

Внедрение прогрессивных технологий требует от наших работников максимальной гибкости, широкой профессиональной эрудиции, готовности к восприятию новых технологий и видов техники. Коллектив должен обладать максимальным профессиональным уровнем и компетентностью, позволяющими реализовать стратегию Газпрома.

А. Б. Миллер,  
Председатель Правления  
ОАО «Газпром»

## Прогресс требует профессионализма



**Виталий Маркелов**  
об итогах работы  
и перспективных планах  
«Газпром трансгаз Томск»

2  
стр.



**На двое суток**  
раньше срока

10  
стр.



**Кадровый вопрос:**  
квалификация персонала –  
в числе приоритетных  
задач

12-17  
стр.



**Строительство МГ**  
«Бийск - Горно-Алтайск»  
на финишной прямой

6  
стр.



**А помнишь,**  
как все начиналось?  
Кемеровскому ЛПУ –  
30 лет

8-9  
стр.



**Станция**  
будущего

5  
стр.



# Движение вперед



*Благодаря слаженной работе коллектива «Газпром трансгаз Томск» обеспечена надежность системы газоснабжения, газ поставляется в самые отдаленные российские регионы. А если вспомнить, какой ценой удалось выполнить поставленные задачи, если вспомнить бесконечные командировки, разлуку с семьями, то труд газовиков приобретает особое значение и звучание, как для престижа и экономики Сибирского региона, так и для всей страны. О том, что сделано, о перспективных планах рассказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов:*

## К ЗИМЕ ГОТОВЫ

Подготовка газотранспортной системы Общества к зимнему периоду, именно с этой темы начал разговор Виталий Анатольевич.

- К зиме коллектив компании уже подготовился качественно. В первую очередь готовы все объекты, которые входят в структуру жизнеобеспечения «Газпром трансгаз Томск». Зимой объем потребления газа в 2-2,5 раза выше, чем летом, поэтому нагрузка на газотранспортную систему увеличится и важно обеспечить надежность ее работы.

Фактически завершен в этом году капитальный ремонт линейной части магистрального газопровода. Это дает возможность повысить давление в трубе на участке примерно в 160 километров. Поставлена точка в большой, многолетней работе в самом начале («голове») газопровода «Нижевартовск - ПарABELЬ - Кузбасс». Его ввод стал серьезным событием как для обеспечения надежности газоснабжения Нижевартовска, так и для всего магистрального газопровода «НВГПЗ - ПарABELЬ - Кузбасс».

Большой объем работ сделан по капитальному ремонту газораспределительных станций (ГРС) во всех линейно-производственных управлениях (ЛПУ). Станции сегодня отвечают самым современным требованиям. Если вернуться к Нижевар-

товску, то там отремонтирована и запущена ГРС-2, что также усилило надежность поставок газа в город на многие годы.

В Томске капремонт проведен на ГРС-3 в районе аэропорта. Проводятся эти работы в Кемерово, Новосибирске, Омске и на Алтае. Меняется не только внешний вид, но идет утепление самих зданий, ремонт фундаментов. Уже подсчитано, что за счет этого «Газпром трансгаз Томск» только за один год сэкономил на газе для собственных котельных около 600 тысяч кубометров (или 600 тонн дизтоплива). Ведется также ремонт дорог, на будущий год планируется завершить ремонт крановых узлов, которые будут оснащены системами телемеханики.

В целом, выполнен большой объем работ. Для сотрудников предприятия это горячая пора, командировки за командировкой, такой слаженной работой коллектива предприятия можно только гордиться.

## НА СОВРЕМЕННОМ УРОВНЕ

Разумеется, главной задачей для нас остается надежная и бесперебойная транспортировка газа. И надежность вырастет с внедрением системы современной цифровой связи, которая свяжет Нижевартовск с Томском.

Связь нового поколения позволит автоматизировать систему управления

газопроводом, а к 2010 году оснастить магистраль системами телемеханики.

В этом году начато строительство новой линии радиорелейной связи на западном направлении в сторону Омска, что также повысит надежность работы Единой системы газоснабжения страны. В 2009 году строительство будет закончено, и самая западная часть магистрали будет

↓ Современная цифровая связь обеспечит надежность работы





обеспечена системами телемеханизации. В ближайшее время компания намерена телемеханизировать до 50 процентов подразделений. Хотя еще пять лет назад уровень телемеханизации был около 5 процентов.

Продолжается и развитие газотранспортной системы в целом. Совсем скоро газ придет и в еще один регион - в Республику Алтай. В сентябре намечено завершить строительство магистрального газопровода до Горно-Алтайска. Сегодня оно ведется синхронно со строительством низких и распределительных сетей. Всего же коллектив «Газпром трансгаз Томск» построил в этом году около 150 километров магистрали.

После ввода в эксплуатацию трех новых ГРС газификация восточной части Алтайского края будет полностью завершена. Что позволит начать работы по газоснабжению западной части этого региона.

Есть у нас и ещё одна масштабная стройка. В октябре планируется запустить компрессорную станцию в Омске. Особенность этой станции в том, что она способна менять направление потока газа в магистрали. Зимой, когда потребление метана высокое, газ пойдёт в Сибирь, летом, наоборот, излишки газа будут перекачиваться обратно, в единую систему газоснабжения России.

Не менее важный для нас проект, рассчитанный до 2012 года, - реконструкция шести электроприводных компрессорных станций, в результате устаревшее за 30 лет оборудование будет заменено на газоперекачивающие агрегаты новейшего поколения, отвечающие всем требованиям мировых стандартов. Первой в очереди на технологическое и техническое обновление - станция в Володино. Реализация этого проекта позволит кардинально по-

менять систему работы нашего общества. На компрессорных станциях строятся и современные очистные сооружения. На территории СФО ведется также реконструкция 7 АГНКС, и до 2015 года по целевой программе «Газпрома» проектируется строительство еще 31 станции.

#### ПОХОД НА ВОСТОК

Как вы знаете, распоряжением ОАО «Газпром» Общество «Газпром трансгаз Томск» назначено эксплуатирующей организацией объектов транспорта газа на востоке страны.

В связи с этим компания «Газпром трансгаз Томск» значительно расширила географию своего присутствия. Предприятие в скором времени начнёт эксплуатацию нефте- и газопроводов проекта «Сахалин-2». Сейчас реализуется договор с

компанией «Сахалинская энергия» на проведение пусконаладочных работ и гидравлических испытаний. К самой же эксплуатации созданное в июне Сахалинское ЛПУ приступит со следующего года и будет поставлять нефть и газ с севера Сахалинской области.

Участвует «Газпром трансгаз Томск» и в прокладке газопроводов от месторождений на Камчатке до Петропавловска-Камчатского. В задачи созданного 1 августа Камчатского ЛПУ входит технический надзор и дальнейшая эксплуатация газопровода.

А к 2012 году должен быть построен газопровод от Сахалина до Хабаровска и дальше до Владивостока. И теперь предстоит создать ЛПУ и во Владивостоке.

В «Газпром трансгаз Томск» коллектив настоящих профессионалов. Уверен, со всеми поставленными задачами мы справимся.

*В ближайшее время компания планирует телемеханизировать до 50 процентов подразделений*

Петропавловск-Камчатский →

КС «Кожурлинская» - отвечает самым современным требованиям ↓







↑ Омск - один из регионов работы «Газпром трансгаз Томск»

# Новая технология в действии

*Впервые в производственной практике Газпрома на базе Омского ЛПУ проведен монтаж и начата опытно-производственная эксплуатация уникального затвора камеры приёма-запуска очистных устройств*

В последние годы в российской газовой корпорации идёт настойчивый поиск новых конструкторских решений, выражаясь языком инженеров, затвора конечного секторного. Смысл поисков прост, но чрезвычайно важен – повысить надёжность и безопасность эксплуатации этого ключевого узла, от которого зависит не только функционирование камеры приёма-запуска, но и, без преувеличения, жизнь обслуживающего персонала.

Департамент по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» выступил заказчиком инженерных изысканий, призванных усовершенствовать затвор. Подрядчиком работ стала компания «Салаватнефтемаш».

Разработка и испытание нового устройства проходили непросто. Последнее

испытание было проведено в прошлом году и выявило ряд недостатков. Почти год инженеры дорабатывали затвор, усиливая его конструкцию, обеспечивая герметичность защитной крышки от грязи, пыли и влаги, дорабатывая дренажные отверстия и блокирующее устройство от возможного забивания. И вот опытный образец изготовлен. Он выглядит куда как компактнее и даже изящнее своего предшественника. Но самое главное – он надёжнее.

