯТЬ

В рамках Года охраны труда в Кемеровском линейном производственном управлении магистральных газопроводов прошла занимательная викторина. Её участниками стали восемь команд, представляющих службы филиала.

Конкурсная программа включала три этапа. Интересно, что кроме проверки теории участникам предлагалось проявить и свои творческие способности.

– Первым этапом стало тестирование. Оно первоначально знания правил по охране труда при работе с инструментом, – рассказал член конкурсной комиссии Виталий Хасанов, инженер ОТиПБ Кемеровского ЛПУМГ. – Должен сказать, что в целом команды справились неплохо. Особенно хотелось бы отметить команду аппарата управления в составе бухгалтера и специалиста по управлению имуществом. Им, в отличие от работников производственных служб, не приходится в ежедневном режиме иметь дело с рабочими приспособлениями, но, несмотря на это, они дали большее количество правильных ответов.

После проверки теоретической части командам было предложено два творческих конкурса. Один из них представлял собой домаш-

нюю заготовку. Задача – продолжить стихотворную строчку: «Сварщик Юра вел работы в загазованной среде...». Второй конкурс был сложнее – за 10 минут работникам предлагалось нарисовать плакат с символикой Года охраны труда и слоганом к нему.

– Если к двум этапам мы готовились заранее, то последний стал для нас полной неожиданностью. Время для творческих исканий было очень ограничено, так что результат в большей степени зависел от того, с какой скоростью работает фантазия, – делилась впечатлениями Анастасия Баянова, техник службы технологической связи.

К слову сказать, стихотворение про сварщика Юру написали не только участники команд. И другим специалистам филиала захотелось проявить свой талант и знания в поэтической форме. Так что конкурсной комиссией под председательством Сергея Минкина, директора Кемеровского ЛПУМГ, было решено устроить декламацию стихов в актовом зале перед всем коллективом.

По итогам викторины первое место заняла команда аппарата управления, второе – служба технологической связи, а третье – служба электроснабжения.

– Что может быть лучше такой соревновательной, в какой-то степени даже игровой формы с элементами творчества и креати-

СТИХОТВОРЕНИЕ СЛУЖБЫ ЭЛЕКТРОВОДСНАБЖЕНИЯ (ЗВС)

*Сварщик Юра вел работы
в загазованной среде,
Не утя последствия тяжких,
продолжал работать дальше,
Весь уверенный в себе!
Катастрофы не настало,
ведь начальство не дремало
И, с проверкою придя, указало, что куда.
Ну а сварщика карман
на талончик polegчал.*

ва для закрепления знаний? Тем более таких важных, как правила в области охраны труда на производственном предприятии, – сказал Сергей Минкин, директор Кемеровского ЛПУМГ. – Подтверждение тому – атмосфера на викторине: участники команд с азартом и в то же время со всей серьёзностью выполняли конкурсные задания – каждый хотел победить. Подобного рода мероприятия в филиале проводятся постоянно и будут проводиться дальше, ведь реальная отдача от них очевидна.

Светлана МАМОНОВА



ЗАКРЕПИТЬ НА ПРАКТИКЕ

В рамках проведения Года охраны труда в Хабаровском ЛПУМГ состоялась экскурсия для воспитанников детского дома села Некрасовка.

Первая часть мероприятия прошла в формате лекции. Специалисты филиала рассказали ребятам, что такое природный газ и где он используется, а также ответили на вопросы самых любознательных. Например: как газ приобретает свой специфический запах или как машины ездят на газе?

Особое внимание организаторы экскурсии уделили теме охраны труда и промышленной безопасности. Все воспитанники в обязательном порядке прошли инструктаж по технике безопасности, после чего айти-специалисты наглядно продемонстрировали, как правильно обращаться с офисной техникой.

