



**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**ВРЕМЯ ПОВЫШЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**  
Репортаж о действиях Камчатского ЛПУМГ  
в условиях землетрясения



стр. 2

**ГОД ОХРАНЫ ТРУДА**  
Обращение генерального директора  
ООО «Газпром трансгаз Томск»  
Анатолия Титова



**2016  
ГОД  
ОХРАНЫ  
ТРУДА**

стр. 3

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
Материал о Конференции работников  
Общества по подведению итогов работы  
по Коллективному договору на 2013–2015  
годы

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ**

**НА ГЛАВНОЙ СТРОЙКЕ**



**ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!**

От имени всех мужчин Группы «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

Вы наполняете жизнь теплом, гармонией и очарованием. В будни и праздники, на работе и дома – всегда и везде мы чувствуем вашу поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете на новые свершения.

Сегодня значительная часть нашего многотысячного коллектива – представительницы прекрасного пола. В каких бы сложных условиях ни приходилось работать, вы наравне с мужчинами успешно решаете самые важные задачи. Ваша ответственность, целеустремленность и высочайший профессионализм помогают компании реализовывать уникальные проекты.

Милые дамы! Пусть сбудутся все ваши мечты. Крепкого вам здоровья, любви и весеннего настроения круглый год. С праздником!

**Председатель Правления  
ПАО «Газпром» А.Б. МИЛЛЕР**

## ГОД НАПРЯЖЕННОЙ РАБОТЫ

Утвержденный план поставок трубы для строительства «Силы Сибири» на 2016 год составляет 560 тысяч тонн, а это – 703,8 километра газопровода.

**С** начала 2016 года отгружено уже 102 тысячи тонн трубы, что соответствует 133 километрам.

– Поступает она на две железнодорожные станции, – отметил Константин Кравченко, директор Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Томск». – Одна из них расположена в поселке Беркамит. Оттуда труба отправляется на базы временного хранения «Разъезд Косаревский» и «Большой Нимыр». Другая находится в Усть-Куте – откуда грузы будут поступать на БВХ в селе Чапаево, селе Солянка, городе Ленске и м. Кресты.

**ЛЕНСК**

На территории ответственности Ленского ЛПУМГ идут строительно-монтажные работы на участке от Ленска до КС-1 «Иван Ребров»: трасса расчищена с 207-го по 301-й километр, начался вывоз труб большого диаметра с баз временного хранения к месту производства работ. В связи с этим на 277-м километре трассы будет размещен вахтовый жилой городок для подрядчиков и сотрудников инженерно-технического центра.

Кроме того, на участке Чайнда – Ленск полным ходом идут подготовительные работы на подводном переходе через реку Нюя.

– На месте будущих работ уже обустроен технологический проезд, подобраны площадки под временные здания и сооружения для городков проживания персонала, завозится трубная продукция, – рассказывает Владимир Аксентищев, директор Ленского ЛПУМГ. – С учетом плавучести газопровода и низкой несущей способности грунта на этом участке трассы будет выполнена балластировка – этот метод закрепления трубопроводов используется при прокладке на заболоченных или обводненных грунтах. Разработку траншеи мы проведем открытым способом, поскольку глубина реки небольшая. Подводные работы технически очень сложные, поэтому «протаскивание» газопровода мы не начнем, пока качество подготовительного этапа не подтвердит служба строительного контроля.

В начале февраля на участке от Ленска до КС-1 заработал сварочный комплекс CRC Evans. На данный момент это третий комплекс такого типа, который задействован на территории Ленского управления. Его использование позволяет обеспечить высокое качество сварки от стыка к стыку, достигнуть стабильных показателей механических свойств соединения, значительно увеличить темпы строительства и снизить влияние человеческого фактора на сварочный процесс.

**ОЛЕКМИНСК И АЛДАН**

На территории ответственности РУСО города Олекминска ведутся работы по очистке трассы от лесонасаждений и порубочных остатков. В работе задействовано 140 человек и 14 единиц техники. Объем выполненных работ на линейной части составил 70 километров по вырубке и 37 километров по расчистке. Для обустройства площадочных объектов вырублено 19 гектаров леса.

Общество организовало доставку в РУСО города Олекминска шести автомобилей повышенной проходимости Toyota Hilux, а также 26 передвижных вагон-домов для организации строительного контроля. В начале 2016 года в РУСО поступила и специализированная автотехника: четыре пассажирских гусеничных снегоболотохода, лаборатория неразрушающего контроля, шесть вахтовых автобусов и фронтальный погрузчик.

В РУСО города Алдан ведутся работы по подбору и обустройству новой площадки для хранения труб большого диаметра, как и было предусмотрено проектом. На сегодняшний день БВХ «Большой Нимыр» (площадью 6 гектаров) и БВХ «Косаревский» (площадью 13,6 гектара) уже полностью заполнены трубной продукцией.

Вблизи границы Олекминского и Алданского районов производится расчистка полосы отвода под строительство магистрального газопровода «Сила Сибири». Расчищено уже более 2,5 километра.

## РОССИЙСКИЕ ТРУБЫ НА СТРОЙКАХ ГАЗПРОМА

В центральном офисе ПАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Миллер провел совещание по вопросам сотрудничества с российскими трубными компаниями.

В совещании приняли участие заместители Председателя Правления Андрей Круглов и Виталий Маркелов, члены Правления Сергей Прозоров и Игорь Федоров, руководители и представители профильных подразделений Газпрома, ООО «Газпром комплектация», Ассоциации производителей труб, АО «Объединенная металлургическая компания» (ОМК), ПАО «Северсталь», ПАО «Трубная металлургическая компания» (ТМК) и ОАО «Челябинский трубопрокатный завод».

Газпром и производители трубной продукции активно взаимодействуют в рамках проектов импортозамещения. В частности, применяется новая схема сотрудничества – на основе долгосрочных договоров. Они предусматривают организацию серийного производства, поставок и обслуживания импортозамещающей продукции под гарантированные объемы закупок будущих лет. Такой договор заключен с ТМК, которая организует производство для нужд Газпрома шести видов обсадных и насосно-компрессорных труб в хладостойком и коррозионностойком исполнении. Их выпуск позволит полностью отказаться от зарубежных аналогов. В 2016 году планируются первые поставки труб для использования на Астраханском месторождении.

На совещании ПАО «Газпром» и ОАО «Трубодеталь» (входит в состав ОКМ) подписали долгосрочный договор на серийное производство, поставку, техническое, сервисное и ремонтное обслуживание шаровых кранов специального назначения. Краны будут изготавливаться диаметрами от 100 до 1420 мм с рабочим давлением до 42 МПа, в том числе для эксплуатации в сложных условиях: в агрессивных средах, при высоких давлениях, с повышенным содержанием механических примесей. Производство будет полностью локализовано: все технологические операции будут проводиться с применением отечественного сырья и материалов.

Для ускорения внедрения импортозамещающей продукции Газпром развернул работу по использованию корпоративной Системы стандартизации и Системы ГАЗПРОМСЕРТ в целях допуска продукции на объекты компании. В том числе разрабатываются общие технические условия Газпрома взамен многочисленных технических условий производителей.

Эта работа проведена. В ходе совещания Газпром и трубные компании подписали дополнительные соглашения о применении формулы расчета цены на трубы большого диаметра. Кроме того, участники совещания договорились разработать формулу цены на соединительные детали трубопроводов.

По итогам совещания были даны поручения в рамках продолжения сотрудничества Газпрома и трубных компаний в области импортозамещения и сертификации трубной продукции, а также в сфере ценообразования.

– Газпром вместе с трубными компаниями ведет системную работу в области импортозамещения. Совершенствуются формы сотрудничества, расширяется номенклатура российского оборудования, повышается его доля в закупках компании. Так, в настоящее время 99,5% труб большого диаметра в централизованных закупках Газпрома – отечественного производства. Наше взаимодействие в области импортозамещения продолжит активно развиваться, – сказал Алексей Миллер.

Управление информации  
ПАО «ГАЗПРОМ»

## ГОД НАПРЯЖЕННОЙ РАБОТЫ

1 <<<

### НЕРЮНГРИ

Работы в РУСО города Нерюнгри также идут строго по графику. На сегодняшний день основная задача для управления – приемка труб для будущей стройки.

На базу временного хранения поселка Беркамит поставлено уже более 256 тысяч тонн трубы большого диаметра.

Кроме того, в РУСО продолжается активная работа по подготовке вахтовых городков. Так, в трех километрах от поселка Чулыман развернут и обустроен жилой комплекс на 600 человек.

– После оформления договоров аренды на земельные участки такие же городки появятся еще в нескольких точках будущего строительства, – рассказал Сергей Палагин, начальник РУСО в г. Нерюнгри. – В перспективе примерно 200–300 человек смогут расселиться в поселках Малый Нимыр и Иенгра. А субподрядная организация АО «Ленгазспецстрой» разместит жилые вагоны на 400 специалистов в поселках Могот и Соловьевск Тындинского района Амурской области.

### СКОВОРОДИНО

В январе 2016 года в РУСО города Сковородино состоялись рабочие встречи с представителями генеральной подрядной организации ООО «Стройгазмонтаж» и субподрядной организации ООО «Нефтегазкомплемонтаж». По итогам мероприятий определены площадки для размещения первых вахтовых городков, они будут располагаться в селе Невер и поселке Магдагачи. Начало перебазировки строительной техники и жилых и административных модульных помещений для



Доставка трубной продукции – одна из главных задач дня

возведения городков строителей ожидается уже в феврале текущего года.

– В 2016 году на базы временного хранения в населенных пунктах Невер, Гудачи и Сиваки планируется поставить 105,8 тысячи тонн трубной продукции, – рассказывает Алексей Кукотин, начальник РУСО в г. Сковородино. – Для сравнения: в 2015 году было поставлено 11,8 тысячи тонн, то есть в 2016 году будет поставлено в 10 раз больше. В связи с этим в ближайшее время необходимо подготовить – отсыпать и обустроить – площадки для баз временного хранения общей площадью порядка 25 гектаров. Ориентировочный срок начала поставки труб большого диаметра – апрель 2016 года.

Согласно комплексному плану мероприятий по Якутскому центру газодобычи начало работ по расчистке полосы отвода в РУСО г. Сковородино – середина апреля 2016 года,

а уже в июле стартует комплекс строительно-монтажных работ.

\* \* \*

Год – это не просто отрезок времени. Это – шаг вперед. А в случае компании «Газпром трансгаз Томск» этот шаг станет поистине семимильным.

– На сегодняшний день сварено в нитку уже 84 километра магистрального газопровода «Сила Сибири», – подчеркнул Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – Темп производимых работ обязывает нас держать высокую планку. Впереди – сложный год. Год напряженной работы. Но главное – мы должны идти вперед вместе. Сплоченность коллектива нашей компании – главная движущая сила на пути к новым достижениям.

Дарья СТЕШЕНКО

### ЧАС ПИК

## ВРЕМЯ МОБИЛИЗАЦИИ

В последнюю субботу января на полуострове Камчатка произошло землетрясение магнитудой 7,3. Все спасательные службы города были приведены в состояние быстрого реагирования. Для газовиков, работающих на объектах магистрального газопровода, это означало, что наступило время повышенной ответственности.

**30** января в 6 часов 30 минут по московскому времени от дежурной сейсмостанции «Петропавловск» было получено информационное сообщение о том, что на территории Елизовского района, в точке с координатами 53°07,0 СШ и 159°03,0 ВД на глубине 189 км были зарегистрированы толчки магнитудой 7 баллов.

Буквально в следующую минуту сотрудниками Камчатского ЛПУМГ было организовано экстренное взаимодействие с диспетчерами Единой диспетчерской службы муниципальных образований, затребовано сообщение

от МЧС по факту землетрясения, организована деятельность всего ЛПУ по выявлению возможных разрушений. Благодаря такой оперативности в максимально короткие сроки была получена информация о состоянии линейной части магистрального газопровода и основных объектов АГРС-1, АГРС-2, базы Камчатского ЛПУМГ и Соболевской промплощадки. Работа по выполнению экстренного обследования проводилась до следующего дня. Были мобилизованы и задействованы специалисты всех служб.

– Объекты линейной части магистрального газопровода, производственные объекты были построены с учетом высокой сейсмичности и рассчитаны на эксплуатацию при 9 баллах, – рассказал Тимофей Дзёма, начальник службы ЛЭС. – Надежность при землетрясениях обеспечивается большим комплексом нормативных требований, расчетами на прочность и техническими решениями, предусмотренными еще при разработке проекта газопровода.

К примеру, при строительстве балочных переходов фермовой конструкции прибрежные сваи углублялись в грунт на 9 метров. Как из-

нутри, так и снаружи сваи заливались бетоном. С одной стороны, это позволяет защитить конструкцию от паводковых вод, с другой – от землетрясения.

После январских событий на Камчатке, относящихся к разряду ЧС, эксплуатация газотранспортной системы продолжалась в штатном режиме, повреждений обнаружено не было. Однако в связи с тем, что сейсмическая активность на тот момент сохранялась, руководством филиала было принято решение продолжить усиленный контроль над показаниями системы линейной телемеханики. Надежность Камчатского газопровода еще раз была подтверждена, как говорится, на практике. Мощное землетрясение не нарушило штатной работы Камчатского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск».

Магистральный газопровод УКПГ Нижне-Квакчикского ГКМ – АГРС г. Петропавловска-Камчатского имеет протяженность 392 километра. Он пролегает по территориям трех муниципальных районов. Географически и климатически газопровод Соболево – Петропавловск-Камчатский расположен в двух отличных друг от друга зонах. Южная территория магистрали находится под влиянием тихоокеанского климата, и потому здесь практически не бывает сильных морозов. А вот северная часть – Соболевская промплощадка – испытывает на себе всю суровость Охотского моря, и здесь минус 40 с влажностью – не редкость. Перепады высот составляют от 30 до 520 метров. Сейсмичность трассы может меняться в диапазоне от 6,9 до 9,6 балла по шкале Рихтера. Даже из этого простого перечисления становится понятно, что камчатская система газоснабжения – это довольно уникальный и сложный объект, требующий постоянного внимания газовиков.



Газопровод на Камчатке способен выдержать сильные землетрясения

Ирина ЖУРАВЛЕВА

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» АНАТОЛИЯ ТИТОВА

Уважаемые коллеги!