Место производственных испытаний чудо-затвора - 1717 км магистрального газопровода «СРТО – Сургут - Омск» ДУ-1200, где расположена камера приёма-запуска очистных устройств. Работники Омского ЛПУ, «Салаватнефтемаш» и Омского монтажного управления провели подготовительные, а затем и сварочно-монтажные работы, испытания затвора на прочность и герметичность. Специалисты инженерно-технического центра провели визуально-измерительный, ультразвуковой, радиографический и капиллярный контроль.

- В отличие от прежнего, хомутового затвора, закрытие которого, зачастую, было затруднено, - пояснил Василий Козлов, главный сварщик «Газпром трансгаз Томск», вместе со специалистами Омского ЛПУ участвовавший в монтаже экспериментального узла, - здесь крышку закрываем и расклиниваем секторами с помощью поворотного устройства по принципу «винт-гайка». В результате сам механизм запора получается надёжнее.

Василия Васильевича, как мастера сварного производства, конечно, больше всего интересовало технология подготовки, сборки и приварки затвора.

Затвор будет проходить опытную эксплуатацию. В случае успеха площадка «Газпром трансгаз Томск» станет отправной точкой для распространения нового конструкторского решения по всей газотранспортной системе Газпрома.

Николай ПИГАРЁВ

↓ Демонтаж старой камеры приёма-запуска



↓ Экспериментальный затвор успешно установлен





# Станция будущего

*Компрессорная станция в Володине, после проведённой реконструкции, по своему техническому оснащению и уровню применяемых технологий будет одним из самых современных объектов газотранспортной системы Газпрома – таковы оценки специалистов*



↑ КС «Володино» с высоты птичьего полета

Необходимость реконструкции, которая в эти дни проходит на КС «Володино», назрела давно. Станция за 27 лет работы практически выработала свой ресурс как морально, так и физически. Кроме того, нормативные документы, по которым разрабатывалась и строилась володинская КС, за три десятка лет устарели и сегодня уже не соответствуют отраслевым стандартам. С учётом перспективного развития газотранспортной системы «Газпром трансгаз Томск» необходимость обновления подобных компрессорных станций становится весьма острой. Модернизации требуется технологическая цепочка: газовая обвязка, пылеуловители, энергетическое оборудование, краны, газоперекачивающие агрегаты.

В этом году эта сложная и ответственная работа на КС «Володино» стартовала. В процессе реконструкции будет построено новое здание компрессорного цеха с размещением газоперекачивающих агрегатов и вспомогательного оборудования, операторной, закрытого распределительного устройства (ЗРУ), узла учета газа, здание новой дизельной электростанции, компрессорной подготовки сжатого воздуха, новые узлы подключения, шлейфы газопровода, новые нитки магистрального газопровода

*В новых газоперекачивающих агрегатах будут использоваться магнитные подвесы ротора*

в пределах охранных кранов КС, новые пылеуловители.

Техника и технологии, заложенные в проект станции, соответствуют мировым стандартам. Новые газоперекачивающие агрегаты будут позволять регулировать частоту вращения двигателя, с применением магнитных подвесов ротора и сухими газодинамическими уплотнениями, что в совокупности дает экономичность (как электроэнергии, так и смазочных материалов), отсутствие потребности в смазке, надежность и безопасность эксплуатации значительно повышают ресурс и снижает необходимость в техническом обслуживании во время эксплуатации. После реконструкции производительность КС увеличится до 33 млн м<sup>3</sup>/сутки.

Для управления оборудованием на компрессорной станции будет установлен современный комплекс программно-технических средств (система управления компрессорной станцией – САУ КС). Он позволит контролировать состояние ГПА и управлять процессом компримирования газа, а также всеми вспомогательными процессами электроснабжения, теплоснабжения, водоподготовки, водоснабжения и водоотведения, обнаружения пожара и загазованности. Кроме того, эта система

управления будет иметь возможность связи с пунктом управления линейной телемеханикой и центральной диспетчерской службой ООО «Газпром трансгаз Томск».

Разумеется, эта новая система управления намного сложнее существующей, поэтому требования к обслуживающему персоналу будут несколько выше и потребуют совершенствования знаний и повышения квалификации.

Николай ПИГАРЁВ

↓ Строительство нового здания компрессорного цеха





# Большая стройка идет к финалу

*Этой осенью компания «Газпром трансгаз Томск» завершает строительство участка магистрального газопровода Смоленское - Горно-Алтайск*

## ВЕРШИНА «ГАЗПРОМ»

- Этому событию не было равных по масштабу с тех пор, как территория, на которой живут алтайцы, вошла в состав России, - так оценивает значимость газификации для региона глава республики Александр Бердников.

Ожидание газа, по словам главы республики, здесь было долгим - впервые этот вопрос был поставлен около двадцати лет назад. Ждали долго, зато подготовились очень быстро. Соглашение о газификации руководители Республики Алтай и «Газпрома» подписали в сентябре 2006 года.

Строительство ветки магистрального газопровода на Горно-Алтайск дочерняя компания «Газпром трансгаз Томск» начала осенью прошлого года после подачи природного газа на главную здравницу Алтайского края - город-курорт Белокуриху. В республику газ придет немного

раньше срока, тем не менее, к его приему местные власти успели подготовить даже больше потребителей, чем первоначально планировалось. Это отметил Валерий Голубев, заместитель председателя правления «Газпрома», приехавший в конце августа лично ознакомиться с ходом строительства новых объектов и газификации в Алтайском крае и Республике Алтай. У «Газпрома» насчет этих регионов вполне определенные планы. По словам Валерия Голубева, к 2010 году уровень их газификации должен существенно повыситься и составить около 30%. И достигаться этот показатель будет с финансовой поддержкой «Газпрома» - вложения предполагаются весьма серьезные.

## НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

- В этом году предусмотрено строительство пяти газораспределительных станций в Алтайском крае и Республике Алтай, а также строительство около 150 объектов магистрального газопровода и газопроводов-отводов, - рассказывает Виталий Маркелов, генеральный директор компании «Газпром трансгаз Томск». - На сегодня завершено строительство участка газопровода от села Смоленское до Горно-Алтайска, и он проходит испытания. После испытаний линейная часть будет готова к проведению пусконаладочных работ. Сейчас ведутся строительные-монтажные работы на ГРС в Майме, к концу сентября

туда будет подан газ для пусконаладочных работ. Кроме этого, полностью готовы к подаче газа две ГРС в Бийске. Строительство газопроводов-отводов на села Смоленское и Алтайское будет завершено до конца 2008 года.

- У нас нет никаких замечаний к работе местных властей, мы находим полное взаимопонимание, и поэтому благодаря нашей слаженной работе реализуются такие большие масштабы строительства, - отметил Виталий Маркелов.

- На пути магистрального газопровода Смоленское - Горно-Алтайск были две серьезные водные преграды - реки Катунь и Иша, - рассказывает Андрей Хмурович, директор Алтайского линейно-производственного управления.

- Каждая была со своими сложностями: на Катунь пришлось работать с учетом скалистого грунта, у Иши высокие берега, поэтому потребовалось выполнить большой объем земляных работ. Несмотря на это, преграды были пройдены успешно, работы проведены с высоким качеством. Также мы занимаемся строительством линии радиорелейной связи от Барнаула до Горно-Алтайска. В этом году для эксплуатации магистрали в Бийске была построена промышленная площадка, которая будет обслуживать 300 км газопровода от Троицкого до центра Республики Алтай.

Елена КЛИШИНА

*136 км - длина участка газопровода Смоленское - Горно-Алтайск и газопроводов-отводов на Смоленское и Алтайское*

↓ Весь год жители Республики Алтай напряженно следили за ходом строительства магистрального газопровода к Горно-Алтайску



## ↓ Справка

В Республике Алтай к приему газа подготовлены четыре котельные вместо планируемых двух. Это районная котельная «Центральная», от которой будут запитаны 154 многоквартирных дома в Горно-Алтайске. Еще одна котельная в республиканском центре принадлежит Национальному театру, она будет отапливать 396 квартир и 8 социально-культурных объектов. От котельной в Майме будут отапливаться 619 квартир и 21 социальный объект. Также к приему газа подготовлена котельная заво-

да ЖБИ в Майме. Природный газ станет «точкой роста» для этого населенного пункта: кроме запуска завода ЖБИ здесь будет организовано предприятие деревообработки, начнется индивидуальное строительство - уже отведен участок, на котором построят около тысячи домов. В перспективе газ будет также подан на объекты особой экономической зоны «Алтайская долина» и горнолыжный курорт «Манжерок». Вторая очередь газификации республики - это подача газа в частные домовладения.



# Связь XXI века

*В 20 раз возрастёт количество цифровых каналов с завершением реконструкции радиорелейной линии «ТРАЛ 400/24 Нижневартовск – ПарABELь - Томск»*

Капитальный ремонт сотен километров магистрального газопровода, реконструкция и строительство компрессорных и газораспределительных станций, ремонт и открытие новых промплощадок... В этом перечне нет второстепенных задач, и всё же ввод новых линий связи в этом списке стоит в числе первых.