– В нашем филиале проводится системная работа по формированию культуры охраны труда среди работников, – сказал Иван Башунов, директор Хабаровского ЛПУМГ. – Кроме ставших уже обычными ежемесячных тематических дней, большую работу проводят уполномоченные по этому направлению из числа работников всех производственных служб. Мы имеем положительный опыт в этой сфере и всегда рады им поделиться.

Применить полученные знания на практике ребятам предстояло во время второй части мероприятия – экскурсии по производственным помещениям Хабаровского управления.

Первым делом – сварочный цех, где, обласившись в средства индивидуальной защиты, воспитанники познакомились с почти ювелирным искусством – сваркой швов. Пришлось по душе ребятам и демонстрация спецодежды.

– Я раньше ничего, кроме противогаза, из спецодежды не знала и не видела. Оказывается у нее столько видов: для защиты от насекомых, от разных химических веществ, для пожарных бригад – на все случаи! – делится впечатлениями Анастасия Орлова.

В Дальневосточном региональном диспетчерском пункте экскурсантам подробно рассказали, как получают данные о различных параметрах газа, управляют запорно-регулирующей арматурой газопровода и предотвращают все отклонения в его функционировании:

– Думаю, быть диспетчером очень интересно и сложно. Потому что нужно обладать большим количеством знаний и мгновенной реакцией, ведь от этих специалистов напрямую зависит безопасность рабочих, – сказал Никита Золотарев.

В свою очередь водители транспортного цеха познакомили ребят с правилами безопасной эксплуатации специальной техники, а некоторым воспитанникам удалось впервые прокатиться в кабине пожарной машины. Закончилась познавательная экскурсия общим чаепитием, где ребята оживленно обсуждали увиденное на производственной базе Хабаровского филиала.

Ветта ВОЛЬГУШЕВА

СОВМЕСТНЫЙ ТРУД НА ПОЛЬЗУ ВСЕМ

Весна – не только долгожданная пора, которая радует нас теплым ласковым солнышком, щебетом птиц, оживающей природой. Весна еще и оголяет накопившийся за осень и зиму мусор. Пожалуй, больше всего субботников приходится именно на эту пору.

Молодежь Кемеровского ЛПУМГ, вооружившись метлами, граблями и прочим хозяйственным инвентарем, отправилась к своим подопечным – воспитанникам детского дома «Островок», чтобы помочь ребятам и их воспитателям (среди которых в основном женщины) после зимы привести в порядок территорию. Чтобы всем было веселее работать, на улице установили колонки с громкой веселой музыкой.

– Мне понравилось вместе работать. Было весело и интересно. Я познакомился с Сашей, Виталием и другими, – делится впечатлениями 12-летний Родион Аюпов. – Мы с ними разговаривали, смеялись, подпевали песням из магнитофона. Они рассказывали про вашу интересную работу. Нам нужны такие помощники, с вами дружно и хорошо работать. Приезжайте еще.

Но только совместной работой дело не закончилось. После субботника инструктор по физической культуре Кемеровского ЛПУМГ Софья Кирина провела веселые эстафеты, которые ребята проходили плечом к плечу с молодыми газовиками.

В подарок «островчане» получили от шефов вкусные торты и игрушки. В свою очередь и ребята не оставили без внимания помощников – подарили памятные пасхальные сувениры, сделанные своими руками.

Светлана МАМОНОВА

ФОТОКОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

За три месяца, что длится фотоконкурс, было прислано более 120 работ. Участие в конкурсе приняли все филиалы Общества. Итоги конкурса будут подведены 1 июня.



Томское ЛПУМГ, автор – А.Н. Игошин



УМТСиК, автор – А.А. Сапронова

ЭКОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА – ТОЧНАЯ НАУКА

В «Газпром трансгаз Томск» подведены итоги ежегодного конкурса по охране окружающей среды. Традиционно победителей выбирали в двух группах – среди производственных и сервисных филиалов. По итогам представленных отчетов за 2015 год первые места заняли Алтайское ЛПУМГ и Управление аварийно-восстановительных работ. Кроме того, в данных филиалах выбрали лучших инженеров по охране окружающей среды – ими стали Ольга Виганд и Светлана Овчинникова.