В соответствии с поручением Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера 2016 год объявлен Годом охраны труда.

«Газпром трансгаз Томск» традиционно подходит с высочайшей степенью ответственности к работе в этом направлении. В 2015 году на нашем предприятии проведено 166 мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. За этот период не зарегистрировано ни одного несчастного случая, профессионального заболевания, аварии, инцидента или пожара.

Деятельность Общества соответствует установленным требованиям системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента и системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001:2007 и СТО Газпром серии 18000, что подтверждается проверками ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

В рамках Года охраны труда Газпромом предполагается реализовать комплекс, состоящий более чем из 740 мероприятий, в том числе и на уровне дочерних обществ.

Все они подчинены главной цели: совершенствованию процессов обеспечения производственной безопасности, улучшению условий труда и дальнейшему повышению уровня корпоративной культуры безопасности.



2016  
ГОД  
ОХРАНЫ  
ТРУДА

Наша компания примет активное участие в этих процессах. В частности, предполагается участие филиалов «Газпром трансгаз Томск» в региональных и всероссийских конкурсах по охране труда, встречи руководителей компании с персоналом по тематике производственной безопасности, проведение обучающих семинаров на тему «Лидерство в производственной безопасности», организация пожарно-тактических учений.

Большое внимание будет уделено наглядной агитации. Помимо существующих информационно-образовательных материалов по охране труда и промышленной безопасности появятся дополнительные тематические плакаты и баннеры, посвященные и приуроченные к Году охраны труда. Также пройдет обучение работников использованию страховочных систем, эвакуации и спасению по правилам, вступившим в действие в 2015 году. Особое внимание будет уделяться вопросам взаимодействия в области охраны труда с подрядными организациями. Одним из значимых мероприятий станет межрегиональное со-

общение по охране труда, которое пройдет на базе «Газпром трансгаз Томск» во Всемирный день охраны труда.

Реализация этого масштабного плана организационно будет осуществляться в рамках тематических месячников.

Уважаемые коллеги, позвольте пожелать вам ответственного отношения к соблюдению правил охраны труда.

Обращаюсь к руководителям всех рангов: совершенствуйте системы управления охраной труда, проводите постоянную профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Пусть станет доброй традицией руководителя – начинать рабочий день с вопросов безопасности на производстве.

Обращаюсь к специалистам по охране труда: где бы вы ни трудились – безопасные условия труда работающих, их жизнь и здоровье являются самой большой ценностью и во многом зависят от вашей работы.

Достойный труд – это прежде всего безопасный и здоровый труд.

## С ГРС «ДАЛЬНЕЕ» ГАЗ СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

По магистральному газопроводу Сахалин – Хабаровск – Владивосток и ГРС «Дальнее» транспортировано 10 млрд кубометров газа.

Такой серьезный результат стал итогом пяти лет работы Сахалинского ЛПУМТ после ввода в эксплуатацию в 2011 году ГРС «Дальнее», когда потребители острова впервые получили «голубое топливо».

По сравнению с 2011 годом объем транспорта газа потребителям Дальнего Востока и Сахалинской области увеличился в полтора раза, при этом загрузка ГРС «Дальнее» выросла вдвое.

– Количество потребителей постоянно растет. В 2015 году к сети было подключено более 1 тысячи абонентов – это почти столько же, сколько было подключено за три предыдущих года, – отмечает Виктор Гармидер, руководитель подразделения в Сахалинской области ООО «Газпром межрегионгаз Дальний Восток».

В настоящее время ГРС обеспечивает газом более 1300 домашних хозяйств и 80 предприятий, в том числе крупнейшую Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1.

– Это хорошие показатели, которыми мы гордимся, – говорит директор Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» Валерий Шахов, – и это заслуга всего нашего коллектива.

## ЯЗЫКОМ ПЛАКАТА

В рамках Года охраны труда, объявленного в ПАО «Газпром», «Газпром трансгаз Томск» проводит мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и разъяснение требований в области охраны труда.

В январе объединенная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Томск» организовала конкурс на лучший плакат по теме «Охрана труда». В нем приняли участие 23 первичные профсоюзные организации, которые представили 139 плакатов, выполненных инженерами, рабочими компании и их детьми.

– Мы не ожидали, что участники конкурса проявят столь яркую инициативу, активную жизненную позицию и предложат интересные идеи, обратившись к основным требованиям по охране труда, – комментирует результаты конкурса председатель объединенной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск» Виталий Попов. – С помощью рисунков, коллажей, ярко и доходчиво, иногда в стихотворной форме наши авторы рассказали о правилах безопасного производства работ, соблюдении скоростного режима на дорогах и других важнейших правилах трудовой дисциплины. По итогам конкурса были определены лучшие авторы плакатов из Амурского, Камчатского, Приморского, Барабинского, Новокузнецкого, Юргинского филиалов компании.

Идею командного духа выразил в своем плакате Илья Демин, слесарь КИПиА, уполномоченный по охране труда Юргинского филиала:

– В центре плаката мои коллеги. Их рукопожатие символизирует, что мы – одно целое, и каждый несет ответственность не только за свою жизнь, но и за жизнь своего товарища по работе. Я хорошо знаком с компьютерным дизайном, поэтому «нарисовать» плакат было несложно. Его содержание отображает мое личное отношение к системе управления охраной труда – это важная составляющая любого предприятия, и тем более такого, как наше, где есть опасные производственные объекты.



Плакат Илья Демина, слесаря КИПиА Юргинского ЛПУМТ

Просто о сложном – вот главная идея, которую старался воплотить в своем плакате Сергей Волков, инженер по ОТиПБ Амурского ЛПУМТ.

– Нотка юмора, на мой взгляд, позволила сделать информацию более доступной и привлекательной для читателей, потому что тема охраны труда очень непроста: существует множество норм, правил, актов, требований, стандартов. Все вместе это большой объем информации, для восприятия которого требуется и время, и внимание, и знания. Я попытался создать универсальный плакат для людей разных профессий. Плакатом уже заинтересовались коллеги, говорят, что его можно использовать в учебном классе при проведении инструктажей для сотрудников филиала, а также для работников сторонних организаций, прибывающих для работы на наших производственных объектах.

Сергей Чубарь, мастер по защите подземных трубопроводов от коррозии Приморского ЛПУМТ, к созданию своего плаката подошел творчески. Основные правила по охране труда он изложил в стихотворной форме, а кро-

ме того, придумал собирательный образ героя, воплотить который ему помогли друзья:

– Мне показалось, что если во всех правилах будет фигурировать зрительно запоминаемый персонаж, то их легче будет запомнить и применить на практике. Я также являюсь уполномоченным по охране труда и, осуществляя эту работу, стараюсь не столько наказывать, сколько разъяснить, помочь людям разобраться в тонкостях этого непростого, но очень важного направления в работе.

В соответствии с п. 3 Плана мероприятий по проведению Года охраны труда в целях привлечения внимания работников Общества к решению вопросов безопасного производства работ, изучения и распространения положительного опыта среди работников Общества проводится конкурс фотографий «Охрана труда в фотообъективе».

**Конкурсные работы принимаются до 30.04.2016 в ССО и СМИ по электронным адресам: A.V.Smirnov@gtt.gazprom.ru, A.Semenov@gtt.gazprom.ru.**  
Татьяна КУПЦОВА



## ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ

В поселке Хор Хабаровского края завершено подключение газораспределительной станции к магистральному газопроводу Сахалин – Хабаровск – Владивосток.

С 2012 года специалисты Хабаровского ЛПУМТ осуществляли контроль производства строительно-монтажных и других специальных работ по строительству станции и газопровода-отвода. В январе силами филиала проведены огневые работы по врезке газопроводов. На период пусконаладочных работ заключен договор технического обслуживания станции.

– Наши специалисты имеют большой опыт производства подобных работ, поэтому именно нам доверено отвечать за их безопасность и качество, – сказал Иван Башунов, директор Хабаровского ЛПУМТ.

Газораспределительная станция рассчитана на обеспечение газом десяти населенных пунктов, а это 14 котельных и почти 12 000 домовладений, где сахалинский газ очень ждут.

В 2009 году Правительством Хабаровского края и ПАО «Газпром» утверждена Генеральная схема газоснабжения и газификации Хабаровского края, согласно которой предусмотрено газифицировать 260 населенных пунктов.



## ПУТЬ ДЛИННОЮ В ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

Мало кому об этом известно, но распределительные трубопроводы в городе Барнауле были уложены до того, как было принято официальное решение по строительству магистрального газопровода Новосибирск – Барнаул.

К началу 90-х годов Алтайский край и особенно его промышленный и административный центр город Барнаул испытывали острую нехватку энергетических ресурсов, мелкие и крупные котельные ежедневно выбрасывали в атмосферу города тонны сажи, что вело к ухудшению и без того сложной экологической ситуации. Краевые власти видели решение этих проблем в газификации региона. Долгие годы они боролись за реализацию проекта строительства магистрального газопровода на Алтае. Нужно было быть очень смелыми людьми, чтобы принять решение о строительстве распределительных сетей в Барнауле до того, как был согласован проект строительства магистрального газопровода. Створ реки Обь в районе села Гоньба 30 лет сохранялся нетронутым, как место для будущего строительства газовой магистрали. Безусловно, это был рискованный и затратный шаг, но тогдашний председатель Барнаульского горисполкома Анатолий Мельников пошел на него, понимая, что иначе не ускорить решение по газификации. То есть, по сути, в начале дела был человек, понимающий все плюсы использования природного газа в регионе и взявший на себя всю ответственность за принятое решение.



Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ

Эту историю я услышала от Андрея Хмуровича, директора Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск», на ГРС-1 города Барнаула. Той самой ГРС, с которой и начиналась газификация Алтая. 14 декабря 1995 года был подан газ потребителям Алтайского края.

– Эта станция и на тот период времени была самая мощная, да и сейчас остается таковой, обеспечивая потребности города и работая с резервом по газопотреблению, – говорит Андрей Геннадьевич. – С этой ГРС началось развитие. Люди увидели, что использование газа безопасно, экономично, и они поверили в природный газ.

Само Алтайское ЛПУМГ начинало работу буквально с нуля. Первый директор Алтайского ЛПУМГ Владимир Николаевич Пьянков вспоминал, что полгода его рабочим кабинетом



ГРС-1, с которой начиналась газификация Барнаула

том и офисом был личный автомобиль. Начало 90-х годов в нашей стране известно глубочайшим кризисом, когда рушились не только экономические отношения. И в это сложное время Владимир Николаевич собирает команду единомышленников, готовых выполнить поставленную задачу строительства магистрального газопровода. В то время не был готов даже проект, сами сотрудники рубили просеку под трассу газопровода, на месте бывшей медицинской свалки чистили территорию и копали траншеи под фундаменты зданий производственной базы, планировали площадки под городки строителей.

### ИСТОРИЯ ХРАНИТСЯ В МУЗЕЕ

Одной из главных проблем становления коллектива было отсутствие профессиональных кадров газиков. Ни одно учебное заведение Алтайского края не готовило специалистов для газовой отрасли. Поэтому первые газовики Алтайского филиала постигали азы профессии в процессе работы, ездили перенимать опыт у соседей – новосибирцев и томичей. Единственным человеком, имеющим соответствующее образование и опыт работы в газовой отрасли, был Сергей Александрович Шенкарев, главный инженер Алтайского ЛПУМГ.

– Мы знали только химию и то, что в таблице Менделеева есть метан, бутан, пропан, а все остальное мы узнавали в период строительства газопровода. Помню, нам сразу сказали: «Ребята, вы строите для себя! Как сделаете, так и будете эксплуатировать!» Поэтому все вопросы строительного контроля, технического надзора мы решали на месте. Для нас это стало вхождением в профессию, – сказал

Андрей Геннадьевич, который начинал свой путь в газовой отрасли с должности инженера по технадзору.

Нужно сказать, что, несмотря на всю самоотверженность первопроходцев газовой отрасли Алтая, проект не смог бы состояться без помощи специалистов и начальников производственных отделов объединения «Томсктрансгаз», которые курировали все этапы строительства. Генеральный директор Вячеслав Толмачев лично помогал решать вопросы снабжения стройки необходимыми материалами, выезжал на трассу магистрального газопровода, проводил совещания с подрядчиками.

Оказавшись в музее Алтайского ЛПУМГ, который имеет небольшие площади, но интересные экспонаты, понимаешь, что строительство газопроводов было неотъемлемой страницей всей истории филиала. То есть не просто обслуживание сданного в эксплуатацию газопровода, а постоянное расширение производственной деятельности и, соответственно, географии.

Вот основные вехи:

1995 год – подача газа в Барнаул.

2006 год – подача газа в Бийск.

2007 год – создание Бийской промышленной площадки.

2007 год – подача газа в Белокуриху.

2008 год – подача газа в Горно-Алтайск.

2009 год – для развития газотранспортной системы на газопроводе Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху были сооружены пять газораспределительных станций: ГРС села Алтайское, ГРС села Смоленское, ГРС села Советское, ГРС села Березовка и ГРС села Усть-Иша.



Документы, фотографии, макеты – историю филиала собирали по крупицам

### АНАТОЛИЙ ТИТОВ, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Алтай, имея колоссальные возможности развития, буквально задыхался от отсутствия надежных энергетических источников. Умные головы много раз задумывали строительство газопровода на Рубцовск, Белокуриху. Но идеи так и оставались в зачаточном состоянии, на уровне расчетов, обсуждений. И только когда к делу подключился Газпром в лице дочерней компании «Газпром трансгаз Томск», дело с мертвой точки сдвинулось. Результаты сегодня всем хорошо известны.

Алтайский филиал занимает достойное место в большой семье «Газпром трансгаз Томск». Достаточно сказать, что по итогам соревнований в производственно-хозяйственной и социально-культурной сферах деятельности алтайские газовики трижды становились победителями.

Перспективное развитие Алтайского ЛПУМГ неразрывно связано с реализацией крупных инфраструктурных проектов Газпрома на юге Сибири. Мы уверены, что, участвуя в их осуществлении, работники филиала проявят свои лучшие деловые качества, знания и опыт.



Эдуард Виганд и Дмитрий Федулов – молодые и перспективные работники филиала



Петр Самодед – водитель со стажем и опытом



На специальной технике можно добраться до отдаленных объектов линейной части



Всегда на связи!