«ТРАЛ» - практически ровесник газопровода «НВГПЗ – ПарABELь - Томск».

↓ Одна из сложных задач - провести монтаж оборудования без отключения систем связи



27 лет эта линия обеспечивала связь от Нижневартовска до Томска, причём благодаря усилиям связистов на достаточно высоком для своих возможностей уровне. И всё же существовавшая линия обеспечивала лишь необходимый минимум коммуникаций. В XXI веке 24 аналоговых канала уже не могли удовлетворить растущие требования стремительно развивающегося во всех сферах предприятия. Внедрение новейших систем управления объектами газотранспортной системы, производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности требуют новых коммуникационных возможностей.

Реконструкция «ТРАЛ400/24» по масштабу работ подстать национальному проекту для средних размеров европейского государства. На протяжении 870 километров необходимо реконструировать 32 станции. 10 из них построить «с нуля», а значит, возвести новые мачты, самая высокая из которых, в Вертикосе, достигает 114 метров. Кроме того, предстояло построить новый центральный узел связи.

Первые блоки легли в фундамент будущих ПРС и ОРС в 2007 году. Работа велась форсированным темпом, ведь от строительства этого объекта зависело начало повсеместной телемеханиза-

ции Томского и Александровского ЛПУ. К началу сентября 2008-го на участках «Кисловка – Киреевск – Вознесенка – Володино – Кривошеино – Тунгусово – Чажемто» и «Кисловка - Кедровый» линия связи DRL была готова к эксплуатации. В октябре вся линия «Нижневартовск – ПарABELь - Томск» будет введена в работу. Последний аккорд - завершение работ в новом трёхэтажном здании центрального узла связи, который объединит все сети технологической связи «Газпром трансгаз Томск». Этот объект обещает стать одним из лучших в системе Газпрома. Устанавливаемое здесь оборудование отвечает всем новейшим требованиям. Помещения оборудованы фальшполом, куда и скроются все кабельные переплетения.

- У нас в сети около трёх тысяч номеров и сотни объектов магистрального газопровода, - рассказывал Александр Кузнецов, начальник управления технологической связи. - Наша задача - обеспечить весь производственный процесс надёжной, современной связью. Цифровые системы позволяют это сделать.

← Новый центральный узел объединит всю технологическую связь «Газпром трансгаз Томск»  
↑

*«ТРАЛ 400/24» предполагает реконструкцию 32 радиорелейных станций, 10 из которых строятся «с нуля»*

Николай ПИГАРЁВ



## ➔ Наши юбиляры

### Среди болот и бездорожья

*Именно так все и начиналось – на болоте, в десяти километрах от областного центра семь человек и строительный вагончик.*



↑ Первый персонал ГРС-1 Кемерова

Постепенно из вагончиков образовался целый городок, где размещались все службы Кемеровского управления магистральных газопроводов, бухгалтерия и начальник. На этом месте сегодня стоит ГРЭС-1.

Современную базу построили в 80-х годах при сооружении станции. Строили своими силами при поддержке головного Томского предприятия. Ввели автомобильную газонаполнительную компрессорную станцию, модули для производственных служб, административный корпус и здание для рабочего персонала с боксами и мойками, где также разместились служба связи и диспетчерская.

Сегодня в распоряжении коллектива Кемеровского ЛПУ одна из лучших в объединении «Газпром трансгаз Томск» производственная база со всем необходимым оборудованием и парком специализированного автотранспорта. Одними из первых в объединении кемеровские газовики начали внедрять в производство элементы телеметрии, что позволило им автоматически снимать показатели со всех своих газораспределительных станций. В последние три года Кемеровское ЛПУ занимается проведением полномасштабного капитального ремонта газопроводов и газораспределительных станций, плановыми мероприятиями по обслуживанию магистрали и устранением аварийных ситуаций.

В этом году проведен большой объем плановых огневых работ на газораспределительных станциях и участках магистрали «Парабель - Кузбасс», также проведены работы по восстановлению дамб, утилизации пригрузов, засыпке просевших шурфов.

К чести наших газовиков следует отметить, что крупных аварий, которые могли бы повлечь за собой длительные сбои в подаче газа, не случается.

# Газовик - понятие круглосуточное



↑ Владимир Архипов, директор Кемеровского ЛПУ: «Не все выдерживают наши темпы, но если остаются, то на всю жизнь»

*1 августа 1978 года – ровно 30 лет назад в структуре производственного объединения «Томсктрансгаз» образовалось Кемеровское линейно-производственное управление.*

## ОТЦЫ И ДЕТИ

«Газовик – понятие круглосуточное и всепогодное, – шутит директор Кемеровского ЛПУ Владимир Иванович Архипов. – Не все выдерживают наши темпы и наши высокие требования к профессионализму. Кто-то уходит сразу, но если остаются, то на всю жизнь». В 1976 году на территории Кемеровской области началось строительство газовой магистрали Нижневартовск – Парабель - Кузбасс. Уже через год была сдана первая очередь газопровода и построены две газораспределительные станции - в Кемерове и Топках. Сам Архипов пришел на предприятие в 1980 году на

должность старшего инженера службы связи и телемеханики. Теперь он не мыслит себе жизни вне газовой отрасли, вне своей профессии и предприятия.

Профессия газовика крепка семейными традициями. И кадровая политика компании «Газпром трансгаз Томск» направлена на поддержание преемственности поколений. Кто спросит с сына строже, чем отец? Кто станет ему лучшим учителем и советчиком? Например, Почетный работник нефтяной и газовой промышленности, начальник службы интегрированных систем управления Владимир Ильич Антошин работает в Кемеровском ЛПУ с 1978

↓ Подготовка трубы к укладке







↑ КОАО «Азот», ООО «Топкинский цемент», Новокемеровская ТЭЦ, Кемеровская ТЭЦ, Кемеровская ГРЭС и ОАО «Суховский» - основные потребители томского газа в Кемерове

года. В этой же службе с 2002 года работает электромонтером и его сын Евгений. Андрей Викторович Драчев возглавляет службу ЛЭС, где также трудятся его братья - Олег и Игорь. А в этом году их семейную гвардию пополнил и сын Игоря Викторовича - Михаил. В 1982 году начал свою трудовую деятельность оператором газораспределительной станции Игорь Нурьевич Хасанов - ныне главный инженер и первый заместитель директора Кемеровского ЛПУ. В прошлом году оператором ГРС стал и его сын - Виталий. Трудовые династии Сухаревых, Сысловых, Шурыгиных - это люди, которых здесь хорошо знают и уважают. Если отец поручился за сына, а брат за брата, значит, они друг за друга в ответе.

Работники Кемеровского ЛПУ активно принимают участие в проводимых ООО «Газпром трансгаз Томск» конкурсах профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии». Так, в 2007 году 3-е место в числе лучших операторов ГРС объединения занял Иван Куликов, а 2-е место среди лучших линейных трубопроводчиков досталось Олегу Драчеву. Работники Кемеровского ЛПУ слывут за серьезных соперников в спортивных состязаниях. Об этом нам рассказывает заместитель директора Кемеровского ЛПУ Сергей Николаевич Малых.

### ПОДДАЛИ ГАЗУ

«В прошлом году мы провели капитальный ремонт спортивного зала, выделили помещения и полностью оборудовали тренажерный зал и для игры в настольный теннис, - говорит Малых. - Имеются штанги, гири, гимнастические снаряды, мячи, ракетки - в общем, все, что нужно для полноценной спортивной подготовки. Активность лучших наших спортсменов мы поощряем призами, ценными подарками, вручением именного

спортивного инвентаря, денежными премиями. И результаты тут, как говорится, налицо. Если, например, в 2005 году команда Кемеровского ЛПУ в спартакиадах ООО «Газпром трансгаз Томск» заняла 7-е место, то в 2006-м - 5-е, в том числе 2-е в лыжной эстафете. А в прошлом, 2007 году на региональной спартакиаде Южного округа, 1-е место в общекомандном зачете».

Гордятся здесь и своими шахматистами - неоднократными победителями турниров на Кубок ООО «Газпром трансгаз Томск».

### МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Пять лет назад на предприятиях компании «Газпром трансгаз Томск» была введена в действие и по сей день успешно реализуется программа социально-культурного развития. В 2004 году в рамках подготовки к 1-му фестивалю самодеятельных коллективов и исполнителей «Новые имена» в Кемеровском ЛПУ был организован детский коллектив «Контраст», который занимается при Дворце творчества Ленинского района г. Кемерово. Второй фестиваль, который проходил в 2006 году в Томске, стал для взрослых и юных артистов Кемеровского ЛПУ по-настоящему звездным. В упорной борьбе, среди большого числа участников от 17 филиалов компании кемеровчане заняли 1-е место. А весной 2007 года в Геленджике, где состоялся финал корпоративного фестиваля «Факел», представителям Кемеровского ЛПУ - ВИА «Банджо» - досталось 3-е место в номинации «Вокально-инструментальный ансамбль» и 2-е место - Алене Юхновой в номинации «Народный вокал». Сейчас работники филиала и их дети готовятся к 3-му фестивалю «Новые имена», который традиционно состоится в Томске осенью этого года. Благодаря заботе руководства компании за последние три года 70 ребятишек школьного возраста из семей кемеровских газовиков отдохнули в санаториях Алтайского края и Черномор-

ского побережья, побывали в Германии и Болгарии.

В Кемерове на территории Дворца творчества Ленинского района газовики за счет средств специальной газпромовской программы построили отличную спортивную площадку, где сегодня охотно гоняют мячи мальчишки не только соседних районов, но и пригородных поселков.

30 лет в масштабах человеческой жизни - это возраст активного созидания.

«Наверное, я не буду очень оригинальным, если скажу в очередной раз то, что главным нашим достоянием являются люди, выполняющие свой профессиональный долг с полной самоотдачей», - подытожил разговор Владимир Архипов.

Светлана ЕРШОВА

*Сегодня в распоряжении Кемеровского ЛПУ одна из лучших в «Газпром трансгаз Томск» производственных баз со всем необходимым оборудованием*

↓ Одна из самых современных ГРС в Кемерове





## Пульт трассы

### На двое суток раньше срока



↑ Сергей Кураев, диспетчер Новокузнецкого ЛПУ, восстановил подачу газа потребителям с опережением графика

Газ для потребителей – как воздух. О нём не задумываются, потому что он есть всегда. Равно как и о тех, благодаря кому это самое «всегда» обеспечивается. И это с первого взгляда несправедливое забвение есть высшая оценка работы газотранспортного предприятия. «О нас не вспоминают, значит, всё работает» - железная логика.

Но порой значимость работы газовиков проявляется особенно очевидно. Даже для беспечного обывателя. Комплекс «огневых», прошедший в первых числах сентября недалеко от Новокузнецка, не заметить было сложно. Промышленные гиганты Кузбасса, такие, как Западно-сибирский и Новокузнецкий металлургические комбинаты, Кузнецкая ТЭЦ и цементный завод, на двое суток были остановлены. Одна из главных причин – плановый ремонт магистрального газопровода. Бригады Томского УАВР, Новокузнецкого, Кемеровского, Юргинского ЛПУ, а также Володинской и Чажемтовской промышленных площадок в течение 48 часов вели замену дефектного участка газопровода на 636 км МГ «Парабель - Кузбасс». Результатом работ стала замена 36 метров трубопровода и обвязки кранового узла № 618. Уровень подготовки и организации работ позволил закончить капитальный ремонт на сутки раньше запланированного срока.

Проведённые работы – очередной шаг по повышению надёжности, безопасности и своевременности поставки газа потребителям крупнейшего промышленного центра Сибири. В прошлом году на смену морально и технически устаревшей ГРС-1 Новокузнецка была построена новая, отвечающая самым современным требованиям газораспределительная станция. Другим важнейшим событием в газоснабжении Новокузнецка стало строительство новой современной базы Новокузнецкого ЛПУ, что позволит повысить уровень организации работ и их технологическое оснащение.

## Новости Газпрома

# Горный Алтай принимает газ

*До 2010 года Газпром планирует направить на газификацию Республики Алтай 1,5 млрд руб.*

Газификация Республики Алтай, один из приоритетных проектов Газпрома. Его реализацией в регионе занимается компания «Газпром трансгаз Томск». Газовики до конца года планируют запустить в эксплуатацию последний участок магистрального газопровода «Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху» и обеспечить природным газом столицу республики и прилегающие районы – Майминский и Чемальский.

Приход природного газа в Республику Алтай сложно переоценить: это и улучшение бытовых условий местных жителей, и мощные экономические предпосылки для дальнейшего развития региона, и экологическая составляющая, актуальность которой усиливается в связи с созданием на территории республики ОЭЗ туристско-рекреационного типа. Вопрос о необходимости

газификации региона периодически «всплывал на поверхность» в течение почти двадцати лет, однако на его реализацию Газпрому потребовалось меньше двух лет.

Текущие вопросы газификации региона рассматривались в Горно-Алтайске на состоявшемся в конце августа совещании под руководством председателя Правительства РА Александра Бердникова и заместителя председателя правления ОАО «Газпром» Валерия Голубева. В совещании приняли участие член правления Газпрома, начальник департамента по работе с регионами Виктор Илюшин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов и другие руководители подразделений и дочерних компаний Газпрома, а также руководители органов исполнительной власти и главы муниципальных образо-

↓ Гостеприимство жителей Республики Алтай по достоинству оценили Валерий Голубев и Виталий Маркелов







↑ Уже этой зимой воздух в Горно-Алтайске будет значительно чище

ваний РА. В рамках совещания представители Газпрома посетили строящиеся в республике объекты, а также котельные, которые будут работать на газе.

На встрече Валерий Голубев отметил, что газификация Республики Алтай идёт с опережением графиков. Газопровод до Горно-Алтайска компанией «Газпром трансгаз Томск» уже построен, осталось запустить ГРС, да и город практически готов к приёму газа.

Соглашение о сотрудничестве между Газпромом и Правительством Республики Алтай, подписанное два года назад, предусматривало в 2008 году перевод на газ всего двух котельных, однако, по словам заместителя председателя Правительства РА Роберта Пальталлера, в регионе на газ перевели сразу четыре

объекта. Это центральная районная котельная в Горно-Алтайске мощностью 50МВт, которая будет отапливать 154 дома (более 4 тысяч квартир). Ещё одна котельная № 1 в Майме мощностью 6 мВт будет готова 15 сентября, она будет давать тепло в 39 домов, а это 619 квартир, и отапливать 21 социальный объект. Кроме того, подходит к завершению подготовка к переводу на газ еще двух котельных – Национального драматического театра и Майминского завода железобетонных изделий.

По итогам совещания был подписан протокол, который содержит поручения профильным подразделениям Газпрома и Правительству республики, направленные на выполнение обязательств по газификации региона.

## ↓ Пульс трассы

### Реконструкция производственная - революция бытовая



↑ Так будет выглядеть комфортабельный жилищный комплекс газовиков в Парабели

В Парабели начато строительство 12-квартирного жилого дома, кафе и общежития на 25 мест для работников Парабельской промплощадки. Это стало очередным шагом в рамках программы реконструкции и строительства социально-бытовых объектов предприятия. Цель программы – создание комфортных бытовых условий работникам компании, приезжающим в командировки, и привлечение молодых специалистов на промышленные объекты предприятия, расположенные в северных районах Томской области.

Строительство ведётся с применением современных строительных материалов. Комплекс предполагается оборудовать собственной системой водоподготовки, не только очищающей воду от вредных примесей, солей и железа, но и озонирующей её. Отопление будет осуществляться посредством автономной котельной, работающей на газе. Квартиры средней площадью 80 кв. метров будут иметь современную планировку.

Подобные сооружения уже построены в с. Володине и Барабинске. Вслед за Парабелью такой социально-бытовой комплекс появится в Вертикалесе и Александровском.

- Программа капитального ремонта и реконструкции газотранспортной системы предполагает привлечение к обслуживанию сложнейших технологических объектов высококвалифицированных специалистов, - отметил Виталий Маркелов. - Мы понимаем, что это невозможно без создания комфортных бытовых условий. Строительство жилищных комплексов позволит такие условия создать. Большая работа в этом направлении идёт по строительству и ремонту домов оператора. С 2006 года на предприятии работает соответствующая программа. К примеру, в Томском линейно-производственном управлении отремонтировано три дома в Мельникове, Молчанове и Каргаске.

Всего до 2010 года по программе ремонта на территории Томской области будут отремонтированы 18 домов операторов.





# Учиться на деле

*Учебный центр «Газпром трансгаз Томск» выходит на новый качественный уровень. Теорию специалисты и студенты будут изучать в учебных кабинетах, а умения и навыки - на учебном полигоне*

Дождь – не лучшее время для экскурсии на строящийся объект. Раскисшая колея дорог, по которым завозили оборудование и строительные материалы на полигон, стала непроходимым препятствием для легких летних туфель. Пришлось наблюдать издалека, как строители заканчивают полигон. «Запомните, как выглядит он сейчас, - посоветовала Елена Леонтьева, директор Учебного центра «Газпром трансгаз Томск». – Через десять дней на этой площадке будет асфальт, чистота и цветочки».