Когда мы говорим об охране окружающей среды, на ум сразу приходят активисты таких общественных организаций, как «Гринпис», или, если мыслить более локально, спасение каждую осень и весну уток на томской реке Ушайке. Светлане Овчинниковой, инженеру по окружающей среде УАВР такое стереотипное определение эколога чуждо.



– Экология производства – это совершенно точная наука, и она предполагает технический склад ума. По сути, мы изучаем воздействие производства на окружающую среду, а эта работа требует глубоких знаний процессов, в результате которых оказывается выброс загрязняющих веществ в атмосферу и их сброс в водные объекты. Эколог скрупулезно ведет большое количество природоохранной документации, но это далеко не все. Приведу простой пример. Мой муж – строитель. На первый взгляд, наши профессии далеки друг от друга, но они очень тесно взаимодействуют. Если он знает, как построить здание, то я знаю, где и как его нельзя строить, и могу прогнозировать воздействие окружающей среды на будущий объект. Впоследствии этот объект можно будет эксплуатировать в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства, – рассказывает Светлана Владимировна

В Управлении аварийно-восстановительных работ «Газпром трансгаз Томск» Светлана Овчинникова работает всего два года и уже добилась серьезных успехов. Так, при ее непосредственном участии УАВР одним из первых филиалов внедрил мобильную установ-

ку для обезвреживания отходов «Форсаж-1» на участке аварийно-восстановительных работ №3 в селе Леботёр Томской области. Агрегат уже действует, и благодаря ему управление уменьшает долю отходов, направляемых на захоронение в 2016 году.

– Мы работаем вахтовым методом в рамках пяти структурных подразделений УАВР – в Томской, Новосибирской, Кемеровской областях и в Хабаровске. Раз в квартал инженеры-экологи посещают каждое подразделение, чтобы оценить негативное воздействие на окружающую среду от деятельности филиала. Кроме этого, мы разрабатываем Проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Обычно такие документы создаются с привлечением сторонних специалистов – подрядчиков, но весомую часть этой работы мы делаем самостоятельно и тем самым экономим для Общества сотни тысяч рублей в год.

Впрочем, само Управление аварийно-восстановительных работ тоже оказалось победителем не случайно. Несмотря на вахтовый метод работы сотрудников, за 2015 год в филиале было проведено 28 мероприятий, направленных на экологическое просвещение работников. Так – организован селективный сбор отходов, проведены тематические лекции с раздачей памяток и буклетов, прошли коллективные субботники по благоустройству памятников, территорий детских домов, а также традиционная уборка аллеи УАВР и водоохраной зоны реки Киргизка.



Как отметила Ольга Виганд, инженер по охране окружающей среды Алтайского ЛПУМГ, второй раз филиал делит победу в конкурсе с Управлением аварийно-восстановительных работ, как и 5 лет назад. Получается символично: вторая совместная победа!

– Победа филиала – это не только работа эколога, это целый комплекс мероприятий, который был разработан совместно со всеми службами Алтайского ЛПУМГ. Так, например, для подготовки конкурсной анкеты мы собираемся всеми службами и обсуждаем, какая работа была проделана энергетиками, диспетчерами, службами ГРС, АХО, транспортника-

ми для достижения поставленных перед филиалом экологических задач, какие внедрены рационализаторские предложения и проведены экологические акции.

Как оказалось, реализованных проектов и акций не только много, но все они направлены на получение результата! За прошедший год на одном из контролируемых пунктов телемеханики Алтайского ЛПУМГ в качестве эксперимента были установлены солнечные батареи. Преимуществ от такого внедрения много, но самое главное – сокращение вредного воздействия на окружающую среду. Еще один пример заботы об экологии: один из эксплуатируемых филиалом автобусов снабдили специальным катализатором, который позволяет уменьшать выбросы в атмосферу.