– Строить, а после эксплуатировать – это хороший метод подготовки газовиков, обеспечивающий знания, грамотность, профессионализм и умение работать в команде, – говорит Хмурович, сам прошедший этот путь.

### МОЛОДОЙ АВАНГАРД

Именно таким способом обкатанная команда трудится на Бийской промплощадке. Средний возраст коллектива, состоящего из 104 человек, – 35 лет.

– Руководство ценит и поддерживает инициативу молодых специалистов. С уверенностью скажу, что нам доверяют, и могу подтвердить это на своем примере, – рассказывает Олег Кузнецов, тридцатилетний начальник Бийской промплощадки. – В 2008 году я устроился на базу в Барнауле на должность «слесаря по ремонту технологических установок», а уже через полгода мне предложили работу инженера участка магистральных газопроводов на Бийской промышленной площадке. Еще через пару лет я занял должность руководителя данного участка, а в 2014-м стал начальником Бийской ПП.

Коллектив эксплуатирует 350 км магистрального газопровода, 10 газораспределительных станций и 11 камер приема и запуска очистных устройств. И с задачей своей справляется. А все потому, что людям интересно жить и работать там, где созданы все условия для их профессионального и личного роста.

### ИЗ ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ

– Вы не боитесь брать на работу молодежь? – спрашиваю у директора филиала.

– Не боюсь! На сегодняшний день те требования, которые компания предъявляет к филиалам, – очень непростые. Современная молодежь восприимчива ко всему новому, весьма креативна и работоспособна. К тем молодым людям, кто приходит к нам на предприятие, у нас самое искреннее отношение, как к своей смене, и мы не скрываем этого и не боимся. Лучшие взять специалиста с вузовской скамьи, обучить его, потратив и энергию, и время, но в итоге мы получим нужный эффект – специалистов, которых смело можно будет назвать настоящими газовиками.

### КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Несколько последних лет Алтайский филиал стабильно входит в тройку лидеров по итогам производственно-хозяйственной деятельности Общества. Наверное, в этом нет ничего удивительного, потому что все, с кем бы я ни беседовала, очень ответственно относятся к своей

работе. И те, кто проработал год, и те, у кого за плечами двадцать лет стажа.

– Понимаете, работа газовика достаточно специфичная, – сказал Сергей Черданцев, оператор ГРС «Троицкое», фотография которого размещена на Доске почета «Газпром трансгаз Томск», – один маленький прокол может повлечь за собой большие последствия, и поэтому каждому важно на своем рабочем месте выполнять свою работу безукоризненно. Надежность, внимательность, порядочность, хозяйственность, добросовестность – вот качества, которые характеризуют каждого специалиста из нашего коллектива. Наверное, это и помогает добиваться побед.

Люди гордятся тем, что являются частью большой семьи под названием «Газпром трансгаз Томск». Им интересно жить и работать, ведь в коллективе созданы условия для реализации потенциальных способностей каждого сотрудника. Специалисты Алтайского ЛПУМГ активно участвуют в научной, рационализаторской работе, повышают свою квалификацию. Созданы условия для занятий спортом, участия в художественной самодеятельности. В филиале поощряется инициатива любого работника, направленная на улучшение производства, бытовых условий работы, отдыха. Поэтому так по-семейному уютно смотрятся на территории базы деревянные скульптуры и цветники, а летом коллектив обязательно выезжает на совместный отдых в красивейшие уголки Алтая.

### ИЗ ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ

– Кто ваши соратники?

– Весь коллектив, и это не преувеличение. Когда никто не тянет одеяло на себя, а все работают на общий результат, тогда есть достижения. При этом мы делаем акцент не только на баллы и критерии, нам важен и настрой коллектива на конечный результат – выполнить то, что поручено руководством компании, качественно и в срок. Это дорогого стоит, и я благодарен коллективу, что этот настрой имеет постоянный характер.

Петр Самодед работает в ЛПУ с 1993 года, практически с самого начала. Он – водитель автобуса. По утрам доставляет людей на ра-

боту, вечером – обратный рейс. За свою трудовую жизнь ездил он и на ГАЗ-51 («управление сложное, двойной выжим сцепления»), и на ЛИАЗе («казался верхом совершенства»). Сейчас он за рулем новенького серебристого Hyundai («в поворот играючи входит, при том что длина его 12 метров»).

– Очень люблю возить нашу творческую команду на фестиваль «Новые имена», – рассказывает Петр Васильевич. – Как заведет песню под баян, заслушаешься! Всегда стараюсь посмотреть их выступление. Я тоже стараюсь творчески подходить к работе: трасса через Кемерово красивая, природа богатейшая, всем нравится, когда мы по этой дороге едем.

Петр Васильевич, как говорится, «без пяти минут пенсионер». Но, несмотря на это, совсем недавно сдавал техминимум. Требования едины для всех.

– Учиться никогда не поздно, – улыбается собеседник, – и хорошо, когда ту или иную дорожную ситуацию можно проработать со специалистом!

### ИНЖЕНЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВУЮТ ПРОИЗВОДСТВО

Вопрос обучения актуален и для Эдуарда Виганда, инженера строительного контроля, а также уполномоченного по рационализаторским предложениям. В свои 31 год он получает третье образование.

– Первый раз я учился, как все, после школы. Второе высшее – уже осмысленный шаг, понял, что не хватает знаний по экономике. Сейчас учусь заочно в ТПУ, получаю профильное образование. Такие вот ступени роста.

– Упростить, снизить себестоимость – вот основные моменты, на которых держится изобретение, – говорит Эдуард. – В прошлом году наш филиал занял третье место по рационализаторской деятельности, с общим экономическим эффектом более 8 миллионов рублей.

Вот лишь некоторые предложения, позволившие усовершенствовать производственный процесс. На ГРС-1 изменены объемы емкостей сбора конденсата. Многолетний анализ показал, что газовикам достаточно двух кубометров вместо пяти, что и было доказа-

но проектному институту, и при капитальном ремонте станции усовершенствование Алтайского ЛПУМГ было учтено. Материальная выгода – 4 миллиона рублей. Это рационализаторское предложение внес начальник службы ГРС Роберт Орлов, который начал свой трудовой путь в Алтайском ЛПУМГ с должности оператора ГРС-1 г. Барнаула в 1995 году.

– В этом году мы должны оформить 66 рацпредложений, – говорит Дмитрий Федулов. – Дело не в том, много это или мало, главное, заставить ум трудиться, увидеть выгоду, более логичное инженерное решение там, где, казалось бы, все уже испытано и проверено. Как правило, чем больше стройка, тем больше рацпредложений. Нам в этом году строить газопровод на Ребриху и ГРС. Думаю, идей будет немало.

### ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

История Алтайского филиала насыщена событиями, как добрый алтайский подсолнух семечками. Чего стоит ввод в эксплуатацию пяти ГРС за один календарный год!!! Помню, Евгения Ивлева, бывшего тогда заместителем директора филиала по строительству, практически невозможно было заставить в кабинете, чтобы взять информацию для написания материала, – он все время был на трассе.

### ИЗ ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ

– Стройка – это интересное занятие! Просто сидеть на эксплуатации – это не то, а вот когда строишь – иной ритм жизни! Я считаю те пять ГРС, построенных за год, – неким рекордом, пусть и неофициальным. Нам есть чем гордиться! Вот это – прорывные успехи – и вспоминается из 25-летней истории нашего родного Алтайского линейного производственного управления.

\* \* \*

Работа такой сильной и сплоченной команды, где у каждого есть возможность реализовать свой потенциал, будь то рацпредложение, медаль за победу в спортивном соревновании, или кубок победителей фестиваля «Новые имена», – все это и есть история, которая бережно хранится в музее Алтайского филиала. **Татьяна КУПЦОВА**



## СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ СУДЬБОЙ

**Новосибирскому филиалу  
«Газпром трансгаз Томск»  
исполнилось 35 лет**

### ИСТОРИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ

Так уж мы устроены. Юбилей для нас не просто «круглая» дата, сочетание цифр, заканчивающееся на «5» или «0». Он имеет важнейшее значение для будущего, ибо этот формальный повод заставляет нас оценить пройденный путь. Оглядываясь назад, мы соединяем пройденные точки и видим пунктирную линию своей судьбы, удивляясь, как, казалось бы, не имеющие прямого отношения друг к другу события выстраиваются в цепочку сигнальных огней на взлётной полосе жизни.

Именно такой повод появился в этом году у коллектива Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов «Газпром трансгаз Томск». 2 февраля 1981 года, то есть 35 лет назад, приказом Министерства газовой промышленности СССР в структуре производственного объединения «Томсктрансгаз» появился новый филиал – Новосибирское ЛПУМГ. Начинаясь он с 15 штатных единиц, «конторы» в деревянном одноэтажном доме на улице Чаплыгина и двух машин: ЗИЛ-157 и вахтовки на базе Газ-66. Люди просто и буднично делали своё дело. Но тем-то и примечательна работа в Газпроме. Не осознавая того, все, кто работает здесь, причастны к процессам, имеющим глобальное значение для настоящего и будущего страны.

70-е – начало 80-х – газовая отрасль входит в число флагманов советской экономики. Именно в этот период газ и нефть стали основным источником экспортных поступлений, причём вырученная валюта в основном шла на модернизацию промышленности.

Самый масштабный и перспективный фронт газовой отрасли находился в Западной Сибири, где были построены гигантские газотранспортные системы: Северные районы Тюменской области (СРТО) – Центр, Мед-



*Владимир Шмонин, директор Новосибирского ЛПУМГ*

вежье – Надым – Пунга и другие.

К слову, об экономической эффективности советской экономики и профессионализме советских министров. Строительство НГПЗ – Парабель – Кузбасс не что иное как рачительное решение министра нефтегазового строительства Алексея Кортунова не сжигать попутный «нефтяной» газ, а утилизировать его, пустив трубопровод в сторону ближайшего крупного промышленного центра Западной Сибири – Кузбасса. Через более чем три десятилетия очевиден этот в высшей степени государственный подход к делу.



*Парк автотехники готов выехать для выполнения любых задач*

В год московской Олимпиады, осенью 1980-го, в Новосибирск были доставлены первые кубометры газа по новейшему газопроводу.

### ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Нужно отдать должное и Олегу Гнутенко, и Владимиру Христенко, и Эдуарду Жигонько, принявшим на себя в качестве руководителей управления «первый удар» по становлению ЛПУ с 1981 по 1991 год.

До назначения директором Новосибирского ЛПУМГ в 1991 году Владимир Васильевич Шмонин был уже шесть лет главным инженером филиала, поэтому знает не понаслышке, как всё начиналось: «Ничего у нас не было. Начинать – техника стояла на территории «Горгаза», потом дали гаражный бокс на территории «КамАЗ-центра». Та база, что есть сейчас – не сравнить».

История собственно Новосибирского ЛПУ начинается с ввода в эксплуатацию газопровода Юрга – Новосибирск. Обеспечение газом промышленных предприятий Новосибирской области было одной из стратегических задач развития газотранспортной системы в Западной Сибири. К уже построенной на тот момент трассе НГПЗ – Парабель – Кузбасс добавился газопровод-отвод, соединивший Юргу и Новосибирск, для обслуживания которого и было создано Новосибирское ЛПУМГ.

Развитие филиала получило новый импульс в конце 80-х, когда стартовало строительство магистрального газопровода СРТО

– Омск – Новосибирск, соединившего газопровод НГПЗ – Парабель – Кузбасс с Единой системой газоснабжения России и позволившего газифицировать крупный промышленный центр в Омске.

### ПРОШЛИ, УСПЕЛИ, ПОБЕДИЛИ

В 90-е годы вновь Новосибирский филиал оказывается в центре судьбоносных проектов. 1995 год – строительство газопровода Новосибирск – Барнаул. То были годы, когда, казалось, рухнет вообще всё. В это новое смутное время у властей находятся деньги, а у газовиков, ещё помнивших государственное мышление Кортунова, хватает отчаянной решимости начать строительство газопровода в Алтайский край: Новосибирск – Барнаул. Это происходит уже в условиях «кооперативного мышления», когда работа в госкорпорациях становится непрестижной и малообеспеченной финансово.

Владимир Шмонин: «Мы жили вместе со страной, проходя передрыги и трудности 90-х. Эти годы показали значимость коллектива и лидеров в нём. Очень много людей, и это не их вина, просто увольнялись и переходили в кооперативы. Очень тяжело было: зарплата низкая по тем временам, социальные выплаты скромнее, чем на других предприятиях. Хвалиться было нечем. Но из года в год ситуация менялась в лучшую сторону: в Газпроме, в «Газпром трансгаз Томск», в Новосибирском ЛПУ».

Строители помнят как машины «вгрызались» в грунт, чтобы проложить этот трубопровод по дну Оби, как нервничал Толмачёв, потому что до весенней распутицы оставались дни, а значит, если не успеют – строительство откладывалось бы ещё на год. Но они смогли, прошли, успели, победили. 14 декабря 1995 года Барнаул получил первый в своей истории миллион кубометров газа.

Новосибирское ЛПУ было и «застрельщиком» появления в регионе газомоторного топлива – проекта, которому Газпром впоследствии будет уделять большое внимание. В 1987–1988 годах в Новосибирске были введены АНГКС-1 и АНГКС-3. Понимая важность этого проекта, советское правительство выпустило постановление о производстве автомобилей на метане заводами ЗИЛ и ГАЗ. Их поступило тогда достаточно много, и загрузка АНГКС в Новосибирске была намного больше, чем сейчас.

Новосибирск был в числе первых и в плане технологической модернизации газотранспортной системы «Газпром трансгаз Томск». Именно здесь были достигнуты первые серьёзные результаты в реализации программы по внедрению систем телемеханики. Именно здесь, впервые в практике компании, был реконструирован подводный переход через реку Бердь методом наклонно-направленно бурения.

### 35 ЛЕТ СПУСТЯ

35 лет спустя Новосибирское ЛПУМГ – это 910 километров магистральных газопроводов, две промышленные площадки, 24 ГРС и коллектив из 300 человек.