ления Газпрома, президент Академии технологических наук РФ. Высокое руководство тогда признало: центр, где будут проходить подготовку и переподготовку квалифицированные рабочие, руководители и специалисты компании – один из самых технически оснащенных и комфортных. На себе это испытали более двух тысяч инженеров и рабочих всех специальностей, повысивших здесь свою квалификацию за последние два года.

Главный девиз Учебного центра гласит: «Обучение через всю жизнь». В нем заключена стратегия кадровой политики компании. Это и вызов времени, и одновременно ответ на те задачи, которые ставит перед Обществом жизнь. Этот лозунг выдвинул генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов как только пришел к руководству в компании. Открытие Учебного центра, его оснащение, строительство полигона – логические шаги по воплощению лозунга в жизнь.

В комфортности и оснащенности этого учебного заведения мы убедились, заглянув во все кабинеты, лаборатории,

гостиницу, столовую, тренажерный зал, бильярдную и даже танцзал. Оборудование – на уровне мировых стандартов, методики – одни из лучших в России, есть и немало ноу-хау, которые придумали и применяют педагоги Учебного центра. Это тренинги, семинары, экзамены, проводимые в реальных условиях, но, бесспорно, особого внимания заслуживают сварочный и учебный полигоны. Последний представляет собой мини-газотранспортное предприятие, на котором представлены все процессы, которые реализует «Газпром трансгаз Томск». Есть здесь и газораспределительная и газонаполнительная станции, и линейная часть магистрального газопровода, и газоперекачивающий агрегат, и котельные. На втором этаже располагаются «интеллект» полигона - КИПовская часть, аппаратная, операторная, на каждый элемент есть тренажер-имитатор. Все оборудование установлено в рамках программы модернизации Общества.

Строительство полигона стало поистине народной стройкой предприятия, в которой помимо строителей

*Учебный полигон - газотранспортная система в миниатюре. Здесь представлены основные производственные процессы предприятия*

## **МОДЕЛЬ ГАЗОВОЙ ВСЕЛЕННОЙ**

Томский Учебный центр – самый молодой среди подобных центров «дочек» Газпрома. В сентябре ему исполнилось всего два года. Его открытие совпало с проведением в Томске конгресса Citogis, и первым почетным гостем нового учебного заведения стал Александр Ананенков, заместитель председателя прав-



## ← Кадровый вопрос

принимало участие около 100 работников компании.

Практически все филиалы и производственные отделы приняли участие в этом проекте, каждый отвечал за свой участок. Всеми работами руководили главный инженер ООО «Газпром трансгаз Томск» Вячеслав Михаленко и заместитель генерального директора по капитальному строительству Анатолий Титов.

### МОЖНО МЕДВЕДЕВУ ПОКАЗЫВАТЬ

Для людей со стороны, какими, по сути, являются журналисты, идеальное хозяйство Учебного центра кажется хорошо выстроенными декорациями к фантастическому фильму, причем голливудского производства. В учебной части – новейшая техника, в жилой (гостиница и столовая) – идеальный порядок. Чистота, уют и комфорт – что в отдельных номерах, что в гостиной, где стоят мягкие диваны, домашний кинотеатр, книги и кассеты на полках.

Осматриваем учебные классы. Столы-трансформеры, тренажеры-имитаторы, новенькие компьютеры с плазменными мониторами.

– Это место для самостоятельной подготовки обучающихся, – рассказывает Елена Геннадьевна. – Здесь собираются все методические пособия на бумажных и электронных носителях, учебные видеофильмы, тренажеры-имитаторы, большое количество обучающих систем. После занятий можно взять любой материал и готовиться к следующему занятию с использованием медийных источников. Здесь будет дежурить консультант.

Еще весной это был обычный компьютерный класс. Но потом сотрудники Центра на его базе организовали медиатеку.

Причем без лишних затрат – был использован внутренний резерв.

### ИДЕАЛ ДОСТИЖИМ

Накануне начала учебного года мы любопытствовали, как изменится процесс обучения с вводом полигона?

– Теорию специалисты и студенты будут изучать в учебных кабинетах, а умения и навыки – на полигоне. Вместо преподавателей – мастера-производители, – ответила директор.

Из 72 педагогов только 11 штатных сотрудников, остальные – приглашены с производства. Вообще, педагогический состав Учебного центра – предмет особой гордости его директора: Михаил Ардышев, Александр Парфенов, Василий Лоскутников – все они заняли призовые места в конкурсе на лучшего преподавателя, который был проведен в прошлом году.

По словам Елены Леонтьевой, все преподаватели-производители применяют технические средства обучения, не простаивает ни один проектор и компьютер.

...Последний взгляд на галерею героев – победителей соревнований «Лучший по профессии» – и мы покидаем это замечательное заведение. И сталкиваемся лицом к лицу с комиссией конкурса «Лучший дворник». Фантазия сотрудников «Газпром трансгаз Томск» не имеет границ и не признает мелочей. Храм науки и производства прекрасен не только внутри, но и снаружи. В этой промышленной окраине Томска Учебный центр выглядит словно оазис порядка, уюта, основательности и красоты.

Татьяна ВЕСНИНА



↑ Изучение премудростей профессии

↓ Плазма режет стальную трубу как масло

↓ Новые задачи требуют нового уровня знаний







# Труба зовет на Восток

*Расширение географии производства требует новых решений кадровой политики*

↑ Тихий океан - новый рубеж «Газпром трансгаз Томск»

## ГЕОГРАФИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

В 2006 году одна из самых больших (в смысле территории) «дочек» Газпрома приросла Сахалином, Камчаткой, Хабаровском и Иркутском.

Как расширение географии отразилось на кадровой политике компании? В чем сегодня заключается стратегическая задача работы с кадрами? На эти и другие вопросы отвечает заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам ООО «Газпром трансгаз Томск» Игорь Волостнов.

## МЕДВЕДЕЙ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЛЮДЕЙ

- В июле 2008 года на выездном совещании координационного совета в Алтайском крае генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Виталий Анатольевич Маркелов сказал, что из всех задач, стоящих сегодня перед Обществом, на первом месте – обеспечение подразделений высококвалифицированным персоналом, - напомнил Игорь Викторович

решения недавнего форума. - Кадры всегда решали все, но почему именно сейчас ставка делается на них? Сибирь и Дальний Восток, к сожалению, не очень богаты на трудовые ресурсы. Какой-то шутник подсчитал, что на Камчатке на одном квадратном километре медведей больше, чем людей.

В новых регионах, куда приходит труба, пока ничего нет. Ни базы, ни условий, а на Камчатке нет пока и самого газопровода.

Чтобы обеспечить безопасную эксплуатацию газовых магистралей, будем привлекать квалифицированные кадры частично из местного населения. Речь, прежде всего, о Хабаровске и Иркутске. Но будем работать и вахтовым методом на Сахалине и Камчатке.

- Но ведь это далеко и дорого?

- Далеко. Из Томска до Сахалина лететь шесть часов. Из Москвы – девять. А из Краснодара через Москву еще больше...

- И что, находятся желающие сменить теплые и благоустроенные места на «медвежьи углы» Дальнего Востока?

- Уже сегодня в день по 20 штук резюме получаю по факсу, электронной почте, валяются заявки от желающих поехать на восток, получив работу в «Газпром трансгаз Томск».

- Какова география этих заявок?

- Вся страна – Москва, Саратов, Чайковский, Пермь, Оренбург...

- Что их ждет в дальних филиалах? Созданы ли комфортные условия быта и работы?

- На Сахалине есть и материальная база, и инфраструктура. Ее создавали иностранные специалисты «Сахалин Энерджи». Мы уже начали подбирать персонал, который работает на шельфе и на трубе. Наша задача – так поставить дело,

чтобы работа давала прибыль, чтобы был доход, чтобы акционеры были довольны. И вторая задача – создать максимально комфортные условия для тех, кто будет эксплуатировать трубу.

Для вахтовиков, которые приезжают на 28 дней, элементарные условия уже созданы. Стоит жилой блок – двухэтажный дом с двухместными номерами со всеми удобствами, комната отдыха с бильярдом, прачечная, столовая, рабочим обеспечено трехразовое бесплатное питание.

С Камчаткой – немного другая ситуация. Помните историческую фразу Путина-президента: «Доверили бы все Газпрому, он давно бы все сделал». Вот теперь Камчатку доверили Газпрому. Поэтому мы там и присутствуем. Наша задача – обеспечить эксплуатацию данного трубопровода, но он еще строится, как и газораспределительная станция. Поэтому мы создали там свой филиал, чтобы вести технический надзор за строительством. С точки зрения дальнейших вложений хотелось бы, чтобы он был построен с соблюдением всех требований и норм, чтобы избежать ненужных потерь и дефектов трубопровода. Что касается жилищного комфорта, на Камчатке его еще предстоит создать.