– Когда я училась в университете, наши преподаватели четко объяснили нам все экологические цепочки и на примерах показали, как недобросовестное отношение к природе может обратно возвратиться к тебе. Поэтому как в жизни, так и в работе я руководствуюсь правилами: всегда и везде убирать за собой мусор, а также по возможности использовать экологически чистое топливо.

В подкрепление вышесказанным словам Ольга добавляет, что необходимо самим показывать пример бережного отношения к природе. Поэтому в филиале уже есть экологические проекты, которые стали традиционными. Каждой весной сотрудники Алтайского ЛПУМГ участвуют в лесовосстановительной акции и помогают работникам Барнаульского лесничества с высадкой сеянцев сосны. Проявляемая забота приносит результат – высокую приживаемость у молодых деревьев!

– Наша профессия позволяет реализовать себя в различных направлениях. Прежде всего, эколог должен быть в курсе изменений законодательства и нормативных актов, а также четко и точно понимать технологию и процесс работы газовой отрасли. Это необходимо, чтобы качественно выполнять свои обязанности и стоять на защите интересов Общества и его филиалов. Но в то же самое время экологи являются инициаторами различных акций, а это уже другое направление работы, связанное с людьми. Здесь мы можем в какой-то степени изменить жизнь общества в лучшую сторону за счет повышения экологической культуры и сознания. Такая работа не может не нравиться!

Дарья СТЕШЕНКО,
Ксения РУМЯНЦЕВА

ГАЗПРОМ-КЛАСС

ЛУЧШИЙ ЛИЦЕИСТ

Ученик томского Газпром-класса стал призёром конкурса научно-исследовательских проектов ПАО «Газпром». Темой конкурса стала «Безопасность в быту и на производстве».

В финальном этапе приняли участие 15 школьников из таких городов, как Москва, Томск, Югорск, Новый Уренгой, Чайковский, Ухта, Сургут. ООО «Газпром трансгаз Томск» представлял ученик Газпром-класса Лицея при ТПУ Тимур Бондаренко.

– Я представил на суд жюри проект «Система онлайн-мониторинга интегральных показателей качества воды на станциях водочистки, водоподготовки и природных объектах». Этот проект мы разрабатывали совместно с учеными Томского политехнического университета под научным руководством старшего преподавателя кафедры экологии

и безопасности жизнедеятельности Артура Кагирова, – рассказал Тимур.

Безусловным преимуществом проекта томичей стала его практическая направленность, связанная с разработкой реального оборудования, которое может применяться на производственных объектах ПАО «Газпром».

Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск» организовал первый этап конкурса, в ходе которого был проведен отбор среди кандидатов Газпром-класса на участие в очном туре. С Тимуром Бондаренко как победителем первого этапа специалисты филиала провели работу по подготовке к выступлению: организовали серию слушаний, по итогам которых дали рекомендации по доработке доклада и улучшению навыков публичных выступлений. Итогом этой работы по результатам публичной защиты стало второе место Тимура в конкурсе научно-исследовательских проектов «Ступени».

Иван КРИВОЛАПОВ



ГОД РОЖДЕНИЯ

Застилавшая небо дымка на горизонте стремительно желтела. В апреле в половине восьмого утра солнце в Барабинске уже светит вовсю. А пару месяцев назад Шамиль Тухтаметов, директор Барабинского ЛПУМГ, заходил на работу в это время затемно. В здании администрации — ещё тишина и покой. «Доброе утро!» — на «вертушке» охраны, кабинет, щелчок закипевшего чайника, кружка кофе, вспыхнувший голубым светом экран монитора. Порядок начала рабочего дня в его жизни, кажется, не может изменить ничто. В расписании пятницы 22 апреля для директора Барабинского филиала не было ничего необычного, кроме его окончания, — торжественного вечера в честь 25-летия создания Барабинского линейного производственного управления «Газпром трансгаз Томск».