Разные люди в этих трёх сотнях, но, что характерно, ни одного недовольного работой и жизнью лица встретить, честно, не удалось. То, что Новосибирское ЛПУМГ в числе лучших в промышленной зоне города – это точно. Так говорят приезжающие сюда подрядчики, представители власти – все! Порядок, чистота, регламент. Это на улице. А в офисе – спокойствие и напряжение одновременно. Но без надрыва. Здесь не стремятся «догнать и перегнать», здесь нет «штурмовщины», здесь всё планомерно, спокойно, но очень надёжно. Здесь директор отвечает за всё и, выходя из кабинета, бросает секретарю: «Поеду сам посмотрю». И эта надёжность звучит везде: в отчётах на балансовых комиссиях, в рейтингах филиала, где Новосибирск на первых позициях.

Надо отметить один факт: здесь, в ЛПУМГ, «молодо», но не «зелено». За последние пять лет на 100 процентов сменились начальники служб. Практически все – молодые ребята, пришедшие на эти должности с простых рабочих и инженерных должностей.

Сергей Кретов – начальник службы ГРС, ему 30 лет. Начинать в 2009-м с должности линейного трубопроводчика. Сегодня в зоне его ответственности 25 газораспределительных станций и 62 оператора в подчинении. Если объезжать все станции – месяца не хватит. Это самый большой коллектив из всех служб ГРС «Газпром трансгаз Томск». Причём операторы ГРС здесь находятся от базы на расстоянии до 150 километров. Общаться, благо современные средства позволяют, приходится дистанционно. В 2014 году оператор ГРС Новосибирского филиала Игорь Федоренко занял первое место в конкурсе профмастерства «Газпром трансгаз Томск», а в следующем году он же стал обладателем третьего места на аналогичном конкурсе Газпрома. В целом же служба третий год занимает первое место в рейтинге служб ГРС Общества. При этом специалисты службы в последнее время ведут очень большой объём работ помимо эксплуатации. В прошлом году на двух станциях проводился капитальный ремонт и ещё две станции строились. В 2016 году, в соответствии с планом, самая большая ГРС, снабжающая городскую ТЭЦ, выводится в капитальный ремонт.

Юрий Булдаков, старший механик. Отличился своей рационализаторской работой. Суть его предложений проста, но эффективна – выходящее из строя оборудование тракторной и автомобильной техники новосибирский Кулибин меняет на то, что есть в наличии: переделывая, выгачивая и обреза, он создаёт необходимую запчасть из имеющихся узлов. Так, к примеру, ничего не зная о программе импортозамещения, он успешно заменил сломанный радиатор экскаватора Komatsu на камазовский, сэкономив предприятию 140 тысяч рублей. Юрию не привыкать мастерить технику, ещё в детстве он собрал своими руками сенокосильную машину, которая ничем не уступала заводской. В 2014 году им было внедрено 19 предложений с экономическим эффектом в 323 тысячи рублей. В 2015 году он занял первое место в конкурсе предложений, в котором принимали участие все рационализаторы «Газпром трансгаз Томск».

Абстрагируясь от неизбежной в таком случае лирики, пожалуй, стоит выделить главное



Подготовка шва к сварке



Экология и производство



Безопасность – приоритет в работе Новосибирского ЛПУМГ



Традиции профессионализма – из поколения в поколение



Объекты филиала – на уровне требований Газпрома



Сварка требует особого мастерства



в работе этих сотен человек, работающих под знаменем Томсктрансгаза, а затем «Газпром трансгаз Томск» на протяжении последних 35 лет: за всё это время в ведении Новосибирского ЛПУМГ не было ни одного случая срыва подачи газа потребителям. Внештатные ситуации были. Но ни один потребитель не узнал о них по отсутствию пламени в своей газовой горелке. Эти несколько предложений дорогого стоят. И цену им знают в «Газпром трансгаз Томск» все: от генерального директора до линейного трубопроводчика. Нужно ли вам, читатели газеты «Газовый вектор», повторять, что стоит за ними...

**Николай ПИГАРЁВ**

■ Ремонт – залог надёжности. За 35 лет – ни одного срыва в поставках газа потребителям



Коллективный договор – это важнейший документ для всех работающих в Газпроме

## ВЗАИМНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Конференция работников Общества по подведению итогов работы по Коллективному договору – событие, ожидаемое всем коллективом предприятия. Здесь всегда звучит информация, актуальная для каждого сотрудника, и определяются перспективы по формированию и совершенствованию механизмов социального партнерства. Не стала исключением и Конференция, прошедшая в последнюю пятницу февраля в стенах Администрации Общества.

### СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ РОСТ

Итоги и перспективы работы «Газпром трансгаз Томск» в сфере социально-трудового регулирования представила в своём докладе Лариса Истигичева, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

Традиционно информативно-актуальный по содержанию, лаконичный по форме и открытый по своей сути – доклад Ларисы Алексеевны на этот раз был и максимально зрелищным: помимо слайдов он содержал короткие видеосюжеты, иллюстрирующие различные темы доклада.

Итак, согласно последним данным, количество сотрудников в «Газпром трансгаз Томск» продолжает расти. Если представить этот рост в графическом виде, то это будет экспонента. За прошедшие три года численность персонала увеличилась на 27%. Произошло это по двум направлениям: 932 специалиста принято для комплектации служб заказчика и строительного контроля, ещё 716 сотрудников пополнили коллективы, занятые эксплуатацией объектов в Западной Сибири, на Дальнем Востоке и на Сахалине. Только в 2015 году штат Общества увеличился на 405 сотрудников.

Таким образом, на конец прошлого года численность работников Общества составляет 7833 человека.

### КУРС ПРЕЖНИЙ: СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В текущих непростых экономических условиях Газпром подтверждает социальную направленность своей политики в отношении персонала, и «Газпром трансгаз Томск» в этом смысле идёт не только в фарватере Группы Газпром, но и в её авангарде.

Особенно очевиден этот факт на примере жилищной политики. В соответствии с нормативными документами Газпрома единственной формой жилищной поддержки работников является компенсация процентов по ипотечным кредитам.

В 2015 году в этом направлении в «Газпром трансгаз Томск» произошёл существенный прорыв. Службой по управлению персоналом была проведена работа по увеличению лимитов в Газпроме, и Общество получило значительные дополнительные средства: + 20% к плану.

В результате только в прошлом году количество участников программы увеличилось почти на 40%, или на 245 человек.

Таким образом, если в 2013 году каждый 14-й работник был охвачен данной мерой поддержки, то к концу 2015-го – уже каждый девятый.

Каковы перспективы программы в этом году? Пока планового объема средств хватает только на компенсацию ипотечных платежей текущим участникам программы. Для включения в программу новых работников средства будут высвобождаться по окончании действующих договоров. В текущем году в квоту приоритета первой очереди (20 человек) войдут сотрудники, взявшие кредит по программе строительства индивидуального жилья.

О чём речь? Два года назад на аналогичной Конференции одним из её участников был поднят вопрос о том, что в Обществе есть желающие получить поддержку для строительства индивидуального дома. Инициатива была поддержана генеральным директором Анатолием Титовым. После переговоров с руководством Газпромбанка специально для сотрудников «Газпром трансгаз Томск» банк

создал экспериментальную программу поддержки индивидуального строительства. Согласно её условиям максимальный срок кредитования составляет 30 лет, а максимальная сумма кредита 5 млн рублей при процентной ставке 13,5–14,5% годовых.

Принципиальная схема помощи осталась такой же – компенсация процентов по ипотеке. Сейчас вопрос об участии в этой программе зависит от самих работников, решивших войти в неё, и, конечно, от банка, который должен одобрить выдачу кредита конкретному человеку.

### РАЗВИТИЕ ДЕТЕЙ

С 2016 года в социальном разделе Коллективного договора появился новый вид материальной помощи работникам – «на развитие детей».

Эта программа заменила ранее действовавшую «компенсацию расходов на содержание детей в муниципальных детских садах».

Связано это с тем, что на основе анализа списков работников, имеющих детей условного «детсадовского» возраста, выяснилось, что помощь Общества получают далеко не все. Только у 52% сотрудников дети посещают муниципальные сады, остальные же либо посещают частные сады и группы подготовки к школе, либо сидят дома с нянями и бабушками.

Такие родители также несут расходы на содержание детей, но социальной поддержки не получают.

Исходя из общего бюджета и принципа справедливости было принято новое решение – установить одинаковый размер ежегодной материальной помощи 0,3 МТС (в 2016 году это почти 2,7 тысячи рублей) всем родителям, имеющим ребенка в возрасте от 2 до 7 лет.

В масштабе всего Общества с введением такого механизма еще дополнительно 1009 сотрудников – родители детей «детсадовского» возраста – получают конкретную социальную поддержку. Если в 2013 году каждый десятый работник получал такую компенсацию, то в 2016 году – уже каждый четвёртый.

Есть изменения и в отношении организации детского летнего отдыха. Его условия совершенствуются с каждым годом. Несколько лет назад профильными службами компании была сформирована программа, ориентированная на отдых детей за границей.

Сегодня ситуация существенно изменилась – дети отправляются в российские оздоровительные центры. Этому есть несколько весомых причин.

Во-первых, политическая обстановка стала фактором риска при планировании отдыха всех россиян, тем более когда речь идёт о детях.

Во-вторых, ценовая политика, предлагаемая отечественными оздоровительными центрами, зачастую выгоднее, кроме того, в них есть возможность пройти лечение, чего не было при организации детского отдыха за рубежом.

В прошлом году на Черном море в лагерях «Сибур-Юг» и «Вита» отдохнули 916 детей сотрудников компании.

Одним из ключевых принципов в выборе детского лагеря было наличие оздоровительной программы. Дети имели возможность принимать большой перечень оздоровительных процедур: лечебные ванны, душ и сауну, фито- и физиотерапию.

Над развлекательной программой отдыха работали вожатые, прошедшие с помощью «Газпром трансгаз Томск» курсы профессиональной подготовки. При этом для детей разрабатывается программа, акцентированная на ценности компании и знакомство в игровой форме с профессиями родителей.

В 2016 году будет продолжена программа летнего оздоровительного отдыха детей на морском побережье Краснодарского края, в г. Анапе. Возрастная категория – дети 2001–2007 годов рождения (9–15 лет).

### И СТАРОСТЬ В РАДОСТЬ

В поддержке пенсионеров компания продолжает системную работу, отдавая себе отчёт в том, что помимо материальных благ этим людям важно и простое человеческое внимание. О том, насколько это удаётся, со всей очевидностью говорили сами пенсионеры, ставшие героями видеосюжета о программах, реализуемых сегодня в «Газпром трансгаз Томск» для пенсионеров.

Прежде всего, это программа «Активное долголетие», направленная на оздоровление бывших работников предприятия.

Её практическая реализация началась пять лет назад с занятий гимнастикой. Сегодня в группе уже 70 пенсионеров, а в число занятий входят, помимо гимнастики, тренажёрный зал, беговые дорожки в легкоатлетическом манеже, настольный теннис, бильярд, бассейн, сауна и обтирание снегом. Программа уникальна даже для продвинутых в социальной политике компаний.

Большой популярностью у пенсионеров пользуется и другая программа – «Золотой



На Конференции определяются перспективы социального партнерства и механизмы его совершенствования



век». Если в «Активном долголетии» заботятся о здоровье физическом, то «Золотой век» – образовательная программа. Кроме того, для пенсионеров продолжает работать программа реабилитационно-восстановительного лечения в российских здравницах, включая черноморское побережье.

Компания в полном соответствии с Коллективным договором продолжает выплаты единовременного пособия при выходе работников на пенсию и делает взносы на корпоративное пенсионное обеспечение.

### ЗДОРОВОЕ ОТНОШЕНИЕ

«Газпром трансгаз Томск» продолжает обеспечивать медицинское обслуживание работников по полису добровольного медицинского страхования (ДМС). Комплексный пакет ДМС позволяет работникам и пенсионерам получать услуги в медицинских учреждениях страны, включая возможность поправить свое здоровье в отечественных и зарубежных санаториях.

В рамках программы ДМС в 2015 году амбулаторное лечение получили более 4 800 работников. Ещё 268 работников проходили лечение в стационарах, стоматологические услуги получили 3378 работников.

За этими цифрами не виден тот факт, что теперь для получения консультации, например, терапевта – нет необходимости просидеть в пять утра, стоять в очереди для получения талона, сидеть в живой очереди перед кабинетом врача, а затем ожидать не менее двух недель, чтобы пройти обследование. В свете этого медицинская помощь по ДМС в Обществе является хорошо организованным сервисом.

Для оптимизации распределения имеющихся средств с 2016 года в программу добровольного медицинского страхования перестают включаться работоспособные члены семьи работника (несовершеннолетние дети продолжают оставаться участниками программы). Делается это прежде всего для того, чтобы усилить возможности медицинского обеспечения для самих работников и их детей, а также для пенсионеров Общества.

Говорить о доступности качественной медицинской помощи за счет обязательного медицинского страхования не приходится, поэтому Обществом принято решение об организации дополнительной страховой защиты родственников работников. Совместно со страховой компанией «СОГАЗ» специально для категории лиц, которые планируются к выведению из договора ДМС, была разработана программа страхования «Высокие медицинские технологии». В неё включены основные заболевания, лечение которых является затратным: онкология, трансплантация ор-

ганов или тканей, заболевания, сопровождающиеся острой почечной или печеночной недостаточностью, и другие.

Таким образом, каждый работник может приобрести страховой полис и защитить близкого человека в случае тяжёлого заболевания. Стоимость страхования – около 3 000 рублей в год.

### КОГДА КАЖДЫЙ В ОТВЕТЕ

Каждый сам несёт ответственность не только за свою жизнь и здоровье, но и за своё имущество – ещё один тезис, озвученный на Конференции.

За последние годы Общество тратит немало средств на поддержание сотрудников в непростой жизненной ситуации. Часто обращаются те, чье имущество пострадало от стихии, пожаров, краж.

Компания не отворачивается от них: и администрация Общества, и профсоюз, и коллеги оказывают таким людям посильную помощь.

Однако материальный ущерб можно было бы компенсировать, если бы вовремя был оформлен соответствующий страховой полис. Имеет смысл заранее позаботиться о себе и своих близких и застраховать все, что вам действительно дорого. И не перекладывать решение этого вопроса на Общество, когда уже действовать самим будет слишком поздно.