В Хабаровске уже существует газопровод, газораспределительная станция, и это облегчает нам работу с персоналом. Он там уже есть. Но надо иметь в виду, что ни в Иркутске, ни Хабаровске не было до этого таких отраслей, как нефтяная и газовая, поскольку там не добывают нефть и газ, а значит, и не существует базы подготовки и переподготовки кадров. Но эта проблема решаемая. Города крупные – мы будем привлекать людей с опытом. К тому же в «Газпром трансгаз Томск» действует железное правило – раз в три

*Из всех задач, стоящих сегодня перед Обществом, на первом месте – обеспечение подразделений квалифицированным персоналом*

↓ Молодые, опытные, инициативные специалисты - на них делает ставку предприятие, организуя новые филиалы на востоке страны





## ← Кадровый вопрос

года каждый рабочий, каждый специалист повышает свою квалификацию в Учебном центре. Там же можно получить и новую смежную специальность, если того требуют производственные цели. Организовать такую учебу можно двумя способами – либо филиал посылает своих специалистов в Томск, либо преподаватели. Впрочем, это уже детали, а не стратегия.

### МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО

- Ставка на молодых, назначение на посты руководителей филиалов, в том числе и на востоке страны - в этом заключается кадровая стратегия Общества?

- Молодежь идет со своим опытом, со своими идеями, со своим задором. Для нас ставка на молодых – это не мода, не самоцель, это реализация стратегической

задача? Уверен, их привлекает возможность реализовать себя, попробовать себя на новых территориях, ну и заработать денег, конечно. История «БММ - молодежь», думаю, не закончилась. У людей есть желание попробовать себя в новых условиях.

- Стратегия – слово серьезное. Но рядом с ней стоит другое слово – тактика. Программа строительства жилья для молодежи, которая начала уже реализовываться в селе Володине Кривошеинского района, как я понимаю, это тактические шаги по реализации стратегии.

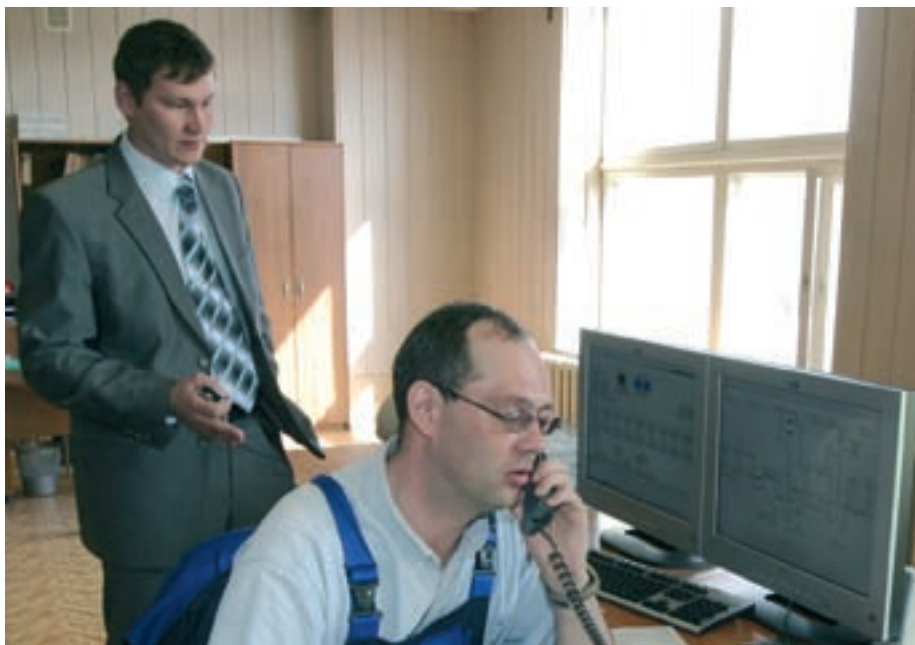
- До Володина мы строили в поселке Зональном. А первый шаг – строительство общежития в Барабинске. Приняли решение построить удобное общежитие. В Володино тоже предстоят большие ра-

боты. Самый дух победителя, который вы возвращаете в людей своего Общества.

- Если вы думаете, что я знаю «как», вы глубоко ошибаетесь. Это, конечно, шутка. Но если говорить серьезно, то для воспитания корпоративной этики, культуры есть и непромышленные способы. У нас много совместных мероприятий. Это и участие в спортивных соревнованиях, и в конкурсах самодеятельности. На тех же спартакиадах этот процесс общения идет более раскованно и непринужденно.

Если выполняется большой объем работ в одном филиале и сделать ее надо в кратчайшие сроки, то туда перебрасываются люди из других филиалов и в процессе выполнения задания люди между собой общаются, учатся друг у друга.

Не только мы можем научить, но и нам



↑ Уже сегодня молодежь проявляет себя на производстве и показывает хорошие результаты



↑ Знания и энергия - главное условие успеха, - убеждены молодые сотрудники Общества

задачи, стоящей перед «Газпром трансгаз Томск». Вся кадровая политика привязана к нашей программе реконструкции Общества. К тому же газовая отечественная промышленность – само по себе явление в нашем хозяйстве молодое. Даже ядерная промышленность, и та старше. Кому же, как не молодым, с их энергией, знаниями, амбициями и психологией победителя, претворять программу модернизации и технического перевооружения в жизнь.

Вот почему освоение восточных просторов страны мы начали с того, что создали там филиалы и на руководящие посты расставили свои кадры. Это люди – из стратегического резерва Общества. Им действительно нет еще и 40 лет. Но они проявили себя здесь, показали очень неплохие результаты, и у них появилась возможность еще более открыться на новых объектах.

Почему они согласились поехать на восток и работать там, где поле непа-

боты. Туда будут приезжать подрядчики, специалисты Газпрома, будем привлекать и местное население. И мы сделали превентивный шаг – построили общежития и жилые квартиры. Все это сделано в одном модуле, в одном блоке. В доме есть кафе, чтобы люди могли отдохнуть. Оно прямо посередине. Квартиры двухкомнатные, отделанные под ключ. Заходи и живи.

Эта программа будет осуществляться еще и в Парабели, и в Вертикале.

Квартиры даем молодым специалистам, вчерашним выпускникам вузов, у которых уже семья, но нет условий для нормального быта.

### ТАК ПОБЕДИМ!

- Как идет газ по трубе, в общих чертах известно. Как транспортировать корпоративную культуру в отдаленный филиал? Ведь самое трудное – передать людям с иным менталитетом вот этот

есть чему поучиться. Вот мы начинаем контактировать с «Сахалин Энерджи», ездим на Сахалин на пуско-наладку, и некоторые специалисты после двух вахт серьезно стали задумываться, а не подучить ли английский язык. Это я и на себе испытал во время переговоров.

Как еще можно передавать наши духовные ценности? Собственным примером. Не зря же мы руководителями новых филиалов ставим людей, которые выросли на нашем предприятии.

Говоря о кадровой стратегии на востоке, мы уже сейчас готовим базу специалистов для работы на новых объектах. Когда начнется работа по эксплуатации газопровода на полную мощность, у нас там уже будет готовый обученный персонал на всех постах, на всех направлениях.

Татьяна ВЕСНИНА



# Резервисты рвутся в бой

*О том, кто будет управлять газовой отраслью завтра, задумались уже вчера*

Их в шутку называют «резервистами». Хотя к воинской службе они не имеют никакого отношения. Зато к программе кадрового резерва, которая в Обществе «Газпром трансгаз Томск» работает с апреля 2007 года – самое прямое. Но аналогия с армейской темой все-таки уместна. Потому что 60 резервистов – это будущие командиры производства. На них делается ставка. На них рассчитывают. От них ожидают. Они способны вывести свои подразделения компании на новые рубежи. Они могут принимать нестандартные решения в нестандартных ситуациях. Они молоды, энергич-

ны, способны к быстрому реагированию в управлении ситуации. Прежде всего – это открытие Учебного центра и формирование кадрового резерва. Создание программы кадрового резерва стало завершающим звеном в формировании многопрофильной цепочки работы с персоналом.

Забота о повышении квалификации работников стала ключевым направлением работы «Газпром трансгаз Томск».

По сравнению с 2003 года число направленных на обучение возросло в 2,4 раза. Количество работников, проходящих внутрикорпоративное обучение уве-

величилось почти в 2 раза. Затраты на подготовку кадров возросли в 6,7 раза и сегодня составляют уже десятки миллионов рублей.