День рождения вызывает странное чувство. Четверть века... Всё это так далеко ушло, словно никогда и не было. В детстве коллектива, как и человека, кажется, что дожить до двадцати — это невероятно долго, а так хочется скорее стать взрослым. А потом...

Шамиль Тухтаметов достал лист бумаги. Надо было набросать текст своего выступления перед коллективом. Стал вспоминать. Для него эта история началась в 2003 году, когда он пришёл в Барабинское ЛПУМГ на должность инженера ГРС. Отлично помнил свой первый день: рабочее место было в «Вахте-40» — щитовом домике, где находились тогда все технические службы. Но это были уже вполне сносные условия работы. Ветераны предприятия рассказывали, что начинался филиал со стоявшего в степи вагончика, на котором было написано «Барабинское ЛПУ». Позднее здесь появилось каркасно-щитовое здание, затем административные корпуса. Так появилось Барабинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, созданное в апреле 1991 года путем объединения трех участков: Чановского, Барабинского и Кожурлинского, входивших в сферу ответственности Омского и Новосибирского ЛПУМГ. Оттуда пришли и специалисты, составив профессиональный костяк нового филиала.

Становление ЛПУ пришлось на распад страны. Всё, что строилось советскими народом за пределами России, вдруг оказалось чужим, а сами русские — самым разделённым народом

в мире. Так в «Томсктрансгаз» попали те, кто «уснул дома, а проснулся за границей» — как рассказывал один из старожилов Барабинского ЛПУ, Анатолий Фёдорович Юдин, проработавший на предприятии около 20 лет. Газовиком он стал в Узбекистане, в известном на весь Советский Союз центре добычи газа в городе Газли. После развала страны всех русских «попросили» — новые власти угрожали закрыть все русскоязычные школы, а у него — трое детей. Поехал в Россию, практически в никуда, и оказался в Барабинском ЛПУ, где его радушно встретили, дав работу, веру в себя и в то, что Родина есть.

Главным фактором успеха, как всегда, были люди. Их трудом, упорством, профессионализмом, неравнодушным отношением к делу решались все вопросы. Шамиль Тухтаметов с теплотой и благодарностью в душе вспоминал тех, кто стоял у истоков филиала, прошёл через палатки, вагончики, не променяв свое дело на более легкую и спокойную жизнь: первый директор Барабинского ЛПУ Александр Голешев, слесарь по ремонту технологических установок Айдер Гданов, дежурный электромонтер Александр Гришков, машинисты компрессорных установок Евгений Складенко, Владимир Ильин, трудовые династии Юдиных, Неклюдовых, Ювансай...

А трудностей барабинцам хватало. Это был первый в «Томсктрансгазе» филиал, где через 20 лет после ввода НГПЗ — Парабель — Кузбасс строилась новая компрессорная станция — КС-3 «Кожурлинская». Здесь обкатывались



Шамиль Тухтаметов, директор Барабинского ЛПУМГ

первые навыки пусконаладки и технического надзора за строительством производственных объектов специалистов всех служб предприятия. Стоило это большого труда. Работали наравне со строителями. Помимо обслуживания газопровода возводили мастерские, гаражи, производственные и бытовые помещения. Опыт приобрели такой, что барабинцев стали приглашать на строящиеся объекты в других филиалах. Именно «Кожурлинская» стала первой станцией в «Газпром трансгаз Томск», где в 2006 году был проведён капитальный ремонт систем управления газоперекачивающими агрегатами и общецеховым оборудованием. А через два года здесь был реализован инвестиционный проект по реконструкции автоматических систем управления и телемеханики, сделавший её одной из самых современных компрессорных станций в Западной Сибири.