Было отмечено, что впредь при рассмотрении ходатайств на оказание материальной помощи, которые в последнее время стали появляться регулярно, будет учитываться – что предпринято лично работником заранее для компенсации возможного ущерба.

– Итак, коллеги, – резюмировала своё выступление Лариса Истигичева. – В нашем Обществе созданы все условия для достижения новых высот. У нас есть работа и амбициозные задачи. Для их достижения мы располагаем необходимым по численности штатом сотрудников, которые обеспечены достойной зарплатой и большим набором социальных гарантий. Сейчас наступает момент, когда весь этот накопленный кадровый потенциал должен обеспечить высокие результаты работы в ходе реализации проекта «Сила Сибири», как и на других объектах в традиционных районах деятельности нашего предприятия. Ответственность за достижение поставленных целей – на каждом из вас.

### НАДЕЖНОСТЬ СЕЙЧАС, УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ

Виталий Попов, председатель ОППО ООО «Газпром трансгаз Томск» Нефтегазстройпрофсоюза России, рассказал об итогах работы профсоюзной организации в рамках социального партнерства за 2015 год.



Лариса Истигичева: «Ответственность за достижение поставленных целей – на каждом из нас»



Профсоюз газотранспортного предприятия и впредь будет отстаивать интересы работников – это одна из главных мыслей, озвученных в докладе Виталия Попова, профсоюзного лидера предприятия.

– Сегодня людям очень важно чувствовать себя защищёнными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату и иметь приемлемые условия труда, – сказал Виталий Николаевич. – За прошедшие три года мы старались выстроить свою работу в области социального партнерства так, чтобы члены профсоюза ощущали поддержку своей профсоюзной организации на деле, а не на словах. Работа строилась с учетом мнений и пожеланий как работодателя, так и профсоюза, с соблюдением российского законодательства и в интересах работников.

На сегодняшний день в Обществе действует 23 первичных профсоюзных организации, в профактив которых избран 291 человек. Эти работники осуществляют контроль за исполнением работодателем обязательств по Коллективному договору и активно сотруднича-

ют с администрациями филиалов в области социального партнерства, выполняя главную задачу профсоюзной организации – создание в трудовом коллективе здоровых взаимоотношений, основанных на взаимоуважении, укреплении трудовой дисциплины и создании атмосферы нетерпимости к любым нарушителям.

Очень важным нюансом в работе профсоюзных организаций Общества является наличие в них общественных инспекторов по правовой работе, деятельность которых пользуется большой востребованностью у членов профсоюза. Правовые инспекторы осуществляют контроль за соблюдением работодателем прав профсоюза, ими проводится экспертиза приказов и распоряжений филиалов Общества, затрагивающих права и интересы работников. С их участием проходят проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в области организации и охраны труда. Кроме того, правовые инспекторы разъясняют статьи Коллективного договора

>>> 10

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Еще одной особенностью этой конференции стала возможность для сотрудников задать свой вопрос заранее прямо со своего рабочего места. Для этого было организовано интерактивное электронное анкетирование. За месяц было направлено 136 вопросов. Часть из них получили свои ответы прямо в ходе конференции. И по заверению Ларисы Истигичевой, заместителя генерального директора по управлению персоналом, без ответа не останется ни один вопрос.

– Если я уже воспользовалась в 2011 году поддержкой Общества по ипотечному кредитованию, могу ли я ещё раз вступить в программу застройки индивидуального жилья в 2016 году и рассчитывать на частичную оплату первоначального взноса Обществом?

– Нет, не можете. В соответствии с положением о жилищном обеспечении, которое действует в ПАО «Газпром», работники и пенсионеры имеют право на использование ме-

ханизмов жилищного обеспечения один раз в течение всего периода работы в газпромовских организациях.

– Почему ежегодно сужается перечень санаториев, которые может выбрать работник или пенсионер? И почему выделяется так мало средств на РВЛ детей?

– ПАО «Газпром» довело до всех дочерних обществ установку о направлении работников и пенсионеров преимущественно в ведомственные санаторно-курортные учреждения. Именно с этим связаны сужение перечня санаториев и фиксированные даты заезда в них. Тем не менее выбор дат заезда очень широкий, а перечень ведомственных санаториев достаточно разнообразен, и при желании можно подобрать удобный вариант для организации своего отпуска. В отношении детей ничего не менялось в течение последних 10 лет. Для младшего возраста от 0 до 14 лет компенсация утверждена в размере 90%. Для детей старше 14 лет – в размере 50% от стоимости путевки.

– Может ли ребенок работника Общества воспользоваться правом на летний отдых в течение одного года несколько раз?

– Наша задача – дать возможность максимальному количеству детей принять участие в программе летнего отдыха. Число детей, входящих в программу, ежегодно растет. Кроме того, руководством компании принято решение, что с этого года дети будут отдыхать не две недели, а 21 календарный день. Сокращение расходов по данному виду социальных выплат не планируется, но чтобы остаться в рамках лимитов, мы не можем позволить поездку детей в лагеря несколько раз в сезон.

– Планируется ли индексация газовой пенсии в этом году?

– С 1 января 2014 года вступило в силу положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром» в котором исключен пункт об индексации корпоративной пенсии. Тем не менее, наше Общество оказывает социальную под-

держку пенсионерам в виде различных социальных гарантий, что является весомым дополнением к государственной и корпоративной пенсии.

– Возможна ли компенсация стоимости абонементов в спортивный комплекс «Ермак» или иные спортивные клубы города, помимо «Гармонии»?

– Нет, невозможна. Компенсация спортивных абонементов производится в пределах бюджета Общества сверх социальных гарантий, предусмотренных генеральным корпоративным договором Газпрома, только для наших спортивных и оздоровительных комплексов. Поэтому вопрос компенсации абонементов в иные клубы не рассматривается.

Комплекс «Ермак» в силу его удобного расположения – в самом центре Томска – востребован не только нашими сотрудниками, но и жителями города. Зарплата наших работников позволяет приобрести абонемент для занятий в этом спорткомплексе. Поэтому занятия спортом в «Ермаке» работники оплачивают самостоятельно.

# ВЗАИМНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

9 &lt;&lt;&lt;

по выплатам социального характера, материальной помощи и различного рода компенсациям летнего отдыха детей и жилищной политики Общества, негосударственного пенсионного обеспечения, а также гражданского, семейного права и земельного законодательства.

За три года процент обратившихся за правовой помощью в профсоюз вырос в два раза. И это говорит не о том, что люди стали больше жаловаться, а о том, что работники действительно чувствуют поддержку профсоюзов.

Активность уполномоченных по охране труда в 2015 году по сравнению с 2013 годом выросла в пять раз! И это не случайно. Благодаря тесному взаимодействию, методической и финансовой помощи со стороны руководства Общества ОППО в 2015 году смогла провести три совместных семинара-совещания для своих уполномоченных и инженеров по охране труда в филиалах, а также обучающий семинар для председателей профорганизаций. Были подготовлены методические рекомендации, облегчающие работу уполномоченных. В положение корпоративного фестиваля профессионального мастерства введена новая номинация «Лучший уполномоченный по охране труда», что, безусловно, повышает статус уполномоченных и выводит их деятельность на иной уровень.

– Так, в течение года уполномоченные принимали участие в проверках состояния охраны труда в составе комиссий по охране труда, а уполномоченные Томского и Хабаровского ЛПУМГ, филиала «Томскавтогаз» и УТТиСТ принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, – подчеркнул Виталий Попов.

Силами ОППО и Томского ЛПУМГ был проведен мониторинг и анализ деятельности доверенных лиц по охране труда. В результате были пересмотрены критерии оценки работы уполномоченных, усилен акцент на объективность и качество проверок.

С прошлого года аппарат ОППО усилил контроль за деятельностью лиц, ответственных за информационную работу в первичках. Традиционным стал и смотр-конкурс на звание «Лучшего ответственного за информационную работу в профсоюзе», повышающий



В Обществе действует 23 первичных профсоюзных организации, в профактив которых избран 291 человек

не только престиж этой работы, но и мастерство пишущих активистов.

– Такой формат работы сразу дал положительный эффект: по сравнению с 2014 годом количество пресс-релизов, освещающих работу профсоюза, увеличилось в три раза, – подчеркнул Виталий Попов. – Практически две трети наших информационных сообщений были опубликованы на официальном сайте межрегиональной профорганизации ПАО «Газпром», что, несомненно, повышает престиж как наших первичек, так и объединённой профсоюзной организации. В 2015 году мы были награждены Почётной грамотой МПО за активную информационную поддержку имиджа профсоюзного движения.

– Нам есть еще над чем работать завтра, но и есть чем гордиться сегодня, – сказал в заключение Виталий Попов, – деятельность ОППО, как и работодателя, нацелена на повышение производственных результатов, сохранение высокой трудовой дисциплины. Мы, как общественный орган, реализуем задачи, обозначенные нам уставной деятельностью, основная цель которой – это представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Характеристики нашей работы дают рядовые члены профсоюза, которые посредством анонимного анкетирования оценили работу нашей ОППО за 2015 год на 4,39 балла по пятибалльной оценочной шкале.

## МОЛОДЫМ – ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА!

С докладом об итогах работы Общественного молодёжного объединения за 2015 год выступил председатель Объединенного совета молодежи Общественного молодёжного объединения Владимир Овчаренко.

Он отметил, что в процессе работы с молодежью в Обществе участвуют Управление по работе с персоналом, профсоюз, Молодёжное объединение и Корпоративный институт.

В целом в 2015 году молодёжью Администрации и филиалов проведено 820 общественных мероприятий. Причем многие из них стали традиционными и уже вышли за пределы нашего Общества.

В День семьи, любви и верности во всех филиалах Общества участники молодёжного объединения поздравляют своих коллег. В прошлом году прошел пятый юбилейный велопробег, и общая протяженность маршрута составила 1675 км.

– Конкурс «Лучший молодой работник», на мой взгляд, является готовой франшизой, которая может использоваться в любом Обществе Группы компаний Газпром, – сказал Владимир Овчаренко. – Мы представили данный проект на международном конкурсе в Югорске и выиграли грант в номинации «Лифт». Мы не стоим на месте и постоянно сверх нашего плана проводим или участвуем в мероприятиях, организуемых нами либо проводимых Обществом, Газпромом, органами местного самоуправления.

С июля по декабрь 2015 года молодёжный актив Общества проводил подготовку и участвовал в отборочном этапе и финальной игре КВН среди команд работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Томичи заняли первое место. И теперь по согласованию с Анатолием Титовым, генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Томск», в 2016 году общегазпромский КВН будет проведён в Томске!

– В заключение хочу сказать, что за последние шесть лет в нашем Обществе создана уникальная система взаимодействия Молодёжь-Администрация-Профсоюз, которая сегодня ставится в пример и стала аксиомой для многих дочерних обществ. Именно благодаря высокой степени поддержки руководства Общества и сплоченной работе с профсоюзом и подразделениями Общества мы сегодня являемся законодателями в области работы с молодёжью в системе предприятий ПАО «Газпром» и ежегодно укрепляем свою позицию.

## СЛОВО – ФИЛИАЛАМ!

В числе докладчиков были и директора филиалов и РУСО, их заместители, начальники участков, инженеры по охране труда и промышленной безопасности. Темы докладов были разными, но все они были подчинены общей повестке дня. К примеру, Валерий Шахов, директор Сахалинского ЛПУМТ, отметил, что наличие гарантированного социального пакета, предусмотренного Коллективным договором, делает «Газпром трансгаз Томск» конкурентоспособным и привлекательным в регионе на рынке труда.

– Наш коллектив достаточно молодой – средний возраст работников составляет 39 лет. В связи с этим наиболее востребованными социальными гарантиями являются выплаты, направленные на поддержку семьи, а также программы жилищного обеспечения. Учитывая особенности географического расположения Сахалина, огромную роль играют гарантии ежегодной компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска работников и членов их семей. Несмотря на многочисленность филиала и территориальную удаленность объектов, удается организовать работу таким образом, чтобы сотрудники филиала имели возможность пользоваться гарантиями, льготами и компенсациями, предусмотренными Коллективным договором.

Вячеслав Чебоксаров, директор филиала «Томскавтогаз», рассказал о создании условий для увеличения использования КПП на личном транспорте сотрудников Общества.

– В нашем Обществе проводятся мероприятия по созданию условий для максимального удобного и выгодного использования газомоторного топлива на личном транспорте сотрудников. Общество ставит перед собой амбициозную задачу – выступить инициатором разработки и принятия в ПАО «Газпром» программы субсидирования газификации транспорта работников Группы компаний Газпром. В 2015 году проведена работа по выявлению потребностей в газификации собственного транспорта среди работников «Газпром трансгаз Томск». Проведен опрос среди работников Администрации Общества, а также ряда филиалов, где имеются объекты газозаправочной структуры. Более 200 работников выразили желание приобрести серийные газовые автомобили различных марок, а также установить газобаллонное оборудование на имеющийся транспорт в перспективе от 1 до 3 лет.

Постановлением Конференции работников Общества от 26 февраля 2016 года признано, что в 2015 году обязательства по Коллективному договору выполнены в полном объеме. А это значит, что социальное партнерство продолжает оставаться приоритетным направлением в области регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем. ■

## АНАТОЛИЙ ТИТОВ:

### «ЗАДАЧИ НА 2016 ГОД СЛОЖНЫЕ И ГРАНДИОЗНЫЕ!»

Прошедший 2015 год отмечен для нас определенными успехами, наша компания активно развивалась.

«Сила Сибири» – один из важных проектов для нашего предприятия, мы перешли к более активной фазе по реализации этого направления. Работы выполнялись по прокладке магистрального газопровода, по сварке трубы, по подготовке дальнейших участков.

За прошлый год мы смогли доставить на места производства работ более 900 километров трубы. В этом году продолжатся эти работы, что позволит нам закрыть потребность в трубной продукции, необходимой для строительства магистрального газопровода «Сила Сибири», более чем на 80%.

Согласно решению ПАО «Газпром» нашей компании поручено осуществлять строительный контроль при строительстве газотранспортной системы «Сила Сибири». Мы создали службу строительного контроля в рамках нашего структурного подразделения и осуществляем эти работы своими силами.