Институтом ПК и ПП Московского автомобильно-дорожного института. Особые отношения дружбы и сотрудничества связывают компанию с Томским политехническим институтом, где по договору с «Газпром трансгаз Томск» обучаются студенты в Институте нефти и газа по тем специальностям, которые нужны компании. Во время учебного процесса они знакомятся с реальным производством, а в Учебном центре дополнительно получают четыре рабочих специальности. После получения диплома молодым специалистам не надо



↑ Игорь Кузнецов, директор Омского ЛПУ



↑ Андрей Драчев, главный инженер Камчатского ЛПУ

ны, в них трезвая прагматика сочетается с любовью к своей профессии.

## STEP BY STEP

Ставка на молодежь не случайна. Это осознанная политика, стратегия компании. О вливании свежей крови в газовую отрасль Виталий Маркелов говорил с первых дней своего прихода к руководству компании:

- Не секрет, что наше общество стареет. Эта проблема касается и нас. Число работников пенсионного и предпенсионного возраста на предприятии увеличивается, а число молодых сотрудников не компенсирует положение дел.

Это не стало неожиданностью. Своевременно были приняты меры для ис-

лилось практически в 2 раза. Затраты на подготовку кадров возросли в 6,7 раза и сегодня составляют уже десятки миллионов рублей.

Руководители младшего и среднего звена, специалисты компании, обязаны раз в три года пройти курсы повышения квалификации, имеют широкий выбор, где это можно сделать. У «Газпром трансгаз Томск» налажены крепкие связи с десятком вузов страны, как государственных, так и негосударственных. Например, заключены договоры на образовательные услуги с Корпоративным институтом ОАО «Газпром», Волгоградским колледжем газа и нефти, Российским государственным университетом нефти и газа им. И. М. Губкина,

искать место – оно их ждет в ООО «Газпром трансгаз Томск».

В последние годы сотрудники «Газпром трансгаз Томск» получили возможность проходить стажировки за рубежом. Томичи включены в образовательные программы, которые предлагают ведущие западные фирмы – Ruhrgaz AG (Германия), Wintershall AG (Германия), EDI-Gazuni (Нидерланды), Институт нефти (Франция), Академия экономики Земли Пфальц (Германия), Учебный центр компании Shell.

Следующим шагом для закрепления кадров в компании стало принятие комплексной программы поддержки молодых специалистов. С одной стороны, она помогает быстрее адаптироваться новичку на рабочем месте, с другой – получить



## ← Кадровый вопрос

быстрее от него отдачу. Как подтверждают наблюдения специалистов отдела кадров компании, привычные восемь лет переподготовки на производстве сокращаются до года, максимум до двух лет.

Сегодня в «Газпром трансгаз Томск» работает 37 процентов молодых сотрудников до 40 лет. Много это или мало? Если сравнить с другими компаниями Сибирского региона – немало. Но если учитывать стратегические задачи, которые стоят перед Газпромом, – есть куда стремиться.

### КОМАНДА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Однако вернемся к нашим резервистам. По данным кадровой службы, это все

как грамотный специалист, ответственный работник и просто порядочный человек.

– У нас нет недостатка в рабочих специальностях, но в то же время некоторые вакансии руководителей мы долгое время не можем закрыть, – признается Лариса Истигечева. – Не хватает руководителей среднего звена: начальников отделов, директоров филиалов, их заместителей. Этот уровень менедже-

ров подходит к пенсионному и предпенсионному возрасту, и приток молодежи сюда – наша жизненная необходимость. Чтобы готовить достойную смену, и создан кадровый резерв. Он разбит на три группы: стратегический, перспективный и резерв развития.

*За последние 5 лет число молодых руководителей в «Газпром трансгаз Томск», направленных на обучение, увеличилось в 2,4 раза*

– Главная цель – помочь участникам выработать стратегию их личного развития, – говорила на первом этапе становления Школы Лариса Истигечева. На практике это означало, что каждый должен был ответить на вопрос: как он будет развиваться дальше, чтобы соответствовать занимаемой должности, а в перспективе – вышестоящей. Да, по сути каждый должен был мысленно взойти по карьерной лестнице. И оказалось, что строить карьеру – это вовсе неплохо. А грамотно ее строить – это совсем непросто. Без специальных знаний и навыков не обойтись.

Но не меньше, чем теоретические знания, осваивать «командирскую» науку помогают встречи с топ-менеджерами. В Школу резерва кадров деловые визиты время от времени наносят Вита-



↑ Иван Башунов, директор Иркутского ЛПУ



↑ Владислав Бородин, директор Александровского ЛПУ

люди молодые, как правило, имеют два высших образования, хорошо владеют иностранными языками, в них органично сочетается романтика и прагматизм, ибо все нацелены на карьерный рост.

Если спросить их, чьи вы хлопцы будете, они уверенно ответят: мы свои, родные, газпромские. Их нашла и разглядела Лариса Истигечева, начальник отдела кадров ООО «Газпром трансгаз Томск». Недаром ее называют мамой программы кадрового резерва.

Начиналось все с того, что она объехала все филиалы, чтобы на местах среди руководителей младшего и среднего звена отыскать нужных людей. Энергичных. Образованных. Креативных. Не боящихся сложных и нестандартных задач. Тех, кто уже себя зарекомендовал на производстве

Лариса Алексеевна подчеркивает, что это не разовое мероприятие. Набрали – обучили – выпустили. Нет, система воспитания «командирских» кадров рассчитана на регулярное рекрутирование молодых специалистов в Школу кадрового резерва, которая проходит два раза в год.

Первая учеба прошла в апреле прошлого года на базе Учебного центра.

Новобранцы на тренингах вместе с психологом отдела кадров, преподавателями Томского политехнического университета и Учебного центра вырабатывали стратегию и миссию компании, учились вести переговоры с предполагаемым партнером и даже конкурентами в бизнесе. Сложнее всего оказалось научиться управлять временем и формировать собственный положительный образ.

лий Маркелов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск», его заместители Игорь Волостнов и Вячеслав Михаленко.

Кроме того, с каждым резервистом работает наставник – как правило, вышестоящий руководитель с большим жизненным и производственным опытом.

За глаза первых резервистов называют командой победителей. Попасты в кадровый резерв «Газпром трансгаз Томск» сегодня мечтает каждый второй молодой специалист. Он может рассчитывать на успех и продвижение по карьерной лестнице, если нацелен на самосовершенствование и увлечен делом.

Татьяна ВЕСНИНА



*Я очень  
люблю природу.  
Привыкла  
жить  
и работать  
на земле...*





# Бухгалтер - профессия творческая

*В этом убеждена главный бухгалтер  
ООО «Газпром трансгаз Томск» Татьяна Воронина*

Работа бухгалтера кому то может показаться монотонной и скучной. Цифры, бланки, таблицы... Но доводилось ли вам общаться с людьми, для которых работа с цифрами – это призвание? Есть, если можно так выразиться, бухгалтера «от Бога». Для них шестизначные колонки – всё равно, что музыка для композитора, краски для художника, мрамор для скульптора. Именно к таким людям, работающим не по необходимости, а по призванию относится главный бухгалтер «Газпром трансгаз Томск» - Татьяна Никаноровна Воронина.

Её приход на предприятие – дело случая. Теперь, через 29 лет она считает этот случай, бесспорно, счастливым. Тогда кто-то из знакомых подсказал:

- Да ведь рядом с твоим домом есть «Трансгаз». Там как раз экономист требуется.

Так работник кредитного отдела Госбанка Татьяна Воронина стала старшим экономистом-финансистом Томсктрансгаза. Да так и осталась здесь. Навсегда.

Её биография – точный слепок пути целого поколения. Раскулаченные деды, сорванные с алтайских чернозёмов и брошенные на выживание в болота Нарыма. Отец - мастеровой человек, умелец на все руки, прошедший всю войну, а потом работавший механиком на силикатном заводе. Мать – медсестра. Босоное детство – не из-за романтики сельской жизни, а потому, что летом приходилось беречь обувь: иначе не в чем будет пойти в школу. Повседневная нужда, общая для всех сверстников. Ранняя привычка к труду и умение ценить простые житейские радости. Любовь к земле, которая и по сей день – главное и единственное отдохновение для души, когда есть время отвлечься от работы. После школы закончила учёно-кредитный техникум, потом экономический факультет ТГУ.

Воронину в Томсктрансгаз взяли сразу, не задумываясь. У Татьяны Никаноровны к этому моменту за плечами был и шестилетний опыт работы, три из которых в управлении банка. А это – репутация.

- Ответственности, между прочим, было не меньше, чем сейчас, - говорит Татьяна Никаноровна. Завершение строительства «Нижневартовск – Парабель - Кузбасс», потом СРТО. Однажды к Татьяне Ворониной, работавшей уже третий год в планово-экономическом отделе, нагрянула делегация из бухгалтерии.

- Мы хотим, чтобы вы стали нашим главным бухгалтером.

- А руководитель этого хочет? - смеясь, отвечала она.