Строились газораспределительные станции. Магистральный газ по территории Новосибирской области уже не просто шёл транзитом, а становился источником энергоснабжения небольших районных городов и посёлков. Барабинск, Куйбышев, Чаны, Каргат, Убинское, Татарск... Промышленные предприятия, коммунальный и жилой сектор вместо угольных котельных и дровяных печей получали новый вид энергии. Удобный, чистый, экономичный. В Куйбышеве хозяева молочно-консервного комбината, чтобы ускорить газификацию своего предприятия, инвестировали собственные средства в строительство ГРС. Если в 2003 году Барабинское ЛПУМГ обслуживало две газораспределительные станции, то к 2009 году их насчитывалось шесть.

Что же, 25 лет... Сегодня Барабинское ЛПУМГ — это более 200 человек, обеспечивающих работу 333 километров магистральных газопроводов и газопроводов-отводов в пяти районах Новосибирской области. Это компрессорная станция «Кожурлинская», шесть газораспределительных станций и 25 крановых узлов.

Уголок монитора замигал сообщением. Время просмотреть суточный рапорт диспетчеров «Кожурлинской». Открыв его, директор Барабинского ЛПУ просмотрел стройные колонки цифр, сообщавшие о том, что транспортировка метана проходила на вверенном участке в полном соответствии с графиком. Против некоторых ячеек таблицы стояли короткие пояснения о профилактических работах, которые проводились службами на различных отрезках газовой магистрали.

Барабинцам есть чем гордиться. Они честно работают, делают своё дело, обеспечивая транспортировку углеводородного топлива по магистрали, построенной, как говорят специалисты, «в одностороннем исполнении». Последнее обстоятельство означает, что любая авария на газопроводе повлечёт за собой прекращение подачи газа потребителям и остановку всей газотранспортной системы Омск — Новосибирск: по резервной нитке здесь газ не пустишь, её просто нет. Поэтому требования к ним особые. Несколько лет подряд Барабинский филиал — место одного из самых крупных комплексов текущих ремонтов с привлечением людей и техники сразу нескольких подразделений Западной Сибири. И результат есть. Магистральный газопровод Омск — Новосибирск после десятков лет эксплуатации вновь в состоянии работать на проектном давлении — запас прочности гарантирован.

Зуммер телефона — в трубке бодрый голос заместителя, Сергея Полубатонова, сообщал, что на завтра запланирован очередной визит в подшефный приют для сирот. Шамиль Тухтаметов не смог сдержать улыбку, вспоминая, как под Новый год делегация филиала буквально завалилась к детишкам с Дедом Морозом, Снегурочкой и подарками, как дети радовались, как все вместе хохотали, как горели у них от счастья глаза, как размазывали слёзы по щекам его снегурочки, когда вышли из приюта...

Их знают в районах не только как газовиков. В трёх детских садах Барабинска с их помощью появилось новое кухонное оборудование. Перечислены средства Центру культуры и досуга и детской спортивной школе, а ещё православному приходу и ещё многим и многим. Особенно он любит смотреть, какое неистовое веселье творится на детской игровой площадке, которая появилась в прошлом году в городском парке Барабинска благодаря «Газпром трансгаз Томск». Душа радуется.

«Уважаемые коллеги!» — так и осталось единственной строчкой на листе для поздравлений, а время уже поджимало — надо бежать. На языке вертелось «Здоровья вам и безаварийной работы! Спокойствия в душе и семейного счастья!». Постояв секунду — отложил бумагу: «Ладно. Скажу своими словами, не по бумажке».

Николай ПИГАРЁВ



Самые масштабные текущие ремонты магистрального газопровода проходят в зоне ответственности Барабинского ЛПУМГ



КС-3 «Кожурлинская» — первая новая компрессорная станция «Газпром трансгаз Томск» после ввода НГПЗ — Парабель — Кузбасс



В работе КС «Кожурлинская» применяются автоматические системы управления и телемеханики, что делает её одной из самых современных компрессорных станций Западной Сибири

ВАХТА ПАМЯТИ

Компания «Газпром трансгаз Томск» подарила машину поисковым отрядам области

В солнечный апрельский день в Лагерном саду, у томского Мемориала Славы, было многолюдно. Здесь собрались участники поисковых отрядов Томской области, ветеранская общественность, представители органов власти и депутаты для того, чтобы открыть весеннюю смену Вахты памяти.