Помимо этого мы не забываем и своих прямых обязанностей: выполнили все производственные задачи по транспортировке газа, капитальному ремонту, реконструк-

ции. В прошлом году была завершена реконструкция ГРС-1 в городе Томске. И сегодня эта станция является одной из самых современных в Томской области.

В этом году мы приступаем к реализации проекта по строительству газопровода-отвода и газораспределительной станции до села Ребриха в Алтайском крае. Уже поставлено оборудование для ГРС, которая будет укомплектована современными системами телемеханики, позволяющими вести точный расход газа.

Несмотря на большие задачи, стоящие по Якутии, Амурской области, мы делаем все для того, чтобы в отличном состоянии находились газотранспортные системы, которые мы эксплуатируем в Западной Сибири, на Камчатке и Дальнем Востоке.

Параллельно наши сотрудники участвовали в различных конкурсах. Три специалиста ИТЦ были удостоены звания «Профессиональный инженер России» по итогам XV Всероссийского конкурса «Инженер года». Михаил Громенко, инженер по эксплуатации средств ЭХЗ производственного отдела защиты от коррозии, занял второе место на конкурсе «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром» – 2015».

В конце года компания «Газпром трансгаз Томск» была удостоена премии Правительства Российской Федерации за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента. Эта награда говорит о высокой оценке нашего с вами труда, о том, что за все годы своего существования у компании есть итоги, которыми по праву можно гордиться.

Сегодня наши РУСО входят в работу, начиная пока с размещения подрядчика по производству работ, приемки трубы на базы временного хранения.

Задачи на 2016 год более сложные и грандиозные по сравнению с предыдущим периодом. Я назову только одну характерную цифру: по инвестициям мы должны выполнить работ в шесть раз больше по сравнению с 2015 годом. Соответствующим образом нам понадобятся усилия, сплочение всего коллектива для выполнения этих задач, тем более что их приходится выполнять в достаточно сложных климатических условиях Якутии и Амурской области. Только вместе, в одной команде мы можем достичь наших целей.



## УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

От всей души поздравляю вас с праздником 23 Февраля – Днем защитника Отечества!

Это праздник силы духа, характера и воли. Праздник для тех, кто верен присяге, готов к выполнению боевых задач, кто в мирное время трудится честно, ответственно и компетентно. Не жалеет сил и времени для совершенствования своих знаний и навыков. В нашем коллективе работают именно такие мужчины.

Мы нередко проводим параллель между газовой отраслью и армией, и это не случайно. Потому что наша ответственность за обеспечение надежного транспорта газа – это задача государственной важности, которая требует больших усилий. Каждого – на своем рабочем месте, каждый день и ночь. В этой готовности всегда выполнить свой долг – сила нашего коллектива.

Поздравляя вас, коллеги, с праздником, хочу пожелать, чтобы мужество не покидало вас в минуты принятия ответственных решений. Пусть взаимовыручка помогает вам в достижении поставленных целей. Пусть за вашими плечами будет всегда надежный тыл.

Желаю вам крепкого здоровья, новых профессиональных достижений, счастья, благополучия и удачи!

**Анатолий ТИТОВ,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Томск»



## С Днём защитника Отечества!



### НАСТРОЕНИЕ

## О ПРАЗДНИКЕ С УЛЫБКОЙ

Накануне 23 Февраля мы провели опрос среди мужчин нашего коллектива. Условия опроса были достаточно просты: анонимно, но максимально честно. Поэтому без преувеличения можно сказать, что полторы сотни (по-армейски – рота) опрошенных нами мужчин по праву могут считаться соавторами этого материала.

**К**акой же праздник без подарка? Анализируя ответы, понимаешь, что зачастую совершенно неважно – большой презент или маленький, дорогой или не очень, главное – внимание, как бы высокопарно это ни звучало.

«Поздравительных слов достаточно», «главное – с улыбкой!», «встретиться с сослуживцами за большим столом и вспомнить все хорошее, что было во времена армейской службы», «хорошее настроение», «открытку с душевными, а не купленными словами», «свободный от повседневных забот день», «книга», «чаще простое доброе слово бывает лучше всякого подарка, помнить о человеке и поздравить его – разве это уже не замечательно?»

«Подарок должен быть сюрпризом!» – вот, наверное, самое важное пожелание! А уже вариативность подарка – это результат женской сообразительности.

Опросы показали, что наши мужчины, которым и морозы на трассе не страшны, и гнус летом при проведении плановых предупредительных работ не помеха – очень тонкие натуры. И ценят трепетное к себе отношение.

Из того, что больше всего запомнилось мужчинам из подаренного, мы выделили следующее: «детская поделка», «пирог, приготовленный мамой», «резиновая черепашка, подаренная девочками в выпускном классе, на ней долгие годы оставалась фломастерная надпись «С 23 Февраля», «открытка, сделанная руками дочери», «улыбки девушек при входе в здание Администрации в праздничный день», «очень пригодился электрический фонарик, подаренный компанией».

Наши коллеги, прошедшие службу, поделились своими воспоминаниями, которые тоже очень искренни и переносят в реалии армейских будней: «в 2007 году 23 февраля досрочно получил очередное воинское звание», «в этот день получил грамоту от командира авиационной дивизии», «отпуск на Родину был объявлен 23.02.1969 во время срочной службы».

Но, как видится, самым счастливым человеком стал тот, у кого в этот день родилась дочь! Поздравляем с двойным праздником!

Есть ли место рыцарству в современном мире – поинтересовались мы у наших ре-

спондентов, имея в виду тот романтический оттенок этого термина, который ему присвоил испанский писатель Сервантес. И выяснилось, что хоть времена романтического рыцарства и серенад под окнами ушли в глубокое прошлое, наши коллеги вовсе не чужды этому настроению. Убедитесь сами: «романтики были, есть и будут!», «вера, честь и дама сердца – все еще остаются актуальными», «необязательно совершать подвиги, достаточно быть честным к себе и окружающим», «рыцарство – оно даже в мелочах: откройте даме дверь в авто, подайте руку», «именно с помощью таких праздников культивируется рыцарство и ведется правильное воспитание мальчиков».

В целом в «Газпром трансгаз Томск» доля мужчин весома и представительна, и каждый мужчина «Газпром трансгаз Томск» заслуживает в этот день поздравления, потому что работа в газовой отрасли – это гарантия бесперебойного и безаварийного транспорта газа, энергетической стабильности государства. Это по-настоящему мужская ответственность, работа для сильных волей и духом мужчин. Пусть уверенность в ваших силах не покидает вас ни на минуту, а рядом всегда будут те, кто поймет, поддержит и улыбнется!

**Татьяна КУПЦОВА**

### ГТО

## ОНИ ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

Второе место среди 45 команд, представляющих предприятия и организации нескольких городов Кузбасса, а также Томска и Новосибирска, – такой высокий результат показали юргинские газовики в «Гонке сибиряков».

Это совсем еще молодое спортивное военно-патриотическое мероприятие проводится во второй раз на территории Юргинского общевойскового полигона под эгидой Министерства обороны России и в рамках возрождения системы сдачи нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Команда «Штурм» Юргинского ЛПУМГ летом прошлого года, когда впервые прошли состязания, уже проявила себя и заняла тогда третье место. И вот еще на одну ступень пьедестала поднялись ребята.

Надо сразу сказать, что препятствия здесь были нешуточные. Забег по пересеченной местности с преодолением многочисленных

## УВАЖАЕМЫЕ СОСЛУЖИВЦЫ!



**23 Февраля – это праздник не только тех, кто служил в армии и на флоте, это всенародный государственный праздник всех защитников Отечества.**

Моё глубокое убеждение – каждый защищает Родину на своём месте: на трассе газопровода, у станка на заводе, за штурвалом комбайна, за письменным столом в офисе. Все мы своим трудом, ответ-

ственным отношением к делу вносим вклад в благополучие, мощь, а в конечном счёте – в экономическую безопасность нашей страны. Мы, те, кто трудится сегодня в «Газпром трансгаз Томск», можем с гордостью и уверенностью сказать, что находимся в первых рядах её защитников среди гражданских профессий. Каждый из нас не просто работает в бухгалтерии, обслуживает оборудование КИПиА или ремонтирует трубопровод на трассе, он защищает свою Родину. От нашей работы не фигурально, а реально зависит энергообеспечение – основа основ жизни миллионов людей и сотен тысяч предприятий на территории, сопоставимой с пространством половины России.

Конечно, в первую очередь мы вспоминаем в этот день военнослужащих. За 38 лет,

отданных мною службе в Советской, а потом Российской армии, я проникся особым уважением к тем, кому пришлось выполнять боевые задачи и погибать в мирное время, когда их сверстники наслаждались всей полнотой жизни. Наши солдаты, 18-летние парни, оставаясь верными присяге, воевали в горячих точках в Афганистане, Молдове, Грузии, Таджикистане, Прибалтике, Чечне. С гордостью отмечаю, что есть такие люди и в нашем коллективе.

Коллеги, сегодня, когда международная обстановка вокруг нашей страны становится всё более напряжённой, хочу пожелать вам прежде всего мирного неба над головой. Наш бронепоезд, как поётся в песне, стоит на запасном пути, и пусть он стоит там всегда! Пусть тре-

нировки будут только учебные и нам никогда не придётся применять свои навыки и умения при решении боевых задач в военное время!

И, конечно, желаю вам успехов в решении производственных задач! У нас есть всё, чтобы добиваться поставленных целей. Будем ответственно и эффективно работать, улучшая свою жизнь и жизнь нашей великой и любимой Родины!

**Виталий ПОПОВ, генерал-майор танковых войск, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск» Нефтегазстройпрофсоюза России**



ГТО

НАШ БОЕВОЙ ОТРЯД

## ОНИ ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

11 &lt;&lt;&lt;

преград, при разработке которых использовались реальные объекты и элементы боевой подготовки спецподразделений. Почти как на настоящих военных учениях.

Участникам (всего было 64 команды, 45 из них – команды от предприятий) предстояло пройти 18 испытаний на дистанции в 3 километра. В их числе: передвижение одновременно всей командой на одной паре лыж, ледяной подъем по тросу, перенос 60-килограммового боекомплекта боевой машины пехоты, ледяной спуск и подъем по ледяному склону с канатом, переход по снежному уклону, по подвесному мосту, преодоление полосы препятствий, проход под днищем танка, преодоление лабиринта-норы, ледяной чаши, штурм крепости и др.

– Первый этап – ходьба на лыжах – сразу отнял силы, но затем, когда мы продолжали преодоление, в голове все время пульсировало: «Только вперед, победа нас ждет», – делится впечатлениями член команды, линейный трубопроводчик Владимир Болтунов.

Само мероприятие поражает не только зрелищностью и высочайшим накалом спортивных страстей, но и небывалой массовостью: 640 участников и более 5000 зрителей!

– Наша компания, а соответственно, и ее подразделения, всегда стремится быть на ведущих позициях в отрасли. Это подразумевает не только наилучшие показатели по экономической эффективности, производственным результатам, но и готовность к действиям в любых форс-мажорных ситуациях, – подчеркивает главный инженер – первый заместитель директора Юргинского ЛПУМГ Владислав Савельев. – Специфика нашей работы такова, что от слаженных и правильных действий зависит порой жизнь человека. И вклад каждого члена коллектива в общее дело ведет к достижению результата в любых условиях, порой и экстремальных.

**Оксана МАТАЛЫГА,  
Светлана МАМОНОВА**



## ЧЕСТЬ ИМЕЮ!

Среди наших коллег много тех, кто отдал свой долг Родине, служа в рядах вооруженных сил. Диапазон широк – от рядового до генерала, от связистов до авиаторов. Многим из них довелось участвовать в настоящих боевых действиях. Такова реальность времени, в котором мы живем.



**Алексей Николаевич КОКАРЕВИЧ** сегодня работает помощником генерального директора. Участвовал в боевых действиях, ликвидации бандформирований на Северном Кавказе. Первый орден Мужества Алексей получил в 1995 году, когда со-

бровцы выводили из-под обстрела военнослужащих Юргинской бригады. Второй орден Мужества он получил спустя пять лет, и самым значимым событием того года стала ликвидация отряда одного из боевиков в поселке Комсомольском Урус-Мартановского района.



**Константин ШКУРКИН**, начальник спецотдела, имеет профессию военного связиста. Интерес к радиотехнике возник у него в школьные годы: занимался в кружке, собирал различные схемы приемников, участвовал со своими работами в творческих выставках.

– Даже бабушка и мама оказали пусть косвенное, но влияние на выбор моей профессии, – вспоминает Константин Леонидович. – Одна работала телефонисткой на городской станции, другая – в службе электросвязи на железной дороге в Кемерове.

В 1992 году офицер Шкуркин оказался в Тирасполе, почти накануне вооруженного конфликта. Здесь пришлось работать в самых экстремальных условиях. Позже он был награжден орденом «За личное мужество».

**Инженер ПО, ГО и ЧС из Кемеровского ЛПУМГ Вячеслав КОЧУКОВ** 28 лет своей жизни также отдал войскам связи. Начинать службу в суровом климате Забайкальского края. В звании майора через 11 лет получил перевод в Прикарпатский военный округ, в Львовскую область Украины. Затем служил в Западной группе войск в Гер-

мании. Подполковник в запасе Кочуков говорит, что служба в армии научила главному: порядку и организованности. Эти качества пригодились ему и на газотранспортном предприятии, которое относится к объектам повышенной опасности и на котором мобильность и готовность служб к действиям в чрезвычайных ситуациях должна быть как в армии.



**Сергей БОГОМОЛОВ** – начальник службы вахтовых перевозок. В прошлом военный летчик, влюбленный в небо, получивший первый опыт управления самолетом в Томском аэроклубе, будучи еще школьником. В начале 90-х принимал участие в событиях на Таджики-Афганской границе в зоне чрезвычайного положения и вооруженного конфликта, награжден медалью Нестерова. Этот человек может ответить на любой вопрос, касающийся авиации, в том числе и рассказать последние новости самолетостроения.

– К примеру, в прошлом году и в начале этого года для обслуживания потребностей Общества осуществлялись полеты в дальневосточные регионы, где расположены ЛПУМГ, и в Республику Саха (Якутия) в рамках проекта «Сила Сибири». Суть в том, что к полетам был привлечен российский ближнемагистральный пассажирский самолет «Сухой Суперджет 100». Это новая разработка наших конструкторов, в парке ООО «Авиапредприятие «Газпром авиа» таких судов десять.