Так, путём демократических выборов Татьяна Никаноровна заступила на пост главного бухгалтера.

- Бухгалтер – это призвание, - продолжала Татьяна Никаноровна. - Тот, кто не любит эту работу – долго в профессии не продержится. Меня лично впечатляет то, что перед твоими глазами в цифрах, значение которых понимают далеко не все, как на экране проходит вся жизнь предприятия.

...Она начинала свою профессиональную деятельность, когда главным инструментом были деревянные канцелярские счёты. Вспоминает, как ещё в техникуме участвовала в конкурсах по специальности «счётное дело» – и завоевывала первые места и получала немудрёные призы.

- ...А ещё были арифмометры «Феликс». Только потом появились калькуляторы. И ведь ещё лет десять назад никто и представить не мог, что у каждого работника появится персональный компьютер! Порой, по ночам сидели – сводили дебет с кредитом.

Сегодня работа бухгалтерии налажена как часы. То, что раньше требовало многочасовых вычислений, теперь решается нажатием нескольких кнопок на клавиатуре компьютера. Современные бухгалтерские программы, модульные интегрированные системы, организация работы, её структура – всё это плод многолетних трудов главного бухгалтера.

Отсутствие вычислительной техники – далеко не единственное испытание, выпавшее на профессиональную долю Ворониной, да и всего Томсктрансгаза:

## ← Юбилей!

- Вспомнить хотя бы вторую половину 1990-х, когда люди по полгода не могли получить честно заработанные деньги! И смех, и слёзы... На всю администрацию была одна «Волга». А сейчас? Обновляется абсолютно всё. От бытовых условий до технологий производства. Новые материалы, оборудование, техника, а по сути - новое качество работы. Это здорово. У Трансгаза появилось второе дыхание.

Главный бухгалтер – человек очень и очень занятой. Но при всей своей занятости все знают - к Ворониной всегда можно подойти с любым вопросом. Дверь её кабинета открываешь с особым чувством – знаешь, здесь тебя выслушают, если надо поддержат и словом, и делом.

- Я ко всем нашим работникам отношусь по-доброму, можно сказать, по-матерински, говорит Татьяна Никаноровна. - Всю жизнь я общалась с людьми по-просту. Понимаю, что человеку порой требуется поддержка, и многие вопросы решаются в разговоре «по душам».

«Не надо женщине ничего говорить, просто подари ей цветы». Следуя совету одного из героев Ремарка, в один из сентябрьских дней кабинет Татьяны Никаноровны сотрудили «Газпром трансгаз Томск» превратили в цветочную оранжерею, наполненную головкружительными ароматами роз, лилий, хризантем... В этот день главный бухгалтер отмечала свой юбилей.

- Столько тёплых слов я не слышала о себе за всю жизнь, - смущённо улыбалась Татьяна Никаноровна. - Спасибо всем, кто знает и помнит обо мне.

Цветы, пожалуй, главное увлечение Татьяны Ворониной. Она ухаживает за ними в своём саду как за детьми и они, кажется, отвечают ей взаимной любовью. Впрочем, об этом стоит поговорить специально.

С праздником вас, дорогая Татьяна Никаноровна! Счастья, любви и доброты, которой вы так щедро делитесь с людьми.

Николай ПИГАРЁВ

↓ Татьяна Воронина: «У нас прекрасный коллектив»





## ➔ Многоликий метан

### МЕТАН ИЗ БАНАНОВ

**Австралийские инженеры разработали генератор электроэнергии, работающий на разлагающихся бананах, и надеются построить электростанцию на фруктовом топливе.**

В настоящее время значительная часть бананового урожая Австралии ежегодно идет в отходы, потому что плоды оказываются слишком маленькими или поврежденными. Но вместо того, чтобы просто давать им гнить, ученые собираются использовать некондиционные бананы с коммерческой выгодой.

Если все пойдет по плану, то в перспективе полноценная банановая электростанция сможет вырабатывать достаточно энергии для обеспечения 500 домов.

Доктор Билл Кларк из университета в Квинсленде говорит, что эта идея пришла ему в голову после того, как представители Австралийского совета производителей бананов обратились к нему с просьбой придумать способ использования бракованных плодов.

Около трети бананового урожая Квинсленда, который составляет более 20 тысяч тонн в год, так и не попадает в продажу. Обычно их просто оставляют гнить, но доктор Кларк говорит, что такой подход не только вредит почве, но и растрчивает полезные ресурсы.

Он уже успешно добывал энергию из бананов в лаборатории и теперь пытается оценить потенциальную коммерческую эффективность подобной полноразмерной электростанции. Доктор Кларк закрывал бананы в герметичные емкости и использовал выделяющийся метан в качестве топлива для электрогенератора.

«Мы пока не знаем, окупится ли банановая энергия», - говорит он. - Мои опыты призваны установить, за какой период времени бананы выделяют весь потенциальный метан и сколько метана в итоге производится».

Исследователь экспериментирует с различными типами измельчения бананов, а также с добавками, которые ускоряют процесс их разложения.

В случае успеха банановая энергия будет продаваться в национальную энергетическую систему, что даст производителям плодов дополнительный доход. Но пока доктор Кларк признает, что для добычи сравнительно небольшого количества энергии все-таки требуется очень много бананов.

По материалам журнала «Популярная механика»

# Сладкая опасность

*Осень - прекрасное время, и мы вдоволь можем побаловать себя как свежими, так и консервированными овощами и фруктами. Покупая маринованные грибочки, отправляясь в путешествие или просто забывая помыть перед едой руки и фрукты-овощи, мы рискуем заболеть кишечной инфекцией, при которой в первую очередь повреждается пищеварительный тракт.*

Возбудителями кишечных инфекций могут быть бактерии (сальмонеллез, брюшной тиф, холера), их токсины (ботулизм), а также вирусы (энтеровирус, ротавирус) и т.д. От больных и носителей инфекции микробы выделяются во внешнюю среду. Практически все возбудители кишечных инфекций чрезвычайно живучи. Они способны подолгу существовать в почве, воде и даже на различных предметах. Особенно быстро они размножаются в молочных продуктах, мясном фарше, студне, киселе, а также в воде. В организм здорового человека возбудители кишечной инфекции попадают через рот: вместе с пищей, водой или через грязные руки. Например, дизентерия может начаться, если попить парное (некипяченое) молоко или поест сделанную из него простоквашу, творог или сметану. Кишечную палочку можно съесть вместе с некачественным кефиром или йогуртом. Стафилококковая инфекция комфортно себя чувствует в испорченных тортах с кремом. Возбудители сальмонеллеза (а их известно около 400 видов) попадают к человеку через любые зараженные продукты: куриное мясо и яйца, вареную колбасу, сосиски, плохо промытые или вымытые грязной водой овощи и зелень. Кишечные инфекции, как и все остальные инфекционные заболевания, всегда случаются неожиданно. В самом начале заболевания человека беспокоит слабость, вялость, снижение аппетита, головная боль, повышение температуры



- симптомы, напоминающие обычное ОРЗ. Однако через некоторое время возникает тошнота и рвота, появляются схваткообразные боли в животе, понос с примесью слизи, гноя или крови (например, при дизентерии). Может беспокоить жажда и озноб. Лечение кишечных инфекций является комплексным и включает в себя борьбу с микробными ядами, самими микробами, а также с обезвоживанием организма. Кроме того, больные должны соблюдать правильную диету и с помощью специальных препаратов восстанавливать нормальную микрофлору кишечника. Чтобы уберечься от острых кишечных инфекций, достаточно соблюдать следующие несложные правила: пить только кипяченую воду и молоко, мыть овощи и фрукты горячей водой с мылом, соблюдать правила и сроки хранения пищевых продуктов, мыть руки перед едой и не грызть ногти.

Оксана ПОПОВА

# Новые имена

*Продолжается подготовка к корпоративному фестивалю самодельных и творческих коллективов ООО «Газпром трансгаз Томск».*

«Новые имена» - это фестиваль газовиков, членов их семей и друзей. Победители этого конкурса отправятся на большой газпромский фестиваль «Факел». Цель этого праздника - активизировать творческую деятельность работников предприятия и членов их семей, выявить талантливых исполнителей и коллективы, развить и укрепить корпоративную культуру, сформировать дружеские отношения между сотрудниками.

Фестиваль пройдет в Томске с 3 по 7 ноября.

В двух возрастных категориях до 14 лет и

старше 14 лет будет по 6 номинаций: вокал, хореография, вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли, эстрадно-цирковой и оригинальный жанры, а также «Новые имена» плюс - (в данной номинации принимают участие региональные творческие коллективы и исполнители, сотрудничающие с филиалом).

Для оценки конкурсных выступлений будет создано жюри, в состав которого войдут профессиональные хореографы, музыканты, вокалисты, деятели культуры и искусства.