Всего в регионе организовано 12 отрядов, которые объединяют 120 участников

Построение отрядов «Патриот», «Прометей», «За Родину!», «Поиск», «Томич», «Сибирский стрелок», «Сибиряк» состоялось в торжественной обстановке под барабанную дробь и торжественный вынос Знамени Победы. Совсем скоро эти ребята начнут вести раскопки в местах боевых действий времён Великой Отечественной войны. Весной и летом они будут работать в Старорусском районе Новгородской области. Там, где воевали 366-я и 370-я томские дивизии.

— Пока с воинскими почестями не перезахоронен последний солдат, мы не имеем права считать войну законченной, — сказал, приветствуя участников мероприятия, генерал-майор запаса, председатель объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Попов. Он же передал ключи от автомобиля ГАЗ-66 председателю Ассоциации поисковых отрядов Томской области Петру Дубровину.

— Помощь для нас очень важна, — сказал Пётр Юрьевич. — Как правило, много средств уходит на оплату билетов, чтобы добраться до места раскопок. Питание и проживание мы тоже организуем за свой счет, поэтому зачастую, при недостатке средств, о комфорте говорить не приходится. Не раз приходилось жить в спартанских условиях. Иногда приходится пройти не один километр от места, где расположен лагерь, до раскопок. Поэтому транспорт для нас очень важен, это позволит быть мобильными. И то, что Анатолий Иванович (генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» А.И. Титов, — авт.) решил оказать нам помощь с транспортом — неоценимо. Так что весеннюю Вахту памяти мы начнём — благодаря поддержке «Газпром трансгаз Томск» — с автомобилем. Нам так ощутили ещё никто не помогал!

В поисковой работе нередко встречаются трудности, с которыми могут справиться

только профессионалы. Это касается разминирования неразорвавшихся снарядов, когда нужно быть предельно внимательным и действовать чётко по инструкции. Руководитель отряда «Сибиряк» Сергей Томшин прошёл Афганистан. Он — профессиональный минёр и опытный поисковик. Под его руководством в прошлом году был обезврежен не один снаряд, обнаружены останки шестнадцати погибших солдат. Есть отряды, которые берутся за самые сложные участки — болота. «Ингрия» из Петербурга — один из них. Томичи имели опыт совместной работы с питерцами и отмечают, что это невероятно тяжело.

— Тебя не отпускает вода, она затягивает, и коричневая жижа кажется самой мощной на свете силой, готовой поглотить человека, а нужно работать и обследовать участок в поисках останков бойцов.

Многие, первый раз отправившись в экспедицию, снова и снова возвращаются к местам боевых действий. Эта работа для тех, кто всем сердцем понимает её важность и необходимость, кто готов преодолевать трудности — и зной, и ливень, от которого промокает палатка, и внезапный заморозок... А в это время твои сверстники где-то далеко нежатся в тёплых постелях...

— Ни разу не пожалел, что занимаюсь этой работой в свои каникулы, — говорит третьекуртник Томского индустриального техникума Виктор Овсянников. — Трудно физически, но случайных людей в нашем отряде «Поиск» — нет. Каждый понимает, насколько это необходимо — найти солдат, которые погибли на поле боя и лежат там, где их настигла пуля, даже не в братской могиле. Работаем кропотливо, и вот когда показывается солдатская каска, а потом и останки всего солдата — понимаешь, что всё не зря. Нужно снова и снова искать.