**Павел Евгеньевич КРУГЛОВ**, водитель Амурского ЛПУМГ, – ветеран боевых действий, принимал участие в антитеррористических кампаниях в Чеченской Республике. В звании прапорщика МВД был старшим группы задержания, участвовал в зачистках населенных пунктов и охране государственных особо важных объектов. Имеет нагрудные знаки отличия: «Ветеран боевых действий», «За службу России», «За отличие в службе» 1-й, 2-й, 3-й степени, а также награжден двумя казачьими крестами за помощь в борьбе с боевиками в Северокавказском округе.

★ ★ ★

Еще один сотрудник Приморского филиала **Олег ЦВЕТКОВ** закончил Томское высшее военное командное училище связи, а после и военную академию. В его послужном списке участие в контртеррористической операции на территории Чеченской Республики. Дальнейшая служба привела его на Дальний Восток, который стал родным и близким. Награжден орденом «За военные заслуги», семью медалями. Его нынешняя гражданская специальность родом из военного прошлого: Олег Владимирович – инженер Службы технологической связи Приморского ЛПУМГ.

★ ★ ★

**Геннадий МАКАРЦОВ** из Приморского ЛПУМГ служил по призыву рядовым. И его армейские годы (1980–1982) выпали на период проведения Советским Союзом боевых действий в Демократической Республике Афганистан. Медаль «За боевые заслуги» свидетельствует, что свой патриотический долг Геннадий Анатольевич выполнил честно. Сегодня он трудится водителем автомобиля Транспортного цеха Приморского ЛПУМГ.

★ ★ ★

В музее Алтайского ЛПУМГ есть постоянная действующая экспозиция «Защитники Отечества среди нас». Впервые она была оформлена ко Дню защитника Отечества в 2014 году и стала традиционной. С того времени было проделано много работы по сбору информации и материалов о службе в армии алтайских газозаводчиков. А все началось с того, что начальник службы ГРС **Роберт ОРЛОВ** передал в музей филиала свои боевые награды. Роберт Борисович – воин-интернационалист, принимал активное участие в военных действиях в Афганистане.

В рядах сотрудников Алтайского ЛПУМГ есть те, кто проходил службу в президентском полку, и те, кто принимал участие в военных действиях в Афганистане и в Чеченской Республике. Главными экспонатами являются фотографии работников и их награды, макеты боевой техники тех родов войск, где проходили службу алтайские газозаводчики. Кстати, все макеты также собраны руками работников филиала.

«В России к воинам, защитникам всегда относились с особым уважением. Праздник обязательно нужен, чтобы была возможность поздравить всех, кто с честью выполнил свой долг перед Родиной, и тех, кто готов отдать жизнь, оставаясь верным присяге. Даже если официально праздника не будет, его все равно будут отмечать в народе!» – такое мнение было озвучено в одной из анкет. И с этим нельзя не согласиться.

**Татьяна КУПЦОВА**

## МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени многотысячного мужского коллектива нашего Общества примите самые искренние поздравления с замечательным весенним праздником – днем 8 Марта!

Какая бы погода ни была в этот день за окном, вы, дорогие женщины, дарите нам радость солнечного тепла. Ваши необыкновенные, добрые, светлые улыбки – лучший подарок нам, мужчинам. И поэтому в нелегких буднях газопроводов есть такие моменты, когда можно почувствовать себя романтиком.

Наравне с мужчинами вы решаете важные производственные задачи, но в то же время вы сохраняете в себе хрупкость, нежность и редкое очарование.

В этот день хочу пожелать вам слышать больше теплых слов, которых вы, безусловно, заслуживаете. Пусть улыбка будет вашим частым спутником, а каждый день наполняется моментами радости.

Я от всей души желаю здоровья вам и вашим близким людям! Пусть поддержка от коллег-мужчин помогает вам в ежедневных рабочих буднях! Будьте всегда счастливы, милые наши женщины!

**Анатолий ТИТОВ,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Томск»



# Поздравляем с Международным женским днём!



## «О ЧЕМ ДУМАЮТ ЖЕНЩИНЫ?»

Женское счастье... невозможно написать эти два возвышенных слова без трех точек в конце. В них вся суть – легкий вздох, мечтательный взгляд, загадочность и недосказанность.

До сих пор этот феномен «женского счастья» не поддается никакому универсальному определению. Оно состоит из миллионов моментов и деталей. Каких именно? Ответ на этот вопрос мы постарались узнать у женщин нашего Общества – путем небольшого опроса. Но интересен этот материал будет не только прекрасной половине компании. Мужчины найдут здесь множество оригинальных идей для подарка и (что более ценно) узнают – какие слагаемые могут составить формулу настоящего женского счастья.

### ЛУЧШИЙ ТВОЙ ПОДАРОЧЕК – ЭТО...

Чтобы написать этот материал, мы проанализировали десятки анкет. В каждой было семь пунктов, но какую палитру мнений они открыли! Например, вопрос о самом желанном подарке на 8 Марта. Как ни странно, в список попали вовсе не дорогие машины и шубы (они были в меньшинстве), а самые простые человеческие желания: «когда вокруг снег, всегда приятно получить цветы», «хорошее настроение», «корзину клубники», «доброе, нежное утро в объятиях любимой семьи», «весенние проталины», «чтобы мой муж приехал с вахты домой», «пикник

# ВЕРНОСТЬ, ДОКАЗАННАЯ ВРЕМЕНЕМ

Есть люди, к которым проникаешься симпатией с первой минуты разговора. Честные, открытые, прямые в своих мыслях. Татьяна Дмитриук – именно такая женщина.



В «Газпром трансгаз Томск» её привел случай. Вернее даже сказать – судьба.

– Помню, что была весна и в воздухе сладко пахло ранеткой, – вспоминает Татьяна Ивановна. – Деревья росли у здания «Томсктрансгаза», и я просто проходила мимо. Тогда головной офис был ещё на Барнаульской. Я увидела этот зеленый маленький домик, весь утопающий в белых цветах, а вокруг – огромная, массивная техника. Контраст удивительный – не заметить было просто невозможно. И я зашла...

Зашла и осталась в компании на 34 года. Чем не судьба? Выпускнице Татьяне Дмитриук было всего 20. Она только что окончила ТГАСУ, факультет промышленного и гражданского строительства. На предприятии юную специалистку определили на временную работу в отдел по эксплуатации магистральных газопроводов.

– Это была первая ступень – знакомство с коллективом, вхождение в компанию...

Разговаривая с Татьяной Ивановной, понимаешь, что стабильность, уравновешенность, размеренность – это особая черта её характера. Наверное, поэтому и место работы – одно, и внутри него перемещений – крайне мало. Отдел охраны окружающей среды, техни-

ческий отдел, который потом перерос в Производственно-техническое управление, – вот, пожалуй, и всё. Но и они имеют общий знаменатель – подготовку организационной и разрешительной документации для выполнения поставленных перед Обществом задач в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, органов исполнительной власти и ПАО «Газпром».

Грамотно и своевременно осуществленный мониторинг по вопросам изменения действующего законодательства – это определенный гарант стабильной работы всего Общества. Вот только один пример.

В 1997 году был принят закон РФ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», устанавливающий

принципиально иные требования к обеспечению безопасной эксплуатации. Именно Татьяна Ивановна смогла организовать работу по идентификации опасных производственных объектов магистральных газопроводов и последующей их регистрации в государственном реестре.

Спустя время впервые в Обществе были разработаны Декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов компании, проведены работы по страхованию гражданской ответственности ООО «Газпром трансгаз Томск» за причинение вреда окружающей среде. И опять-таки руководителем и непосредственным исполнителем этого направления деятельности стала Татьяна Дмитриук.

– Знаете, очень важно, в каком коллективе ты работаешь, – говорит моя собеседница. – Мне очень повезло, что рядом со мной не просто единомышленники, а люди, которые умеют работать системно, кропотливо и делают свое дело, порой не считаясь с личным временем. И еще в нашем управлении очень развито чувство взаимопомощи, что я считаю незыблемым условием в достижении командного результата. Поверьте, одна бы я никогда не справилась с поставленными задачами. Мы сильны, когда мы вместе!

Уверенность и решительность в хрупкой девушке воспитали мужчины: так складывалось, что коллектив сослуживцев в основном состоял из представителей сильной половины человечества. Появились десятки верных коллег, о которых сегодня, спустя годы, Татьяна Ивановна говорит с уважением:

– Меня всегда окружали и окружают умные и порядочные мужчины! Геннадий Овчинников, Юрий Кудашкин, Борис Сярг, Анатолий Гребнев, Александр Иваков... Мы вместе работали долгие годы. С мужчинами всегда проще было найти общий язык, – улыбается Татьяна Ивановна, – склад ума у меня, наверно, больше мужской. Люблю четкую, конкретную работу. Не люблю – разговоров «не по делу» и заоблачных фантазий. Есть задача – её нужно выполнить. Это у нас, газетчиков, общая черта.

Нечасто встречаешь таких людей, для которых быть на руководящем посту – призвание. Здесь нужно не только внутренний стержень иметь, а быть всегда в тонусе, как пружина. Татьяна Ивановна – как раз из таких людей. И глядя на неё – современную, красивую, уверенную в себе женщину, не очень верится, что когда-то, по молодости, и она делала первые шаги в профессии.

– Работа в Производственно-техническом управлении – это действительно интересно. Здесь часто ставятся новые задачи, в которых приходится разбираться с нуля, а как раз это мне и нравится. Когда в работе отсутствует монотонность, она не надоедает, не становится в тягость, а ты сам находишься в постоянном развитии, в общении с другими отделами и людьми.

В компанию Татьяну Ивановну привел случай. И она очень благодарна судьбе, что в её трудовой книжке всего одна запись – ООО «Газпром трансгаз Томск». Верность, подтверждающая силу характера человека и надежность предприятия.

Дарья СТЕШЕНКО

## ПРАЗДНИК В ВЕСЕННЕЙ ПАЛИТРЕ

# «О ЧЕМ ДУМАЮТ ЖЕНЩИНЫ?»

13 <<<

в весеннем лесу», «чтобы любимый сочинил для меня стихи».

Были и экстремальные ответы: «прыгнуть с парашютом», «научиться кувыряться на бауте» или «прокатиться на снегоходе с горы». И, конечно, о наболевшем: «Я очень хочу, чтобы в моей квартире наконец-то закончился ремонт!»

Такие простые и вместе с тем искренние мечты не требуют практически никаких затрат. Но их исполнение заставит сердце любой девушки цвести. Ведь именно зимой нам так не хватает самого главного – частички человеческого тепла.

### ЗАДЕТЫ СЕРДЦА СТРУНЫ

История любви – у каждого своя. А по рассказам наших дам можно с легкостью написать беллетристический роман – столько в этих сюжетах романтики! В подтверждение приведу несколько зарисовок из анкет.

«8 Марта для нашей семьи – особенный праздник. В этот день родилась наша доченька. Помню, как счастливый муж встретил нас у роддома и вручил огромный букет тюльпанов!»

«Когда мы познакомились с моим будущим супругом, я ещё в университете училась. Ухаживал он за мной особым способом – каждый день незаметно подкладывал в карман куртки козинак. Смешно, но семечки в карамели для нас до сих пор символ любви».

«Когда мне было 18 лет, мой молодой человек подарил мне нейлоновые струны для ги-

тары. Вручая их, он сказал, что это нужный мне подарок! Что может быть более оригинальным? Кстати, впоследствии этот молодой человек стал моим мужем...»

Тут нельзя не отметить поздравления от мужчин нашего Общества. В анкетах девушки с особым вдохновением описывают, как их коллеги наряжаются мушкетерами, гусарами и средневековыми рыцарями, чтобы устроить сюрприз для своих коллег 8 Марта:

«Мне навсегда запомнится поздравление мужчин из нашего управления! Они организовали для нас выезд на природу. Мы играли в мяч, грелись у костра и смеялись в голос. Прямо как в детстве!»

Именно такие моменты хочется сохранить в памяти надолго. Оберегать их, трепетно лелеять и улыбаться каждый раз, как вспомнишь.

### «ХОРОШО, ЧТО НА 10 ДЕВЧОНОК ПО СТАТИСТИКЕ 40 РЕБЯТ!»

Такой заголовок эта глава получила совсем не случайно. Судите сами: в Обществе работает 7833 сотрудника, из них 1611 – женщины. Получается, что каждый четвертый газетчик в «Газпром трансгаз Томск» – представительница прекрасного пола. Для сравнения, семь лет назад на одну женщину в компании приходилось шесть мужчин!

Кстати, примерно такая же статистика (6 мужчин на 1 женщину) сегодня сохраняется во многих филиалах Общества. А если конкретнее:

Александровское ЛПУМГ – 95 женщин на 469 мужчин;

Алтайское ЛПУМГ – 46 на 268;  
Амурское ЛПУМГ – 37 на 184;  
Барабинское ЛПУМГ – 30 на 185;  
Камчатское ЛПУМГ – 38 на 183;  
Кемеровское ЛПУМГ – 30 на 119;  
Корпоративный институт – 30 на 34;  
Новосибирское ЛПУМГ – 60 на 203;  
Приморское ЛПУМГ – 36 на 193;  
Томское ЛПУМГ – 88 на 510;  
Хабаровское ЛПУМГ – 56 на 244;  
Юргинское ЛПУМГ – 33 на 140.

Чуть меньше повезло женщинам из Ленского ЛПУМГ – здесь на 31 женщину приходится всего 74 мужчины, Новокузнецкого ЛПУМГ, где соотношение 31 к 104, и Иркутского филиала – где работает 18 женщин и 57 мужчин.

Самые же везучие девушки трудятся в ИТЦ и Сахалинском ЛПУМТ – здесь на 1 женщину приходится 9 мужчин! Чуть меньше, 8 мужчин на 1 женщину, – в Омском ЛПУМГ, УАВР, УТТИСТ.

### ПОВОД СКАЗАТЬ «ЛЮБЛЮ»

«Во времена, когда женщина работает наравне с мужчинами и решает сложные производственные задачи, но при этом остается прилежной хозяйкой и любящей матерью, ей просто необходим ещё один день в году, когда она может почувствовать себя беззащитной, нежной и желанной» – такой ответ написала одна из наших сотрудниц на вопрос о необходимости 8 Марта.

На самом ли деле для женщин этот праздник остался единственным спасительным островком в море эмансипации? Неужели нет больше места джентльменству и рыцар-



ству? Даже если и так – женщины всегда ждут 8 Марта. И дело вовсе не в подарках:

«Этот день нужен как праздник весны и любви – даже безотносительно женщин. Потому что настоящие мужчины остаются ими всегда, независимо от дат в календаре. Трепетное отношение к женщине постоянно, а не только 8 Марта, говорит лучше всяких подарков и слов».

«Восьмое марта – это день, когда вместе с природой просыпаются любовь, нежность, легкость... Самые прекрасные на Земле чувства!»

«Этот праздник – ещё один повод сказать «люблю».

\* \* \*

О чем думают женщины? О радости семейных вечеров, о легкости отношений с любимым, о сочной клубнике посреди января и о прогулке по саду в сезон цветения яблонь. Для каждой из нас есть свои маленькие радости. Но кое-что объединяет всех без исключения представительниц прекрасного пола. Это – желание быть нужной и любимой.

А там и до счастья рукой подать.

Дарья СТЕШЕНКО



## ПРАЗДНИК СПОРТА И ДРУЖБЫ

Солнечным февральским днем гостеприимная Уфа встречала газовиков со всей России. Триколор из белых, синих и красных форм участников XI Зимней спартакиады ПАО «Газпром» заполнил залы аэропорта и площадь перед ним. «Смотрите, олимпийская сборная приехала!» – раздался в толпе звонкий голосок. Девочка показывала в сторону яркой команды в красных пуховиках и шапках с надписью «Томск».

### В ОСНОВЕ – ДРУЖБА

Каждая спартакиада не похожа на предыдущую. Ей задают тон время года, настроение команд, уровень организации и, конечно, город, который принимает у себя гостей этого масштабного праздника спорта. Впервые таким городом стала столица Республики Башкортостан – Уфа. На команду организаторов легла колоссальная ответственность. Ведь этот год стал юбилейным – ровно 20 лет назад Газпром провел первую спартакиаду для работников своих дочерних компаний.

На въезде в город гостям спартакиады открывается живописный вид на один из самых знаменитых уфимских памятников – монумент Дружбы. Его высота поражает – 33 метра! В основании размещены бронзовые скульптуры двух женщин, олицетворяющих союз России и Башкортостана. В своих руках они держат символы мира – лавровые венки. Этот монумент приветствует участников спартакиады и словно вторит её лозунгу: «Впервые в Уфе – навсегда в сердце!»

### СТАРТ ДАН!

Заядлые любители хоккея наверняка не понаслышке знают уфимскую команду «Салават Юлаев». На время открытия XI Зимней спартакиады домашняя площадка этого знаменитого хоккейного клуба изменилась до неузнаваемости. Гостей она встретила не холодом ледовой арены, а теплом сияющей сцены, где одновременно смогли разместиться несколько сотен артистов и участников праздника.

Главный мотив представления – башкирский эпос. Под колоритный национальный танец ввысь взлетает птица счастья – символ процветания и благополучия. Воздушная гимнастка увлекает за собой под купол арены Урал-батыра, героя башкирских легенд, и вместе они завораживают зрителей фантастической композицией...

Национальные танцы и инструменты сменяют современные молодежные коллективы, а вслед за ними на сцену приглашают участников спартакиады. «Поприветствуем команду «Газпром трансгаз Томск!» – призывает ведущий, и зал взрывается аплодисментами. Яркая корпоративная форма компании запомнилась всем ещё с Летней спартакиады в Небуге и уже стала визитной карточкой томичей. Выигрышный красный цвет вновь засиял, но уже не под палящим краснодарским солнцем, а под софитами «Уфа-Арены».

В этом году компания привезла на спартакиаду взрослую и детскую команды. В них вошли газовики из различных филиалов и дети из регионов присутствия Общества. Вряд ли ещё хоть одна дочерняя компания могла отличаться такой географией своей делегации – Томская, Новосибирская, Кемеровская и Иркутская области, Сахалин, Камчатка, а также Приморский край.

– Работа по подготовке к спартакиаде в нашей компании никогда не прекращается – это целая стратегия! – рассказывает Александр Менгунов, руководитель команды «Газпром трансгаз Томск». – Мы постоянно проводим анализ наших действий, потому что только такой подход дает возможность выявить свои сильные стороны и учесть ошибки. Игры будут непростыми. В спартакиаду включены новые для нас виды спорта – настольный теннис и пулевая стрельба для взрослых. Новые, потому что взрослая команда лишь летом возобновила свое участие в спартакиадах и пока мы не знаем, насколько хорошо подготовлены в этих дисциплинах другие дочерние Общества. Одно можно сказать точно – бороться будем на пределе своих возможностей!

### ИГРА, КОТОРОЙ СТОИТ ЛЮБОВАТЬСЯ

«Сила Сибири» – это Томск! Лучшие в мире – это Томск!» – скандируют фирменную кричалку трибуны. На волейбольной площадке встретились детские сборные Томска и Югорска.

В каждой команде есть свои звездочки. Среди волейболистов «Газпром трансгаз Томск» такой звездой стал Сагындык Турдумаматов. В кругу друзей – просто Саша. В первом же тайме с его пробивной подачи было забито почти 10 очков! Причем подряд!

– Волейбол – прекрасная игра. Её нельзя спокойно наблюдать. Ею нужно любоваться! – улыбается мальчик. – Я наслаждаюсь каждой хорошей подачей, каждым удачным блоком и приемом. Радуюсь каждому забитому

мячу! Буквально ору – заряжаю энергетикой себя, команду и, конечно, болельщиков. Даже голос уже сорвал!

Такой эмоциональный подход Саши сработал на 100 процентов. В этот день с результатом 2:0 наши ребята выиграли турнир с Югорском и Уфой. На протяжении всей спартакиады мальчики своей игрой демонстрировали истинную «Силу Сибири» и провели беспроигрышную серию игр, одержав победу также над Уренгоем, Сургутом и Оренбургом.

В финале по ту сторону сетки оказались волейболисты компании «Газпром трансгаз Москва» – столкнулись две сильнейшие команды. И неудивительно, что борьба за первое место оказалась совсем не детского уровня.

– Легко говорить о победе, когда ведёшь 21:2, – комментирует турнир тренер команды Павел Морозов. – Но когда отрыв не превышает 1–2 очка на протяжении двух таймов, сыграть решающую роль может что угодно. Это же дети. Они пока не могут отключить эмоции и, где нужно, трезво оценить ситуацию. Это приходит с опытом.

В итоге наши волейболисты заняли почетное второе место. Кстати, детский волейбол был представлен на спартакиаде Газпрома впервые, и тем ценнее серебряные медали для нашей компании!

### УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СПОРТСМЕНЫ

Каждый вид спорта хорош по-своему. Но есть среди них такая дисциплина, которая закладывает в человеке способность достигать высот везде, где он пожелает. Речь, конечно, о лыжных гонках. Именно лыжная школа делает из спортсмена универсала, который и легко-

атлетическую эстафету пробежит, и заплыв на стометровку одолеет, и забьёт несколько точных голов в ворота соперника.

– Я, как только ходить научился, сразу на лыжню встал, – рассказывает Антон Семенов, участник команды лыжников «Газпром трансгаз Томск». – Помню, как родители целой компанией в лес кататься уходили и меня с собой брали.

В школьные годы – спортивный клуб, а в университете – биатлон. Дальше – больше. Антон Борисович выполнил норматив мастера спорта, вошел в сборную команду спортивного клуба армии по Сибирскому округу и завоевал титул чемпиона Томской области.

Кстати, в трудовой деятельности Антон Семенов – специалист высокого уровня, в компании «Газпром трансгаз Томск» работает уже 10 лет. Неудивительно, что за долгий трудовой путь он успел стать активным участником спартакиад Газпрома. Две зимние – на лыжне и одна летняя, где спортсмен выступил в легкой атлетике:

– Когда готовился к поездке в Уфу, представлял, как на другом конце страны так же тренируются газовики из других Обществ. Так что для меня спартакиада – это прежде всего единение. Настоящий праздник спорта, который захватывает не только газпромовцев, но и весь город, в котором проводится мероприятие.

– Наша мужская лыжная команда объединила в себе работников филиалов Сибири, Камчатки и Сахалина, – делится впечатлениями Олег Колмогоров, напарник Антона по лыжной команде. – Хоть мы >>>



Радость забитого мяча



Тактика и опыт – гарантия успеха лыжников

# ПРАЗДНИК СПОРТА И ДРУЖБЫ

&lt;&lt;&lt;

и не профессиональные спортсмены, но активные. Настоящие любители спорта. Я, например, на лыжах больше 30 лет.

Скромная Ольга Киселева, представительница женской лыжной команды «Газпром трансгаз Томск», лишь смущенно улыбается. Говорить о своих успехах она не любит. А их на спартакиаде было немало! Ольга заняла первое место в спринте на 1,3 километра, второе в гонке классическим ходом на 3 километра и третье в гонке свободным стилем на 5 километров.

Увидеть воочию вершину мастерства этой лыжницы можно было в самом серьезном испытании – эстафете. Стартовав четвертыми, женщины с успехом прошли два этапа. Но первый же серьезный подъем откинул их на седьмую позицию. Став замыкающей в этой гонке, Ольга Киселева столь резко двинулась навстречу победе, что без особых усилий обогнала четырёх (!) соперниц и финишировала второй!

– Я очень счастлива! – улыбается Ольга сквозь слезы.

А что ещё тут можно добавить?

Отличный результат показала также мальчишки детской сборной – в лыжной эстафете они завоевали бронзу. Кроме того, медали принесли команде юные лыжники Леонид Кульгускин, София Шхалахова и Кристина Казанцева.

## ДОРОГА К МЕЧТЕ

Пять дней в неделю по два часа, не считая регулярных соревнований. По такому графику тренировок вне спартакиады живет Диана Логинова – теннисистка детской команды «Газпром трансгаз Томск». Юная спортсменка мечтает попасть на Олимпийские игры и упорно идет к своей цели.

– В секцию по теннису меня привели в шесть лет. Когда первый раз взяла в руки ракетку, поняла сразу – это мое на все сто процентов, – вспоминает Диана.

Сегодня в копилке достижений юной спортсменки уже более 50 медалей. Спартакиады Газпрома Диана Логинова считает значимым шагом на пути к своей мечте – Олимпийским играм. Несмотря на юный возраст, она трижды выступала в составе детской сборной «Газпром трансгаз Томск». Летом 2015-го в Небуге Диана взяла бронзу в своей дисциплине, а этом году в Уфе разбила рекорд и получила серебряную медаль.

– Мне нравится выступать на спартакиаде. Это ответственные соревнования, и на них можно встретить и новых друзей, так же увлеченных спортом, теннисом. Это важно, потому что, кроме тренировок, залог успеха еще и в обмене опытом, – рассказала Диана.

## СТАТУСНАЯ ПОДДЕРЖКА

Высокопоставленные гости, галантный ведущий, громкая музыка и зажигательные акробатические номера от девушек из групп поддержки – в настоящее спортивное шоу превратили организаторы битву за первое место по баскетболу. Ещё бы! Ведь вместе с томиками в финал вышли хозяева спартакиады – уфимцы!

В этот день в зале собрались все участники большой команды «Газпром трансгаз Томск». Поддержать газовиков на спартакиаду прилетел и Анатолий Титов, генеральный директор компании. Во главе группы болельщиков он искренне радовался вместе со всеми каждому заработанному очку. Такая поддержка руководства, безусловно, дала мощный заряд энергии участникам команды.

– Всего полгода назад, на Летней спартакиаде Газпрома, мы были лишь одиннадцатыми, – рассказал Дмитрий Кленов, участник баскетбольной команды «Газпром трансгаз Томск». – К зиме мы немного изменили состав команды, упорно тренировались. Резуль-

тат налицо – продвинулись на девять позиций вперед и заняли второе место!

Выкладываясь на все сто процентов, команды постоянно сравнивали счет. До последних минут четвертого тайма сдаваться не собиралась ни одна из сторон. Последние 10 решающих очков уфимцы заработали лишь благодаря метким штрафным броскам. Таков спорт – непредсказуемый, местами жесткий и всегда бескомпромиссный.

Обладателей серебряных медалей Анатолий Титов поздравил лично.

– Я горжусь нашими спортсменами! – сказал Анатолий Иванович. – Показательно уже то, что именно наши сотрудники вышли в финал и боролись с хозяевами спартакиады за первое место. Это наглядно демонстрирует уровень их подготовки и волю к победе! Делать максимально возможное, биться до конца и ежедневно работать над собой – таких принципов придерживается любой из газовиков нашего Общества. Сегодня спартакиада – это уже не просто праздник спорта для дочерних обществ Газпрома. По масштабу проведения, географии участников и уровню организации это – практически Олимпийские игры! Я рад, что сотрудники «Газпром трансгаз Томск» имеют возможность проявить себя не только на рабочем месте, но и в соревнованиях такого масштаба.

\* \* \*

В общей сложности в Томск делегация Общества привезла 15 медалей в личных зачетах и командных видах спорта. По итогам XI Зимней спартакиады ПАО «Газпром» детская команда «Газпром трансгаз Томск» заняла четвертое место. От третьего их отделили всего два очка. Команда взрослых вошла в десятку сильнейших и среди 26 команд заняла седьмое место.

Как признаются сами спортсмены, «проходных» и легких игр на этой спартакиаде не было. Каждый день был решающим. Но, прежде всего, для каждого газовика большой компании Газпрома юбилейная спартакиада стала поистине событием года, грандиозным праздником спорта, дружбы и единения. Насыщенная событиями и эмоциями неделя навсегда останется в сердцах гостей Уфы, и этот гостеприимный город они будут вспоминать самыми добрыми словами!

**Дарья СТЕШЕНКО**



Большие страсти на мини-футболе



На острие атаки



Волейболистки в нападении



«Томск! Давай, давай!»



Тренер ведет команду к победе



Ольга Киселева завоевала четыре медали!



Генеральный директор Анатолий Титов поддержал нашу команду