Обнаруженных бойцов, если не удалось восстановить их имена, хоронят в братской могиле. «Нам награда — простой медальон» — поётся в одной из любимых поисковиками песен. Именно в солдатском медальоне обязательно указывались фамилия, имя, отчество, год рождения бойца, место призыва, сведения о родных людях, но была у красноармейцев роковая примета: если заполнишь медальон — обязательно погибнешь. Потому в местах сражений их много пустых, что затрудняет поиски. Однажды томские поисковики нашли ложку с выцарапанными на ней инициалами. Восстановили имя и место призыва — Новосибирская область. А вот имена двух погибших

в Краснодарском крае лётчиков были восстановлены по номеру двигателя самолёта и документам в архивах, где сохранились сведения о личном составе боевой машины в день её вылета на задание.

Сергей Ермолаев трудится в службе корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Томск». За его плечами — служба в органах внутренних дел, долгосрочные командировки в Чечню, годы поисковой работы в отряде «Сибиряк». Вот и сейчас, в свой отпуск он планирует перегонять ГАЗ-66 в Новгородскую область, где будут вестись раскопки. Возвращаясь из экспедиций, Сергей продолжает поиски. Он обращается к архивам, в том числе немецким, которые в настоящее время рассекречены.

— Порой до глубокой ночи в интернете ищу информацию. Удалось выяснить, что многие из тех солдат, кто пропал без вести, стали узниками концлагерей и там погибли, — говорит Сергей. — Я нашел двадцать таких бойцов.

Родные Сергея воевали на фронте, стояли у станков в тылу. Так же как у миллионов россиян, чьи внуки и правнуки считают войну незаконченной, пока не предан земле последний солдат. Вахта памяти продолжается.
Елена КИРИЧЕНКО

УРОК МУЖЕСТВА

— такое название получило мероприятие, которое Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов провело для воспитанников подшефной Моряковской школы-интерната.

Инициатором мероприятия выступил Алексей Комаренко, оператор ГРС, уполномоченный по охране труда ППО Томского ЛПУМГ, Председатель Октябрьского отделения Российского союза ветеранов Афганистана.

— Военно-патриотическому воспитанию детей сейчас уделяется очень мало времени, — поясняет Алексей Леонидович. — Ребята знают об армейской службе лишь из фильмов, компьютерных игр — виртуального, а не реального мира. Мы же, прошедшие Афганистан,

Чечню, Дамаск, можем на жизненном опыте рассказать о войне со всех сторон — и о ситуациях, когда действительно страшно, и о положительных моментах. Мы хотим наладить контакт с детьми. И если после встречи хотя бы один мальчишка сделает правильные выводы — это уже хорошо.

Совместно с членами Томской ассоциации ветеранов разведки и спецназа, а также сотрудниками страйкбольного клуба «Партизань» газовики рассказали ребятам о военной амуниции, научили разбирать (и, конечно, собирать) автомат АК-74, показали видеоролик об армейских буднях и мультфильм «Десантник Степочкин» о военных приключениях новобранца в армии.

Мероприятие на военную тематику организовали также работники Новокузнецкого ЛПУМГ: старшеклассники из подшефного детского дома «Ровесник» и детского дома «Единство» провели товарищескую встречу в рамках игры «Зарница».

Чтобы получить титул «Настоящих героев», ребятам нужно было пройти «минное» поле, проползти по-пластунски по снегу, добраться до цели, стать самым метким в дартсе, разжечь из подручных средств костер.

— С детским домом «Ровесник» мы дружим давно. Оказываем благотворительную помощь, проводим самые разные мероприятия: спортивные, культурные. Вот и в этот раз филиал предоставил для поездки автобус для участников, приобрел сувениры и сладкие подарки, — рассказала Татьяна Кочеткова, инструктор по физической культуре Новокузнецкого ЛПУМГ. — Игра была настолько азартной и жаркой, что даже я не удержалась и вместе с ребятами преодолевала совсем не простые препятствия. В результате наши подшефные не подкачали и по итогам «Зарницы» стали лучшими.

Елена СМЕХУНОВА,
Татьяна КОЧЕТКОВА



Ребята смогли разжечь костер, используя одну щепку и спичку